

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01

на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

по диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 25.01.2019 г. № 25

О присуждении **Анохину Сергею Александровичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация **«Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы»** в виде рукописи по специальности **08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)** принята к защите «18» октября 2018 года, протокол заседания № 16, диссертационным советом Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1050/нк от 31 октября 2017 года.

Соискатель **Анохин Сергей Александрович**, 1970 года рождения, диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук «**Экономическое регулирование арендных отношений в сфере оборота муниципальной недвижимости**» защитил в 2001 году в диссертационном совете, созданном на базе Московского государственного социального университета.

В настоящее время работает в должности **Доцента Кафедры «Менеджмент»** в Негосударственной автономной некоммерческой организации высшего образования «**Институт мировых цивилизаций**».

Диссертационная работа **«Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические**

механизмы» выполнена в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Центре подготовки научных кадров, где «20» марта 2018 года прошло обсуждение работы с рекомендацией ее к защите, протокол № 3.

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор **Меньшикова Ольга Ивановна**, Научный консультант Центра подготовки научных кадров ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Официальные оппоненты:

Мельник Маргарита Викторовна – гражданка Российской Федерации, д.э.н., профессор, Заслуженный деятель науки Российской Федерации, Профессор Департамента «Учет, анализ и аудит» ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

Журавлев Павел Викторович – гражданин Российской Федерации, д.э.н., профессор, Профессор Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты Российской Федерации («Развитие человеческого капитала») ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;

Николаев Олег Викторович - гражданин Российской Федерации, д.э.н., доцент, Профессор Кафедры «Экономика» ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный заочный университет»,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления», г. Москва, в своем положительном отзыве, подготовленном д.э.н., профессором, Профессором Кафедры «Управление персоналом» Митрофановой Е.А., подписанном Заведующим Кафедрой «Управление персоналом», кандидатом экономических наук, доцентом Ашурбековым Р.А. и утвержденном Проректором по науке, д.э.н., профессором

Екимовой К.В., указала, что диссертация Анохина С.А. является актуальной, научно-квалификационной работой, в которой на базе выполненных автором исследований решена научно-практическая проблема, имеющая важное народно-хозяйственное значение, заключающееся в теоретическом и методологическом обосновании обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда в условиях неопределенности экономики, развития конкуренции и усиления рисков рыночных отношений; в разработке методического и научно-практического инструментария по формированию новых социально-экономических механизмов поддержки создания и развития экономики субъектов малого и среднего предпринимательства для решения этой задачи.

Представленные в диссертации научные положения, выводы и рекомендации обоснованы и достоверны. Содержание автореферата полностью соответствует содержанию диссертации. Содержание самой диссертационной работы соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства) паспорта научных специальностей ВАК Минобрнауки России. Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а автор работы Анохин Сергей Александрович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании Кафедры «Управление персоналом» ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» (протокол № 4 от «29» ноября 2018 г.).

Соискатель имеет 49 публикаций, в том числе по теме диссертации 40 публикаций: 5 монографий, 35 статей общим объемом 82,55 п.л. (из них

авторских 77,35 п.л.), включая 24 в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Опубликованные научные работы Анохина С.А. отражают основное содержание диссертации, характеризуются весомым вкладом в исследование проблем обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда в условиях неопределенности экономики, развития конкуренции и усиления рисков рыночных отношений, а также включают материалы анализа и рекомендации по научно-практическому и методическому инструментарию для создания социально-экономических механизмов поддержки и содействия развития субъектов МСП для достижения этой цели.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1.Анохин С.А. Трансформация социально-трудовых отношений в предпринимательстве / Е.В. Вашаломидзе, С.А. Анохин // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2018. – № 2 (35) – С. 56–60. – 0,6 п.л., лично авт. 0,3.

2.Анохин С.А. О социальной политике обеспечения развития кадрового потенциала предпринимательской сферы / С.А. Анохин // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2017. – № 1. Т.6. –С. 26–30. – 0,5 п.л.

