

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации, по диссертации на
соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 18.06.2026 г. № 45

О присуждении **Клименко Георгию Александровичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики»** по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите «17» апреля 2026 г., протокол заседания № 42, диссертационным советом 46.1.001.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о создании диссертационного совета №359/нк от 30 апреля 2026 года.

Клименко Георгий Александрович, 1998 года рождения, в 2019 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова с присвоением степени бакалавра по направлению 40.03.01 «Юриспруденция». В 2021 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова с освоением программы магистратуры по направлению 40.04.01 «Юриспруденция». В 2022-2025 гг. обучался в аспирантуре Московского финансово-промышленного университета «Синергия» по научной специальности 5.2.6 «Менеджмент».

С 2021 года по настоящее время работает управляющим экспертом Департамента развития кредитных процессов и продуктов оборонно-промышленного комплекса и гражданских отраслей ПАО «Банк ПСБ». Начиная с 2026 года Клименко Георгий Александрович работает ассистентом кафедры «Управление персоналом» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет».

Диссертационная работа **«Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики»** выполнена на кафедре управления персоналом Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет».

Научный руководитель – Назаренко Антон Владимирович, доктор экономических наук, доцент, декан факультета экономики и управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет».

Официальные оппоненты:

Цёхла Светлана Юрьевна, Заслуженный деятель науки и техники Республики Крым, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента предпринимательской деятельности Института «Таврическая академия» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»;

Садовая Елена Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент, Центра сравнительных социально-экономических и политических исследований Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Национальный исследовательский институт мировой экономики и международных отношений имени Е. М. Примакова Российской академии наук»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» в своем положительном отзыве, подготовленном на кафедре экономики труда и демографии экономического факультета доктором экономических наук, профессором Н.В. Локтюхиной, обсужденном и одобренным на расширенном заседании кафедры экономики труда и демографии экономического факультета (протокол от 19 мая 2026 года № 12), подписанным кандидатом экономических наук, доцентом С.А. Шапиро и утвержденном ректором, кандидатом экономических наук Н.Н. Кузьминой, указала, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и практики в сфере развития социально-трудовых отношений, дополняет теоретико-методологические положения экономики труда.

Ведущая организация заключила, что диссертация Клименко Г.А. на тему «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Соискатель имеет 12 опубликованных работ, среди которых 7 - в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, общим объемом 4,75 п.л.

Наиболее значимые научные публикации по теме диссертации: Клименко Г.А. Факторы трансформации модели социально-трудовых отношений в финансовой сфере / А.В. Назаренко, Г.А. Клименко // Экономика труда. – 2026. – Том 13. – № 3. – doi: 10.18334/et.13.3.124865; Клименко Г.А. Трансформация социально-трудовых отношений в современных условиях / Г.А. Клименко // Сегодня и завтра российской экономики. - 2025. - №2 (127). – С.64-71; Клименко Г. А. Реинжиниринг бизнес-процессов в коммерческом банке как инструмент сохранения устойчивости / Г. А. Клименко // Экономика строительства. – 2025. – № 6. – С. 400-402; Клименко Г.А. Развитие новых форм занятости в системе социально-трудовых отношений / Г.А. Клименко // Сегодня и завтра российской экономики. - 2025. - № 1 (126). – С.82-88; Клименко Г. А. Изменение форм взаимодействия субъектов трудовых отношений в современных условиях / Г. А. Клименко // Экономика труда. – 2024. – Т. 11. № 8. – С. 1215-1226. – DOI 10.18334/et.11.8.121522; Клименко Г.А. Влияние цифровизации на трансформацию социально-трудовых отношений в России / Г.А. Клименко // Управленческий учет. - 2024. - № 9. - С.277-282.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 7 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркивается ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. Шацкой Ирины Вячеславовны, д.э.н., доцента, заведующей Кафедрой экономики ФГБОУ ВО «МИРЭА-Российский технологический университет». Отзыв положительный. Замечание: в автореферате диссертации в недостаточной мере раскрыт вопрос возможного высвобождения трудовых ресурсов в связи с цифровой трансформацией финансовой сферы, что в перспективе способно усугубить риски технологической безработицы и социально-экономического неравенства в обществе.

2. Майданевич Юлии Петровны, д.э.н., доцента, профессора Кафедры «Государственное и муниципальное управление» Севастопольского государственного университета. Отзыв положительный. Замечание: работа значительно выиграла бы, если бы более подробно автор провел сопоставление эффективности применения социального партнерства и принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в финансовых организациях. Учет этих различий позволил бы расширить анализ трансформации системы регулирования социально-трудовых отношений.

3. Хасановой Асии Шамилевны, д.э.н., профессора, профессора Кафедры политической экономии и истории экономической науки ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В. Плеханова. Отзыв положительный. Замечание: в таблице 1 на стр.

11 автореферата указывается в качестве причины трансформации социально-трудовых отношений под влиянием цифровизации устаревание нормативно-правовой базы, отсутствие правовой реакции на технологические и структурные изменения, происходящие на рынке труда. В то же время принятие в 2025 году закона «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации» как раз и является реакцией на технологические изменения в экономике.

