

Тема научно-методического обеспечения: «НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ИНЫХ КОНКУРСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ» (промежуточный, этап 2).

Год: 2023.

Руководитель: кандидат педагогических наук Сладкова Надежда Михайловна.

Исполнители: Н.М. Сладкова, О.А. Воскресенская, С.А. Петрова, И.А. Ясинская, Ю.А. Алексеенцева.

Ключевые слова: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ, МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ, СТАНДАРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА, УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ.

Цель работы – научно-методическое обеспечение эффективного использования профессиональных конкурсов на государственной гражданской и муниципальной службе Российской Федерации как технологии профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

Методология исследования – для решения задач НИР использован комплекс методов: изучение научных источников, анализ документов, опросы, структурированные групповые интервью, фокус-группы, эксперимент (пилотный проект по проведению конкурса), систематизация данных, сравнительный анализ, синтез, моделирование, разработка и структурирование типовых материалов (документов и обучающих материалов) для стандарта, проектные обучающие сессии, вебинары, апробация, в том числе в форме дискуссионной площадки (обсуждения в кадровом сообществе), докладов на конференциях, публикаций научных статей.

Научная новизна исследования в 2023 г. состоит:

- в определении понятия профессионального конкурса как специальной образовательной технологии профессионального развития;
- в разработке подходов к новому осмыслению системы профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих, отраженной в модели «Спираль профессионального развития»,
- в определении места образовательной технологии «профессиональный конкурс» в процессе профессионального развития служащих;
- в формулировании новых и уточнении существующих понятий (в том числе «Профессиональные и иные конкурсы», «Эффективность проведения профессионального конкурса как образовательной технологии профессионального развития»), относящихся к предмету исследования;
- в обосновании методических подходов проведения экспертизы качества и анализа эффективности профессиональных конкурсов как образовательной технологии профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих;
- разработке целевых и процессных показателей качества и эффективности профессиональных конкурсов.

Основные научные результаты (2 этап НИР):

- сформирована научно-методологическая основа экспертизы качества и анализа эффективности проведения профессиональных конкурсов как образовательной технологии профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих;

- обеспечено научно-методическое сопровождение подготовительного и основного этапов профессионального конкурса (в рамках пилотного проекта) в субъекте РФ (Вологодская область), в том числе: доработка методических

материалов по проведению профессионального конкурса государственных гражданских и муниципальных служащих в части номинации «Команда проекта», по проведению мотивирующих мероприятий для руководителей органов и потенциальных участников, образовательных мероприятий для участников по проектному управлению, а также по сбору обратной связи от участников конкурса и их руководителей, экспертизы качества и анализа эффективности проведения профессиональных конкурсов; апробация профессиональных конкурсов как образовательной технологии (на подготовительном и основном этапе); проведение образовательных мероприятий для руководителей органов, потенциальных участников, участников конкурса и их непосредственных руководителей; участие в оценочных процедурах; научно-методические консультации представителей кадровой службы пилотной площадки в ходе проведения профессионального конкурса; продвижение образовательной технологии «Профессиональный конкурс» среди профессионального сообщества кадровиков более, чем 20 регионов России на IX Межрегиональной практической сессии «Управление персоналом: Стратегии. Инновации. Развитие»;

- разработаны методические подходы экспертизы качества и оценки эффективности проведения профессиональных и иных конкурсов на государственной гражданской и муниципальной службе Российской Федерации;

- подготовлены аналитические материалы по итогам 2-х этапов конкурса (пилотного проекта) в субъекте РФ (Вологодская область), в т. ч. по результатам экспертизы качества и анализа эффективности его проведения данных этапов;

- подготовлены предложения по применению результатов этапа работы при использовании профессионального конкурса как образовательной технологии профессионального развития гражданских и муниципальных служащих Российской Федерации.

Область применения полученных результатов: результаты исследования 2023 г. использовались рабочей группой (на базе Правительства Вологодской области) для организации, проведения и мониторинга эффективности пилотного проекта профессионального конкурса государственных гражданских и муниципальных служащих.

В дальнейшем предполагается широкое распространение практики использования профессиональных конкурсов как специальной образовательной технологии государственных и муниципальных служащих первоначально среди Субъектов РФ, в дальнейшем (после адаптации к специфике деятельности) среди ФОИВ.

Контакты: ответственный исполнитель научной работы – Воскресенская Ольга Александровна, 8 (495) 917-26-89, 8 (495) 916-15-84, o.voskresenskaia@vcot.info.

Пресс-служба