



ВНИИ охраны и экономики труда  
Минздравсоцразвития России



НИИ труда и социального страхования  
Минздравсоцразвития России

Экспертно-аналитическое издание

# **РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РЕЙТИНГ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА,  
ПО ИТОГАМ 2011 ГОДА**

Москва, 2012

# РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Экспертно-аналитическое издание

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации

ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА:

Некоммерческое партнерство  
«Национальное объединение организаций  
в области безопасности и охраны труда»



Некоммерческое партнерство  
«Саморегулируемая организация  
«Национальное общество аудиторов трудовой сферы»



Саморегулируемая некоммерческая организация  
«Национальная ассоциация центров охраны труда»



За последние 4–5 лет мы сделали огромный скачок вперед – к формированию модели управления профессиональными рисками. Первые шаги в этом направлении были болезненными и зачастую критикуемыми профессиональным сообществом, однако абсолютно необходимыми, так как существовавшая компенсационная модель управления в области охраны труда не только не стимулировала что-то менять в сложившейся порочной практике, но побуждала ее сохранять и препятствовала использованию колоссальных резервов экономики для повышения своей эффективности и обеспечения народосбережения.

Одним из ключевых элементов новой модели управления профессиональными рисками стал институт оказания услуг в области охраны труда, включающий сеть независимых профессиональных и ответственных организаций. За последние два года нами создана хорошая база, которая продолжает совершенствоваться, и заложены предпосылки для развития этого института. Однако развитие любого института – это процесс постоянного мониторинга, взаимодействия, обмена опытом. Именно поэтому проект «Рынок услуг в области охраны труда в Российской Федерации» – это хорошая и своевременная инициатива, которая поможет не только работодателям, но и нам получить представление о тенденциях в развитии этого рынка, о представленных компаниях – лидерах, о существующих проблемах и сложившейся практике. В дальнейшем мы могли бы совместно подумать о том, какие еще факторы необходимо учитывать для формирования рейтинга компаний и каким образом результаты рейтинга могут использоваться в работе Минздравсоцразвития России с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Этот проект дает еще один важный сигнал. Он показывает, что появляются ясные и простые правила работы на соответствующем рынке, сам рынок становится более конкурентным, открытым и прозрачным для работодателей, а профессиональное сообщество самоорганизовывается. Уже сегодня крупные объединения участников рынка, которые и выступили инициаторами проекта, становятся настоящими партнерами государства в регулировании рынка услуг в области охраны труда и готовы брать на себя самостоятельное решение многих задач, в том числе обеспечение качества оказываемых услуг.

А.Л. Сафонов

**РЫНОК ОКАЗАНИЯ УСЛУГ  
В ОБЛАСТИ  
ОХРАНЫ ТРУДА:  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ  
ОЦЕНКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

## РЫНОК ОКАЗАНИЯ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ОЦЕНКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Сегодня у нас в стране есть полноценный, достаточно развитый рынок оказания услуг в сфере охраны труда. С одной стороны, есть потребители этих услуг – работодатели. А с другой – компании, которые эти услуги оказывают.

В настоящее время в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги по охране труда (аттестация, обучение, аутсорсинг), находятся 2260 компаний. Эти компании с определенной степенью равномерности распределены по территории всей страны, действуют в рамках единого законодательного поля, и каждый из потенциальных заказчиков может получить нужную ему услугу на договорной основе в нужное ему время.

Сегменты рынка услуг в сфере охраны труда развиты неравномерно. Такая услуга, как аутсорсинг (выполнение функций службы охраны труда на предприятии), находится практически в стадии становления. Так называемых «чистых аутсорсеров» (т.е. компании, специализирующиеся исключительно на данном виде услуги) найти очень сложно. Как правило, аутсорсинг – незначительное дополнение к другим видам бизнеса, гораздо более развитым. Довольно часто организация, аккредитованная на оказание данного вида услуги, фактически не предоставляет ее. Сегодня средняя аутсорсинговая компания имеет годовую выручку в размере 3,3 млн. рублей, на российском рынке представлены 624 таких организаций. Экспертный расчет позволяет оценить общий объем данного рынка в 2,1 млрд. рублей.

Между тем анализ и прогноз показывают, что именно аутсорсинг в перспективе с высокой степенью вероятности станет одной из наиболее востребованных услуг. Это связано с тем, что процессы управления охраной труда и профессиональными рисками усложняются, а также с тем, что задача сохранения жизни и здоровья работающих граждан становится одной из приоритетных. Видимо, спрос на данный вид услуги вызовет существенный рост объема этого рынка и еще более значительное увеличение стоимости оказания услуг. Один из основных барьеров, ограничивающих стремительное разви-

тие этого рынка – ярко выраженный дефицит квалифицированных кадров. Услуга достаточно сложна и требует наличия в организации высококвалифицированного персонала. Кроме того, зарождающийся и еще довольно слабый рынок не предлагает потенциальным заказчикам действительно качественные и доступные услуги. Стандарты, методики, отработанные и эффективные бизнес-процессы, к сожалению, в данном сегменте рынка отсутствуют.

Рынок обучения по охране труда сегодня гораздо более развит в сравнении с рынком аутсорсинга. На территории страны, во всех регионах функционируют 1372 обучающие организации. Однако «средняя» обучающая организация – это опять же малая компания, с небольшим штатом и несущественным объемом предоставляемых услуг. Годовая выручка в такой «средней» организации составляет 3,5 млн. рублей, и формируется она кадровым составом примерно из восьми штатных сотрудников и девяти временно привлекаемых преподавателей. Средняя стоимость услуги по России – 1920 рублей с довольно сильной региональной дифференциацией. Экспертный расчет позволяет оценить общий объем данного рынка в 4,8 млрд. рублей.

Основной проблемой на рынке обучения по охране труда является довольно низкое качество предоставления услуг в сочетании с низким уровнем рентабельности, обусловленной массовым использованием на рынке ценовой конкуренции. В связи с недавними изменениями в Федеральном законе «Об образовании» основным трендом на данном рынке в ближайшее время станет усиление роли и рыночной доли дистанционных программ обучения с возможным понижением стоимости услуги.

Наиболее «дорогой» рынок – рынок предоставления услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда. На право оказания этой услуги аккредитованы 662 организации, средняя стоимость услуги составляет 2300 рублей. «Средняя» аттестующая компания имеет валовую выручку 10,1 млн. рублей и штат из 15 сотрудников.

В течение 2011–2012 годов основными трендами на рынке были следующие:

- *Формирование единого общероссийского рынка.* Были практически ликвидированы региональные административные барьеры в виде нелегитимных систем региональных аккредитаций, снижен уровень лоббирования региональных и местных органов власти. Результатом этого стала открытость региональных рынков для аттестующих компаний из других субъектов Российской Федерации.
- *Возникновение и развитие у ряда аттестующих компаний филиалов, представительств и т.н. «выездных бригад».* Неоднозначное явление, возникшее как следствие стремления к укрупнению и быстрому росту некоторых аттестующих компаний. Если до этого аттестующие работали исключительно в формате микро- и малого бизнеса, то в прошлом году появились компании, которые позиционируются как компании «федерального уровня».
- *Демпинг и имитация услуг в последнее время существенно изменили рынок.* Слабость (практически отсутствие) системы инспекционного контроля в рамках созданной системы аккредитации у федерального органа исполнительной власти, отвечающего за осуществление политики в сфере охраны труда, привели к тому, что некоторые компании не предоставляют услугу как таковую, а лишь имитируют ее оказание (не выполняя всего необходимого комплекса работ).
- *Укрепление материально-технического потенциала аттестующих компаний* в силу возникшей необходимости расширения приборной базы. Однако и до настоящего момента значительная масса аттестующих компаний имеет довольно слабые испытательные лаборатории, что, во-первых, формирует для них серьезные риски при прохождении инспекционного контроля ИЛ со стороны Росаккредитации, а во-вторых, обуславливает в ряде случаев невысокое качество измерительных работ.

Общий объем рынка в 2011 году можно было оценить в 6,5 млрд. рублей.

В 2012 году существенное влияние на рынок оказало проведение Фондом социального страхования пилотных проектов по проведению аттестации рабочих

мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения, культуры и искусства, образования в Санкт-Петербурге, Республике Мордовия, Саратовской, Белгородской, Пензенской и Смоленской областях. Общее количество рабочих мест в данном проекте – более 300 тысяч. Дополнительное финансирование рынка почти на 1 млрд. рублей привело к тому, что в текущем году его объем достигнет оценочного значения в 7,5 млрд. рублей. Предполагается, что аттестующие компании, являющиеся исполнителями по данному пилотному проекту, по объему проведенных работ войдут в число лидеров (либо закрепят свои лидерские позиции) на рынке.

В перспективе рынок ожидают изменения в направлении укрупнения аттестующих компаний, «очистение» рынка от недобросовестных компаний, ужесточение конкуренции между различными игроками рынка, нарастание дефицита квалифицированных кадров, повышение качества оказываемых услуг и формирование системы «сопутствующих» услуг (методическая и консультационная помощь предприятиям).

Аттестация рабочих мест как инструмент тоже, по всей видимости, будет трансформироваться в направлении большей стандартизации, регламентирования (в т.ч. и качественных характеристик), развития системы использования ее результатов (в т.ч. и в части индивидуализации страховых тарифов), повышения ее значимости для хозяйствующих субъектов (в т.ч. и как инструмент формирования социальной политики и системы мер по улучшению качества рабочих мест).

Итак, анализ рынка оказания услуг в сфере охраны труда свидетельствует о наличии определенного уровня его зрелости, с одной стороны, а с другой – очевидно, что данный рынок находится в состоянии развития и дальнейшие его изменения неизбежны. При этом деятельность организаций, оказывающих эти услуги, становится все более эффективной. В скором времени рынок оказания услуг в сфере охраны труда окончательно приобретет черты абсолютно цивилизованного и прозрачного, который позволит системно и масштабно улучшать условия труда на российских предприятиях и делать это на основе экономической заинтересованности заказчиков услуг.



## НУЖНО ВЫРАБАТЫВАТЬ СТАНДАРТЫ РАБОТЫ И ФОРМИРОВАТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ КОММУНИКАЦИЮ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ

**ДМИТРИЙ ПЛАТЫГИН.**

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГБУ «ВНИИ ОХРАНЫ  
И ЭКОНОМИКИ ТРУДА»  
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ

Оценивая развитие рынка услуг в области охраны труда, невольно вспоминаешь высшую школу и основные признаки любого рынка – баланс спроса и предложения, конкуренцию, критерии оценки качества предоставляемой услуги, вопросы ценообразования и пр. Рассмотрение любого из этих элементов приводит к пониманию того, что наш рынок находится в стадии формирования, а уровень его цивилизованности будет зависеть от всех субъектов отношений, вовлеченных в процессы управления охраной труда.

Однако сегодня с уверенностью можно сказать, что, несмотря на все дискуссии трехлетней давности, институционализация услуг в области охраны труда стала одним из ключевых элементов модернизации в этой сфере. Траектория реформы системы государственного управления охраной труда, представленная как переход от затратной модели к проактивной, превентивной модели управления, характеризуется формированием новых организационных и экономических механизмов управления охраной труда, а также системы оценки профессиональных рисков и управления профессиональными рисками.

С учетом обозначенных направлений реформы оценка условий труда на рабочих местах на основе аттестации является ключевой составляющей системы оценки профессиональных рисков, с которой связаны элементы системы управления этими рисками (прохождение медицинских осмотров, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, так называемая «защита временем», реализация обязательных мероприятий по улучшению условий труда и пр.) и которая является базой для обоснованного применения механизмов экономического стимулирования (установление страховых

тарифов, применение бонусов-малусов). Более того, объективная оценка условий труда – это условие для формирования экономических «выгод» работодателя за счет увеличения фонда рабочего времени. Предварительные оценки показывают, что потери фонда рабочего времени за счет производственного травматизма и предоставления компенсаций (дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени) в масштабах национальной экономики таковы, что равносильно невыходу на работу в течение года 755,3 тыс. человек. Одновременно анализ показывает в ряде случаев отсутствие взаимосвязи между предоставлением такого рода компенсаций и количеством работников с установленными профессиональными заболеваниями. А вот корреляция между количеством работников, занятых в условиях воздействия отдельных вредных факторов, и количеством лиц с установленными профзаболеваниями в конкретных отраслях (например, обрабатывающей промышленности) очевидна. В этом смысле предоставление квазикомпенсаций работникам является, по сути, чистой потерей как для работников, так и для работодателей и не является подлинно защитным механизмом. Хотелось бы подчеркнуть, что это соображение является лишь обозначением проблемного поля и требует дальнейшего исследования.

Два других предмета рынка услуг в области охраны труда – обучение по охране труда и осуществление функций службы охраны труда – в свою очередь, являются важными компонентами системы управления профессиональными рисками. Опыт западных стран и исследование ISSA (Международной ассоциации социального страхования) показывают, что обучение по охране труда является одним из самых эффективных (после

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты) элементов системы управления профессиональными рисками, с точки зрения возврата на инвестиции (этот показатель по оценкам ISSA составляет 1:4,5). Обучение по охране труда – это механизм не только формирования знаний и навыков, которые могут быть применимы на конкретном рабочем месте, но и корпоративной культуры охраны труда, в рамках которой безопасное поведение сочетается с правильным и своевременным применением экономических, правовых и организационных механизмов.

Стоит отметить, что эффективность внедрения указанных инструментов и механизмов во многом зависит от того, каким образом будет развиваться сам институт оказания услуг в области охраны труда. И здесь можно отметить несколько узловых вопросов.

Во-первых, поиск баланса спроса и предложения на рынке должен основываться на четком определении качества предоставляемой услуги и понятном механизме ценообразования. Не секрет, что в настоящее время, в условиях нормативно закрепленных обязанностей работодателей в области охраны труда и отсутствия стандартов качества оказы-

ваемых услуг, балансом является возможность обеих договаривающихся сторон «срезать углы», не обращая внимание на качество получаемого результата. В таких условиях сам предмет рынка оказания услуг может быть дискредитирован, если организации, оказывающие услуги, объединившись, не выработают внутри себя четкие стандарты работы и не выстроят эффективную коммуникацию с потребителями этих услуг.

Во-вторых, важным элементом рынка оказания услуг является эффективный контроль за деятельностью соответствующих организаций. При этом в контрольных мероприятиях будут участвовать и профессиональное сообщество, и органы власти регионального и муниципального уровней, которые лучше знают ситуацию на местах и должны организовывать эту работу, взаимодействуя как с провайдерами услуг, так и с работодателями.

В-третьих, всем участникам рынка нужно понимать, что время имитации охраны труда на предприятиях безвозвратно ушло: такова логика выстроенной системы. Успех будет зависеть от того, в какой степени будут разрабатываться и внедряться технологичные, качественные и приемлемые по цене решения.



Некоммерческое партнерство «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА» (НП «НООБОТ») создано с целью конструктивного взаимодействия профессионального сообщества с государством, повышения качества оказываемых услуг и уровня профессионального контроля за рынком предоставления услуг.

В НП «НООБОТ» уже принимают участие более 65 крупных организаций, имеющих авторитет в профессиональной среде.

В ближайшее время НП «НООБОТ» будет преобразовано в саморегулируемую организацию «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА».

## ✓ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА»:

- подготовка и утверждение стандартов оказания услуг в области охраны труда, прежде всего, стандартов организации обучения по охране труда для защиты от недобросовестной конкуренции;
- обеспечение участия СРО в контроле за деятельностью соответствующих организаций, а также профессиональной защиты интересов членов СРО при взаимодействии с органами власти, иными организациями;
- повышение качества оказания услуг посредством создания внутренней системы подготовки специалистов, методического и методологического обеспечения деятельности организаций – членов СРО и, таким образом, повышение их конкурентоспособности;
- обеспечение площадки для взаимодействия всех заинтересованных сторон: провайдеров услуг в области охраны труда, производителей средств измерений и средств индивидуальной защиты, работодателей и пр.

Приглашаем Вас вступить в члены некоммерческого партнерства «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА» и получить все выгоды от совместной работы!

ИНН: 7719289070

КПП: 770901001

Юридический адрес:


105043, г. Москва, 4-я Парковая ул., дом 29, стр. 1

Р\с: 40703810100290000139 в АКБ "Банк Москвы" (ОАО)

К\с: 30101810500000000219

БИК: 044525219

С уважением,



Председатель Правления  
Д.Н. Платыгин



**РЫНОК УСЛУГ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:  
МНЕНИЕ  
ПОСТАВЩИКОВ УСЛУГ**



## РЫНОК УСЛУГ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В БЛИЖАЙШИЕ 3-5 ЛЕТ БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ И ГЕНЕРИРОВАТЬ НОВЫЕ ВИДЫ УСЛУГ

**АЛЕКСЕЙ АНДРЕЕВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
ООО «ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
«ТЕХНОЛОГИИ ТРУДА»

**Э**кспертно-аналитический центр «Технологии труда» начал свою деятельность в 2006 г. и за это время успел прочно встать на ноги. Сейчас мы можем предложить своим клиентам широкий комплекс услуг по охране труда, включающий в себя: аттестацию рабочих мест, производственный контроль, аутсорсинг по охране труда. Наша компания динамично развивается и увеличивает из года в год не только объемы работ, но и географию своих услуг. Мы оказываем услуги как на территории Москвы и Московской области, так и далеко за ее пределами.

*Алексей, как Вы оцениваете ситуацию на рынке услуг в области охраны труда в регионе присутствия Вашей компании?*

Сейчас на рынке услуг по охране труда существует значительное многообразие организаций, оказывающих самый широкий спектр услуг. До 2010 г. выбор был практически неограничен. Ситуация изменилась после выхода приказа Минздравсоцразвития №205н, который обязал организации, оказывающие услуги в области охраны труда, пройти процедуру уведомительной регистрации. Данная мера позволила самым серьезным образом упорядочить ситуацию на рынке услуг по охране труда и сократить количество недобросовестных организаций. Стоимость работ практически не меняется, и если брать аттестацию рабочих мест, то она колеблется от 1000 до 5000 руб. за рабочее место.

*Какие изменения в стратегию развития Вашей компании Вы внесли в связи с реформированием системы охраны труда и меняющимися требованиями к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда?*

Наша компания не стоит на месте и развивается в ногу со временем. Испытательная лаборатория нашего Центра оснаща-

ется самыми современными средствами измерений и вспомогательным оборудованием ведущих фирм-производителей, что позволяет нам проводить высокоточные измерения и объективную оценку различных факторов производственной среды согласно области аккредитации. Мощности лаборатории позволяют проводить аттестацию более двух тысяч рабочих мест в месяц. Мы осваиваем всё новые и новые виды измерений, приобретаем приборы, обучаем персонал и, таким образом, становимся лучше для своих клиентов!

В последнее время мы активно развиваем такое направление, как аутсорсинг по охране труда. Очень удобно делегировать непрофильные функции профессионалам, которые быстро и качественно организуют службу охраны труда и сформируют необходимый комплект документов.

Мы также проводим серии бесплатных информационно-разъяснительных семинаров по наиболее актуальным вопросам охраны труда для организаций и предприятий разных видов экономической деятельности с привлечением представителей Минздравсоцразвития РФ.

*А каков Ваш прогноз относительно развития рынка услуг в области охраны труда в среднесрочной перспективе?*

Рынок услуг по охране труда непрерывно развивается. Появляются новые потребности клиентов, а в связи с этим и новые виды услуг. Спрос на аттестацию рабочих мест растет и будет расти в связи с изменениями в законодательстве: изменения в части штрафных санкций за несоблюдение требований законодательства по охране труда, «привязка» медицинских осмотров и страхового тарифа к аттестации рабочих мест и др. Активно развивается аутсорсинг по охране труда, поскольку руководители понимают, что неэффективно содержать в штате специа-

листа по охране труда, если можно обойтись услугами сторонней организации с меньшими затратами. Исходя из этого, совершенно точно, что рынок услуг по охране труда в ближайшие 3–5 лет будет развиваться и генерировать новые виды услуг.

*Какими, на Ваш взгляд, должны быть стандарты качества оказания услуг в области охраны труда?*

Ввиду отсутствия стандартов качества оказания услуг в настоящее время вопрос их разработки и внедрения весьма актуален. Введение стандартов необходимо. Они должны быть понятны, обязательны для выполнения, доступны и должны охватывать все виды услуг: аттестацию рабочих мест, обучение по охране труда и аутсорсинг по охране труда. Только так мы сможем добиться качественного предоставления услуги в целом!