4. Фурсова Виктора Александровича, д.э.н., доцента, профессора Кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет». Отзыв положительный. Замечание: в качестве рекомендации следует обратить внимание автора на необходимость раскрытия причин деформаций социально-трудовых отношений, рассмотренных автором в процессе анализа рисков (стр.22 автореферата).

5. Волошина Андрея Владимировича, д.э.н., доцента, профессора Кафедры торгового дела и маркетинга ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет». Отзыв положительный. Замечание: автором предложено включить в новую модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере принципы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Вместе с тем в автореферате не рассмотрено, насколько распространены эти принципы среди финансовых организаций.

6. Цхададзе Нелли Викторовны, д.э.н., профессора, профессора Кафедры экономической теории Факультета международных экономических отношений ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». Отзыв положительный. Замечание: не очень понятно, как внедрение EGG-рейтингов в финансовой сфере скажется на изменении социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы. На наш взгляд, их внедрение довольно косвенно повлияет на сложившиеся социально-трудовые отношения в трудовых коллективах финансовых организаций.

7. Мысляевой Ирины Николаевны, д.э.н., профессора, заведующей Кафедрой экономики и управления в космической отрасли Факультета космических исследований ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова». Отзыв положительный. Замечания: 1) в работе отмечается значение повышения цифровой грамотности работников финансовых организаций. Однако не совсем понятно, каким образом эта мера может способствовать изменению механизмов регулирования трудовых отношений в финансовых организациях в интересах наемных работников в условиях цифровизации; 2) в работе совершенно верно отмечается необходимость развития мер общественного контроля в регулировании социально-трудовых отношений в условиях цифровизации. В связи с этим возникает вопрос: эти меры носят универсальный характер и применимы для всех типов трудовых коллективов или для организаций финансовой сферы они должны быть особыми.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях социально-экономических отношений, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

обосновано современное содержание понятия «социально-трудовые отношения» путем выделения особенностей развития социально-трудовых отношений в условиях происходящей цифровизации экономики (изменение организации трудовых процессов; повышение автономии для работников в процессе труда; развитие новых компетенций и новых регламентов работ, цифровых инструментов контроля) и расширения совокупности составляющих элементов за счет нового трансформационного механизма, базирующегося на цифровых приложениях и информационных технологиях как инструментах выстраивания взаимоотношений между работодателем и работниками;

раскрыты изменения, происходящие в сфере занятости работников финансовых организаций, обусловленные противоречивым характером воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения в финансовой сфере, которые, с одной стороны, расширяют и дополняют совокупность традиционных элементов социально-трудовых отношений, связанных с изменением трудовых функций работников вследствие прогрессивного развития технологических условий, а, с другой стороны, сужают применимость традиционных типов взаимодействия в социально-трудовых отношениях;

систематизированы факторы, влияющие на изменение приоритетов с целью выявления направлений регулирования социально-трудовых отношений, требующих первоочередного совершенствования, среди которых: регулирование последствий изменения бизнес-модели финансовых компаний, приводящей к профессиональной трансформации структуры занятости вследствие изменения трудовых функций работников и развитию в отрасли структурной безработицы в результате высвобождения кадров; регулирование организации дистанционного труда, выходящего за пределы прямого нормативно-законодательного регламентирования в части цифрового режима занятости; совершенствование модели регулирования социально-трудовых отношений в соответствии с новыми экономическими реалиями;

разработана классификация рисков развития цифровизации в финансовых организациях на основе выделения источника их происхождения как ключевого классификационного признака, которая составила базу для построения матрицы оценки рисков, обеспечивающей выявление сигналов о возникновении деформаций в социально-трудовых отношениях в связи с опережающим развитием средств производства под влиянием цифровизации и необходимостью соответствующего повышения качества рабочей силы;

предложена модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере, отражающая изменения, происходящие в условиях развития цифровизации, в которой расширен состав участников, где наряду с государственными органами и финансовыми организациями предложено дополнить действующую модель негосударственными институтами, осуществляющими общественный контроль с помощью мониторинга саморегулируемых организаций и рейтингов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- **усовершенствована** структура и детализирован поэлементный состав социально-трудовых отношений, конкретизирующих происходящие изменения под влиянием цифровизации;

- **обоснованы** дополнения понятия «содержание социально-трудовых отношений» за счет включения трансформационного механизма как нового составляющего элемента социально-трудовых отношений, благодаря которому получают распространение новые формы и типы взаимодействия субъектов;

- **доказано** влияние трансформационного механизма на децентрализацию социально-трудовых отношений;

- **определены** причинно-следственные связи и закономерности изменения социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.

Указанные результаты дополняют теоретико-методологическую базу для исследований в области развития социально-трудовых отношений в условиях развития цифровизации.