3.Анохин С.А. Влияние развития социально-экономических отношений на повышение эффективности предпринимательской деятельности / С.А. Анохин // Труд и социальные отношения. – 2017. – № 5. – С. 13–22 – 0,7 п.л.

4.Анохин С.А. Развитие кадрового потенциала в предпринимательской сфере / С.А. Анохин // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. Сборник материалов XXXI Международной научно-практической конференции. Часть 2. – Екатеринбург: ЦРНС, 8 декабря, 30 декабря 2016 г. – С.13–20 – 0,4 п.л.

5.Анохин С.А. Государственное регулирование малого и среднего предпринимательства: зарубежный опыт / С.А. Анохин // Экономика и

менеджмент: современный взгляд на изучение актуальных проблем. Сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. Выпуск II. – Астрахань: ЭВЕНСИС, 25 июля 2017 г. – С. 6–8 – 0,3 п.л.

6.Анохин С.А. Предпринимательские риски и их оптимизация / С.А. Анохин // Экономико-юридический журнал «Бизнес в законе». – 2013. – № 1.– С. 145–148 – 0,4 п.л.

7.Анохин С.А. Характер трансформационных процессов и их влияние на конкурентоспособность предпринимательства / С.А. Анохин // Экономико-юридический журнал «Бизнес в законе». – 2013. – № 1. – С. 141–144 – 0,4 п.л.

8.Анохин С.А. Потребительно-полезностная основа развития предпринимательства / В.Н. Щербаков, С.А. Анохин // Научно-Аналитический журнал "Актуальные проблемы социально-экономического развития России". – М.: Издательская Торговая Компания "Наука-Бизнес-Паритет". – 2012. –№ 4. – С. 92 – 98 – 0,95 п.л., лично авт. 0,55 п.л.

9.Анохин С.А. Методологические подходы к оценке потенциала предпринимательства и их альтернатива / В.Н. Щербаков, С.А. Анохин // Научно-Аналитический журнал "Актуальные проблемы социально-экономического развития России". – М.: Издательская Торговая Компания "Наука-Бизнес-Паритет". – 2012. – № 4. – С. 83 – 91 – 0,85 п.л., лично авт. 0,6 п.л.

10.Анохин С.А. Риски в предпринимательской деятельности и их экономическая интерпретация / С.А. Анохин // Научно-Аналитический журнал «Актуальные проблемы социально-экономического развития России». – М.: Издательско-торговая компания «Наука-Бизнес-Паритет». – 2011. – № 3. – С.45–50. – 0,8 п.л.

11.Анохин С.А. Мотивационные аспекты предпринимательской деятельности / С.А. Анохин // Предпринимательство. – М: НП «ИБК» при содействии Международной Академии Менеджмента. – 2010. – № 3. – С. 99 – 104 – 0,7 п.л.

12.Анохин С.А. Перспективы развития российского предпринимательства и экономики в целом до 2030 года / С.А. Анохин // Научно-Аналитический журнал «Актуальные проблемы социально-экономического развития России». – М.: Издательско-торговая компания «Наука-Бизнес-Паритет». – 2010. – № 1. – С. 121–125 – 0,7 п.л.

13.Анохин С.А. Принципы государственного управления инновациями с позиций рыночной неопределенности / С.А. Анохин // Научно-Аналитический журнал «Актуальные проблемы социально-экономического развития России». – М.: Издательско-торговая компания «Наука-Бизнес-Паритет». – 2009. – № 2. – С.81–90.– 1,1 п.л.

14.Анохин С.А. Проблемы повышения эффективности предпринимательства: монография / Анохин С.А. – М: Информационно-внедренческий центр «Маркетинг». 2012. – 228 с.– 8,95 п.л.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, установлено не было.

На автореферат поступило 9 отзывов, в которых дана положительная оценка, указана актуальность, внесен большой вклад в развитие теории и научно-методическое обеспечение повышения эффективности предпринимательского труда. В 8 отзывах на автореферат даны следующие замечания.