В нашей компании действует внутренний контроль качества, утвержденный Руководством по качеству. На каждой ста-

дии предоставления услуги, будь то изменения вредных производственных факторов или оформление документации по аттестации рабочих мест, действует установленная система контроля качества предоставления услуги, что позволяет наиболее эффективно, комплексно и своевременно удовлетворить потребности наших заказчиков.

*Каковы основные проблемы, которые, по Вашему мнению, в настоящее время препятствуют развитию рынка оказания услуг в области охраны труда и что необходимо сделать для их устранения?*

Как и любой другой, рынок услуг по охране труда сталкивается с рядом проблем. Основные из них – это необоснованное снижение цены (демпинг) и соответственно некачественное предоставление услуги. В этом отношении мы очень надеемся на ужесточение контроля со стороны соответствующих органов для того, чтобы совместными усилиями сделать услугу более качественной и востребованной!



## РАЗВИТИЕ РЫНКА УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА БУДЕТ ХАРАКТЕРИЗОВАТЬСЯ СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛА ПОСТАВЩИКОВ УСЛУГ И ПОВЫШЕНИЕМ ИХ КАЧЕСТВА

**ЕВГЕНИЙ МАМЫТОВ,**  
ДИРЕКТОР АНО «УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ  
ЦЕНТР «ТРУД»

Основными направлениями деятельности компании являются: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, осуществление функций службы охраны труда (аутсорсинг) и трудовой аудит.

За последние три года объем работ увеличен вдвое и осуществлено расширение деятельности практически во всех федеральных округах (кроме Южного и Северо-Кавказского). Численность персонала нашей компании увеличилась в пять раз; сформирована высокоэффективная система контроля качества и непрерывного повышения квалификации специалистов.

Оценивая ситуацию на рынке услуг в области охраны труда в Московском регионе, можно выделить несколько тенденций:

- уровень конкурентности растет значительными темпами в связи с ростом числа игроков;
- ценовая политика компаний меняется в сторону неуклонного снижения стоимости оказываемых услуг, что связано с наличием несовершенного конкурсного законодательства, растущим превышением предложения над спросом на оказываемые услуги в области охраны труда;
- на рынке растет присутствие недавно созданных компаний, пока не имеющих достаточной квалификации и опыта работ, чтобы обеспечивать должное качество оказываемых услуг.

В условиях формирования вышеуказанных тенденций мы сконцентрировались на развитии конкурентных преимуществ компании по нескольким направлениям: выполнение работ собственными силами без привлечения субподрядчиков; индивидуальный подход к оценке стоимости работ; обеспечение наличия современного лабораторного оборудования и приборов, позволяющих проводить все требуемые инструментальные измерения (включая сложные исследования); привлечение к выполнению работ опытных специалистов.

В связи с реформированием системы охраны труда и меняющимися требованиями к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда, в стратегию развития нашей компании были внесены следующие изменения:

- полностью обновилась и существенно расширилась приборная база;
- осуществлена переподготовка персонала с учетом изменений действующей нормативно-правовой базы;
- произведено обновление и расширение кадрового состава организации.

По нашим оценкам, развитие рынка услуг в области охраны труда в среднесрочной перспективе будет характеризоваться, с одной стороны, сокращением числа организаций, оказывающих услуги в области охраны труда по причине их слияния и укрупнения конкурентным путем, а с другой – повышением качества оказываемых услуг.



## РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ СТАБИЛЬНОСТЬЮ

**ЕВГЕНИЙ КОЗЛОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АНО УМЦ «ЮНИТАЛ-М»

Учебно-методический центр «Юнитал-М», созданный в 2001 году, осуществляет свою деятельность на основании лицензии Департамента образования города Москвы, лицензии Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и разрешений Департамента труда и занятости населения г. Москвы и Комитета труда и занятости населения Московской области.

АНО УМЦ «Юнитал-М» в ноябре 2010 года внесено в Реестр аккредитованных организаций Минздравсоцразвития России, оказывающих услуги в области охраны труда.

Основными направлениями деятельности Центра являются повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка специалистов, аттестация рабочих мест по условиям труда, консалтинг в области охраны труда.

Учебно-методический центр «Юнитал-М» имеет многолетний опыт работы с крупнейшими компаниями и организациями города Москвы в области обучения персонала.

За последние два-три года наблюдается постоянный рост оборотов нашего Центра, что связано с увеличением заказов не только в Москве, но и в других

субъектах Российской Федерации. Заметен также рост требований к квалификации преподавательского состава и качеству проводимых занятий.

Рынок услуг в области охраны труда в последние годы характеризуется стабильностью. Наблюдаемый рост цен связан с общим ростом индекса цен в экономике страны.

Если говорить о преимуществах нашей компании, то можно отметить стремление к повышению качества обучения и обслуживания наших заказчиков. Данные принципы лежат в основе нашей деятельности. Безусловно, мы стремимся вносить изменения в стратегию развития Центра и реагируем на реформирование системы охраны труда.

Прогнозируя дальнейшее развитие рынка услуг в области охраны труда, хочется поделиться тревогой за качество работы в этой области в ближайшие годы. Если в новом Порядке обучения по охране труда, который сейчас обсуждается, государственных инспекторов выведут из состава аттестационной комиссии по оценке знаний в области охраны труда, уровень подготовки слушателей резко упадет. Цены рухнут, т.к. у части образовательных учреждений появится соблазн выдавать удостоверения без обучения и проверки знаний.



## СТАБИЛЬНОСТЬ СИТУАЦИИ НАРУШАЕТСЯ ДЕМПИНГОМ СО СТОРОНЫ НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ КОМПАНИЙ

**ФЕДОР ПОПОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР  
АНО ТО  
«НИИ БЖД»

**А**втономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности» оказывает услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению по охране труда руководителей и специалистов организаций, услуги аутсорсинга в сфере охраны труда, комплексный аудит системы охраны труда на предприятии.

За последние два-три года увеличился объем работы, прошло территориальное расширение сферы деятельности института, отчего расширена приборная база, увеличилась численность персонала, и, соответственно, возросли требования к сотрудникам (учитываются: наличие профильного образования, опыт работы, личные качества – ответственность, работоспособность, самостоятельность, умение работать в команде, нацеленность на успех).

Рынок услуг в области охраны труда конкурентный, в нашем регионе (довольно большом – Тюменская область, ХМАО, ЯНАО – общая численность населения более 3,4 млн. человек) компаний, оказывающих услуги, аналогичные услугам нашего института, достаточно, но однозначно есть лидеры. Стабильность ситуации нарушается демпингом со стороны недобросовестных компаний. Объем оказываемых работодателям услуг в области охраны труда также увеличился, т.к. требования к соблюдению условий безопасности труда работников стали жестче, следовательно, работодатели уделяют этим вопросам больше внимания. Отсюда – увеличение объема услуг в сфере охраны труда.

Для эффективной конкуренции наша компания сформировала ряд преимуществ, среди которых – наличие аккредитации, правильно выстроенный менеджмент, сплоченная команда, опыт работы,

открытость во взаимоотношениях с заказчиком, качественное выполнение работ по оказанию услуг, соблюдение законодательства, защита результатов нашей работы и интересов клиента в поднадзорных органах, стремление развиваться, настроенность на успех и новые достижения.

Важно стремление развиваться, так как ожидается рост рынка, но для развития и совершенствования законодательной базы в сфере охраны труда, усиления ответственности работодателей за соблюдением условий безопасности труда работников через систему поощрения, наказания, безусловно, необходима поддержка государства. При развитии системы аккредитации организаций – участников рынка услуг в сфере охраны труда – уровень требований к ним будет возрастать. Следовательно, с рынка уйдут слабые игроки, целью которых было не развитие, а сиюминутная выгода. Останутся сильные компании, заинтересованные в развитии системы охраны труда, в других городах своего региона будут созданы филиалы самых крупных компаний.

Но развитие в этой сфере невозможно без формирования серьезной системы качества и стандартов. Начало должно быть в высшем профильном образовании – это первый уровень, так как в настоящее время катастрофически не хватает Специалистов (с большой буквы) в сфере охраны труда. Далее – серьезная, ответственная компания, оказывающая услуги высокого качества в сфере охраны труда, в которую готов прийти такой Специалист и с ответственностью применить свои знания, умения, опыт. Наконец, результаты аттестации рабочих мест должны быть стандартизированы и, таким образом, признаны всеми участниками трудовых отношений. Такие стандарты позволят осуществлять эффективный контроль со стороны государства за качеством проводимой работы. И, кроме всего перечисленного, необходимо постоянное повышение квалификации работающих специалистов по охране труда – руководителей, инженеров. Такая система позволит существенно повысить качество предоставляемых услуг.

**РЕЙТИНГ КОМПАНИЙ,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**



## РЕЙТИНГ КОМПАНИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

**Р**ейтинг компаний, оказывающих услуги в области охраны труда, – первый системный опыт по независимой оценке как количественных, так и качественных характеристик деятельности организаций на рынке оказания услуг по охране труда. Данный проект был реализован совместно ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России, ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минздравсоцразвития России при поддержке НП «Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда» и СПО «Национальное общество аудиторов трудовой сферы».

Компании, представленные в общем рейтинге, оказывают услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, осуществлению функций службы охраны труда, а также иные услуги и работы, связанные с научной, информационно-издательской и прочей деятельностью в области охраны труда.

Рейтинг компаний формировался на основе нескольких показателей. Во-первых, учитывались финансовые и количественные показатели работы компаний (количество аттестованных рабочих мест, количество обученных по охране труда и пр.), которые отражают их рыночные доли и, таким образом, отчасти свиде-

тельствуют об уровне доверия потребителей к предоставляемым услугам.

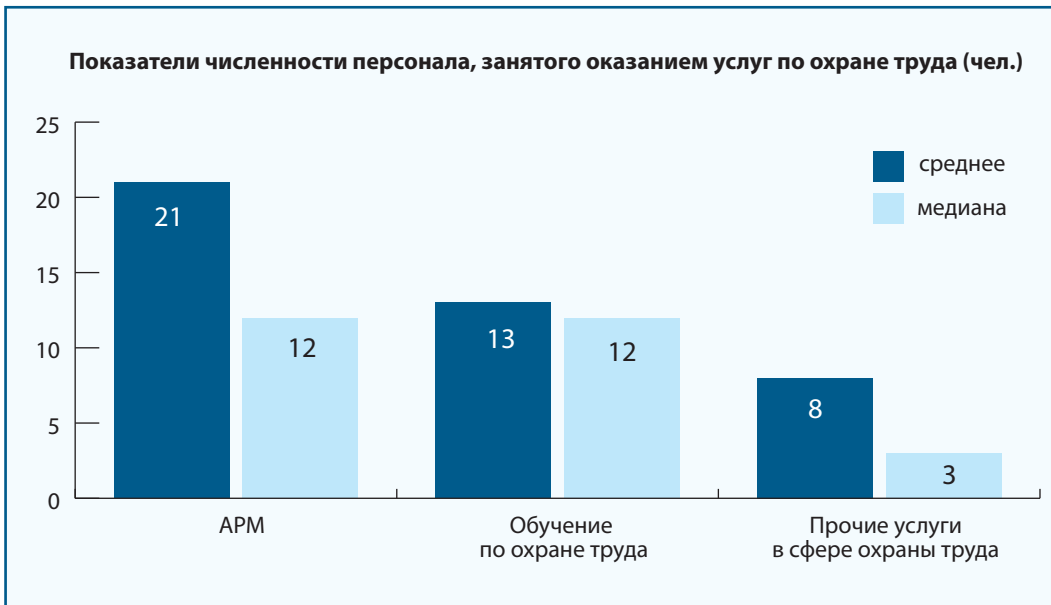
Во-вторых, обязательным условием участия в рейтинге являлось отсутствие жалоб и обращений по поводу низкого качества оказываемых компаниями услуг в аккредитующий орган – Минздравсоцразвития России, а также положительные результаты проверок деятельности компаний – участников рейтинга государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации.

В-третьих, важным критерием участия в рейтинге было отсутствие информации от крупных объединений организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, о регулярных случаях недобросовестной конкуренции со стороны той или иной компании. В целях представления в рейтинге компаний, качество работ которых не вызывает озабоченности, анализировалась и средняя стоимость оказания единицы услуги каждой компанией на основе представленных финансовых данных, в связи с чем далеко не все компании, заявившие о желании участвовать в рейтинге, были включены в итоговые рейтинговые таблицы.

Как общий рейтинг организаций, так и рейтинг по видам услуг строился с учетом опыта работы провайдеров услуг и примеров крупных компаний, которым соответствующие услуги были оказаны конкретными организациями.

Совокупная выручка компаний – участников рейтинга, тыс. руб.





В рейтинг вошли как крупные межрегиональные компании, оказывающие широкий спектр услуг, так и организации, специализирующиеся на отдельных видах услуг в области охраны труда. Средний возраст компаний – участников рейтинга – более 14 лет, при этом больше половины компаний, представленных в рейтинге, существуют на рынке около 10 лет.

Лидерами рейтинга являются в основном московские обучающие и аттестую-

щие компании, средний годовой оборот которых составляет свыше 100 млн. рублей. В целом же средний оборот представленных в рейтинге компаний – 23,7 млн. рублей.

Совокупно все участники рейтинга в 2011 году провели аттестацию по условиям труда почти 600 тыс. рабочих мест и реализовали обучение по охране труда для 133 тыс. работодателей и работников.

## ОБЩАЯ РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Номер в рейтинге	Наименование организации	Субъект РФ	Год основания	Год включения в реестр аккредитованных организаций	Количество организаций в группе и (или) филиалов, представительств
1	ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда "ОЛС-комплект"»	Московская область	2003	2010	8
2	НОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве»	Республика Башкортостан	1967	2010	12
3	ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация»	Москва	2010	2010	36
4	АНО «Учебно-методический центр "Юнитал-М"»	Москва	2001	2010	1
5	ООО «Лаборатория "Центра социальных технологий"»	Оренбургская область	2004	2010	13
6	ООО «ЭсАрджи-ЭКО»	Москва	2005	2011	18
7	АНО «УКЦ "Труд"»	Москва	2001	2010	-
8	Учреждение ФНПР «НИИОТ в Екатеринбурге»	Свердловская область	1931	2010	-
9	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России	Москва, Саратовская область, Свердловская область, Челябинская область	1967	2010	3
10	Некоммерческое партнерство центров охраны труда Приволжского федерального округа	Нижегородская область	2010	2010	3
11	ООО «Экспертно-аналитический центр "Технологии труда"»	Москва	2006	2010	-
12	ООО «Си-Эй-Си - Городской центр экспертиз»	Санкт-Петербург	2000	2010	1
13	ООО «Атон-спецодежда»	Новосибирская область	2010	2010	28
14	АНО «Региональный центр охраны труда»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	2005	2010	2
15	ЧОУ «РЦОТ "ТЭМ"»	Челябинская область	2009	2010	-

Номер в рейтинге	Наименование организации	Субъект РФ	Год основания	Год включения в реестр аккредитованных организаций	Количество организаций в группе и (или) филиалов, представительств
16	АНО «Нижегородский учебный консультационный центр "Станкоинформ"»	Нижегородская область	2010	2011	-
17	ООО «Трудовые резервы»	Республика Татарстан	2008	2011	-
18	ООО «Уральская ассоциация центров охраны труда»	Челябинская область	2006	2010	-
19	ЧОУ «Учебный центр "ПРОГРЕСС"»	Санкт-Петербург	2007	2010	-
20	ФГАОУ ДПО «Кемеровский региональный институт повышения квалификации»	Кемеровская область	1968	2011	-
21	ООО «Юркон»	Белгородская область	2008	2011	-
22	ООО «Кировский региональный центр "Охрана труда"»	Кировская область	2001	2010	-
23	ООО «Промэксперт»	Ямало-Ненецкий автономный округ	2005	2010	-
24	АНО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»	Тюменская область	2003	2010	1
25	ООО «Республиканский Центр аттестации и сертификации»	Республика Бурятия	2004	2010	-
26	АНО «Центр повышения квалификации»	Удмуртская Республика	2005	2010	-
27	ООО «Новтрудконсультация»	Новгородская область	2005	2010	1
28	ООО «Центр условий и охраны труда малого и среднего предпринимательства»	Тульская область	1999	2011	2
29	НОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт»	Самарская область	2000	2010	1
30	ООО «Проектно-внедренческий центр организации труда и экономического анализа»	Республика Башкортостан	2008	2011	-
31	АНО «Учебный центр "ЛОГОС"»	Воронежская область	1993	2010	-
32	ООО «Безопасность и охрана труда»	Чувашская Республика	2005	2010	-
33	ООО «АРМ-Центр»	Липецкая область	2007	2010	-

Номер в рейтинге	Наименование организации	Субъект РФ	Год основания	Год включения в реестр аккредитованных организаций	Количество организаций в группе и (или) филиалов, представительств
34	ООО «Центр аттестации рабочих мест»	Камчатский край	2008	2010	1
35	ООО «Асклепия»	Приморский край	1998	2011	1
36	НОУ ДПО «ЦИПК»	Калужская область	1967	2010	-
37	НОУ «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа»	Нижегородская область	1948	2010	-
38	ООО «Стандарт»	Приморский край	2004	2010	-
39	АНО «Приморский центр охраны труда»	Приморский край	2005	2011	-
40	АНО «Территориальная академия кадровых технологий»	Алтайский край	2008	2011	-
41	ООО «МИЛАРМ-Сервис»	Оренбургская область	2001	2010	-
42	ООО «Образовательный центр "Дубна"»	Московская область	1992	2010	2
43	ООО «Зиверт-НН»	Нижегородская область	1996	2010	-
44	АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда»	Курская область	2009	2010	1
45	ООО НПФ «Ижтрудсервис»	Удмуртская Республика	2002	2010	-
46	АНОО «Воронежский учебный центр "Охрана труда"»	Воронежская область	1994	2011	-
47	НОУ ДПО «Учебный центр "Спектр-Сервис"»	Московская область	2000	2010	-
48	НОУ ДПО «Учебный центр "Охрана труда"»	Кировская область	2001	2010	1
49	НП «Дальневосточный центр безопасности труда»	Приморский край	2001	2010	-
50	НОУ ДПО «Учебный центр "Профессия-Промбезопасность"»	Смоленская область	2005	2010	-
51	АНО «Учебный центр "Промсвязьспецмонтаж"»	Москва	2005	2011	-
52	ООО «Тульский центр охраны и экспертизы условий труда»	Тульская область	2006	2011	-
53	НО «Межрегиональная ассоциация охраны труда»	Республика Татарстан	2005	2010	-

Номер в рейтинге	Наименование организации	Субъект РФ	Год основания	Год включения в реестр аккредитованных организаций	Количество организаций в группе и (или) филиалов, представительств
54	ООО «ФОРТУНА»	Ставропольский край	2004	2011	1
55	НОУ ДПО «Учебный центр "Псков"»	Псковская область	1996	2010	2
56	НП «Кузбасский межотраслевой центр охраны труда»	Кемеровская область	1998	2010	-
57	АНО ДПО «Учебный центр Запсибэнерго»	Тюменская область	1997	2010	-
58	ООО «Региональный центр охраны труда»	Красноярский край	2008	2010	-
59	ООО «Центр охраны труда "Гефест"»	Краснодарский край	2008	2011	-
60	НОУ «Учебный комбинат»	Санкт-Петербург	1943	2010	1
61	ООО «Сибирский институт охраны труда и экологии»	Республика Бурятия	2007	2011	-
62	Торгово-промышленная палата Краснодарского края	Краснодарский край	2011	2011	1
63	ООО «Труд-Эксперт»	Оренбургская область	2005	2010	-
64	НОУ «Саранский Дом науки и техники Российского союза научных и инженерных общественных организаций»	Республика Мордовия	1987	2010	-
65	Торгово-промышленная палата Ростовской области	Ростовская область	2008	2011	-
66	ООО «Центр качества»	Республика Татарстан	2001	2011	-
67	АНО «Липецкий городской лечебно-оздоровительный центр»	Липецкая область	2002	2011	1
68	ООО «Оптима»	Красноярский край	2008	2009	-
69	ООО «Проектно-аналитическая лаборатория»	Воронежская область	1999	2011	-
70	ГАОУ ДПО «Учебный центр Министерства труда и занятости населения Оренбургской области»	Оренбургская область	1995	2010	-
71	АНО «Учебный центр "ГЛАВСТРОЙ-МОССТРОЙКАДРЫ"»	Москва	1954	2010	-

