

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

Аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 10 июля 2018 года № 8

О присуждении Антонову Михаилу Валерьевичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Оценка количественных и качественных характеристик занятости в малом предпринимательстве в целях совершенствования ее регулирования»** по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите 10 апреля 2018 г., (Протокол заседания № 04) диссертационным советом Д 224.008.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного учреждения Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, Москва, улица 4-я парковая, дом 29, создан приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №1050/НК от 31 октября 2017 года.

Соискатель Антонов Михаил Валерьевич, 1993 года рождения, в 2012 году закончил Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский финансово-промышленный университет – СИНЕРГИЯ» по специальности «Управление персоналом», в 2016 году – аспирантуру при Федеральном государственном бюджетном учреждении Федерального государственного бюджетного учреждения Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Диссертация выполнена в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В Управлении развития кадрового потенциала, регламентации и нормирования труда.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент **Токсанбаева Майраш Сейтказыевна**, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук Федерального агентства научных организаций.

Официальные оппоненты:

Колесникова Ольга Андреевна - доктор экономических наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет», Кафедра «Экономика труда и основы управления»;

Крекова Марина Михайловна - доктор экономических наук, доцент, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский политехнический университет», кафедра «Управление персоналом»;

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)», 127994, г. Москва, ул. Образцова, д 9, стр. 9 в своем положительном отзыве, подписанном кандидатом экономических наук, доцентом, Заведующим Кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами» **Епишкиным Ильей Анатольевичем**, утвержденным доктором технических наук, профессором, Первым проректором **Виноградовым Валентином Васильевичем**, указала, что диссертация Антонова Михаила Валерьевич, представляет собой законченную научно-квалификационную работу, в которой решены актуальные научные задачи по

разработке и обоснованию оценки количественных и качественных характеристик занятости в малом предпринимательстве, имеющих существенное значение для развития экономики труда. Результаты исследования могут быть использованы органами власти в практике стратегического планирования и совершенствования управления социально-трудовой сферой. Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, что дает основания для присуждения ее автору, Антонову Михаилу Валерьевичу, ученой степени кандидата экономических наук по Специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 8 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 8 работ, из них 5 – в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России для публикации материалов диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Общий объем опубликованных работ составил 3,99 пл., личный авторский вклад – 2,17 пл. Опубликованные работы по теме диссертации полностью отражают основные положения диссертационного исследования, в диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

Наиболее значимые работы по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях: 1) Антонов М.В., Бабанов А.В. Теории мотивации и их применение на практике // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. 2017. Т. 16. № 2. С. 264-276; 2) Токсанбаева М.С., Антонов М.В. Занятость в московском малом бизнесе разного статуса // Народонаселение. 2017. № 2 (76). С. 92-102; 3) Антонов М.В. Повышение эффективности принятия управленческих решений в сфере малого бизнеса как антикризисная мера для развития национальной экономики // «Путеводитель предпринимателя». 2016. Выпуск 31. С. 7-13; 4) Антонов М.В. Малый бизнес: сущность, становление, перспектива // Науковедение. 2016. Том 8. №3; 5) Антонов М.В., Павлова И.В. Роль

менеджмента малых предприятий на региональном рынке труда // Науковедение. 2015. Том 7. №6.

На диссертацию и автореферат поступило 5 отзывов:

1. Кандидата экономических наук, доцента, Заведующего Кафедрой «Теоретическая и прикладная экономика, НАНО ВО «Институт мировых цивилизаций» *Панасюка Артура Анатольевича*;

2. Кандидата экономических наук, доцента, Профессора Кафедры «Непроизводственная сфера и социальные технологий», ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», *Ананченковой Полины Игоревны*;

3. Доктора экономических наук, доцента, Профессора Кафедры «Экономическая теория, мировая экономика, менеджмент и предпринимательство» АНО ВО «Российская академия предпринимательства», *Репкиной Ольги Брониславовны*;

4. Кандидата экономических наук, Директора АНО ДПО «Институт прогрессивных технологий», *Михайлова Александра Юрьевича*;

5. Доктора экономических наук, Заведующей Кафедрой «Социология труда и экономика предпринимательства» ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет» *Назаровой Ульяны Анатольевны*.

Все отзывы положительные, отмечается актуальность, новизна, последовательность и логичность изложения, высокий научный уровень, теоретическая и практическая значимость диссертации. Высказан ряд замечаний, носящих в основном рекомендательный характер: не достаточно обосновано, почему Москва рассматривается как представительный регион Российской Федерации; не уточнено, как определялась отраслевая специализация крупных, средних предприятий и субъектов малого предпринимательства; не проведены различия между терминами «подход» и «метод»; следовало актуализировать статистическую информацию.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается

их компетентностью в области экономики труда, рынка труда и занятости, наличием публикаций по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях, а также достаточной компетентностью для обеспечения квалифицированной и всесторонней оценки теоретической и практической значимости, научной новизны и достоверности полученных соискателем результатов.