В положительном отзыве Заведующего Кафедрой «Менеджмент» Института бизнеса и делового администрирования ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», д.э.н., профессора **Гапоненко Александра Лукича** указано, что показывая достаточно подробно зарубежный опыт по обеспечению развития субъектов МСП в странах с развитыми рыночными отношениями, автор не достаточно обращает внимание на проработку механизмов его

внедрения в отечественных условиях.

В положительном отзыве Профессора Кафедры «Государственное, муниципальное управление и управление персоналом» Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа «Сургутский государственный университет», д.э.н., доцента **Чулановой Оксаны Леонидовны** сделано одно замечание, что исследуя причины и факторы, влияющие на развитие кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики, в автореферате не показаны недостатки в подготовке кадров в действующей отечественной системе образования, когда в учебных программах мало уделяется внимания обучению навыкам этой категории работников.

В положительном отзыве Директора Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Учебный центр Государственной службы занятости населения», д.э.н., доцента **Назаровой Ульяны Анатольевны** отмечено, что в автореферате не показано мероприятий по развитию субъектов МСП в отечественных регионах.

В положительном отзыве Профессора Кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», д.э.н., профессора **Колесниковой Ольги Андреевны** отмечено, что анализируя причины и факторы, влияющие на развитие кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики, в автореферате не показаны недостатки в проведении государственной кадровой политики в части обеспечения развития кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики.

В положительном отзыве Генерального директор ООО «ТРОИЦКАЯ СЛОБОДА М», д.э.н., профессора **Чеканова Евгения Владиславовича** отмечено, что было бы наглядно представить в автореферате содержание наименее сложной работы, рассчитанной согласно представленной в диссертации методики и наиболее сложной. Однако данное замечание не

снижает положительную оценку в целом за проведенное диссертационное исследование.

В положительном отзыве Руководителя Департамента предпринимательства и торговли Воронежской области, к.э.н. **Абричкиной Галины Борисовны** отмечено, что в автореферате не достаточно примеров по обеспечению повышения эффективности предпринимательской деятельности субъектов МСП регионов.

В положительном отзыве Профессора Кафедры Экономической экспертизы и финансового мониторинга Института комплексной безопасности и специального приборостроения ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет», д.э.н. **Хусаинова Манона Камаровича** отмечено, что было бы правильным дать в автореферате определение таких понятий как: «неопределенность экономики», «конкуренция» и «риски».

В положительном отзыве Профессора Кафедры «Финансы и кредит» ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов», д.э.н., профессора **Блохиной Татьяны Константиновны** нет замечаний.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается профилем их научной деятельности, необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности, что позволило объективно оценить теоретическую и практическую ценность диссертационного исследования, а также его соответствие установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

1. Доказано на основе авторской систематизации существующих научных подходов к определению содержания предпринимательского труда при происходящих трансформациях социально-трудовых отношений в условиях развития социальной рыночной экономики и усиления воздействия на эту экономику факторов неопределенности, конкуренции и больших рисков, что предпринимательская деятельность присуща любой сфере или отрасли

экономики, но она отличается своим специфическим инновационным содержанием производственной деятельности субъектов МСП и высокоинтеллектуальным характером необходимого кадрового потенциала.

Обосновано определение содержания предпринимательского труда. Предпринимательский труд – это профессиональная инновационная деятельность в социальной рыночной экономике, направленная на удовлетворение личных и общественных потребностей в условиях неопределенности этой экономики, развития конкуренции и усиления постоянных рисков (с.24-39).

2. Выявлен дискриминационный характер трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства, выражающийся в неучете специфики предпринимательского труда при определении заработной платы согласно статье 132 «Оплата труда» Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, в соответствии с которой заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. В качестве основной причины дискриминация предпринимательского труда в области его заработной платы определено отсутствие необходимых научно-обоснованных рекомендаций по решению этой проблемы. В диссертации разработано методическое обеспечение определения сложности работ работников субъектов МСП и типовая классификация характеристик этих работ с учетом таких признаков их сложности как: неопределенность экономики, конкуренция и риски.