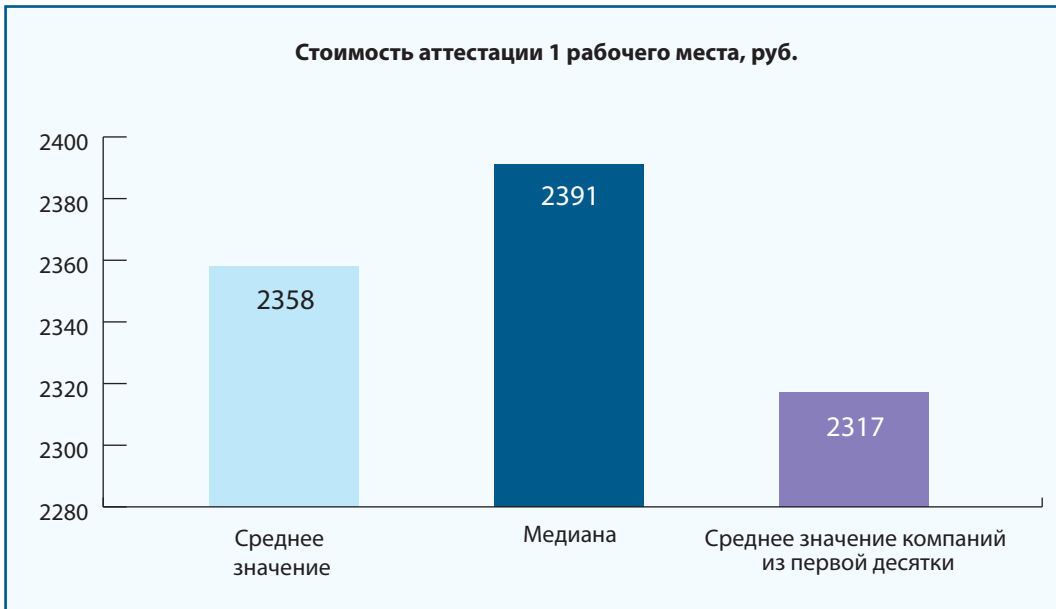
Номер в рейтинге	Наименование организации	Субъект РФ	Год основания	Год включения в реестр аккредитованных организаций	Количество организаций в группе и (или) филиалов, представительств
72	ГОУ НПО «Липецкий областной учебно-курсовой комбинат»	Липецкая область	1996	2010	-
73	ФГАОУ ВПО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»	Архангельская область	1997	2010	-
74	ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права (г. Казань)»	Республика Татарстан	2010	2011	-
75	ГБУ СПО Республики Марий Эл «Марийский лесохозяйственный техникум»	Республика Марий Эл	1966	2010	-
76	БУ «Белоярский профессиональный колледж»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	2002	2011	1
77	НЧОУ «Учебный центр “Кореновский”»	Краснодарский край	2010	2011	1
78	ГОУ СПО «Новокузнецкий строительный техникум»	Кемеровская область	1998	2010	-
79	ГАОУ «Профессиональное училище №11» Забайкальского края	Забайкальский край	2000	2011	-
80	ООО «Учебно-курсовой комбинат»	Свердловская область	2008	2011	1
81	КГБОУ НПО «Профессиональное училище №43»	Алтайский край	1996	2011	1
82	ФГБОУ «Калининградский институт переподготовки кадров агробизнеса»	Калининградская область	1997	2011	1

Лидерами рейтинга аттестующих компаний являются представители московской агломерации – 5 компаний из первой десятки. Средний годовой оборот лидеров рейтинга составил около 74 млн. рублей, а среднее значение этого показателя для всех участников рейтинга – 23,9 млн. рублей.

В 2011 году компании – участники рейтинга провели аттестацию по условиям труда почти на 600 тыс. рабочих мест в 13 909 организациях по всей стране.

Рост рынка услуг объясняет и увеличение численности персонала, занятого

оказанием услуг в аттестующих компаниях, что характерно для большинства организаций, оказывающих соответствующую услугу. За год средний прирост показателя численности аттестующих организаций составил чуть более 38%, а в абсолютных цифрах произошло увеличение средней численности специалистов организаций с 21 (на конец 2010 года) до 28 (на конец 2011 года) сотрудников. Во многом такой прирост обеспечили крупные федеральные компании, расширившие географию своей деятельности.





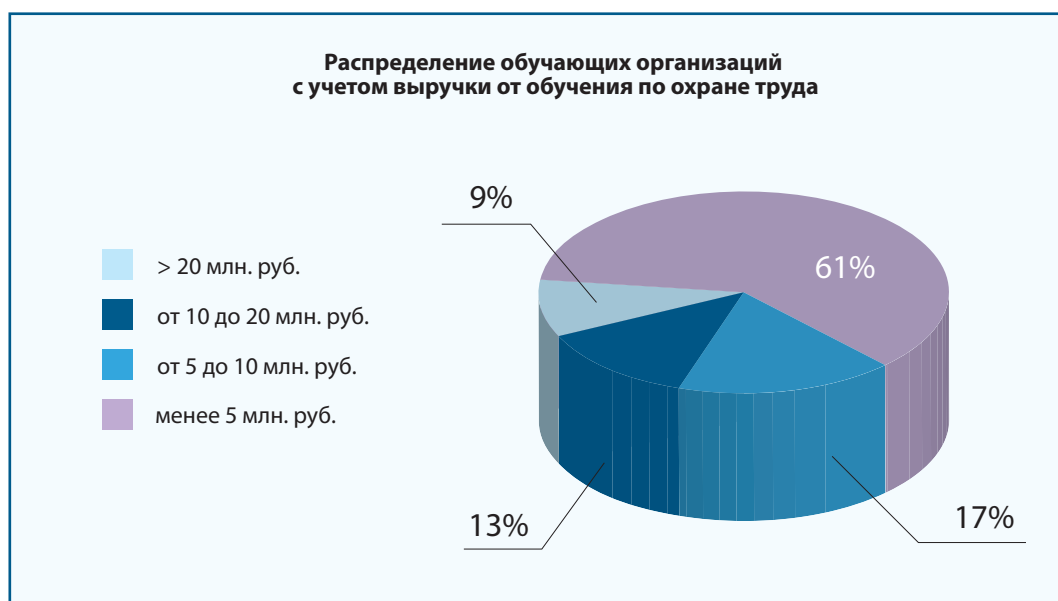
## РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА АТТЕСТУЮЩИХ КОМПАНИЙ

№ в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
1	ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда "ОЛС-комплект"»	Московская область
2	ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация»	Москва
3	ООО «Лаборатория "Центра социальных технологий"»	Оренбургская область
4	ООО «ЭсАрДжи-ЭКО»	Москва
5	ООО «Экспертно-аналитический центр "Технологии труда"»	Москва
6	ООО «Си-Эй-Си - Городской центр экспертиз»	Санкт-Петербург
7	ООО «Атон-спецодежда»	Новосибирская область
8	АНО «УКЦ "Труд"»	Москва
9	ЧОУ «РЦОТ "ТЭМ"»	Челябинская область
10	Некоммерческое партнерство центров охраны труда Приволжского федерального округа	Нижегородская область
11	АНО «Учебно-методический центр "Юнитал-М"»	Москва
12	ООО «Трудовые резервы»	Республика Татарстан
13	Учреждение ФНПР «НИИОТ в Екатеринбурге»	Свердловская область
14	ООО «Уральская ассоциация центров охраны труда»	Челябинская область
15	ООО «Юркон»	Оренбургская область
16	АНО «Региональный центр охраны труда»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
17	ООО «Промэкспорт»	Ямало-Ненецкий автономный округ
18	ООО «Республиканский центр аттестации и сертификации»	Республика Бурятия
19	АНО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»	Тюменская область
20	ООО «Проектно-внедренческий центр организации труда и экономического анализа»	Республика Башкортостан
21	ООО «Новтрудоконсультация»	Новгородская область

№ в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
22	АНО «Центр повышения квалификации»	Удмуртская Республика
23	ООО «Кировский региональный центр «Охрана труда»»	Кировская область
24	ООО «АРМ-Центр»	Липецкая область
25	ООО «Центр аттестации рабочих мест»	Камчатский край
26	ООО «Асклепия»	Приморский край
27	ООО «Безопасность и охрана труда»	Чувашская Республика
28	ООО «Стандарт»	Приморский край
29	ООО «Центр условий и охраны труда малого и среднего предпринимательства»	Тульская область
30	АНОО «Учебный центр «ЛОГОС»»	Воронежская область
31	АНО «Приморский центр охраны труда»	Приморский край
32	ООО «МИЛАРМ-Сервис»	Белгородская область
33	ООО «Зиверт-НН»	Нижегородская область
34	НОУ «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа»	Нижегородская область
35	НП «Дальневосточный центр безопасности труда»	Приморский край
36	ООО «Тульский центр охраны и экспертизы условий труда»	Тульская область
37	ООО «ФОРТУНА»	Ставропольский край
38	НОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт»	Самарская область
39	ООО «Региональный центр охраны труда»	Красноярский край
40	ООО «Центр охраны труда «Гефест»»	Краснодарский край
41	ООО НПФ «Ижтруссервис»	Удмуртская Республика
42	НОУ ДПО «Учебный центр «Псков»»	Псковская область
43	ООО «Сибирский Институт охраны труда и экологии»	Республика Бурятия

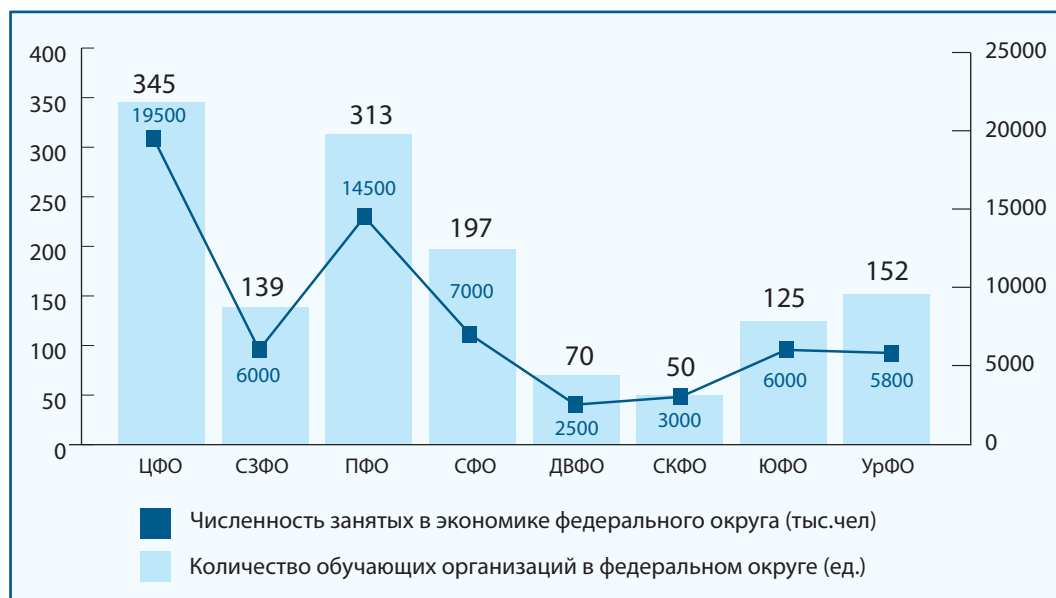
№ в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
44	Торгово-промышленная палата Краснодарского края	Краснодарский край
45	АНО «Нижегородский учебный консультационный центр “Станкоинформ”»	Нижегородская область
46	ООО «Труд-Эксперт»	Оренбургская область
47	Торгово-промышленная палата Ростовской области	Ростовская область
48	АНО «Воронежский учебный центр “Охрана труда”»	Воронежская область
49	ООО «Центр качества»	Республика Татарстан
50	АНО «Липецкий городской лечебно-оздоровительный центр»	Липецкая область
51	ООО «Оптима»	Красноярский край
52	ООО «Проектно-аналитическая лаборатория»	Воронежская область
53	ООО «Образовательный центр “Дубна”»	Московская область

Сообщество обучающих организаций на сегодняшний день представлено 1373 организациями, занесенными в реестр аккредитованных организаций Минздравсоцразвития России.



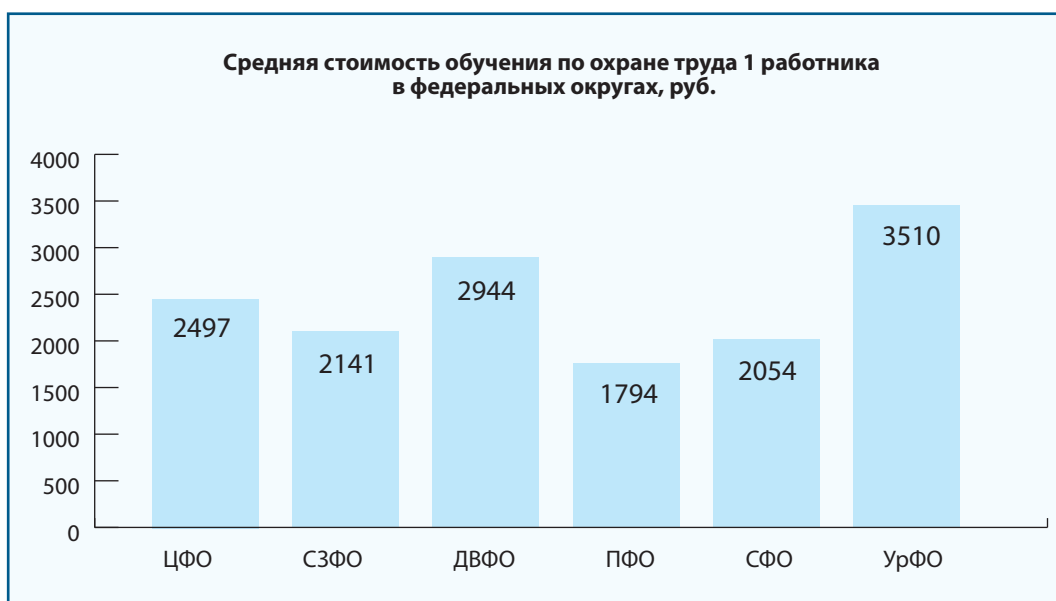
Компании – участники рейтинга, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, в 2011 году в целом обучили более 130 тыс. человек, а их совокупный оборот составил более 338 млн. рублей. Рынок данных услуг существенно меньше, чем рынок услуг по аттестации рабочих мест по условиям труда, однако «теневых зон»

на данном рынке существенно больше. Это объясняется и недостаточной нормативной урегулированностью самого института обучения по охране труда, включая стандарты оказания услуг, и меньшим вниманием, по сравнению с аттестацией рабочих мест, со стороны работодателей к вопросам обучения.



По данным компаний, участвующих в рейтинге, стоимость обучения существенно различается – от 900 рублей до более

6000 рублей в зависимости от субъекта Российской Федерации, вида и отраслевой специфики обучения.



Средний «возраст» компаний, представленных в рейтинге, – почти 20 лет, при этом более половины компаний работают на рынке свыше 10 лет.

Ситуация с персоналом организаций, осуществляющих обучение по охране труда, более стабильна, чем у аттестую-

щих компаний. Около 40 процентов компаний, занимающихся исключительно обучением, отметили незначительный прирост количества сотрудников; у существенной части организаций никаких изменений не произошло.

## РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Номер в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
1	АНО «Учебно-методический центр “Юнитал-М”»	Москва
2	ФГАОУ ДПО «Кемеровский региональный институт повышения квалификации»	Кемеровская область
3	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России	Москва, Саратовская область, Свердловская область, Челябинская область
4	АНО «Региональный центр охраны труда»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
5	Некоммерческое партнерство центров охраны труда Приволжского федерального округа	Нижегородская область
6	Учреждение ФНПР «НИИОТ в Екатеринбурге»	Свердловская область
7	АНО «УКЦ “Труд”»	Москва
8	НОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт»	Самарская область
9	НОУ ДПО «ЦИПК»	Калужская область
10	НОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве»	Республика Башкортостан
11	ЧОУ «РЦОТ “ТЭМ”»	Челябинская область
12	НОУ ДПО «Учебный центр “Спектр-Сервис”»	Московская область
13	НОУ ДПО «Учебный центр “Охрана труда”»	Кировская область
14	НОУ «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа»	Нижегородская область
15	АНО «Учебный центр “Промсвязьспецмонтаж”»	Москва
16	АНО «Центр повышения квалификации»	Удмуртская Республика
17	НО «Межрегиональная ассоциация охраны труда»	Республика Татарстан

Номер в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
18	АНО ДПО «Учебный центр Запсибэнерго»	Тюменская область
19	ЧОУ «Учебный центр «ПРОГРЕСС»»	Санкт-Петербург
20	НОУ «Учебный комбинат»	Санкт-Петербург
21	НОУ «Саранский Дом науки и техники Российского союза научных и инженерных общественных организаций»	Республика Мордовия
22	АНО «Территориальная академия кадровых технологий»	Алтайский край
23	АНОО «Воронежский учебный центр «Охрана труда»»	Воронежская область
24	НОУ ДПО «Учебный центр «Профессия-Промбезопасность»»	Смоленская область
25	ООО «Центр условий и охраны труда малого и среднего предпринимательства»	Тульская область
26	АНО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»	Тюменская область
27	ООО «Образовательный центр «Дубна»»	Московская область
28	ГАОУ ДПО «Учебный центр министерства труда и занятости населения Оренбургской области»	Оренбургская область
29	АНОО «Учебный центр «ЛОГОС»»	Воронежская область
30	АНО «Нижегородский учебный консультационный центр «Станкоинформ»»	Нижегородская область
31	АНО «Учебный центр «ГЛАВСТРОЙ-МОССТРОЙКАДРЫ»»	Москва
32	НП «Кузбасский межотраслевой центр охраны труда»	Кемеровская область
33	ГОУ НПО «Липецкий областной учебно-курсовой комбинат»	Липецкая область
34	ФГАОУ ВПО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В.Ломоносова»	Архангельская область
35	АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда»	Курская область
36	ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права (г. Казань)»	Республика Татарстан
37	ГБУ СПО Республики Марий Эл «Марийский лесохозяйственный техникум»	Республика Марий Эл
38	НОУ ДПО «Учебный центр «Псков»»	Псковская область
39	БУ «Белоярский профессиональный колледж»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Номер в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
40	НЧОУ «Учебный центр “Кореновский”»	Краснодарский край
41	ГОУ СПО «Новокузнецкий строительный техникум»	Кемеровская область
42	ГАОУ НПО «Профессиональное училище №11» Забайкальского края	Забайкальский край
43	ООО «Асклепия»	Приморский край
44	ООО «Учебно-курсовой комбинат»	Свердловская область
45	ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда “ОЛС-комплект”»	Московская область
46	КГБОУ НПО «Профессиональное училище №43»	Алтайский край
47	ФГБОУ «Калининградский институт переподготовки кадров агробизнеса»	Калининградская область

**РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА КОМПАНИЙ,  
ОКАЗЫВАЮЩИХ ИНЫЕ (кроме обучения по охране труда  
и аттестации рабочих мест по условиям труда)  
УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА<sup>1</sup>**

Номер в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
1	НОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве»	Республика Башкортостан
2	ЗАО «Клинский институт охраны и условий труда “ОЛС-комплект”»	Московская область
3	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России	Москва, Саратовская область, Свердловская область, Челябинская область
4	АНО «Нижегородский учебный консультационный центр “Станкоинформ”»	Нижегородская область
5	ЧОУ «Учебный центр “ПРОГРЕСС”»	Санкт-Петербург
6	Учреждение ФНПР «НИИОТ в Екатеринбурге»	Свердловская область

<sup>1</sup> Осуществление функции службы охраны труда, сертификация организации работ по охране труда, научные разработки в области охраны труда, редакционно-издательские услуги в области охраны труда, выпуск журналов и газет в области охраны труда, обучение по программам ДПО (включая семинары, конференции) по промышленной, экологической, энергетической, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и т.д.

