

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Образовательного

учреждения профсоюзов высшего

образования «Академия труда и

социальных отношений»,

кандидат экономических наук

Н.Н. Кузьмина

23 октября 2018 г.



В Совет по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата экономических наук,

ученой степени доктора экономических наук

Д 224.008.01 на базе ФГБУ

«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»

Министерства труда и социальной защиты РФ

Отзыв

ведущей организации о научно-практической ценности диссертации Мусаева Батала Ахмедовича на тему «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования

Диссертация Б.А. Мусаева посвящена исследованию влияния нестандартной занятости на социально-трудовые отношения. Рассматриваемые в диссертации вопросы имеют важное значение для современного этапа развития российского рынка труда, поскольку в посткризисных условиях исследование проблем занятости выходит на первый план. Особое значение при этом отводится анализу нестандартных видов занятости, которые коренным образом изменяют сложившиеся на рынке труда социально-трудовые отношения, значительно уступая им по гарантиям занятости и социальной защищенности работников. Это проявляется в увеличении числа работников, не имеющих гарантированной

социальной защиты, сокращении сферы применения социального партнерства. В связи с чем повышается значение роли государственного регулирования как условия обеспечения сбалансированного развития социально-трудовых отношений, что обуславливает актуальность данной темы исследования.

Оценка структуры и содержания работы

Логика и последовательность изложения диссертации, ее структура определены целью и задачами исследования и отражают специфику исследуемой проблемы. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, приложения. Список используемых источников составляет 163 наименования.

Во **введении** автор обосновывает актуальность выбранной темы исследования, показывает степень ее разработки, формулирует цель, задачи, предмет и объект исследования, определяет положения научной новизны и представляет практические результаты исследования (с.с.3-10).

В первой главе **«Основное содержание и роль нестандартной занятости в системе социально-трудовых отношений»** автором рассматриваются концептуальные подходы к исследованию нестандартной занятости. Определяется место нестандартных видов занятости в системе социально-трудовых отношений. Анализируются изменения, происходящие в структуре занятости на российском рынке труда в современных условиях (с.с. 11-46).

Вторая глава диссертации **«Нестандартная занятость как фактор трансформации социально-трудовых отношений в Российской Федерации»** посвящена исследованию конкретных видов нестандартной занятости. Здесь автором рассматриваются неполная, временная и дистанционная виды занятости и их влияние на социально-трудовые отношения. Проводится анализ роста неформальной занятости на российском рынке труда, выявляются причины распространения этого явления и

показаны ее отрицательные последствия для социально-трудовых отношений (с.с. 46-90).

В третьей главе диссертации **«Изменение социально-трудовых отношений вследствие роста нестандартной занятости»** исследуются последствия распространения нестандартной занятости как формы реализации профессиональных и личных интересов работников. На основе этого анализа автор рассматривает направления совершенствования системы современных социально-трудовых отношений через построение модели взаимосвязей. Вопросы повышения эффективности управления занятостью с целью реализации социальных резервов развития экономики автор излагает с использованием разработанного им методического подхода к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования (с.с.91-127).

В **заключении** работы сделаны выводы из проведенного исследования и рекомендации, резюмирующие научную новизну диссертационного исследования.

Диссертационная работа соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда): п.5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) и п.5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей паспорта специальности ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

Степень обоснованности и достоверности научных положений и выводов

Обоснованность основных положений диссертации Мусаева Батала Ахмедовича вытекает из использованных соискателем результатов фундаментальных и прикладных исследований, работ ведущих ученых и экономистов, изучавших вопросы занятости. Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной в диссертации цели и задачам. Выводы диссертации опираются на методологические положения и нормативно-законодательные документы в области развития занятости и рынка труда, их отличает глубина и аргументированность основных положений.

Выводы диссертационной работы подтверждены фактическими данными и подкреплены аргументированным применением современных экономико-аналитических и статистических методов, позволивших выявить основные тенденции в развитии нестандартной занятости в России.

Достоверность экспериментальных данных автор обеспечил за счет использования современных аналитических средств и методик проведения исследований. Используемый в работе исследовательский инструментарий свидетельствует о высоком профессиональном уровне соискателя.

Успешная апробация ключевых положений диссертации проведена автором в рамках научно-практических конференций, а также публикацией главных выводов соискателя в авторитетных цитируемых научных изданиях и журналах.

Основные научные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость

Научную новизну диссертационной работы определяют следующие результаты исследования, полученные лично соискателем:

- определено место и роль нестандартных видов трудовых отношений в общей структуре занятости на основании выделенных автором

критериальных признаков и выявлены тенденции распространения нестандартных видов занятости на российском рынке труда;

- классифицированы виды нестандартной занятости по четырем основным группам: неполная, временная, дистанционная и неформальная занятость, где автором предложен в качестве классификационного критерия организационно-правовой механизм условий труда;

- показано влияние нестандартных видов занятости на социально-трудовые отношения, изменяющее их организационную форму, и доказано, что рост нестандартных форм занятости ведет к сокращению солидарных участников социально-трудовых отношений и увеличению работников, не имеющих гарантированной социальной защиты трудовых интересов;

- разработана модель регулирования социально-трудовых отношений на российском рынке труда с учетом современных тенденций его развития, основу которой, составляют 4 направления: экономическое, социальное, демографическое и миграционное;

- предложен методический подход к оценке влияния составляющих элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования, применение которого направлено на выявление слабых мест в системе регулирования социально-трудовых отношений, поскольку позволяет осуществлять объективную оценку их состояния и на основе этого определять основные тенденции в их развитии.