Значение полученных соискателем **результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

построенная модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере учитывает последствия их трансформации в результате цифровизации и раскрывает новые взаимосвязи, складывающиеся между работниками и работодателями;

разработанная матрица оценки рисков на основе использования экспертной оценки с расчетом коэффициента конкордации обеспечивает выявление причин и глубины деформации социально-трудовых отношений;

обоснованные в диссертации меры по регулированию социально-трудовых отношений в процессе их трансформации под влиянием цифровизации могут быть использованы при подготовке программ по

преодолению цифрового разрыва и других последствий цифровизации в развитии социально-трудовых отношений в финансовых организациях.

Материалы и выводы диссертационного исследования внедрены в образовательной и научной деятельности ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет» при проведении занятий по дисциплинам «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Поведенческая экономика», «Стратегическое управление экономическими и политическими процессами», «Методы исследования и анализ человеческого капитала», а также в Обществе с ограниченной ответственностью «Космос Электро» при совершенствовании и корректировке кадровой политики с учетом цифровизации экономики для формирования надежного кадрового резерва в будущем.

Внедрение результатов диссертационного исследования подтверждено соответствующими документами.

Оценка достоверности результатов исследования состоит в том, что:

теоретические положения диссертации базируются на работах отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда, в том числе исследованиях, посвященных анализу трансформации социально-трудовых отношений; внедрению цифровизации в структуру рынка труда, раскрытию содержания социально-трудовых отношений и их особенностей в условиях влияния цифровизации экономики; исследованиях новых подходов к регулированию социально-трудовых отношений с учетом отраслевых аспектов развития трансформационных процессов в регулировании социально-трудовых отношений;

в исследовании методически правильно и обоснованно использованы общие и специальные методы исследования. Среди общенаучных и специальных методов исследования: системный подход к анализу социально-трудовых отношений; диалектический метод исследования тенденций, рисков и подходов к регулированию социально-трудовых отношений; экспертный, структурно-функциональный и сравнительный методы анализа развития социально-трудовых отношений, статистические методы, в том числе расчеты множественного коэффициента ранговой корреляции, метод моделирования;

использован обширный массив статистического и эмпирического материала: официальные статистические и эмпирические данные, опубликованные Федеральной службой государственной статистики, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Международной организацией труда, Всероссийским центром изучения общественного мнения, мониторинговые исследования, экспертные оценки российских и иностранных ученых, материалы организаций, исследующих социально-трудовые отношения в современных социально-экономических условиях, а также материалы отчетности российских коммерческих банков и страховых компаний, данные сайтов hh.ru, SuperJob, Joblab, Работа России, Nabr Career, послужившие базой для исследования автором современных тенденций в развитии занятости в финансовой сфере.

Личный вклад соискателя состоит:

- в непосредственном участии автора на всех этапах диссертационного исследования; идентификации научной проблемы, формулировании и достижении цели, постановке основных задач, направленных на решение научно-исследовательских положений диссертационного исследования; сборе, систематизации и анализе как теоретического, так и практического информационного материала исследования;

- сборе, обработке и интерпретации большого количества статистических и фактических данных, в том числе с использованием инструментов экспертного метода, экономико-статистического и сравнительного анализа;

- разработке основных положений, вынесенных на защиту, в том числе теоретических и практических рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений в процессе их трансформации под влиянием цифровизации;

- апробации полученных результатов диссертации в рамках докладов на научно-практических конференциях российского и международного уровня.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) В диссертационном исследовании следовало бы более детально отразить новую роль государства в модели регулирования социально-трудовых отношений. 2) В более детальном анализе нуждается раскрытие целей регулирования социально-трудовых отношений.

Соискатель Клименко Георгий Александрович ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы, привел собственную аргументацию предлагаемых в работе положений, согласился с рядом сделанных замечаний и посчитал их ценными для дальнейших исследований по проблемам регулирования социально-трудовых отношений.

Достоинством работы является высокий уровень ее теоретических и методологических разработок. Результаты, полученные автором, дополняют и развивают теоретическую базу исследования сферы труда в современной экономике России, и представляют собой готовый к использованию методический инструментарий, направленный на разработку эффективных решений по совершенствованию механизма государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Совокупность обоснованных в диссертационном исследовании научных выводов, методических разработок и рекомендаций, их новизна и обоснованность позволяют квалифицировать его как завершенную, самостоятельную, актуальную работу, в которой комплексно исследованы вопросы поставленной научной цели – разработка теоретических, методических и практических положений, направленных на совершенствование регулирования социально-трудовых отношений в экономике Российской Федерации, имеющей важное социально-экономическое значение.

Содержание диссертационной работы и полученные научные результаты соответствуют Паспорту специальности 5.2. – Экономика, по направлению 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда), в том числе пункту: п. 8.19. «Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации».

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивостью методологической платформы, наличием основной идейной линии работы и взаимосвязью полученных заключений и выводов.

Диссертационное исследование является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Клименко Георгий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

На заседании 18 июня 2026 г. диссертационный совет принял решение - за решение научной задачи, имеющей значение для совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в условиях развития цифровизации экономики - присудить Клименко Георгию Александровичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 11 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 17 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 12, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель
диссертационного совета,

доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук

Вашаломидзе Елена Валерьевна

«18» июня 2026 года