Номер в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
7	ООО «Кировский региональный центр «Охрана труда»»	Кировская область
8	АНО «Учебно-методический центр «Юнитал-М»»	Москва
9	АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда»	Курская область
10	АНО «Территориальная академия кадровых технологий»	Алтайский край
11	Некоммерческое партнерство центров охраны труда Приволжского федерального округа	Нижегородская область
12	ООО «Центр условий и охраны труда малого и среднего предпринимательства»	Тульская область
13	АНОО «Учебный центр «ЛОГОС»»	Воронежская область
14	ООО «Безопасность и охрана труда»	Республика Чувашия
15	НП «Кузбасский межотраслевой центр охраны труда»	Кемеровская область
16	ООО «Образовательный центр «Дубна»»	Московская область
17	ООО «Новтрудконсультация»	Новгородская область
18	НОУ ДПО «Учебный центр «Профессия-Промбезопасность»»	Смоленская область
19	ООО НПФ «Ижтрусервис»	Удмуртская Республика
20	ООО «Промэксперт»	Ямало-Ненецкий автономный округ
21	ООО «Уральская ассоциация центров охраны труда»	Челябинская область
22	ООО «Юркон»	Оренбургская область
23	ЧОУ «РЦОТ «ТЭМ»»	Челябинская область
24	АНО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»	Тюменская область
25	ООО «Лаборатория «Центра социальных технологий»»	Оренбургская область
26	НОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт»	Самарская область
27	НОУ ДПО «ЦИПК»	Калужская область
28	ООО «Атон-спецодежда»	Новосибирская область
29	АНО «Региональный центр охраны труда»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Номер в рейтинге	Название компании	Субъект РФ
30	ООО «Трудовые резервы»	Республика Татарстан
31	АНО «Центр повышения квалификации»	Удмуртская Республика
32	ООО «Асклепия»	Приморский край
33	АНОО «Воронежский учебный центр "Охрана труда"»	Воронежская область
34	ООО «МИЛАРМ-Сервис»	Белгородская область
35	Торгово-промышленная палата Ростовской области	Ростовская область
36	ООО «Экспертно-аналитический центр "Технологии труда"»	Москва
37	ООО «АРМ-Центр»	Липецкая область



## ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ – НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**АЛЕКСАНДР ОДНОХОРОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
ООО «ЭЙЧ-ЭС-ЭЙ ОБУЧЕНИЕ»

**В**сем хорошо известно, что обучение требованиям охраны труда является одним из важнейших направлений в комплексе превентивных мероприятий, способствующих сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) в этом отношении четко определяет обязанности работодателя и работника, виды обучения по охране труда. Ответственность отдельных лиц «за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права», предусмотренная ТК РФ, целиком и полностью относится к вопросам обеспечения образовательной деятельности в сфере охраны труда.

Необходимым условием достижения безопасных условий труда ученые считают компетентность людей в рамках действующего производства и способах защиты от возможных профессиональных рисков. Компетентностно-ориентированная подготовка – не дань моде придумывать новые слова и понятия, а объективное явление в образовании, вызванное к жизни социально-экономическими, политико-образовательными и педагогическими предпосылками. Прежде всего это реакция профессионального образования на изменившиеся социально-экономические условия, на процессы, появившиеся вместе с рыночной экономикой. Рынок предъявляет к современному работнику целый пласт новых требований, которые зачастую недостаточно учтены или совсем не учтены как в программах их профессиональной подготовки, обучения по вопросам охраны труда, так и в технологии обучения.

Современные цели образования XXI века: уметь жить, уметь работать, уметь жить вместе, уметь учиться. Соот-

ветствующие технологии обучения позволяют обеспечить достижение главных целей образования XXI века и, в частности, по вопросам повышения уровня компетенций и выработки практических навыков работников организаций (персонала организаций) в деле обеспечения безопасных условий труда, выполнения ими возложенных на них функций на должном профессиональном уровне как того требует ТК РФ (статья 212 ТК РФ).

Современные технологии обучения характеризуют следующие позиции:

- технология разрабатывается под конкретный педагогический замысел, в основе ее лежит определенная методологическая, философская позиция авторов;
- технологическая цепочка действий, операций, коммуникаций выстраивается строго в соответствии с целевыми установками, имеющими форму конкретного ожидаемого результата;
- функционирование технологии предусматривает взаимосвязанную деятельность преподавателя и учащихся на договорной основе с учетом принципов индивидуализации и дифференциации, оптимальную реализацию человеческих и технических возможностей, использование диалога, общения;
- поэтапное планирование и последовательное воплощение элементов педагогической технологии должны быть, с одной стороны, воспроизведены любым преподавателем, а с другой – гарантировать достижение планируемых результатов всеми учащимися;
- органической частью педагогической технологии являются диагностические процедуры, содержащие критерии, показатели и инструментарий измерения результатов деятельности.

Все вышеперечисленные позиции находят отражение в прогрессивных формах Интернет-обучения, дистанционного обучения, отвечающего требованиям и запросам современных потребителей рынка образовательных услуг, в том числе образовательных услуг в сфере охраны труда.

В проекте нового «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» подчеркивается, что специальное обучение по охране труда осуществляется с использованием дистанционных образовательных технологий, применение которых в обязательном порядке предусматривает обеспечение обучающихся нормативными документами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами, тестирование, обмен информацией обучающихся с преподавателем (тьютором), участие обучающихся в Интернет-конференциях и вебинарах, а также администрирование учебного процесса на основе использования компьютеров и сети Интернет.

Дистанционное обучение (далее – ДО) занимает всё большую роль в модернизации образования. В приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.05.2005 г. №137 «Об использовании дистанционных образовательных технологий» особо отмечается возможность использования дистанционных образовательных технологий, как наиболее прогрессивной и доступной современной формы обучения.

Говоря о необходимости повышения интереса как работодателей, так и работников, персонала организаций к вопросам обучения по охране труда, сегодня, как никогда раньше, важно активнее внедрять в практику образовательных услуг в области охраны труда дистанционные формы обучения, позволяющие осваивать учебные программы вне зависимости от места нахождения слушателя, его занятости и положения в организации.

ДО – это обучение на расстоянии, когда преподаватель и обучаемый разделены пространственно и когда все или большая часть учебных процедур осуществляется с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий.

ДО через Интернет – это обучение, при котором предоставление обучаемым существенной части учебного материала

и большая часть взаимодействия с преподавателем осуществляются с использованием технических, программных и административных средств глобальной сети Интернет.

Отличительной особенностью ДО является предоставление обучаемым возможности самим получать требуемые знания, пользуясь развитыми информационными ресурсами и современными информационными технологиями. Информационные ресурсы – базы данных и знаний, компьютерные, в том числе мультимедиа, обучающие и контролируемые системы, онлайн-трансляции лекций, участие в вебинарах, видео- и аудиозаписи, электронные библиотеки – вместе с традиционными учебниками и методическими пособиями создают уникальную распределенную среду обучения, доступную широкой аудитории.

В нашей стране ДО постепенно дополняет традиционные формы обучения, имея законодательную основу и право использования образовательным учреждением при организации учебного процесса.

**Федеральный закон Российской Федерации от 28 февраля 2012 года № 11-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании»** в части применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий» законодательно вводит понятие электронное обучение; устанавливает возможность его использования при реализации всех образовательных программ и при всех формах получения образования. При реализации образовательных программ с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в образовательном учреждении должны быть созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, совокупность информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от их местонахождения.

«Полезное партнерство, современные технологии, высокое качество, доступность и эффективность» – таковы

принципы организации дистанционного обучения в совместном проекте ООО «Эйч-Эс-Эй Обучение» и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России. Разработан электронный комплекс обучения требованиям охраны труда и оценки профессиональных рисков «HSA – Охрана труда V 1.0», при котором обеспечивается не только доступ к лучшему в России электронному модульному курсу по охране труда, библиотеке нормативных актов, типовых форм, методических материалов, но и живое общение с преподавателями, приглашаемыми лекторами из государственных органов и ведущими экспертами по охране труда в рамках видеоконференций и вебинаров, а также возможность общения обучающихся между собой.

Современные требования к развитию образовательных технологий, государственное нормативное регулирование в сфере обучения требованиям охраны труда и проверки знаний, требования к обучающим организациям, оказывающим обучение по охране труда, определяют круг задач, направленных на формирование и реализацию дистанционных форм обучения по охране труда. В соответствии с этим выстроена концепция электронного учебного комплекса «HSA – Охрана труда V 1.0»: в нем систематизирован накопленный практический опыт организации обучения по охране труда с учетом современных тенденций развития образовательных и информационных технологий.

Дистанционное обучение по курсу «Охрана труда» проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденным Минздравсоцразвития России, и рекомендовано к применению.

#### **ПРЕИМУЩЕСТВА дистанционного обучения:**

- возможность обучения без отрыва от работы, снижение издержек работодателя;
- интерактивность и практикоориентированность;
- удобный режим: обучение в любое время и в любом месте;
- возможность доступа к базам данных действующих нормативных правовых актов, формам документов, методическим анимационным разработкам;

- постоянное взаимодействие преподавателя и обучаемого с помощью современных информационных средств;
- участие в видеоконференциях с представителями Минздравсоцразвития России, контрольно-надзорных органов, Фонда социального страхования, ведущими экспертами в области охраны труда.

Электронный комплекс обучения требованиям охраны труда «HSA – Охрана труда V 1.0» включает:

- интерактивный электронный учебный курс с дифференцированными программами для всех категорий слушателей согласно новому Порядку обучения;
- программные тесты текущего, промежуточного и итогового контроля, в том числе по вопросам, подлежащим обязательному включению в учебные планы;
- анимационные практикумы, учебные видеофильмы, инструкции, видеолекции;
- электронную библиотеку актуализированных нормативных документов;
- оповещение о проводимых вебинарах и Интернет-конференциях;
- возможности обратной связи для индивидуальной помощи в освоении материала;
- коммуникационные сервисы: новости, форум, блоги, wiki, чат, контакты, файловое хранение.

В платформе ДО по курсу «Охрана труда» предусмотрены и реализованы все требования государственного регулирования в области охраны труда.

Данный электронный комплекс обучения требованиям охраны труда «HSA – Охрана труда V 1.0» – виртуальный учебный класс – может использоваться всеми обучающимися организациями, комбинироваться с очным, очно-заочным, дистанционным видами обучения. Например, при проведении очного обучения могут использоваться отдельные модули разработанной платформы ДО: управление заявками; использование актуализированной базы НПА; участие в Интернет-конференциях со специалистами и экспертами, специалистами контрольно-надзорных органов, федеральных органов; участие слушателей в различных уровнях тестирования; автоматизированное формиро-

вание протоколов и удостоверений; использование комплекса для прохождения единого тестирования, а также для передачи в установленном порядке сводного реестра обученных лиц в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных.

В процессе обучения слушатели курсов проходят регулярную тестовую проверку знаний по охране труда. Систематическое тестирование позволяет выявить трудности в усвоении материала и провести индивидуальную корректировку занятий.

Итоговая проверка знаний по охране труда в рамках ДО проводится очно (с целью идентификации слушателя) в ре-

жиме тестирования в авторизованной организации (территориально удобно расположенной к обучаемым), по результатам которой выдается удостоверение об успешном прохождении курса.

Электронный комплекс обучения требованиям охраны труда «HSA – Охрана труда V 1.0» разработан с учетом тенденций и особенностей развития современных образовательных технологий в сочетании с актуальными задачами повышения компетентности персонала организаций, развития необходимой мотивации и ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников организаций.

# **СИТУАЦИЯ В РЕГИОНАХ: ОЦЕНКИ И ПРОГНОЗЫ**

## СИТУАЦИЯ В РЕГИОНАХ: ОЦЕНКИ И ПРОГНОЗЫ

**О**ценка рынка услуг в области охраны труда в Российской Федерации не будет полной без мнения специалистов, которые непосредственно занимаются организацией работ по охране труда в субъектах Российской Федерации. Как и во многих других сферах, ситуация в области охраны труда в различных регионах России характеризуется по-разному, однако мнение специалистов относительно рынка оказания услуг в целом однозначно.

*«Оказание услуг по охране труда только организациями, прошедшими аккредитацию при Минздравсоцразвития России, позволило повысить качество услуг, оказываемых на данном рынке».*

*И.В. Мелких,  
руководитель Департамента труда  
и занятости населения  
Краснодарского края*

Положительным трендом, в оценке которого субъекты Российской Федерации сходятся, является повышение актуальности вопросов охраны труда в среде работодателей. Показатели аттестации рабочих мест по условиям труда, равно как и обучения работников и руководителей вопросам охраны труда, характеризуются позитивной динамикой на протяжении последних двух-трех лет, при этом прирост количества аттестованных рабочих мест и лиц, обученных вопросам охраны труда, составляет до 200%. Большинство субъектов Российской Федерации объясняют такой тренд прежде всего усилением информационной работы как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов Российской Федерации, а также повышением внимания к вопросам охраны труда со стороны контрольно-надзорных органов.

*«С 2002 года Министерством труда и занятости населения Оренбургской области в муниципальных образованиях ежеквартально проводятся «Недели охраны труда и социального партнерства».* Только в течение 2009–2012 годов в них приняли участие почти 140 работодателей, у которых трудятся около 34 тысяч человек. В рамках Недель предприятиям

*оказывалась методическая поддержка и помощь в устранении выявленных недостатков в организации работ по охране труда».*

*В.П. Кузьмин, министр труда и занятости населения Оренбургской области*

В большинстве субъектов Российской Федерации проходят различного рода информационные мероприятия, конкурсы, дни охраны труда, научно-практические мероприятия. Есть и более значимые инициативы. Так, например, в 2011 году между Администрацией Кемеровской области и финансово-промышленными группами были заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве; для их реализации на создание безопасных условий труда было направлено 5,4 млрд. рублей, из которых более половины средств израсходованы на охрану труда.

*«В последнее время областными предприятиям услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда предлагают организации из республик Дагестана и Карелии, Краснодарского края, которые, как правило, заявляют гораздо более низкие расценки на проведение работ, чем установившиеся в среднем по региону».*

*Ю.И. Рагозин, председатель Комитета по труду и занятости населения Московской области*

В оценке результатов проводимой работы субъекты Российской Федерации разделились. Часть из них наблюдают снижение количества производственных травм и профессиональных заболеваний одновременно с увеличением числа аттестованных рабочих мест и работников, занятых на этих рабочих местах; другая часть регионов фиксируют стабильность показателей травматизма и профзаболеваемости на протяжении последних лет.

Это может объясняться, во-первых, тем, что результаты работы по аттестации рабочих мест по условиям труда отражаются на показателях профзаболеваемости только в среднесрочном и долгосрочном периодах.

Во-вторых, причинно-следственная связь может иметь «обратный» характер, когда произошедшие случаи травматизма и выявления профзаболеваемости на предприятии заставляют работодателей проводить соответствующие мероприятия по охране труда. В этом случае возрастание количества травм и случаев выявления профзаболеваний является причиной проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и обучения работников вопросам охраны труда, а не следствием.

Такое объяснение отчасти подтверждается начальником Управления по труду Администрации Магаданской области Н.В. Журавлевой: *«Во многих организациях, особенно малого бизнеса, затраты на охрану труда производятся по мере возникающей необходимости. Внимание работодателей к выполнению требований охраны труда в организациях усиливается только после проведения проверок Государственной инспекцией труда».*

С ней согласна и заместитель министра – начальник Управления труда Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Н.Д. Инина: *«Государственные требования охраны труда на многих предприятиях игнорируются. Особенно на малых, где руководители нередко начинают заниматься охраной труда лишь после посещения государственного инспектора труда, либо тогда, когда на производстве происходит несчастный случай».* Это мнение разделяют многие специалисты.

Однако есть и другой аспект анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда: *«В 2011 году в Сахалинской области перераспределилось количество работников, которым предоставляются компенсации за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, что напрямую связано с аттестацией рабочих мест. На 18% уменьшилось число работников, которым предоставляется молоко и другие равноценные продукты «за вредность»; на 5% возросло количество работников, которым установлена повышенная оплата труда; на 11% увеличилось количество работников с досрочным назначением пенсии»*, – констатирует М.А. Шмелева, руководитель Агентства по труду Сахалинской области.

Так или иначе, но вопрос применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда работодателями сохраняет свою актуальность. Добиться снижения

целевых показателей – уровня травматизма и профзаболеваемости – невозможно только фактом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Разработка, обеспечение финансирования и реализация плана конкретных мероприятий по улучшению условий труда на основе результатов аттестации рабочих мест – все это является необходимым условием для достижения успеха в этой области.

*«Аттестация рабочих мест по условиям труда позволяет предупредить и выявить опасность в ее источнике, показывает истинную картину условий труда на конкретном рабочем месте. Итогом аттестации по условиям труда является рождение конкретных мероприятий, а их выполнение позволяет улучшить условия труда».*

*А.А. Васильев, министр труда и социального развития Ульяновской области*

## СПРАВОЧНО:

### Алтайский край

В 2011 году аттестация проводилась в 2656 организациях, где аттестовано 64,5 тыс. рабочих мест. Количество организаций и аттестованных рабочих мест по сравнению с 2010 годом увеличилось на 48,8% и 15,5% соответственно. Финансирование предупредительных мер в 2011 году по сравнению с 2010 годом возросло почти на 12,1 млн. рублей.

### Ивановская область

В течение прошлого года в девяти аккредитованных организациях прошли обучение и проверку знаний требований по охране труда почти 6 тыс. работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда, что составляет 174% к уровню 2010 года. За 2011 год тремя организациями Ивановской области аттестовано более 7,5 тыс. рабочих мест, что почти в два раза превышает уровень 2010 года.

### Камчатский край

В 2011 году более чем на 60% увеличилось количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, и более чем в 3,7 раза увеличилось количество организаций,



проводивших указанную аттестацию. Всего за 2011 год в Камчатском крае в 602 организациях аттестовано 13310 рабочих мест с числом работающих 17059 человек. В 2010 году в 161 организации аттестовано 8072 рабочих места с числом работающих 10029 человек.

#### **Краснодарский край**

В целом за последние годы наблюдается активизация процессов обучения по охране труда, что подтверждается динамикой обученных руководителей и специалистов: от 19703 в 2006 году до 32683 в 2011 году.

Если в 2009 году было аттестовано около 200 тыс. рабочих мест, то в 2011 году эта цифра составила более 271 тысячи; таким образом, прирост составил более 35%.

#### **Курганская область**

Отмечается рост количества рабочих мест, на которых выполняется аттестация по условиям труда: аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась в 2011 году в 382 организациях на 9670 рабочих местах; за 2010 год 150 организаций аттестовали 7500 рабочих мест; за 2009 год 300 организаций аттестовали 4212 рабочих мест.

#### **Московская область**

В течение 2011 года более чем вдвое по сравнению с 2010 годом возросла численность организаций, проводивших работы по аттестации рабочих мест по условиям труда (2010 год – 700 организаций, 2011 год – 1600 организаций). В 2011 году заявки областных организаций на оказание услуг в сфере охраны труда были удовлетворены на 100%. Объем оказанных услуг в 2011 году по сравнению с 2010 годом возрос почти в два раза и составил свыше 330 млн. рублей.

#### **Ростовская область**

В 2011 году в аккредитованных организациях области прошли обучение и проверку знаний по охране труда 13,2 тыс. руководителей и специалистов, что на 4% больше, чем в 2010 году (12,7 тыс. чел.); аттестация рабочих мест завершена на 64,9 тыс. рабочих мест, что в 2,8 раза больше, чем в 2010 году (23,2 тыс. рабочих мест).

#### **Красноярский край**

В последние годы отмечается повышенный интерес работодателей края к вопро-

сам охраны труда. Произошло снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, увеличилась численность работающих на аттестованных по условиям труда рабочих местах, а также расходы на мероприятия по охране труда в целом и в расчете на одного работника.

#### **Рязанская область**

Количество организаций области, выполнивших работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, увеличилось с 300 в 2010 году до 387 в 2011 году. Ежегодно увеличивается финансирование работодателями мероприятий по охране труда в расчете на одного работающего: с 3 тыс. 500 рублей в 2008 году до 4 тыс. 745 рублей в 2011 году.

#### **Саратовская область**

По данным обучающих организаций, в 2011 году в Саратовской области прошли обучение по охране труда в организациях, осуществляющих обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, 9,7 тыс. человек, что на 10% больше, чем в 2010 году.

По данным государственной экспертизы качества аттестации рабочих мест, в 2011 году в Саратовской области проведена аттестация 40 тыс. рабочих мест.

#### **Сахалинская область**

В Сахалинской области ежегодно увеличиваются темпы проведения аттестации рабочих мест. Это свидетельствует о том, что руководители предприятий стали уделять больше внимания данной проблеме. На начало 2012 года аттестовано около 36 тыс. рабочих мест, на которых трудятся 58 тыс. человек, или 22% от общей численности занятых в экономике.

Достигнут рост количества рабочих мест, прошедших аттестацию в бюджетных организациях. На начало 2012 года 27% бюджетных организаций провели работу по аттестации. От 19 до 24% рабочих мест аттестованы в организациях, осуществляющих добычу сырой нефти и природного газа, а также добычу угля, обработку древесины.