Применение на практике данной методологии позволит исключить имеющуюся дискриминацию предпринимательского труда в области оплаты труда, создавая социально-экономические механизмы, когда размер заработной платы работника субъекта МСП определяется в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества

затраченного труда, как это установлено Трудовым кодексом Российской Федерации (с.40-62).

3. Доказано, что уровень развития социально-экономических отношений влияет на повышение эффективности субъектов МСП, которая в свою очередь, зависит от эффективности предпринимательского труда. Уровень развития социально-экономических отношений регулируется в рамках проведения государственной социально-экономической политики посредством обеспечения развития производственной и социальной инфраструктуры. Однако социальная составляющая не достаточно стимулируется как государственными органами, так и муниципальными. Вместе с тем, в диссертации представлен исследованный автором большой положительный опыт по этому вопросу крупных производственных компаний таких как: «Лукойл», «РЖД», «Татнефть», «Северсталь» и других (с.100-112).

4. Обосновано, что важнейшими факторами обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда являются: соблюдение научно-обоснованных принципов формирования и развития кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики; повышение уровня мотивации к предпринимательскому труду; оптимизация оплаты труда работников субъектов МСП; повышение уровня социально-экономических отношений в сфере предпринимательства (с.63-112). Содержание указанных факторов, представленное в диссертации, включает следующие научно-практические разработки:

- *систематизированы* принципы формирования и развития кадрового потенциала субъектов малого и среднего предпринимательства. Показанная в работе система этих принципов включает более двадцати принципов, среди которых имеются принципы, которые не учитываются в рамках проведения эффективной кадровой политики. К ним, например, относятся: создание системы и социально-экономических механизмов профессионального отбора кадров для субъектов МСП; внедрение широкой практики совмещения

должностей и функций с учетом оптимизации оплаты труда за соответствующие совмещения; создание и внедрение системы систематических стажировок и обучения предпринимательских кадров за рубежом; внедрение научной организации труда, поскольку, указывая в соответствующих государственных программных документах на необходимость ежегодного увеличения показателя производительности труда, в них, не определяется за счет каких мер будет это увеличение. Однако, известно, что рост ВВП в развитых странах обеспечивается только на основе внедрения научной организации труда (НОТ);

- выделены на основе известных теорий мотивации труда и агрегированы в единую систему факторы мотивации к предпринимательскому труду, которые включают: потребности в самоутверждении, в реализации своих потенциальных возможностей (А.Маслоу), потребности в успехе (Д. Мак-Клелланд), потребности сосуществования; потребности связи; потребности роста (К. Альдффер), справедливость трудовых отношений, безопасность, личное развитие, участие в работе организации (М. Макоби); рассматриваются также потребности: материальные; условий труда; планирования работы; социальные; взаимоотношений; признания заслуг; оценка достижений; власти и влияния; разнообразий и перемен; креативности; интересной и полезной работы; самосовершенствования (Ричи Ш., Мартин П.) и другие.

На основе системного анализа факторов мотивации человека к тому или другому виду деятельности, представленных в работах целого ряда известных ученых, в диссертации сделан вывод, что не каждый человек в силу своих природных мотивационных наклонностей может работать в предпринимательских структурах. Это должен быть работник-профессионал в своем деле, креативно мыслящий, любящий зарабатывать, не боящийся перемен, конкуренции и рисков, оптимист, мотивированный на постоянный карьерный рост и саморазвитие, мотивированный на потребности власти и влияния, а также на высокий доход. В диссертации доказано, что это - важнейшие мотиваторы обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда;

