

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

**ОТЗЫВ
НАУЧНОГО КОНСУЛЬТАНТА**

**на диссертацию Стукановой Софьи Сергеевны на тему:
«Управление качеством трудовых ресурсов в социально-
экономических системах», представленную на защиту на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)**

Работа (исследование) Стукановой С.С. выполнена на, несомненно, актуальную тему, поскольку качество трудовых ресурсов в период осуществления реформ в экономике страны на основе наукоемких технологий представляет весьма важный аспект теоретических и практических мер по преобразованию социально-экономических отношений на всех уровнях хозяйствования.

Акцентирование внимания на разработке концепции управления качеством трудовых ресурсов призвано углубить и развить сложившиеся представления по этим проблемам в экономической науке и хозяйственной практике. В этой связи диссертационное исследование С.С. Стукановой, его аналитические подходы и практические рекомендации не могут не быть признаны весьма важными и заслуживающими внимания на этапе реализации существенных преобразований в экономике страны.

Оригинальный методологический подход к управлению качеством трудовых ресурсов – несомненный вклад автора в развитие важных аспектов

социально-экономической политики. Предлагаемая автором совокупность мер в изучаемой сфере социально-экономических отношений может и должна быть признана вкладом автора в развитие методического инструментария исследования анализируемых проблем и управления качеством трудовых ресурсов. Среди них заслуживают внимания: подходы к решению проблемы повышения качества трудовых ресурсов на основе применения контекстной структуры управления, методики диагностики качества и физической модели управления качеством трудовых ресурсов. Важным представляется предложение о существовании организационно-экономического обеспечения реализации предложенной концепции.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования не вызывает сомнения, а следовательно, должна быть отмечена при его оценке.

Существенно, что автор дает определение качества трудовых ресурсов как совокупности их характеристик, позволяющих судить об уровне развития разных его сторон (физических, образовательных, интеллектуальных и т.п.). Представляется, что такой подход – свидетельство глубины аналитических решений, предложенных автором диссертации.

Следует поддержать автора в том, что управление качеством трудовых ресурсов - не что иное, как целенаправленное на них воздействие посредством использования методологической архитектуры. Заслуживает внимания предлагаемая диссертантом физическая модель управления качеством трудовых ресурсов, которую можно признать оригинальной и составляющей существо авторских решений.

Оценивая авторские подходы, нельзя игнорировать формулируемую им модель эффективной логистики образовательной среды для формирования качества трудовых ресурсов, а также алгоритм моделирования логистики образовательной среды, поскольку они направлены на развитие важнейшей компоненты качества трудовых ресурсов.

Заслуживает особого внимания предложенная в диссертации методика самообследования предприятиями качества трудовых ресурсов, развивающаяся в систему адаптивных моделей управления (инновационную, алгоритмическую, ресурсную, параметрическую, неактивную).

С.С. Стуканова права, утверждая, что механизм, необходимый для функционирования концепции управления качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах, не может не учитывать цели и перспективы развития качественных параметров элементов системы, а также поставленных целей и реалий, инструментов воздействия на них в реальных условиях. Исходя из названных посылок логична и развиваемая в диссертации структура органов управления качеством трудовых ресурсов, организация и структура мониторинга качества трудовых ресурсов.

Выполненная Стукановой С.С. диссертационная работа представляет собой завершенное, логически выстроенное научное исследование, выполненное на высоком профессиональном уровне и направленное на решение важной проблемы национальной экономики. Вместе с тем предложенные автором подходы, методы и инструменты, характеризующиеся доказанностью, глубоким критическим осмыслением и проработанностью, вносят несомненный вклад в решение актуальных для экономики страны задач.

Президент России В.В. Путин, выступая в 2018 году на Международном петербургском экономическом форуме, отметил, что залогом уверенного развития страны и движения ее вперед является социальная мобильность, укрепление кадрового потенциала и связь поколений. Разработанные автором положения и практические рекомендации значимы с практической точки зрения, поскольку предлагают обоснованные подходы, методы и инструменты для достижения поставленных целей.

Несомненным достоинством работы является примененный автором исследовательский инструментарий, существенно обогативший работу и позволяющий разработать новые, нестандартные пути решения значимой проблемы, используя накопленный междисциплинарный потенциал научного знания. Это позволяет охарактеризовать автора как сложившегося ученого, владеющего различными областями знания и методами научной работы, приемами разработки доказательств и применения исследовательского аппарата.

Представленная диссертационная работа Стукановой Софьи Сергеевны рекомендована к защите Экспертным советом ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России в совете Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный консультант:

д.э.н., профессор, Заслуженный экономист
Российской Федерации, научный консультант
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Кокин Ю.П.



Верев
Степан С. В.
отдела

10.09.2018г.