#### **Тверская область**

За последние 4 года во всех отраслях экономической деятельности отмечена положительная динамика по количеству организаций области, проводивших атте-

стацию: с 90 организаций в 2008 году до 242 организаций в 2011 году.

#### **Оренбургская область**

Объем оказываемых услуг по охране труда в области ежегодно возрастает. Так, за I квартал 2012 года аттестовано более 12 тыс. рабочих мест, что на 30% выше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; по охране труда обучено 3,2 тысяч человек (прирост – 8%).

#### **Тюменская область**

О повышении внимания работодателей к вопросам охраны труда свидетельствуют показатели: в 2011 году затраты работодателей на мероприятия по охране труда увеличились на 41% и составили 1168 млн. рублей против 830,4 млн. рублей в 2010 году, в расчете на одного работающего израсходовано 5488,5 рубля, что на 33% больше, чем в 2010 году (в 2010 г. – 4116,8 рублей), аттестовано 19,5 тыс. рабочих мест, это на 28% больше, чем в 2010 году. Всего за период с 2007 по 2011 годы аттестовано 60,1 тыс. рабочих мест, что составляет 22,7% от числа рабочих мест, подлежащих аттестации, это на 7,4% больше, чем в предыдущем периоде.

#### **Хабаровский край**

В аккредитованных организациях прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: в 2009 году – 3516; в 2010 году – 5638; в 2011 году – 6578 руководителей и специалистов организаций края.

В целом в 2011 году прошли обучение по охране труда более 107 тыс. работников организаций края (это на 28% больше, чем в 2010 году). В 2011 году 253 (в 2010 г. – 199) организации получили разрешение на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счет средств страховых взносов на сумму 86 млн. рублей. Объем финансирования по этому направлению работы вырос на 28% по отношению к уровню 2010 года. Всего в истекшем году на реализацию мероприятий по охране труда организациями края израсходовано около трех млрд. рублей.

#### **Республика Хакасия**

В 2011 году аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в 131 организации. По сравнению с 2010 годом, где

с участием аккредитованных организаций проведена аттестация, количество организаций увеличилось на 22%. Увеличилось и количество обученных по охране труда руководителей и специалистов с 1836 человек в 2010-м до 2122 – в 2011 году.

#### **Чувашская Республика**

В 2010 году аттестацию рабочих мест по условиям труда в республике провели 199 работодателей на 14579 рабочих местах, на которых трудилось 18450 работников. В 2011 году количество работодателей, которые провели аттестацию рабочих мест по условиям труда, составило 483, рабочих мест – 41074, работников – 50390. Таким образом, рост числа аттестованных рабочих мест составил 2,8 раза, а число работодателей, охваченных аттестацией рабочих мест по условиям труда, только за год выросло на 51,8%. В первом квартале этого года аттестацию рабочих мест по условиям труда уже провели 123 работодателя на 5522 рабочих местах, на которых трудятся 6497 работников.

В прошлом году рост количества обученных по охране труда в обучающих организациях по сравнению с предыдущим годом составил 25,2% (с 6204 человек в 2010-м до 7768 – в 2011 году). Число обученных в расчете на 100 работающих впервые в республике составило 2,07.

#### **Новосибирская область**

В 2011 году в 2,2 раза увеличилось количество организаций Новосибирской области, где проведена аттестация, в 1,8 раза увеличилось количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, по отношению к 2010 году. Также ежегодно увеличивается количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда: в 2011 году обучено 15683 человека.

#### **Удмуртская Республика**

В 2009 году в республике была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 161 организации (аттестовано 9025 рабочих мест), в 2010 году – в 236 организациях (9 214 рабочих мест), а в 2011 году – в 338 организациях, в которых было аттестовано 13 249 рабочих мест.

#### **Республика Башкортостан**

За 2011 год аттестацию рабочих мест по условиям труда провели 1129 организа-

ций республики. Общее количество аттестованных рабочих мест составило 103,3 тыс. единиц, на аттестованных рабочих местах занято около 134,5 тыс. человек. В сравнении с предыдущим годом зарегистрировано некоторое снижение показателей аттестации рабочих мест: за 2010 год в 1342 организациях было аттестовано 119,8 тыс. рабочих мест с численностью работающих на них 158,4 тыс. человек. Вместе с тем, по итогам прошедшего года сохранилась положительная тенденция роста удельного веса работников, занятых на аттестованных рабочих местах (в % к общей численности работников): данный показатель составил 65,8% (на 01.01.2011г. – 61,5%).

В 2011 году обучено и аттестовано по охране труда 45,5 тысяч человек (против 34,4 тыс. человек в 2010 году).

#### Ульяновская область

Анализ объемов проводимой работы по аттестации рабочих мест по условиям труда показал, что если пять лет назад аттестовывалось около 6 тыс. рабочих мест в год, то сейчас такое же количество рабочих мест аттестовывается за один квартал.

---

*«В последние годы вопросы охраны труда для руководителей организаций области становятся всё более актуальными, о чем свидетельствует стабилизация ситуации с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью. В 2011 году по сравнению с 2010 годом количество несчастных случаев с тяжелым исходом сократилось на 40%, профессиональная заболеваемость снизилась на 15%».*

*Р.А. Азизов, заместитель министра социального развития и труда Астраханской области*

---

Говоря о рынке оказания услуг в области охраны труда, некоторые регионы отмечают положительное влияние «внешнего» присутствия, но некоторые отмечают, что после нашествия «варягов» качество работы снижается. Возросший интерес к оказанию услуг на территории региона аттестующими компаниями из других субъектов Российской Федерации отметили в Республике Бурятия, Ивановской области, Краснодарском крае, Московской области, Пермском крае, Сахалинской области, Новосибирской области, Удмуртской Республике. Пока-

зателен пример Сахалинской области, где практически половина объема оказанных услуг по аттестации рабочих мест приходится на «внешние» аттестующие компании, в том числе более 25% предприятий, которые провели аттестацию рабочих мест в 2011 и 2012 годах, привлекли к выполнению работ аттестующую компанию из Краснодарского края. Похожая ситуация и в Магаданской области: если в 2006-2007 годах на территории области аттестацию рабочих мест по условиям труда осуществляли две «внешние» организации, то с 2008 по 2012 году к ним добавилось еще девять. При этом объем проводимой работы за последние три года существенных изменений не претерпел. Однако в большинстве субъектов Российской Федерации отмечается лишь незначительное присутствие «внешних» организаций, оказывающих услуги по охране труда.

Проблему демпинга – оказания услуг по ценам, которые ниже сложившейся на рынке себестоимости работы, обеспечивающей надлежащее качество оказываемых услуг, – отметили в Республике Бурятия, Калужской и Московской областях, Пермском крае.

---

*«Внешние» услуги вызывают удивление ценой, когда стоимость рабочего места промышленного предприятия выставляется по 800 рублей. Качество таких работ говорит само за себя: за один день замеры эквивалентного шума делаются одним шумомером на двухстах рабочих местах».*

*А.Н. Петров, начальник отдела охраны труда и социального партнерства Министерства промышленности, инноваций и науки Пермского края*

---

Большинство субъектов Российской Федерации отметили, что численность аккредитованных компаний, оказывающих услуги в области охраны труда на их территории, вполне достаточна для удовлетворения спроса на соответствующие услуги. При этом многими отмечается, что рынок услуг в области охраны труда как содержательно, так и с точки зрения правил работы на данном рынке пока находится в стадии формирования. Содержательный аспект связан с возможным ростом спроса на услуги в области охраны труда – по мере перехода от «компенсационной» модели к системе управления профессиональными рисками на уров-

не работодателей, а также с появлением новых (или видоизменением существующих) услуг в области охраны труда.

Отдельные эксперты отмечают потенциал роста спроса на услуги по осуществлению функций службы охраны труда, которые оказывают компании-аутсорсеры. Однако очень немного компаний, которые могли бы оказывать данную услугу для предприятий малого бизнеса, хотя, как считают другие специалисты, вопрос

востребованности услуг по охране труда предприятиями малого бизнеса остается открытым.

Второй аспект во многом обусловливается пока еще не выработанными стандартами оказания услуг по охране труда, в том числе с учетом специфики работодателей. Следовательно, конкуренция вынуждает многие компании учитывать требования работодателей как к качеству, так и к цене.

## РАЗНЫЕ МНЕНИЯ

*«Есть случаи недобросовестной конкуренции в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, когда фирмы из других регионов, сбивая цену в 2-4 раза, выигрывают крупные конкурсы. Примером тому служит судебное разбирательство между бюджетным учреждением Калужской области и аттестующей компанией из Москвы, причиной которого стало несогласие членов аттестационной комиссии и работников больницы с результатами лабораторных исследований».*

*И.Р. Батищева, заместитель министра – начальник управления по труду и кадровой политике Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области*

*«На рынке услуг появляется все больше организаций из других регионов – Москвы и Московской области, Республики Марий Эл, Республики Татарстан и даже из Оренбургской и Саратовской областей. Это говорит о том, что объемы оказываемых услуг постоянно растут. На начальном этапе формирования рынка были отдельные примеры и случаи недобросовестной конкуренции, но сегодня таких примеров практически нет. Работы очень много... У некоторых местных организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, возникают очереди на заключение договоров. Заказы расписаны на год вперед».*

*Л.И. Рулькова, заместитель министра здравоохранения и социального развития Чувашской Республики*

В обеспечении качества проведения аттестации рабочих мест все большую роль играет государственная экспертиза условий труда. Если в Калужской области с 2007 по 2009ы год с заявлениями о про-

ведении экспертизы качества аттестации рабочих мест ежегодно в среднем обращалось до 100 организаций, то в 2010 году – 181 организация, а в 2011 году – 217. В Астраханской области за прошедший год было выдано около 40% экспертных заключений о нарушениях порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Эту же проблему отмечают и в Ростовской области: по итогам государственной экспертизы условий труда по оценке качества проведения аттестации рабочих мест удельный вес отрицательных заключений в 2011 году составил 28% (в 2010 году – 27%); в 2012 году из 23 представленных работ по аттестации 13 возвращены на доработку с отрицательным заключением, что составляет 56%. В Ростове констатируют, что наиболее часто с некачественными услугами по аттестации рабочих мест сталкиваются бюджетные организации, заключающие договоры с использованием системы торгов в электронной форме. В Новосибирской области за последний год порядка 30% материалов аттестации также не соответствовали государственным нормативным требованиям охраны труда.

*«Имеет место недопонимание со стороны работодателей всей важности работы по проведению аттестации рабочих мест. И в связи с этим необходимо создать условия, которые исключили бы формальный подход работодателей к ее проведению и возможную фальсификацию ее результатов, в том числе ужесточение штрафных санкций за нарушение требований охраны труда».*

*С.А. Исаев, начальник Главного управления по труду и занятости населения Тверской области*

Еще один тренд, который отмечается в некоторых регионах, – более активное использование работодателями средств Фонда социального страхования, направляемых на реализацию предупредительных мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включая аттестацию рабочих мест по условиям труда и обучение вопросам охраны труда.

*«В Московской области численность предприятий, воспользовавшихся этими средствами, в 2011 году по сравнению с 2009 годом возросла на 33%»,* – отмечает Ю.И. Рагозин, председатель Комитета по труду и занятости населения Московской области. Схожие оценки дают в Магаданской области, где количество таких обращений за пять лет возросло более чем в три раза, и в Рязанской области: в 2011 году средства, выделенные работодателям на предупредительные меры, по сравнению с 2010 годом возросли на 2429,4 тыс. рублей и составили 24846,2 тыс. рублей. Однако проблемы в получении и использовании средств ФСС все же сохраняются. По мнению К.И. Виноградова, первого заместителя председателя Комитета по труду и занятости населения Хабаровского края, сегодня работодатели заинтересованы в том, чтобы через систему финансирования за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний были бы вовлечены крупные организации.

*«При небольшом фонде оплаты труда в малом и среднем бизнесе экономический рычаг не действует. Увеличение финансирования за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 20% до 40% сделает данную меру привлекательной и для более широкого круга организаций»,* – заключает первый заместитель председателя Комитета.

Одновременно с использованием механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда многие эксперты обращают внимание и на важность повышения ответственности за нарушение требований охраны труда. Мнения, которые высказали многие субъекты Российской Федерации, можно обобщить позицией министра

труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Л.Х. Ивановой: *«Имеющиеся проблемы в обеспечении трудовых прав работников не могут быть решены без повышения социальной ответственности бизнеса. Этому должны содействовать меры по построению в стране системы управления профессиональными рисками, предусматривающие экономические механизмы повышения ответственности работодателей за создание благоприятных условий труда».*

Консолидированную позицию высказывают представители регионов и в отношении проблем, которые требуют скорейшего разрешения на федеральном уровне для более эффективной организации работы в области охраны труда на уровне субъектов Российской Федерации. Одним из основных является вопрос четкого разделения (выделения) полномочий между Российской Федерацией и субъектами Российской Федерации в области управления охраной труда, а также наделение соответствующими полномочиями (обязанностями) органов местного самоуправления, имея в виду внесение соответствующих дополнений и в Трудовой кодекс Российской Федерации, и в Федеральный закон от 6 октября 2003 г. №131-ФЗ. При этом речь идет не только о формальном закреплении конкретных полномочий, но и о формировании ясных механизмов их исполнения.

---

*«Для повышения эффективности государственного управления охраной труда в регионе считаем целесообразным разработать и утвердить нормативы численности специалистов органов исполнительной власти, осуществляющих государственную экспертизу условий труда».*

*Т. В. Ларина, заместитель министра – директор Департамента труда и занятости населения Тульской области*

---

В частности, актуальным является вопрос участия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду в процедурах контроля за качеством тех услуг, которые предоставляют аккредитованные организации, и за деятельностью данных организаций.

---

*«В соответствии с Трудовым кодексом РФ органы исполнительной власти субъектов РФ организуют проведение аттестации*

рабочих мест по условиям труда. Для реализации данного полномочия им нужна достоверная информация о количественных и качественных показателях аттестации рабочих мест. Вместе с тем следует отметить, что законодательно не предусмотрено, чтобы органам исполнительной власти, организующим процесс аттестации, аттестующие организации и работодатели предоставляли какую-либо информацию».

*Н.И. Болтнев, заместитель Губернатора  
Курганской области – директор  
Департамента экономического развития,  
торговли и труда*

В качестве другого фактора, сдерживающего развитие, многие отмечают наличие устаревшей нормативно-правовой базы в области охраны труда и отсутствие решений в развитие Постановления

Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870, о чем упомянули практически все регионы. Среди наиболее «востребованных» документов отмечаются нормативные акты по вопросам обучения по охране труда, проведения государственной экспертизы условий труда, установления страховых тарифов, скидок и надбавок вкуче с порядком оценки профессиональных рисков.

Наконец, принципиальным является и вопрос об унифицированном подходе к формированию подразделений, осуществляющих государственную экспертизу условий труда, имея в виду необходимость подготовки типовых нормативов и документов, а также урегулирование вопроса о создании и организационно-правовой форме измерительных лабораторий, привлекаемых в целях проведения государственной экспертизы условий труда.



# РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА «ТРУД-ЭКСПЕРТ МАКСИМУМ»

Юридический и почтовый адрес:

РОССИЯ, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Московская, 19

Тел.: +7 (3519) 23-76-76, 23-33-15; e-mail: cot-tem@mail.ru; [www.cot-tem.ru](http://www.cot-tem.ru)

**НАША ЗАДАЧА – минимизация профессиональных рисков работников и своевременная защита работодателей.  
Безопасные условия труда и сохранение здоровья работников.**

## **ОХРАНА ТРУДА – это выгодно!**

Региональный центр охраны труда «ТЭМ» занимает лидирующие позиции среди крупнейших профильных компаний России, оказывающих услуги в области охраны труда.

Государственная регистрация в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, – № 239 от 01.10.2010 года.

Испытательная лаборатория аккредитована на техническую компетентность и независимость в системе ГОСТ Р № РОСС RU.0001.21ЭМ53 от 06.10.2010 г.

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности серия А № 320060 (регистрационный № 6955 от 01.06.2010 г.).



## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- ✓ **ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА:**  
очное, дистанционное и комбинированное обучение
- ✓ **АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**  
и мониторинг производственной среды
- ✓ **Подготовка и проведение ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ**  
в области охраны труда (ДССОТ)
- ✓ **Разработка и внедрение в организациях СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА** в соответствии с требованиями Российского законодательства, международного стандарта OHSAS 18001:2007
- ✓ **Абонентское обслуживание, АУТСОРСИНГ ОХРАНЫ ТРУДА**  
по выполнению функций службы охраны труда в организации
- ✓ **Разработка и внедрение НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА** и обеспечения безопасных условий труда, методических документов, регламентов и стандартов
- ✓ **ВНЕШНИЙ АУДИТ** и проверка эффективности системы **ОХРАНЫ ТРУДА** в организациях
- ✓ **Участие в разрешениях индивидуальных и коллективных споров, ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ**  
и представительство в судах по вопросам соблюдения **ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

## **ФИЛИАЛЫ:**

- **САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ** – РОССИЯ, 410044, г. Саратов, пр. Строителей, д. 12; +7 (8452) 63-19-24
- **МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ** – РОССИЯ, 141707, МО, г. Долгопрудный, ул. Центральная, д. 5, помещение 2, офис 4; +7 (495) 364-64-44
- **ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ** – РОССИЯ, 454047, г. Челябинск, ул. Сталеваров, д. 7, офис 120; +7 (351)721-89-80
- **ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ** – РОССИЯ, 620142, г. Екатеринбург, ул. Чайковского, д. 62, офис 8; +7 (343) 257-83-74

**УСЛУГИ  
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА:  
БУДУЩЕЕ  
ЗА САМОРЕГУЛИРОВАНИЕМ**



## УСЛУГИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА: БУДУЩЕЕ ЗА САМОРЕГУЛИРОВАНИЕМ



**ВИТАЛИЙ ФЕДИН,**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА СРО НП «НАЦИОНАЛЬНОЕ  
ОБЩЕСТВО АУДИТОРОВ ТРУДОВОЙ СФЕРЫ»,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГБУ «НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ»  
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ,  
КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

**С**правочно: «Национальное общество аудиторов трудовой сферы» – крупнейшая саморегулируемая организация, созданная 1 июня 2007 года и объединяющая сегодня на добровольной основе 210 организаций. Организации – члены СРО оказывают услуги по аттестации рабочих мест по охране труда, обучению по охране труда, выполняют функции служб охраны труда (в качестве аутсорсеров) на территории всей страны.

**Приоритетные направления деятельности:**

- участие в формировании нормативной правовой базы в сфере охраны труда и взаимодействие с органами государственной власти по данным вопросам;
- повышение качества оказываемых членами сообщества услуг по охране труда на основе разработки и организации применения стандартов указанных услуг;
- регулирование рынка оказания услуг в сфере охраны труда путем борьбы с недобросовестной конкуренцией и др.

*Виталий Викторович, расскажите, пожалуйста, каким Вы видите основные характеристики сложившегося рынка оказания услуг в сфере охраны труда?*

Во-первых, самая главная характеристика – сегодня у нас в стране есть полноценный, достаточно развитый рынок оказания услуг в сфере охраны труда. С одной стороны, есть потребители этих услуг – это работодатели. А с другой – есть компании, которые эти услуги оказывают.

В настоящее время в реестре аккредитованных организаций, оказывающих

услуги по охране труда (аттестация, обучение, аутсорсинг), находятся 2260 компаний. Эти компании с определенной степенью равномерности распределены по территории всей страны, действуют в рамках единого законодательного поля. Каждый из работодателей может получить нужную ему услугу на договорной основе в нужное ему время. Есть система государственного управления (в т.ч. надзор и контроль за этими услугами и за их качественными характеристиками).

*Вы сказали о том, что есть четкий государственный контроль за качеством услуг в сфере охраны труда. Это означает, что рынок настолько цивилизованный, что услуги на нем представляются исключительно высокого качества?*

Увы, это далеко не так. Рынок пока еще находится в стадии становления. И, к сожалению, негативных тенденций немало.

Во-первых, значительная доля компаний, оказывающих услуги, делают это с ненадлежащим качеством. Причин много. Это и слабость государственного контроля, который в большинстве случаев является формальностью. Это определенный уровень незрелости аттестующих и обучающих компаний, в которых нет настоящих специалистов, необходимого оборудования и методик. Это и сознательное мошенничество ряда компаний, которые, например, при проведении аттестации рабочих мест не осуществляют все необходимые замеры – таким образом имитируя оказание услуги. Заказчику надо быть осторожным при выборе компании – поставщика услуги.