Теоретическое значение исследования состоит в обобщении точек зрения различных ученых по содержанию понятия нестандартной занятости и выделению на этой основе классификационных признаков и критериев по ее расширенному определению. На основе уточненных автором критериев отнесения видов занятости к нестандартным в работе предложена их классификация, отражающая сущность этих видов занятости с позиции учета современных тенденций.

Диссертация расширяет методологию исследования нестандартной занятости, позволяет по-новому оценить различные аспекты ее проявления и

влияния на социально-трудовые отношения, что способствует выработке путей регулирования этого процесса.

Практическая ценность рецензируемой работы обусловлена тем, что разработанные автором методологические основы классификации и оценки влияния нестандартных видов занятости создают базу для совершенствования социально-трудовых отношений на российском рынке труда.

Предложенная Б.А. Мусаевым модель регулирования социально-трудовых отношений создает базис для учета степени воздействия элементов модели на общую структуру занятости и корректировки регулирующего воздействия на различные сегменты российского рынка труда.

Разработанный диссертантом методический подход к оценке влияния элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования формирует основы для совершенствования регулирующего воздействия на структурные элементы рынка труда и может найти применение в процессе совершенствования прогнозной и аналитической деятельности органов государственной службы занятости.

Важным достоинством диссертации является логическая согласованность всех предлагаемых автором мер. Каждая рекомендация автора исходит из предпосылки, что предпринимаемые шаги по совершенствованию регулирования нестандартной занятости в итоге должны быть увязаны и соотнесены с процессом эффективного развития социально-трудовых отношений. В этом проявляется целостность исследования Мусаева Б.А. и высокая практическая значимость работы.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования

Весьма интересными для практического использования является разработанный автором методический подход к оценке влияния элементов системы социально-трудовых отношений на процесс ее регулирования, который может быть использован органами государственной службы

занятости в процессе совершенствования прогнозной и аналитической деятельности.

Для повышения качества учета занятости работников по нестандартным видам в общей структуре занятости представляет интерес предложенная в диссертации модель регулирования социально-трудовых отношений, которая нацелена на корректировку регулирующего воздействия государственных органов на различные сегменты российского рынка труда.

Считаем целесообразным продолжить соискателю работу в направлении разработки методики оценки влияния нестандартной занятости на социально-трудовые отношения.

Замечания по диссертационному исследованию

Помимо выделения положительных моментов диссертационного исследования, важно остановиться и на отдельных недостатках и дискуссионных аспектах работы. В частности, заслуживают отражения в отзыве следующие замечания:

1. Значительное внимание в диссертации сосредоточено на исследовании неформально занятых работников, в то время как категория самозанятых исследована значительно меньше и не проведена четкая граница между этими двумя видами занятости.

2. Как отдельный сегмент российского рынка труда в работе исследуется занятость в теневом секторе экономики, однако автором не показано в какой степени этот вид занятости пересекается с неформальной занятостью или он развивается автономно от всех других видов занятости (с.с.80-89).

3. На стр. 100 диссертации автор утверждает, что для совершенствования управления нестандартной занятостью «необходима разработка показателей и индикаторов, характеризующих масштабы распространения таких видов занятости». Но конкретно, о каких показателях и индикаторах идет речь, в работе не уточняется.

4. Анализируя механизмы развития социально-трудовых отношений, автор выделяет два направления – социальное партнерство и социальная ответственность, при этом в качестве более перспективного направления совершенствования модели социально-трудовых отношений предлагается развивать социальную ответственность работодателей (с.112). А по совершенствованию социального партнерства никаких предложений в работе не содержится. В связи с чем, складывается впечатление, что автор считает это направление не перспективным.

Приведенные замечания по диссертации Мусаева Б.А. носят уточняющий и рекомендательный характер. Таким образом, они не снижают теоретической и практической значимости работы и могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях по данной проблематике.

Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении ученых степеней»

В целом диссертация Б.А. Мусаева является завершенным научным трудом на актуальную исследовательскую тему, в котором на основании выполненных автором исследований и разработок осуществлено решение научной проблемы по определению степени влияния нестандартной занятости на изменение социально-трудовых отношений, позволившее автору получить новые научные результаты, которые имеют теоретическое и практическое значение для российской науки и практики в области решения проблем занятости.

По теме диссертации автором опубликовано 7 научных работ, общим объемом 2,5 печатного листа, из них три работы опубликованы в изданиях из перечня, определенного ВАК Минобрнауки России.

В диссертации не обнаружены заимствования текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на авторов и (или) источник. Все оригинальные суждения и прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с установленными требованиями.

Автореферат и публикации достаточно полно отражают основные положения диссертации.

Считаем, что представленная к защите диссертация на тему «Влияние нестандартной занятости на изменения социально-трудовых отношений» соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор Мусаев Батал Ахмедович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Отзыв подготовлен профессором кафедры экономики труда и управления персоналом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», кандидатом экономических наук, доцентом Шапиро Сергеем Александровичем.

Отзыв рассмотрен и обсужден на заседании кафедры «Экономики труда и управления персоналом» «22» октября 2018 г., протокол № 4.

Заведующий кафедрой
д.э.н., доцент

Ю.В. Долженкова



Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социального развития»
119454, Москва, ул. Лобачевского, д.90
8(499) 739-63-49
kafedra.etup1947@mail.ru