- *обоснована* на базе результатов комплексного экономико-статистического анализа необходимость повышения среднего размера заработной платы работников субъектов МСП до уровня, сопоставимого с показателями оплаты труда в крупных компаниях (в настоящее время она ниже на малых предприятиях в три раза, а на средних – в два раза); показана проблематичность повышения эффективности труда работников субъектов МСП в связи с невозможностью привлечений на сложную работу высококвалифицированных специалистов из-за низкого уровня мотивации и стимулирования их труда;

- *уточнены* структура и содержание понятия «социально-экономические отношения». Для обеспечения усиления влияния социально-экономических отношений на повышение эффективности предпринимательского труда в диссертации обоснованы структура и содержание понятия «социально-экономические отношения». Согласно авторскому определению эти отношения являются производными производственных отношений и включают: технико-экономические отношения; административно-экономические отношения; культурно-экономические отношения и правовые отношения. В отличие от имеющихся подходов, когда в структуру социально-экономических отношений включаются «организационно-экономические», вместо предлагаемых автором «административно-экономических отношений» не соответствует теории управления, поскольку согласно этой теории «организационные отношения являются частью административных отношений». Игнорирование включения в состав «социально-экономических отношений» «административно-экономических отношений» вместо «организационно-экономических отношений» приводит на практике к усложнению процесса подготовки нормативных правовых актов, когда, например, понятие «государственное управление» заменяется понятием «государственное регулирование», а также имеет место смешивание понятий и других функций администрирования, таких как: планирование, организация, координация, регулирование и контроль.

5. Выделены четыре этапа трансформационных процессов в национальной экономике Российской Федерации по соответствующим периодам, которые характеризуются как постепенной профессионализацией всей предпринимательской деятельности, так и повышением места и роли субъектов МСП в национальной экономике. В диссертации доказано, что в условиях трансформационных процессов при неопределенности рыночной экономики и развития конкурентной среды социально-экономические отношения должны раскрывать не только целевую направленность производства продукции и оказания услуг по стоимости, но и по полезности их и ценности (с.113-147).

6. Предложены наиболее приемлемые для отечественной экономики социально-экономические механизмы повышения эффективности предпринимательского труда, используемые в мировой практике (с.189-205).

В диссертационной работе выявлено, что предпринимательские способности наиболее эффективно реализуются в тех странах, где сильная степень либерализации хозяйственной деятельности сочетается с высокой эффективностью государственных институтов, которые активно поддерживают предпринимательские организации, как основы развития конкурентной среды, которая является одним из двигателей обеспечения повышения эффективности предпринимательства.

В диссертации комплексно исследованы и предложены для внедрения в России широко применяемые в развитых и быстроразвивающихся странах социально-экономические механизмы и инструменты государственного регулирования обеспечения повышения инновационности предпринимательства, которые включают следующие направления: стимулирование создания совместных предприятий научно-исследовательских институтов с бизнес-структурами, которое практикуется в Великобритании, Германии, Дании, Ирландии, КНР, США, Франции, Швеции; прямое финансирование инновационных предприятий: гранты, льготные займы, соответствующие

программы финансирования, имеющие место в ЕС, Индии, КНР, США, Франции, Норвегии, Швеции; применение налоговых льгот инновационным предприятиям, практикующееся в странах: ЕС, КНР, США, Норвегия и другие.

7. Разработана Концепция применения функционально-ресурсного подхода к регулированию социально-экономических отношений на основе рентных механизмов, суть которого состоит в регулировании уровня дохода, который должны приносить используемые ресурсы, в том числе трудовые. При этом предполагается, что часть этих доходов изымается в виде рентных платежей. Особенность предлагаемых механизмов состоит в балансовой увязке структурных подразделений по стоимости ресурсного потенциала и опоре на нормативный принцип исчисления количественных и качественных показателей деятельности отдельных соответствующих структурных подразделений (с.206-255).