*И как же заказчику исключить возмож-*

ность ошибки при выборе аттестующей или обучающей компании?

Универсальных рецептов нет. Но могу перечислить советы, которые помогут при выборе аттестующей компании:

- Компания должна иметь все разрешительные документы, а именно – уведомление о включении в Реестр аккредитованных организаций на право оказания услуги по аттестации рабочих мест, действующий аттестат аккредитации испытательной лаборатории.

- Как правило, компания, работающая с достойным качеством, не предлагает услугу существенно ниже среднерыночной стоимости. Сегодня средняя стоимость аттестации рабочего места у организаций – членов СРО составляет около 2300 рублей и даже чуть выше. Ведь это целый комплекс необходимых замеров, работа квалифицированных экспертов и оформление комплекта материалов. Работа сложная и трудоемкая. И если кому-то предлагают провести аттестацию рабочего места за 1000 рублей – узнайте, за счет чего становится возможным такая низкая стоимость услуги. Как правило, инструмент снижения стоимости один – процедуры и требования к аттестации не соблюдаются и максимально упрощаются.

- Заказчику, который хочет получить качественную услугу, необходимо поинтересоваться репутацией потенциального исполнителя: мы как СРО можем посоветовать обращаться за услугой к нашим членам, деятельность которых проверяется и инспектируется аппаратом СРО; можно и совершить поездку, и посмотреть, где и как расположена аттестующая компания, как выглядит ее лаборатория; обратите внимание на сайт и презентационные материалы – если «кустарщина» бросается в глаза, лучше обойти такого делового партнера стороной.

Если же говорить о выборе обучающей организации, то важно знать, что достойная компания:

- имеет штат собственных преподавателей, которых больше, чем привлекаемых от случая к случаю «внештатников». Средняя обучающая компания – член СРО имеет 8 штатных преподавателей;

- имеет оборудованные лекционные залы и наглядный материал;

- предлагает различные современные формы обучения, включая дистанционные курсы, интерактивные формы обучения, вебинары и др.;

- не ограничивается, как правило, проведением лишь обязательного обучения по охране труда, а предлагает также и семинары по нововведениям в сфере охраны труда, обучение по электробезопасности, промышленной безопасности и т.д.

Кстати говоря, вот этот рейтинг – это тоже один из инструментов, которым заказчик может пользоваться при выборе организации для оказания услуг по охране труда. Такая информация дорогого стоит – необходимо быть уверенным в том, что услугу оказывает достойная компания, являющаяся лидером рынка.

*Есть еще вопрос про демпинг: это действительно серьезная проблема на рынке услуг по охране труда? Или для заказчиков это имеет только положительный эффект благодаря тому, что услуга приобретается крайне дешево?*

Мы уже года три говорим о такой проблеме, как демпинг. Привыкли к этому слову. Но его на нашем рынке нет. Демпинг – это ситуация, когда цена услуги ниже себестоимости.

У нас совсем другая проблема: ряд аттестующих компаний снижают свои издержки таким образом, что превращают услугу в ее имитацию (например, обходятся вовсе без замеров или делают их выборочно) и предлагают на рынке экономически необоснованную цену.

Еще раз – это имитация услуги, это мошенничество, и организации, которые этим занимаются, по-прежнему остаются на рынке и формируют крайне негативный фон. Добросовестно работающие компании не могут с ними конкурировать, не могут расти и развиваться. Мы как СРО просим Минздрав от лица общества убрать с рынка эти компании, мы видим, что наш призыв услышан, и в ближайшее время ожидаем решительных действий в этом направлении.

В обучении, кстати, проблема такая же – «дешевое» обучение – это, как правило, один-два дня формальной лекционной части плюс четыре-пять дней, отведенных якобы на «самообразование». Получается не услуга, а профанация, которая потом может аукнуться заказчику рядом проблем.

Мы как СРО не советуем гнаться за дешевизной. Работы в сфере охраны труда – социально значимы. Результаты несут в себе потенциальные конфликты между работодателем и коллективом (напри-

мер, при обосновании положенных льгот по итогам аттестации), и важно всю эту работу провести с должным качеством.

*Хорошо, но можете ли Вы поручиться за каждого из членов СРО? И за то, что каждая организация является ответственной и оказывает услуги высокого качества?*

Мы как сообщество еще довольно молоды. Но мы быстро зреем и учимся. Одна из наших основных задач – дать всем потенциальным заказчикам уверенность в качестве услуг, оказываемых организациями – членами СРО. Для этого мы разработали целый комплекс стандартов. В этом году будем проверять существенное количество наших организаций и то, как они их выполняют. Думаю, что тех, кто не делает этого должным образом, ждет незавидная судьба: исключение из рядов СРО. И направление копий материалов проверок в Министерство.

Кроме того, мы как СРО предоставляем финансовые гарантии. Ответственность каждого из членов нашего сообщества застрахована на 1 млн. рублей.

У нас создан Комитет по работе с потребителями, который готов дать грамотные консультации потенциальным заказчикам, разобрать конфликтные ситуации и жалобы на членов СРО.

*Виталий Викторович, а как Вы оцениваете перспективы дальнейшего развития рынка услуг в сфере охраны труда?*

Многое будет меняться, и меняться быстро. Конечно, нас ждет совершенствование нормативной правовой базы. Росаккредитация будет тщательно следить

за деятельностью испытательных лабораторий, являющихся составными частями аттестующих компаний. Министерство выстроит эффективную систему инспекционного контроля за организациями, оказывающими услуги в сфере охраны труда, в которую и мы, как СРО, надеюсь, будем интегрированы.

Как результат вышеперечисленного, а также и других факторов в ближайшее время с рынка уйдут многие из тех, кто привык к предоставлению некачественных услуг.

Появятся на рынке крупные компании, в т.ч. имеющие широкие филиальные сети, которые будут предоставлять высококачественные и стандартизированные услуги на территории всей страны.

Нас ждут новые методики преподавания охраны труда. Вместо скучных и однообразных лекций появятся практикоориентированные модули, интерактивные курсы, которые позволят реально снизить показатели производственного травматизма на российских предприятиях.

Рынку будут предложены новые виды услуг – консультативная, методическая помощь, современные IT-решения в сфере охраны труда, системы оценки и управления профессиональными рисками и многое другое.

Мы с вами постепенно начинаем жить в другом мире – мире современных технологических и управленческих решений в сфере охраны труда. И рынок услуг в этой области будет меняться именно в этом направлении.

**КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА:  
РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ.  
СПЕКТР МНЕНИЙ**

## КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ. СПЕКТР МНЕНИЙ

**В.Е. РОДИН,**  
ДИРЕКТОР НИИ ОТ  
В ЕКАТЕРИНБУРГЕ  
(Г. ЕКАТЕРИНБУРГ)

На наш взгляд, к повышению качества обучения многие обучающие организации не готовы по следующим причинам:

- во многих учебных центрах отсутствует необходимая материальная база и специализированные учебные классы;
- количество штатных преподавателей недостаточно, а привлечение высококвалифицированных специалистов Рострудинспекции и Госэкспертизы условий труда затруднено в связи с запретом этим работникам читать лекции в рабочее время;
- отсутствуют методические разработки, выполненные ведущими учебными и научными учреждениями, – такие работы сегодня фактически никем не финансируются.

Качество обучения – это, в первую очередь, усвоение слушателями основных положений законодательной и нормативной базы по охране труда и ликвидация на этой основе их правовой безграмотности. Это требование должно распространяться на работников всех уровней, поскольку требование работодателей к процессу обучения в значительной степени зависит от уровня их правовой грамотности.

У работодателей, уделяющих внимание решению социальных вопросов, главным требованием является охват всех основных тем, предусмотренных программой обучения, высокий уровень профессионализма преподавателей и хорошее усвоение слушателями материала, подтверждаемое полноценной процедурой проверки знаний. Тем не менее нередко случаи «формального» подхода к этой проблеме, чтобы без затрат сил и времени получить удостоверение о проверке знаний по охране труда. Такой подход наблюдается даже у руководителей достаточно высокого уровня.

**А.Р. ЛЕОНОВА,**  
ДИРЕКТОР АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ  
ЦЕНТР ЗАПСИБЭНЕРГО»  
(Г. ТЮМЕНЬ)

Полноценный практикоориентированный подход в обучении по охране труда – это реалья, достичь которую можно, имея в наличии:

- опытных преподавателей, работающих в штате, создающих методическую базу учебного процесса: раздаточные, демонстрационные материалы, учебные пособия и др., разрабатывающих с учетом должностных обязанностей слушателей и регулярно актуализирующих учебные программы, контрольно-оценивающие материалы;
- специалистов-практиков, участвующих в учебном процессе по совместительству, разбирающих в процессе учебных занятий конкретные рабочие ситуации, дающих индивидуальные консультации;
- справочно-правовую систему, помогающую отслеживать актуальность законодательной базы и доводить предстоящие изменения до сведения слушателей;
- современные мультимедиа-технологии, позволяющие сделать обучающий процесс персонализированным.

Основными критериями качества в обучении по охране труда являются:

– Кадровая, информационная, материально-техническая (учебные помещения, лаборатории, оборудование, расходные материалы), методическая (учебная литература, наглядные пособия, макеты, тренажеры и т.д.) обеспеченность учебного процесса.

– Высокое качество получаемых знаний, умений, навыков и компетенций.

– Практикоориентированность: практическая ценность материала, возможность применения на рабочем месте.

– Учет индивидуальных особенностей слушателей в процессе преподавания материала.

– Применение инновационных технологий обучения и контроля знаний.

– Актуальность полученных знаний.

– Профессионализм преподавателей.

– Высокая степень участия слушателей

в учебном процессе (интерес к излагаемому материалу, активная работа на занятиях, минимальное количество пропусков и др.).

– Удовлетворенность слушателя, прошедшего обучение.

– Соответствие достигнутого уровня подготовленности запросам и ожиданиям работодателя».

**Ю.А. ФЕДЧЕНКО,**  
РЕКТОР ФГАОУ ДПО  
«КЕМЕРОВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ»  
(Г. КЕМЕРОВО)

Большинство организаций, безусловно, готовы к реализации практикоориентированного обучения, поскольку у всех есть лицензии на обучение, а лицензирование предусматривает методическое обеспечение учебного процесса и квалифицированный состав преподавателей, но не все организации готовы к внедрению инновационных технологий в учебный процесс. Во-первых, это требует и некоторых финансовых затрат (приобретение техники, компьютеров, повышение квалификации преподавателей и т.д.); во-вторых перестройки всего учебного процесса, соответственно и его составных частей, в том числе переориентирования преподавательского состава на реализацию практикоориентированного обучения; в-третьих, во многих обучающих организациях слабая методическая база, порой даже не собственная, рассчитанная только на то обучение, которое реализуется в настоящее время.

Составные элементы понятия «качество» в обучении по охране труда те же, что в обучении, но специфика здесь в том, что обучение по охране труда нельзя рассматривать в отрыве от основной деятельности работника, поэтому в программы обучения должны включаться практические вопросы, а также должна быть специализация по видам экономической деятельности.

В настоящее время основное требование, предъявляемое к обучению, повышению квалификации, в том числе и по охране труда, – это цена вопроса.

**В.И. ПЛАСТУН,**  
ДИРЕКТОР АНО «ЦЕНТР  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»  
(Г. ИЖЕВСК)

Обучение по охране труда проводится обучающими организациями в основном по классической схеме: лекции с элементами самостоятельного изучения по модульным программам. Учитывая то, что штатные преподаватели и те, кого привлекают по гражданско-правовому договору, – это в основном действующие или бывшие специалисты органов надзора и контроля, органов исполнительной власти в области трудового законодательства, хорошие практики. Обучающие организации готовы к реализации полноценного практикоориентированного подхода в обучении по охране труда.

Качество обучения определяется хорошим материально-техническим обеспечением обучающих организаций, наличием периодически обновляемых учебно-методических материалов, раздаточного материала (на электронном носителе) для слушателей для теоретической подготовки и оказания практической помощи в работе, квалифицированным преподавательским составом, систематическим контролем компетентными органами.

Основные требования работодателей, предъявляемые к обучению по охране труда: дифференциация подхода к обучению руководителей, специалистов и работников организаций с учетом должностных и функциональных обязанностей; учебные планы и программы обучения должны составляться с учетом практических потребностей обучаемых, характера и вида экономической деятельности, потребностей производства.

**И.М. ЯКУПОВ,**  
НОУ ДПО «БАШКИРСКИЙ  
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ИНСТИТУТ  
ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ  
И БЕЗОПАСНОСТИ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ» (Г. УФА)

Организаций, готовых к реализации полноценного практикоориентированного подхода в обучении по охране труда, пока еще очень мало. Качественно обучить по охране труда – значит дать слушателям больше практических знаний, добиться осознания ими своей ответственности, показать пути решения проблем.

Как правило, работодатели слабо заинтересованы в качественном обучении, их больше волнует вопрос скорейшего возвращения специалистов к работе.

**Б.С. ЕФРЕМАШВИЛИ,**  
ЧОУ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР  
"ПРОГРЕСС"»,  
(Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ)

Времена скучных лекций уходят в прошлое, им на смену приходят современные методики, ориентированные на мотивацию и вовлеченность слушателей, на интерактивное взаимодействие слушателя и преподавателя, активные методы организации работы слушателей. Данные методы предполагают тщательную проработку информации и большую организационную работу от преподавателя. Поэтому актуальна проблема наличия федеральных центров повышения квалификации для преподавателей курсов охраны труда, ориентированных на методику их работы в области освоения современных и инновационных технологий в обучении по охране труда, специальных поведенческих тренингов, направленных на изменение восприятия, развитие навыков, изменение образа мышления, способности поддерживать мотивацию и заинтересованность слушателей.

Качество обучения определяется практическим применением материалов, которые были получены слушателем. Для работодателя не так важны абстрактные знания по лекционному курсу, как умение применять эти знания в процессе трудовой деятельности и выводить их на уровень навыков. Возможно, для реализации требований работодателей к образовательному процессу необходимо регламентировать соответствующие формы, методы подачи и закрепления теоретического материала, включая тренинги и деловые игры.

**УСЛУГИ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
ГЛАЗАМИ РАБОТАДАТЕЛЕЙ**





## НА РЫНКЕ ПОЯВИЛАСЬ ТЕНДЕНЦИЯ К УКРУПНЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФОРМИРОВАНИЮ НОВЫХ СИЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

**В.Н. ИЗВЕКОВА,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ  
СИТУАЦИЯМ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА  
ФГУП «ГКНПЦ ИМ. М.В. ХРУНИЧЕВА»

Услуги по охране труда являются элементом государственной социальной политики по сохранению здоровья граждан и сокращению смертности, профзаболеваний и несчастных случаев на производстве. Кроме того, они являются элементом экономической политики, так как льготы и компенсации за вредные условия труда (в виде повышенной оплаты труда, льготных пенсий, дополнительных отпусков) составляют немалую сумму.

На ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» сформирована служба охраны труда, которая решает следующие вопросы: разработка инструкций по охране труда, разработка положений, составление перечней контингентов для периодических медосмотров, организация и контроль прохождения медосмотров сотрудниками предприятия, а также контроль составления заявок и выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных продуктов; расследует несчастные случаи на производстве, постоянно оказывает поддержку руководителям и рабочим по вопросам охраны труда, организует проведение аттестации рабочих мест, производственный контроль на предприятии и т.д.

Особое внимание на предприятии уделяется обучению руководителей среднего звена вопросам охраны труда собственными силами. Обучение руководителей высшего звена и специалистов ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», осуществляющих контроль в области охраны труда, проходит в сторонних организациях, имеющих соответствующую аккредитацию.

Обучение и аттестацию других категорий специалистов и служащих организует и осуществляет в ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» свой отдел технического

обучения в рамках внутрифирменного обучения по программам, согласованным с Государственным инспектором труда по городу Москве.

Для проведения вышеуказанного обучения наше предприятие располагает учебно-материальной базой. В состав учебно-материальной базы входят специализированный учебный класс, четыре компьютерных класса, автоматизированное рабочее место с подключением к сети Интернет, препаратурская для систематического хранения учебных и наглядных пособий, протоколов обучения и т.д.

Если говорить о тенденциях на рынке услуг в области охраны труда, намечается тенденция к укрупнению организаций, формированию новых сильных компаний. Количество организаций, предлагающих услуги по охране труда, в перспективе уменьшится, так как они не выдержат конкуренции с более крупными монополистами по лучшему приборному оснащению, более высокой квалификации специалистов, разветвленной сети по всей стране, широкому перечню услуг в данной области и т.д.

Логика развития событий, а также последние проекты подготовленных нормативных документов свидетельствуют о том, что в ближайшее время участниками профессионального рынка оказания услуг в области охраны труда смогут быть только организации – члены крупных саморегулируемых организаций.

Организация, оказывающая услуги в области охраны труда, должна иметь действующий аттестат аккредитации и быть включена в реестр Минздравсоцразвития России; иметь область аккредитации, отвечающую специфике нашего предприятия; современные проверенные средства измерений и высококвалифицированный штат специалистов; разветвленную сеть представительств организа-

ции в различных регионах, так как ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» располагается на территории нескольких субъектов (город Москва и Московская, Владимирская, Омская, Челябинская, Воронежская, Архангельская области); включена в СРО, т.к. за работой компаний, состоящих в СРО, установлен дополнительный контроль. Это является гарантией добросовестности организации.

Аттестующая организация должна иметь большой опыт работы на данном рынке услуг. В этом случае ее сотрудники уже знают оптимальные ответы на многие спорные и сложные вопросы, учитывают их при разработке аттестационных материалов. Так, например, некоторые нормативные документы, устанавливающие порядок аттестации рабочих мест, имеют неоднозначное толкование. С этой точки зрения организация, длительное время работающая на рынке услуг по аттестации рабочих мест, имеет явное предпочтение. Скорее всего, именно она сможет подсказать решение, которое учтет интересы и работников, и работодателей, и контролирующих органов.

Среди проблем, тормозящих развитие рынка услуг по охране труда, могу назвать следующие:

- много устаревшей и требующей пересмотра нормативной документации. Зачастую требования одного норматива противоречат требованиям другого;
- организации, предлагающие услуги по аттестации рабочих мест, не всегда могут охватить все особенности производственного процесса крупных предприятий;
- необходимо пересмотреть ценовую политику в зависимости от объема выполняемых работ (рынок услуг в области охраны труда очень «дорогой» для работодателя);
- требуется значительная финансовая поддержка государства крупным предприятиям по средствам возмещения затрат из ФСС (при взаимодействии крупных предприятий с крупными организациями, предоставляющими услуги в области охраны труда, необходимо упростить систему отчетности перед ФСС).



МЫ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАЁМ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ, НЫНЕШНИМ И БУДУЩИМИ ПОКОЛЕНИЯМИ ГРАЖДАН

**А.Ю. ИЛЬЧЕНКО,**  
ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ «СЛАВНЕФТЬ»»

**С**охранение жизни и здоровья людей является для ОАО «НГК «Славнефть»» безусловным приоритетом при принятии любых экономических и технических решений. Этот ключевой принцип деятельности Компании положен в основу корпоративной «Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», которая была утверждена в 2008 году. Опираясь на требования российского законодательства и передовой опыт ведущих российских и зарубежных промышленных корпораций, «Славнефть» осуществляет планомерную деятельность по обеспечению безопасности производственных процессов и достижению стратегических целей, установленных указанным документом.

В 2009 году в компании внедрена и прошла комплексную сертификацию на соответствие международным стандартам интегрированная система менеджмента экологического и профессионального здоровья и безопасности. Новая система менеджмента позволяет осуществлять контроль над опасными производственными факторами, управлять промышленными рисками, предотвращать возникновение инцидентов, аварий и штатных ситуаций.

Работа по улучшению условий труда в ОАО «НГК «Славнефть»» носит непрерывный характер. На предприятиях холдинга регулярно осуществляется аттестация рабочих мест с последующей сертификацией, большое внимание уделяется развитию культуры производства, обучению сотрудников методам безопасного труда и формированию у них ответственного подхода к требова-

ниям промышленной безопасности. Все работники производственных подразделений обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В целях профилактики и снижения уровня заболеваемости персонала в компании ежегодно проводятся медицинские осмотры и вакцинация работников, организовано спецпитание для лиц, занятых на работах с вредными производственными факторами, реализуются программы санаторно-курортного лечения сотрудников в лучших российских здравницах.