Диссертационный совет отмечает, что на основе выполненных соискателем исследований:

1. Дано теоретическое обоснование и разработана методология оценки уровня занятости в малом и среднем предпринимательстве, базирующаяся на базе применения системного анализа этого уровня занятости выбранных стран со схожими тенденциями экономического развития. На этой основе установлено, что Российская Федерация отличается сравнительно низким уровнем занятости как на малых, так и на средних предприятиях, а также в неформальном секторе экономики. Доказано, что это связано, в основном, со слабой кооперацией малого предпринимательства со средним и крупным бизнесом, а также недостаточно эффективным обеспечением государственного регулирования решения этой проблемы;

2. При оценке проводимой политики по решению исследуемых в диссертации проблем аргументирована целесообразность перехода к более либеральному трудовому законодательству в части ужесточения контроля его исполнения для обеспечения усиления государственного регулирования в области создания условий для формирования и развития трудовых ресурсов малого предпринимательства;

3. Доказано, что основными причинами имеющихся проблем реализации трудового потенциала занятых в субъектах малого предпринимательства является, с одной стороны, наличие в избытке образования и квалификации работников, а, с другой, - в их недостатке. Это свидетельствует

о недостаточно эффективном инновационном развитии всех сфер и отраслей экономики, а также их необходимой модернизации;

4. Разработан и апробирован метод определения оценки профессионально-квалификационных характеристик занятости в малом предпринимательстве, выявивший, что расширение предпринимательской деятельности в условиях состояния современной отечественной экономики способствует ухудшению профессиональной структуры занятости. Обоснованно, что данная тенденция может быть переломлена за счет опережающего развития перспективных видов этой деятельности;

5. Подготовлен и апробирован методический инструментарий анализа реализации трудового потенциала работников в малом предпринимательстве, позволяющий установить связь сочетания избытка и дефицита квалификации работников с особенностями структуры занятости, а также со степенью соответствия внутрифирменной системы подготовки кадров условиям их высокой межфирменной мобильности;

6. Обоснован методический подход к селекции инструментов улучшения характеристик занятости в малом предпринимательстве на основе дифференциации инструментов по субъектам предпринимательства и по направлениям государственной поддержки, относящимся к поддержке этих субъектов и к защите работников предпринимательских организаций.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что:

– применительно к проблематике диссертации результативно (с получением результатов, обладающих новизной) использована совокупность базовых методов исследования, включающих методы системного и комплексного анализа, статистического анализа, группировок и классификаций, социологического метода исследования;

– изложены концептуальные положения о современных тенденциях социально-экономического развития, необходимые для сравнительной оценки

уровня занятости в малом предпринимательстве по странам, сопоставимым с Россией по разработанной совокупности критериев, с учетом того, что занятость в нем растет и в развитых, и в среднеразвитых, и в развивающихся экономиках;

– раскрыто, что расширение занятости в малом предпринимательстве носит как эволюционный, так и инволюционный характер, что проявляется через ее структуру, реализацию трудового потенциала и социальную защиту работников;

– модернизированы методы анализа количественных и структурных характеристик занятости в малом предпринимательстве, позволяющие преодолевать дефицит статистики и давать более корректные оценки этих характеристик.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– **создана** система практических рекомендаций для органов исполнительной и законодательной власти, а также для бизнес-сообщества по совершенствованию регулирования занятости в малом предпринимательстве на основе оценок ее количественных и качественных характеристик с учетом их специфики по субъектам малого предпринимательства;

– **представлены** практические рекомендации для разработки региональных программ поддержки малого предпринимательства, направленные на развитие его кооперации с крупными и средними предприятиями в области повышения уровня занятости и развития трудового потенциала работников;

– **разработаны** аналитические методики и статистические инструменты, а также внедрены на стадии апробации в практику отбора персонала и выбора региона для ведения деятельности Автономной некоммерческой организации Кадровый центр «Кадры мегаполиса»;

– определены перспективы практического использования разработанного инструментария оценки характеристик занятости в малом предпринимательстве в научно-исследовательской деятельности Всероссийского научно-

исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оценка достоверности результатов исследования заключается в следующем:

– теоретические положения диссертации основываются на известных и проверяемых данных, содержащихся в научных трудах, ведущих зарубежных и российских ученых по проблематике рынка труда и занятости, и согласуются с опубликованными научными положениями по теме диссертации;

– идея научного исследования базируется на современных теориях экономики труда, на анализе и обобщении российского и зарубежного опыта в области исследований занятости и ее характеристик;

– использованы современные методы сбора и обработки информации, позволяющие сформировать базу для перспективных исследований качественных и количественных характеристик занятости, механизмов и мер их улучшения;

– установлена непротиворечивость результатов, полученных автором, результатам, отраженным в независимых источниках по проблематике диссертации.

Личный вклад соискателя состоит в формулировке и обосновании цели, задач, предмета и объекта исследования; обобщении и систематизации теоретико-методических основ исследования; разработке методических подходов к оценке количественных и качественных характеристик занятости в малом предпринимательстве; самостоятельном сборе, обработке, анализе и интерпретации статистической информации; личном участии в обработке и интерпретации результатов социологических исследований; выполнении аналитических расчетов и обобщений; апробации результатов, подготовке диссертационного исследования, автореферата и основных публикаций по выполненной работе.

На заседании 10 июля 2018 г. диссертационный совет принял решение присудить Антонову М.В. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук по специальности 08.00.05, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали за присуждение ученой степени 14, против – 1, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор
Заслуженный деятель науки
Российской Федерации



Н.А. Волгин

Ученый секретарь диссертационного совета,
кандидат экономических наук

Е.В. Вашаломидзе

10 июля 2018 г.