8. Доказано, что природа предпринимательской деятельности должна заключаться не в наращивании нормы прибыли ценой любых материальных затрат, а в последовательном наращивании ценности и полезности производимых работ, благ и услуг. Поскольку рыночная цена производимых работ, благ и услуг формируется на основе рыночного спроса и предложения, постольку важным условием должны выступать механизмы государственного воздействия на те процессы, которые изменяют вектор приоритетов в сторону занижения качества производства в угоду норме прибыли (с.280-289).

Теоретическая значимость диссертационного исследования обоснована тем, что:

доказана необходимость разработки и закрепления единого методологического подхода к определению содержания категории «предпринимательский труд» для того, чтобы существовала возможность оценки его сложности в условиях рыночной экономики при ее неопределенности, конкуренции и сильных рисков, а также развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

обоснована перспективность использования Концепции применения функционально-ресурсного подхода к регулированию предпринимательской деятельности на основе рентного механизма, что предполагает определение вклада каждого структурного подразделения субъекта МСП в совокупную эффективность по всей цепочке создания стоимости за счет эффективного использования всех видов ресурсов;

предложено развитие методологического подхода к определению эффективности деятельности субъектов МСП, когда эта эффективность определяется не только в стоимостных, но и в ценностно-полезностных показателях результатов производимых работ и оказываемых услуг;

уточнено содержание понятия социально-экономических отношений, когда в структуру имеющихся определений этих отношений вводится «административно-экономические отношения» наряду с «техничко-экономическими», «культурно-экономическими» и «правовыми», а исключаются «организационно-экономические», поскольку они входят в состав «административно-экономических отношений».

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

предложено внедрение в практику субъектов МСП методических рекомендаций по оценке сложности предпринимательского труда, разработанных в диссертационной работе, для применения расчетов размеров заработной платы труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, которая согласно статье 132 «Оплата труда» зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества выполняемого труда;

разработаны и обоснованы рекомендации для обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда в перспективе по увеличению среднего размера заработной платы работников субъектов МСП до уровня крупных компаний, применяя системно социально-экономические механизмы в

рамках реализации Федерального закона "О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 13.07.2015 N 224-ФЗ;

результаты диссертационного исследования можно использовать в ВУЗах Российской Федерации при преподавании дисциплин «Экономика труда», «Управление трудом», «Государственное регулирование социально-экономического развития», «Содержание и эффективность предпринимательского труда», «Эффективность предпринимательской деятельности», «Основы предпринимательства», «Экономика предпринимательства»;

в целях обеспечения повышения эффективности деятельности субъектов МСП в перспективе рекомендовано соответствующим органам государственного управления практиковать проведение социально-экономической политики по обеспечению исключения посредников во взаимоотношениях производителей субъектов МСП и потребителей во всех сферах и отраслях экономики;

рекомендовано при проведении национальной социально-экономической политики создание и развитие социально-экономических механизмов обеспечения платежеспособности населения, как важнейшего фактора повышения эффективности субъектов МСП в условиях развития социальной рыночной национальной экономики.

Оценка достоверности результатов исследования состоит в том, что:

теория, исследованная в диссертации, построена на известных, проверенных данных, фактах, согласуется с опубликованными экспериментальными данными и результатами научных исследований ведущих отечественных и зарубежных ученых в области обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда и результативности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства;

использованы современные методы сбора и обработки исходной информации, группировка фактических данных, сравнительный социально-экономический анализ, корреляция, регрессия и другой инструментарий обработки экономико-статистических данных; проблемно-научный, системно-структурный и экономико-математический методы, формально-логический и экстраполяционный, индуктивный и дедуктивный методы, а также сравнительно-исторический, аналогии и экспертных оценок;

научные выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обеспечиваются объемом необходимых эмпирических материалов и обосновываются критическим анализом большого научного материала; сопоставлением результатов исследования с данными передового отечественного и зарубежного опыта, а также публикациями результатов исследования в 5 монографиях и в 24 научных статьях, изданных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также обсуждением результатов выполненного исследования на международных, отраслевых и региональных научно-практических конференциях.

Личный вклад соискателя в науку характеризуется:

достаточно объемом опубликованных работ, включая монографии; личным участием в получении первичной информации, ее комплексном анализе; применяемыми методами и необходимого обширного инструментария исследования, а также последующей апробации и внедрении отдельных результатов. Диссертация содержит новые научные результаты и практические рекомендации, которые выдвигаются для публичной защиты. Все это свидетельствует о личном вкладе автора в развитие теории и научно-практическое обеспечение повышения эффективности предпринимательского труда в современных условиях внедрения социальных рыночных отношений в отечественную экономику;

постановкой научной проблемы, сформулированной в диссертации и разработкой концепции, методологии и научно-практических рекомендаций по обеспечению повышения эффективности предпринимательского труда с учетом совокупности сформулированных и обоснованных факторов;

самостоятельным выполнением научного исследования, формирования структуры и содержания всей работы;

непосредственным получением научной информации при обобщении исходных эмпирических данных и результатов теоретического анализа;

разработкой научно обоснованных рекомендаций и предложений по повышению уровня развития субъектов МСП на базе внедрения опыта стран с развитыми рыночными отношениями;

личным участием в апробации результатов исследования посредством их обсуждения на международных, отраслевых, региональных научно-практических конференциях.

Достоинством работы является высокий уровень ее теоретических и прикладных разработок. Результаты, полученные автором, дополняют и развивают теоретическую базу научного исследования обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда и представляют собой готовый к использованию информационно-методический инструментарий, направленный на создание эффективных форм субъектов МСП, обеспечивающих рост производительности и качества предпринимательского труда в целях роста ВВП страны в целом.

Полученные научные результаты соответствуют Паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством согласно таким областям исследования, как: 5. «Экономика труда», в том числе: 5.1 Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально - трудовых отношений; 5.4 Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); 5.6 Стимулирование и оплата труда работников;

организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; 5.7 Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров; 5.13 Социальная политика; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность; 8. «Экономика предпринимательства», в том числе: 8.3. Закономерности и тенденции развития современного предпринимательства; 8.5. Предпринимательство в единстве его основных компонентов: личностные (способности предпринимателей к инновационной рискованной деятельности), экономические (эффективность), организационно-управленческие (инновационный стиль менеджмента); 8.7. Формирование и развитие системы инфраструктурного обеспечения предпринимательской деятельности; 8.9. Хозяйственные риски в предпринимательской деятельности; 8.14. Организация системы взаимодействия крупного и малого предпринимательства.

В диссертационной работе решена актуальная научная проблема разработки методологии определения сложности труда субъектов МСП с учетом определения специфики этого труда по признакам неопределенности экономики, конкуренции и усиления рисков в условиях развития социальных рыночных отношений. Внедрение этой методологии с применением разработанной в диссертации типовой классификации характеристик этих работ позволит исключить дискриминацию в социально-трудовых отношениях в области оплаты предпринимательского труда, когда не соблюдается трудовое законодательство в части оплаты труда за его сложность.

Работа имеет народно-хозяйственное значение в разработке методического и научно-практического инструментария по формированию новых социально-экономических механизмов поддержки создания и развития экономики субъектов малого и среднего предпринимательства для решения задачи

обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда в целях решения проблемы роста доли вклада субъектов МСП в ВВП страны.

Диссертационное исследование является самостоятельно выполненной завершенной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Анохин Сергей Александрович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

На заседании 25 января 2019 года диссертационный совет принял решение присудить Анохину Сергею Александровичу ученую степень доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 20 человек, из них докторов наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством - 19 человек, в том числе: в области исследования «Экономика труда» - 14 человек, в области исследования «Экономика предпринимательства» - 5 человек, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 16, против - 3, недействительных бюллетеней – 1.

Председатель диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Ученый секретарь диссертационного совета,
кандидат экономических наук



Н.А. Волгин

Е.В. Вашаломидзе

«25» января 2019 г.