Важнейшим направлением деятельности компании в сфере ОТ и ПБ является повышение надежности технологических сооружений и оборудования, эксплуатируемых в процессе производства. Совершенствование систем управления технологическими процессами, постоянный мониторинг технического состояния производственных объектов, своевременный ремонт и замена оборудования, внедрение стандартов и процедур, предъявляющих высокие требования к безопасности производства, позволяют «Славнефти» неуклонно снижать уровень аварийности на своих предприятиях.

ОАО «НГК «Славнефть»» в полной мере осознаёт свою ответственность перед обществом, нынешним и будущими поколениями граждан за сохранение благоприятной экологической обстановки на территории производственной деятельности холдинга. Бережное отношение к окружающей среде, рациональное использование природных ресурсов, защита здоровья персонала и населения в регионах присутствия относятся к числу безусловных приоритетов нашей компании.



## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ЗАО «СИА ИНТЕРНЕЙШНЛ ЛТД» УЖЕ СЕЙЧАС РЕАЛЬНО ПРИНОСИТ ЕЖЕГОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПРИБРОБРЕТЕНИЯ

**Г.А. ШАНСКИЙ,**  
НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ  
БЕЗОПАСНОСТИ ЗАО «СИА ИНТЕРНЕЙШНЛ ЛТД»

**С**истема управления охраной труда в ЗАО «СИА ИНТЕРНЕЙШНЛ ЛТД» включает в себя комплекс мероприятий, позволяющих сбалансированно управлять вопросами в области охраны труда, учитывая при этом функции и задачи каждого работника предприятия. Для этого при приеме на работу на начальном этапе с каждым сотрудником по соответствующим программам и инструкциям проводятся инструктажи. Этим закладываются основные требования охраны труда производственных процессов в ЗАО «СИА ИНТЕРНЕЙШНЛ ЛТД».

Затем проводится стажировка на аттестованных рабочих местах с учетом утвержденных функциональных обязанностей специалиста в части охраны труда среди всех работников предприятия.

Для закрепления у работника полученных навыков при необходимости проводится его обучение и обязательная аттестация на знания в области охраны труда.

Далее в соответствии с нормативными требованиями наступает периодичность процедур и многоуровневый контроль за их выполнением.

Комплексные подходы позволяют избежать или свести к минимуму финансо-

вые и людские потери, тем самым обеспечить рост прибыли предприятия и как следствие – возможность смотреть с оптимизмом в будущее специалистам Общества.

Мотивации работников к выполнению нормативов и требований по охране труда заложены в должностные обязанности, в регламенты, бизнес-процессы и технические процессы систем управления охраной труда на предприятии с учетом коэффициента производственной эффективности (КПЭ) во взаимодействии со всеми компонентами общей системы, работающей на конечный результат.

Управление охраной труда на предприятии ЗАО «СИА ИНТЕРНЕЙШНЛ ЛТД» уже сейчас ежегодно приносит финансовые приобретения как для Общества в целом, так и для каждого сотрудника. Это выражается в стимулировании каждого работника за его вклад в результаты итогов работы предприятия. Хорошая, добросовестная работа, выполнение нормативных требований в области охраны труда приводят к материальному и моральному поощрению работников, являясь их «социальным пакетом», что в итоге стимулирует выполнение нормативных актов в области охраны труда.



## ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

**Е.С.  
КРАСНОЩЁКОВ,  
ДИРЕКТОР  
ФГУП «БАЗАЛЬТ»**

**Ф**едеральное государственное унитарное предприятие «Базальт», основанное в 1973 году как филиал производственного объединения «Корпус» по обработке бериллия, в настоящее время является специализированным предприятием Госкорпорации «Росатом» по изготовлению изделий точной механики из бериллия, которые требуются для нужд ядерно-оружейного комплекса, космической и авиационной промышленности.

На протяжении всего срока существования предприятия на ФГУП «Базальт» осуществляется постоянный контроль за состоянием охраны труда в полном соответствии с трудовым законодательством. Отмечу, что достоверность результатов производственного контроля подтверждается фактом соблюдения единых методических и метрологических требований. Мы гордимся тем, что этот постоянный мониторинг является одним из основных показателей безопасной хозяйственной деятельности предприятия – ФГУП «Базальт» не загрязняет близлежащие территории бериллием. Более того, за весь период существования предприятия не было отмечено ни одного случая профессионального заболевания наших сотрудников.

Одним из основных мероприятий по охране труда является аттестация рабочих мест. Грамотно проведенная аттестация позволяет улучшать условия труда на рабочих местах, не допускать случаев профзаболеваний, увеличивать производительность труда и в результате получать весомую прибыль для предприятия. Ситуация на рынке услуг в области охраны труда в Саратовском регионе стала менее конкурентной, поскольку с введением нового порядка проведения аттестации в декабре 2010 года сократилось количество организаций, оказывающих услуги

по аттестации рабочих мест. В то же время существенно повысился уровень качества оказываемых услуг. Ценовая политика аттестующих компаний отличается некоторой разницей в цене за услугу, однако основным фактором при выборе поставщика является его деловая репутация.

В вопросе выбора организации для проведения аттестации рабочих мест наше предприятие предпочитает иметь дело с профессионалами: в частности, с крупными федеральными сетевыми компаниями, оказывающими услуги в области аттестации. Именно у таких организаций есть ряд явных преимуществ: необходимый кадровый состав для проведения всего спектра работ, наличие проверенной приборной базы, строгие стандарты выполнения работ – за счет этого любое предприятие минимизирует риски, отсекая некачественных поставщиков услуг. Кроме того, к отбору исполнителей на проведение аттестации рабочих мест ФГУП «Базальт» подходит в строгом соблюдении требований существующих законодательных норм и правил.

Особое внимание мы уделяем подготовке тендерной документации. Неформальный подход к отбору исполнителей позволяет выбрать ту аттестующую компанию, которая соответствует всем выдвигаемым требованиям и в конечном итоге обеспечивает исполнение целей и задач аттестации на нашем предприятии.

Среди основных проблем, которые препятствуют развитию оказания услуг в области охраны труда, отмечу несовершенство законодательства Российской Федерации в вопросах охраны труда; отсутствие четкого нормативного регулирования порядка предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях; отсутствие единой методики оценки профессиональных рисков; несовершенство методик, используемых для измерения вредных факторов, и многое другое. Для устранения данных проблем необходимо разработать и принять жизненно важные законы, создать единый научно-методический центр по вопросам охраны труда во всех отраслях нашей промышленности.



## ПЕРЕХОД НА НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ПОЗВОЛИЛ ОАО «КАМАЗ» СНИЗИТЬ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ В ДВА РАЗА

**Р.Т. БАТЫРШИН,**  
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПРОМЫШЛЕННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ -  
ГЛАВНЫЙ ЭКОЛОГ ОАО «КАМАЗ»

**С**истема менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ОАО «КАМАЗ» является общей составляющей системы управления и функционирует на всех организационных уровнях.

С 2006 года ОАО «КАМАЗ» осуществил переход на новые принципы управления охраной труда и промышленной безопасностью, базирующиеся на международном стандарте OHSAS 18001, и имеет сертификат соответствия системы требованиям международного стандарта.

В соответствии с политикой в области охраны труда, промышленной безопасности приоритетным направлением деятельности и стратегической целью ОАО «КАМАЗ» является сохранение жизни и здоровья персонала в процессе трудовой деятельности. Системный подход в управлении охраной труда и промышленной безопасностью, модель которого основана на методологии PDCA, сформирован с учетом успешного мирового опыта работы в этой области и направлен на предотвращение несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, аварий и инцидентов. В ОАО «КАМАЗ» ежегодно выполняется программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология», разработана и выполняется процедура идентификации опасностей, оценки профессионального риска, определяются методы управления и снижения существующих рисков. Ежегодно выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также проводится профилактика общей и профессиональной заболеваемости. Большое внимание уделяется вовлечению всего персонала в активную работу по охране труда, разработана методика выявления и отслеживания травмоопасных ситуаций. Работники, выявившие травмоопасные ситуации,

оформляют кайдзен-предложения. С целью мотивации работников активному участию в охране труда поданные и внедренные кайдзен-предложения оплачиваются в установленном порядке. Ежегодно с целью пропаганды безопасного труда, выявления и распространения положительного опыта работы в области охраны труда в подразделениях и организациях ОАО «КАМАЗ» проводятся конкурсы на лучшую организацию работ по охране труда в номинациях: «Лучший специалист по охране труда», «Лучшая служба по охране труда», «Лучшее подразделение по безопасности труда», «Лучший уполномоченный профсоюзной организации». Победители конкурса награждаются почетными грамотами и денежными призами.

Переход на новые принципы управления охраной труда позволил нашему ОАО снизить количество несчастных случаев на производстве за последнее десятилетие в два раза. Наличие сертификата соответствия СМОТПБ ОАО «КАМАЗ» международному стандарту OHSAS 18001 позволило приобрести конкурентные преимущества на рынке продукции услуг, повысить устойчивость работы и инвестиционный рейтинг объединения.

Отвечая на вопрос: «Будет ли стимулировать работодателей к улучшению условий труда переход на индивидуальные для каждого работодателя страховые тарифы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и установлению к этим тарифам скидок и надбавок до 40%?» – думаю, что это хорошее стимулирование, предприятию выгоднее вложить денежные средства в улучшение условий труда своих работников, чем переплачивать 40% от страхового тарифа.

В ОАО «КАМАЗ» аттестация рабочих мест по условиям труда — это основной

инструмент выявления вредных факторов, влияющих на конкретного работника. Без информации об условиях труда нельзя построить грамотной системы управления рисками. В ОАО «КАМАЗ» аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат 38710 рабочих мест, из них 32 тыс. рабочих мест уже аттестовано.

Результаты аттестации рабочих мест тщательно проверяются и анализируются службами ОАО «КАМАЗ», в том числе Центральной лабораторией промышленной санитарии. При спорных вопросах проводятся сличительные измерения вредных и опасных производственных факторов. Помимо аттестации рабочих мест в ОАО «КАМАЗ» проводятся лабораторно-инструментальные исследования химических и физических факторов производственной среды.

Обучение по охране труда работников в ОАО «КАМАЗ» организовано в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. №1/29. Мы также используем модульную программу обучения работников по охране труда, разработанную ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития РФ, а на портале РОСТА ОАО «КАМАЗ» размещена дистанционная программа обучения по охране труда. Таким образом, все работники ОАО «КАМАЗ», в том числе рядовые менеджеры, бухгалтеры, экономисты и т.д., проходят обучение по охране труда в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ.



## МЫ ВЫБРАЛИ СТРАТЕГИЮ ПРИСУТСТВИЯ В РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНАХ ИСХОДЯ ИЗ ИНТЕРЕСОВ КЛИЕНТА

**ДМИТРИЙ ТРЕТЬЯКОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР HSA COMPANY

HSA Company, или ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация» – молодая, динамично развивающаяся компания, насчитывающая 40 филиалов (сведения на середину 2012 года) во всех субъектах Российской Федерации с головным центром в Москве. Мы выбрали стратегию присутствия в различных регионах исходя из интересов клиента: заключив договор в центральном офисе или в одном из наших филиалов, наши заказчики получают уникальную возможность аттестовать все свои территориально расположенные рабочие места. Таким образом, аттестация проводится по единым стандартам, в соответствии с едиными корпоративными правилами и в строгом соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации. Наличие такого количества филиалов свидетельствует о стабильности ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация», что является чрезвычайно важным критерием для заказчика при выборе аттестующей организации. Отлаженные бизнес-процессы позволяют проводить работы в установленные договором сроки.

Кроме необходимых документов – Уведомления о внесении в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области аттестации рабочих мест по условиям труда, и Аттестата аккредитации испытательной лаборатории, ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация» располагает рядом дополнительных свидетельств, которые подтверждают ее высочайшую компетентность. Так, компания состоит в Реестре членов саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство «Национальное общество аудиторов трудовой сферы», что является дополнительной гарантией качества выполняемых работ по аттестации рабочих мест. Имеет Свидетельство Комитета по труду и занятости Московской области как организа-

ция, являющаяся поставщиком качественных услуг в области аттестации рабочих мест, а также Сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2008. Качество работ или услуг наряду с ценой является главным критерием, который позволяет потребителю сделать выбор в пользу конкретного бизнес-партнера, поэтому сертификат ISO 9001:2008 приобретает сегодня особую актуальность, являясь документальным подтверждением качественного выполнения работ, повышает престиж организации и ее конкурентоспособность на рынке.

Измерения проводятся самыми современными приборами, а испытательная лаборатория – одна из самых обеспеченных в стране по наличию базы измерительных приборов, аккредитована в ГОСТ-Р. Специалисты испытательной лаборатории постоянно повышают свою квалификацию, получая актуальнейшие знания в области аттестации рабочих мест, имеют свидетельства, дающие возможность и право оценить комплексное воздействие опасных и вредных производственных факторов на человека, уровень травмобезопасности оборудования и обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты.

Мы используем современные информационные и компьютерные технологии, программные комплексы для ведения базы данных и автоматизированного формирования необходимого пакета документов. Все это многократно повышает качество выходных материалов и эффективность работы в целом.

Для удобства наших заказчиков установлена гибкая ценовая политика, которая позволяет индивидуально подходить к каждому новому клиенту в определении стоимости работ.





## ООО «УРАЛЬСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ЦЕНТРОВ ОХРАНЫ ТРУДА»

455000, ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ,  
Г. МАГНИТОГОРСК, УЛ. МОСКОВСКАЯ, 19,  
ТЕЛ./ФАКС: (35 1 9) 23-33-15, 23-76-76,  
E-MAIL: URACOT@MAIL.RU

**ВАЛЕРИЙ ИЛЬИН,**  
ДИРЕКТОР ООО «УРАЛЬСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ЦЕНТРОВ  
ОХРАНЫ ТРУДА»

ООО «Уральская ассоциация центров охраны труда» (ООО «УрАЦОТ») представляет испытательную лабораторию, внесенную в реестр Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации в качестве организации, оказывающей услуги в области охраны труда (номер в реестре 557 от 10.11.2010 г.) и аккредитованной на техническую компетентность и независимость в системе ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025-2006 (ИСО/МЭК 17025:2005) № РОСС RU.0001.21 ЭМ52).

ООО «УрАЦОТ» оказывает услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Область деятельности ООО «УрАЦОТ»:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- разработка программ производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- составление санитарных паспортов на рабочие места женщин, лиц моложе 18 лет, составление санитарных паспортов на рабочие места с применением ПВЭМ, паспортов на потенциально опасные и вредные вещества;
- проведение обследований предприятий с выдачей экспертного заключения по условиям труда для лицензирования отдельных видов деятельности;
- предоставление услуги по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (проведение аттестации рабочих мест за счет средств социального страхования).

Постоянный штат испытательной лаборатории состоит из двадцати сотрудников. Их компетентность и все виды деятельности подтверждены наличием разрешительных документов, обучением (повышением квалификации) и периодической аттестацией в установленном порядке, что подтверждается свидетельствами, выданными обучающими организациями, локальными нормативными актами Центра.

Основной приоритет нашей деятельности – это качественное и своевременное оказание услуг по охране труда. Показателем эффективности данной политики нашей компании является динамика роста договоров, заключенных за последние три года: 2009 г. – 59 договоров; 2010 г. – 71 договор; 2011 г. – 117 договоров; 2012 г. (январь-май) – 118 договоров. Многие предприятия обращаются за повторной аттестацией. Есть предприятия, на которых мы проводим уже третью аттестацию рабочих мест по условиям труда (например подразделения ЮУЖД – филиала ОАО «РЖД»). Аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация, ответственность за проведение аттестации возлагается на работодателя.

Практика организации и проведения аттестации показывает, что ее процедура сложна и неоднозначна, а потому члены аттестационной комиссии должны быть компетентны, чтобы принимать решения, особенно в части обоснования права работника на гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. К сожалению, сегодня требования обязательного обучения членов аттестационной комиссии общим вопросам аттестации рабочих мест отсутствуют, что приводит к тому, что члены аттестационной комиссии предприятия перекладывает всю ответственность за результаты аттестации на испытательную лабораторию, принимая участие лишь в подписании карт аттестации рабочих мест.

Совершенствование системы оказания услуг в области охраны труда, а именно: развитие института государственной экспертизы условий труда, введение с 2012 года электронной отчетности аттестующих организаций по результатам аттестации рабочих мест у работодателя, способствует повышению качества аттестации рабочих мест, предотвращению демпинга, мошенничества.

Наша организация всегда готова к деловому сотрудничеству, четкому и объективному выполнению работ, способствующих созданию безопасных и комфортных условий труда.

## ООО «ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ТЕХНОЛОГИИ ТРУДА»»

**АЛЕКСЕЙ АНДРЕЕВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ЭКСПЕРТНО-  
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ТЕХНОЛОГИИ ТРУДА»»

«Экспертно-аналитический центр «Технологии труда» приглашает всех к взаимовыгодному и долгосрочному сотрудничеству! Мы начали свою деятельность в 2006 году и за это время успели прочно встать на ноги. Сейчас мы можем предложить своим клиентам широкий комплекс услуг по охране труда, включающий аттестацию рабочих мест, производственный контроль, аутсорсинг и аудит по охране труда.

Наша компания динамично развивается и из года в год увеличивает не только объемы работ, но и географию своих услуг. Мы оказываем услуги как на территории Москвы и Московской области, так и далеко за их пределами.

Испытательная лаборатория нашего центра оснащена самыми современными средствами измерений и вспомогательным оборудованием ведущих фирм-производителей, что позволяет нам проводить высокоточные измерения и объективную оценку различных факторов производственной среды согласно области аккредитации. Мощности лаборатории позволяют проводить аттестацию более двух тысяч рабочих мест в месяц.

Сотрудники нашей компании повышают свою квалификацию в ведущих институтах страны, таких как ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России и ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минздравсоцразвития России.

В последнее время мы активно развиваем такое направление, как аутсорсинг по охране труда. Очень удобно делегировать непрофильные функции профессионалам, которые быстро и качественно организуют службу охраны труда и формируют необходимый комплект документов.

Мы проводим серии бесплатных информационно-разъяснительных семинаров по наиболее актуальным вопросам охраны труда для организаций и предприятий разных видов экономической деятельности с привлечением представителей Минздравсоцразвития РФ.

За время работы на рынке нашими клиентами стали более 1500 предприятий и организаций разных сфер экономики. Среди наиболее крупных можно выделить: ОАО «ОТП-Банк», ЗАО «Абсолют-Банк», ОАО «АИЖК», ГУ МВД РФ по МО, ОАО «Интер РАО ЕЭС», ГК «ОЛИМПСТРОЙ», ООО «Евросеть-Ритейл», аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ и другие. Мы получаем благодарственные письма от многих организаций, сотрудничающих с нашим Центром.

Работая с нами, вы приобретаете надежного партнера, за плечами которого многолетний успешный опыт работы!

# « ОХРАНА ТРУДА v 1.0 »



ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СТАЛО ПРОЩЕ И УДОБНЕЕ!!!  
ВИРТУАЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КЛАСС ДОМА И НА РАБОТЕ!!!

**ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ** — самая выгодная форма обучения.

Вы выбираете индивидуальный стиль ознакомления с программой, удобный режим занятий и при этом платите за обучение меньше.

Для компаний - это лучший способ обучить персонал вопросам охраны труда с минимальным отрывом сотрудников от выполнения основных обязанностей. Обучение возможно в любой точке земного шара и в любое удобное время. Вам не нужно приезжать к месту учебы, тратить время и средства.

Всё, что Вам понадобится - это компьютер с доступом в Интернет.

8-часовая поддержка преподавателями в режиме реального времени позволяет не останавливаться при изучении курса, не откладывать «на потом» проработку сложных моментов, а получить все ответы на вопросы «здесь и сейчас».

**ВАМ ДОСТУПНЫ:** базы знаний, актуализированные библиотеки документов и форм, анимационные практикумы. Предоставляется возможность участия в вебинарах, интернет-конференциях.

Он-лайн тестирование поможет самостоятельно оценить степень владения изученным материалом, а также выявить вопросы для более тщательного изучения и обсуждения с преподавателем.

Дистанционное обучение по курсу «Охрана труда» рекомендовано к применению и проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Возможности комплекса электронного обучения могут использоваться работодателем для подготовки отдельных категорий работников, а также при итоговом тестировании для проверки знаний в комиссии работодателя.

Проверку знаний требований охраны труда Вы проходите в авторизованных учебных центрах, удобных для Вас с точки зрения территориального расположения. Все авторизованные учебные центры имеют образовательную Лицензию и аккредитованы в установленном порядке на право оказания данной услуги Минздравсоцразвития России.

## **ИНТЕРНЕТ – ОБУЧЕНИЕ В РЕГИОНАХ**

Приглашаем к сотрудничеству обучающие организации, учебные центры и учреждения стать нашими авторизованными представителями в регионе



Мы с удовольствием ответим на все вопросы по телефону:  
+7 (499) 372-0-472



Заявки на обучение можно подать:  
E-mail: [info@hsa-training.ru](mailto:info@hsa-training.ru)  
[www.hsa-training.ru](http://www.hsa-training.ru)



## **АВТОНОМНАЯ НЕКОМЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «УЧЕБНО–КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ТРУД»**

**Автономная некоммерческая организация «Учебно–консультационный центр «Труд»** (АНО «УКЦ «Труд»), являющийся правопреемником АНО «УКЦ Института труда», функционирует на рынке оказания услуг по охране труда одиннадцатый год, провел работы более чем в 2000 организациях Москвы и других регионов РФ. Центр имеет высококвалифицированный персонал, собственную испытательную лабораторию, оснащенную современными средствами измерений и новейшим оборудованием для измерительных и оценочных работ, предусмотренных требованиями действующего порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Сегодня с уверенностью можно сказать, что мы научились работать на рынке оказания услуг по охране труда профессионально. В соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.10 №205н, наше право работать на этом рынке подтверждено аккредитацией. Центр включен в государственный Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда за номером 82.

В соответствии с Перечнем услуг (Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.10 № 205н) **Центр имеет право оказывать услуги:**

- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

А также **УКЦ «Труд» проводит:**

- Обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области охраны труда;
- Обучение и проверку знаний в области охраны труда отдельных категорий застрахованных работников;
- Проведение выездных региональных и отраслевых семинаров и краткосрочных курсов повышения квалификации по специально разработанным и действующим программам;
- Бесплатное консультирование и обучение на льготных условиях специалистов организаций, в которых Центр проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда.



*«Внимательное отношение к интересам наших клиентов является основой нашего с ними постоянного партнерства.  
Приглашаем Вас к сотрудничеству.»*

С уважением,  
Директор, Доктор экономических наук

Е.Г. Мамытов



## АНО «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ЮНИТАЛ-М»»

101000, Г. МОСКВА, КОЛПАЧНЫЙ ПЕР., Д. 9А,  
МЕТРО КИТАЙ-ГОРОД  
ТЕЛ/ФАКС: (495) 623-66-73; (495) 625-07-36;  
(495) 625-42-37  
E-MAIL: UNITAL@MAIL.RU  
САЙТ: WWW.UNITALM.RU

**ЕВГЕНИЙ КОЗЛОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АНО «УМЦ «ЮНИТАЛ-М»»

Автономная некоммерческая организация «Учебно-методический центр «Юнитал-М» создана в 2001 году и имеет многолетний опыт работы в области повышения квалификации и обучения персонала с крупнейшими компаниями и организациями города Москвы, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда более чем в 40 регионах Российской Федерации.

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка по образовательным программам, в т.ч.:**

- Охрана труда
- Электробезопасность
- Пожарная безопасность
- Охрана окружающей среды
- Сбор, использование, обезвреживание, размещение отходов (1-4 класс опасности)
- Радиационная безопасность пациентов и персонала при проведении рентгенологических исследований
- Радиационная безопасность при обращении с генерирующими источниками излучения, радиационный контроль и защита
- Безопасность работ с микроорганизмами III-IV групп патогенности

**Аттестация рабочих мест по условиям труда**

**Консалтинг в области охраны труда**

- Комплексное обслуживание организаций в области охраны труда (аутсорсинг)
- Аудит работ по охране труда в организациях
- Разработка полного комплекта документов по охране труда (инструкции по охране труда, положения, приказы, и т.д.), создание системы управления охраной труда в организации.

### НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С 2011 ГОДА

**Проведение аудита соответствия особо опасных объектов санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям по следующим видам деятельности:**

- Эксплуатация, хранение, монтаж, техническое обслуживание и ремонт источников ионизирующего излучения (аппарат рентгеновский медицинский, аппарат рентгеновский медицинский дентальный (радиовизиограф), аппарат рентгеновский для дефектоскопии, электро-лучевой сварки, досмотра багажа и товаров)
- Использование возбудителей инфекционных заболеваний (микроорганизмы 3-4 групп патогенности, возбудители паразитарных болезней) в пищевых, ветеринарных, клинических и научных лабораториях

**Подготовка и сопровождение документов, необходимых для получения санитарно-эпидемиологического заключения на данные виды деятельности.**

**Подготовка и сопровождение документов, необходимых для получения лицензии на данные виды деятельности.**

### РАЗРЕШИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Лицензия Департамента образования города Москвы № 024946 от 19.11.2008 г.

Уведомления Минздравсоцразвития России о внесении в реестр организаций оказывающих услуги в области охраны труда №22-3/10/2-7698 от 31 августа 2010 г., №22-3/10/2-10892 от 23 ноября 2010 г.

Аттестат аккредитации лаборатории №0167 от 02 февраля 2009 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 167



АНО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ИНСТИТУТ БЕЗОПАСНОСТИ  
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

625023, РОССИЯ, Г. ТЮМЕНЬ, УЛ. ОДЕССКАЯ, Д.9  
E-MAIL: NIIBGD@YANDEX.RU, BGD@NIIBGD.RU,  
САЙТ WWW.NIIBGD.RU, ТЕЛ. (3452) 41-52-56, 52-18-17

**ФЕДОР ПОПОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АНО ТО «НИИ БЖД»

3 апреля 2003 года была зарегистрирована Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности».

На тот момент требованием времени была острая необходимость в качественном оказании комплекса услуг в области охраны труда. Коллектив профессионалов во главе с генеральным директором Федором Ивановичем Поповым поставил перед собой цель: соблюдая законодательство, сплоченной командой профессионалов с грамотно выстроенным менеджментом, используя весь свой потенциал (кадры, опыт, оборудование), качественно выполнять работы по оказанию услуг в области охраны труда: аттестация рабочих мест по условиям труда, обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, услуги аутсорсинга в сфере охраны труда.

В наблюдательный Совет организации вошли: комитет по труду Тюменской области, Федеральная инспекция по труду, профсоюзы.

Институт является членом Некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация "Национальное общество аудиторов трудовой сферы"», членом Саморегулируемой организации «Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты» (Ассоциация «СИЗ»), членом Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда (АСОТ) Тюменского областного объединенного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей).

АНО ТО «НИИ БЖД» – специализированное предприятие в области работ по охране труда и безопасности жизнедеятельности. В состав НИИ входят: испытательная лаборатория с полным набором средств измерений и исследований параметров производственной и окружающей среды, экспертный отдел по аттестации и сертификации по охране труда, учебный центр, отдел сервисного обслуживания.

Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности проводит следующие виды работ:

1. Аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 г. №342н. (Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (Центра) № РОСС RU. 0001.21ЭМ66; Регистрационный номер №490 от 26 октября 2010 года в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).
2. Сертификация организации работ по охране в организациях, с выдачей сертификата соответствия работ по охране труда в организации (Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (Центра) № РОСС RU. 0001.21ЭМ66, Аттестат аккредитации органа по сертификации № РОСС RU. B516.04ЛГ00.11.067).
3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, повышение квалификации специалистов по охране труда (Лицензия Департамента образования и науки администрации Тюменской области. Серия А №288704 от 4 марта 2008 г. «На право осуществления образовательной деятельности», Регистрационный номер №490 от 26 октября 2010 года в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).
4. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работника которого не превышает 50 человек (в соответствии со ст. 217 ФЗ-197 от 21.12.01. ТК РФ) (Регистрационный номер №490 от 26 октября 2010 года в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).
5. Производственный контроль (в соответствии с ГСН (госсанэпиднормированием) №553 от 24.07.2000г. и СП (санитарными правилами 1.1.1058-01).
6. Оформление паспортов санитарно-технического состояния условий труда (в соответствии с РД 51-559-97, РД 34.03.502-91).
7. Бактериологические исследования пищевых продуктов, воды, воздуха рабочей зоны и др. (в соответствии с СанПиН 2.1.4.1074-01, СанПиН 2.3.2.1078-01 и др.).
8. Распространение нормативной и справочной литературы по охране труда и санитарно-эпидемиологическому благополучию.



## ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АСКЛЕПИЯ»

690014, г. Владивосток, ул. Некрасовская, 88А,  
Т/Ф: (423) 249-12-32,  
E-MAIL: ASCLEPIYA@MAIL.RU

**АЛЕКСАНДР ШЕПАРОВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «АСКЛЕПИЯ»

**А**лександр ШЕПАРОВ, генеральный директор ООО «Асклепия», зав. кафедрой гигиенических специальностей факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки ГБОУ ВПО Владивостокский государственный медицинский университет Минздравсоцразвития России, д. м. н., профессор, заслуженный врач РФ, почетный работник санэпидслужбы РФ

Конкурентные преимущества нашей компании – в кадровом потенциале. Наш коллектив создавался из сотрудников кафедры «Медицина труда» Владивостокского государственного медицинского университета в 1998 г., поэтому у нас нет случайных людей. Сегодня сотрудники Испытательной лаборатории и Учебного центра ООО «Асклепия» – преподаватели кафедры гигиенических специальностей ФПК и ППС ГБОУ ВПО ВГМУ Минздравсоцразвития России: два профессора, доктора наук по специальности «Гигиена», один доцент, кандидат технических наук по специальности «Охрана труда». В мае 2012 г. предстоит защита еще одного кандидата медицинских наук по специальности «Гигиена». Современные знания и достижения в области гигиены и охраны труда реализуются в учебном процессе и при проведении измерений, испытаний и оценок.

ООО «Асклепия» оказывает следующие услуги в области охраны труда:

- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- обучение работников и работодателей вопросам охраны труда;
- осуществление функций службы охраны труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек. Имеем все разрешительные документы.

#### Наши принципы:

- обеспечение работ и услуг на высоком технологическом и научном уровне «под ключ»,
- компетентность и независимость,
- открытость и доверительность во взаимоотношениях с партнерами и заказчиками,
- солидность и респектабельность,
- безупречная репутация, в реестре недобросовестных поставщиков не состоим,
- гибкая ценовая политика,
- краткие реальные сроки исполнения заказов.

#### Наши преимущества:

- мы – команда ученых и пытливых: профессора и доценты, доктора и кандидаты технических и медицинских наук;
- мы соединяем науку с практикой: наши имена в списках создателей СанПиНов, Руководств, Гигиенических требований и других методических документов в области гигиены и охраны труда федерального и регионального уровней.

**Приглашаем к сотрудничеству!**



## ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЮРКОН»

460007, Г. ОРЕНБУРГ, УЛ. ЯИЦКАЯ, Д. 15, ОФИС 9,  
ТЕЛ.: (3532) 30-10-06, (3532) 30-10-07,  
E-MAIL: GUSEV@UR-KON.RU

**ЯКОВ ГУСЕВ,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ЮРКОН»

**О**бщество с ограниченной ответственностью «Юркон» – динамично развивающаяся компания, выполняющая широкий спектр услуг, необходимых для соблюдения государственных требований охраны труда. ООО «Юркон» ведет активную работу по реализации государственной политики в области охраны и улучшения условий труда.

Аттестат аккредитации, область аккредитации на проведение аттестации рабочих мест, имеющиеся у нашей организации, позволяют организовывать и проводить работу по определению, измерению и оценке факторов производственной среды на рабочих местах.

Мы осуществляем свою деятельность во многих регионах Российской Федерации, в различных отраслях экономики, в организациях и учреждениях любых форм собственности.

Благодаря наличию собственной аккредитованной испытательной лабора-

тории, силами которой проводятся исследования, необходимые для оценки физических и химических факторов в целях аттестации рабочих мест по условиям труда и проведения инструментальных измерений в рамках производственного контроля, ООО «Юркон» выполняет все работы качественно по оптимально доступной цене. Исследования и экспертные оценки выполняют высококвалифицированные аттестованные специалисты с большим опытом работы в данной сфере деятельности.

С целью совершенствования качества предоставленных услуг по охране труда и повышения удовлетворенности потребителей компании в ООО «Юркон» внедрена система менеджмента качества, соответствующая требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

ООО «Юркон» является членом саморегулируемой организации «Национальное общество аудиторов трудовой сферы».





## НОУ «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР НИЖЕГОРОДСКОГО ОБЛСОВПРОФА»

603057, Г. Н.НОВГОРОД, ПР. ГАГАРИНА, 25 Б  
ТЕЛ. (831) 464-23-21, ТЕЛ./ФАКС 465-84-36,  
E-MAIL: UMC\_PROV@MAIL.RU,  
САЙТ: HTTP://WWW.UMC-PROF.RU

**ЛАРИСА БЕЛОКОПЫТОВА,**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
НОУ «УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
НИЖЕГОРОДСКОГО ОБЛСОВПРОФА»

### **ЗНАЮ – КАК!**

Вот уже почти 65 лет *Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа* работает на рынке образовательных услуг. Накопленный опыт, профессионализм сотрудников, ответственное отношение к делу, ставка на качество и внедрение новых технологий позволили Центру занять достойные позиции на рынке оказываемых услуг в регионе.

Сегодня это многопрофильное учреждение-комплекс, включающий в себя:

- ✓ *Аудиторный комплекс* – 10 аудиторий от 6 до 110 мест, оборудованных современными техническими средствами, спутниковым телевидением, Интернет-технологиями.
- ✓ *Центр охраны труда*, в составе которого испытательная лаборатория экспертизы условий труда и орган сертификации организаций работ по охране труда, оснащенный современными измерительными приборами и методиками.
- ✓ *Гостиничный комплекс* на 48 комфортабельных номеров от высшей категории «Люкс» и «Студия» до «Стандарт», предлагающий своим клиентам ряд дополнительных услуг.
- ✓ *Бизнес-центр.*
- ✓ *Лаборатория социологических исследований и социального аудита.*

### **Одними из основных направлений деятельности Центра являются:**

- комплексное оказание услуг по охране труда;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (в т.ч. дистанционная форма обучения), а также электробезопасности, экологической безопасности, пожарно-техническому минимуму, по аттестации рабочих мест, оказание доврачебной помощи с применением тренажеров «Гоша» и «Глаша»;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- осуществление функции службы охраны труда;
- аудит кадровой документации;
- консультирование on-line по вопросам трудового права и т.д.

Наша цель – не только поддержание завоеванных позиций, постоянное совершенствование услуг по охране труда, но и разработка и реализация новых интересных проектов.

С этой целью запущена и успешно реализуется технология дистанционного обучения, технология доставки экспертных знаний on-line-обучение посредством спутниковой связи, обучение навыкам оказания доврачебной помощи посредством соревнований по «Лайфреслингу» под девизом «Цена медали – спасенная жизнь!» и т.д.

Благодаря этому, когда необходимо разобраться в запутанном вопросе или решить сложную задачу, наши клиенты уверенно скажут: **«ЗНАЮ – КАК!» («KNOW HOW!»)**

Вот почему каждый, кто хотя бы однажды принимал участие в наших семинарах, воспользовался другими услугами, приезжает к нам снова и снова.

И мы гордимся этим доверием и продолжаем работать для вас.

# СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие.....	2
<b>РЫНОК ОКАЗАНИЯ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ОЦЕНКИ .....</b>	<b>3</b>
Нужно вырабатывать стандарты работы и формировать эффективную коммуникацию с потребителями услуг <i>Дмитрий ПЛАТЫГИН, генеральный директор ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России .....</i>	<b>6</b>
<b>РЫНОК УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: МНЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ УСЛУГ .....</b>	<b>9</b>
Рынок услуг по охране труда в ближайшие 3–5 лет будет развиваться и генерировать новые виды услуг <i>Алексей АНДРЕЕВ, Генеральный директор ООО «Экспертно-аналитический центр «Технологии труда» .....</i>	<b>10</b>
Развитие рынка услуг в области охраны труда будет характеризоваться сокращением числа поставщиков услуг и повышением их качества <i>Евгений МАМЫТОВ, директор АНО «Учебно-консультационный центр «Труд» .....</i>	<b>12</b>
Рынок услуг в области охраны труда в последние годы характеризуется стабильностью <i>Евгений КОЗЛОВ, генеральный директор АНО УМЦ «Юнитал-М» .....</i>	<b>13</b>
Стабильность ситуации нарушается демпингом со стороны недобросовестных компаний <i>Федор ПОПОВ, генеральный директор АНО ТО «НИИ БЖД» .....</i>	<b>14</b>
<b>РЕЙТИНГ КОМПАНИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА .....</b>	<b>15</b>
Общая рейтинговая таблица .....	<b>18</b>
Рейтинговая таблица аттестующих компаний .....	<b>24</b>
Рейтинговая таблица обучающих организаций.....	<b>28</b>
Рейтинговая таблица компаний, оказывающих иные (кроме обучения по охране труда и аттестации рабочих мест по условиям труда) услуги в области охраны труда .....	<b>30</b>
Обучение требованиям охраны труда и оценки профессиональных рисков – на уровень современных технологий <i>Александр ОДНОХОРОВ, генеральный директор ООО «Эйч-Эс-Эй Обучение» .....</i>	<b>33</b>
<b>СИТУАЦИЯ В РЕГИОНАХ: ОЦЕНКИ И ПРОГНОЗЫ.....</b>	<b>37</b>

УСЛУГИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА: БУДУЩЕЕ ЗА САМОРЕГУЛИРОВАНИЕМ .....	47
<i>Виталий ФЕДИН, председатель Совета СРО НП «Национальное общество аудиторов трудовой сферы», генеральный директор ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минздравсоцразвития России, кандидат экономических наук.....</i>	
	48
КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ. СПЕКТР МНЕНИЙ.....	51
<i>В.Е. Родин, директор НИИ ОТ в Екатеринбурге (г. Екатеринбург) .....</i>	
	52
<i>А.Р. Леонова, директор АНО ДПО «Учебный центр Запсибэнерго» (г. Тюмень).....</i>	
	52
<i>Ю.А. Федченко, ректор ФГАОУ ДПО «Кемеровский региональный институт повышения квалификации» (г. Кемерово) .....</i>	
	53
<i>В.И. Пластун, директор АНО «Центр повышения квалификации» (г. Ижевск) .....</i>	
	53
<i>И.М. Якупов, НОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве» (г. Уфа).....</i>	
	54
<i>Б.С. Ефремашвили, ЧОУ «Учебный центр "ПРОГРЕСС"», (г. Санкт-Петербург).....</i>	
	54
УСЛУГИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ГЛАЗАМИ РАБОТАДАТЕЛЕЙ.....	55
<i>В.Н. ИЗВЕКОВА, заместитель руководителя по чрезвычайным ситуациям, экологической и промышленной безопасности и охране труда ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».....</i>	
	56
<i>А.Ю. ИЛЬЧЕНКО, главный специалист Отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Открытого акционерного общества «Нефтегазовая компания "Славнефть"» .....</i>	
	58
<i>Г.А. ШАНСКИЙ, начальник службы охраны труда и техники безопасности ЗАО «СИА ИНТЕРНЕЙШНЛ ЛТД».....</i>	
	59
<i>Е.С. КРАСНОЩЁКОВ, директор ФГУП «Базальт» (Саратов).....</i>	
	60
<i>Р.Т. БАТЫРШИН, директор Департамента промышленной безопасности и экологии – главный эколог ОАО «КАМАЗ».....</i>	
	61
<i>Дмитрий Третьяков, Генеральный директор HSA Company.....</i>	
	63
<i>Валерий ИЛЬИН, Директор ООО «Уральская ассоциация центров охраны труда».....</i>	
	64
<i>Алексей Андреев, Генеральный директор ООО «Экспертно-аналитический центр «Технологии труда» .....</i>	
	65
<i>Евгений КОЗЛОВ, Генеральный директор АНО УМЦ «Юнитал-М» .....</i>	
	68
<i>Федор ПОПОВ, Генеральный директор АНО ТО «НИИ БЖД» .....</i>	
	69
<i>Александр ШЕПАРЕВ, генеральный директор ООО «Асклепия» .....</i>	
	70
<i>Яков ГУСЕВ, Генеральный директор ООО «Юркон» .....</i>	
	71
<i>Лариса БЕЛОКОПЫТОВА, Генеральный директор НОУ «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа» .....</i>	
	72



## ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК