

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Притчина Максима Семеновича «Совершенствование организации и нормирования труда в условиях цифровой трансформации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Представленное диссертационное исследование вызывает особый интерес в современных условиях развития экономики, что обусловлено цифровой трансформацией производственных процессов, которые требуют новых методологических подходов к организации и нормированию труда в контексте внедрения цифровых технологий и автоматизации на предприятиях. Нормативно-методическая база также нуждается в модернизации в связи с отсутствием современных нормативов, адаптированных к условиям цифровой экономики.

Актуальность исследования также связана с тем, что управленческая практика на сегодняшний день определяется консервативностью мышления руководителей, препятствующей внедрению инновационных методов организации труда и методической ограниченностью в вопросах адаптации прогрессивных концепций в организации труда.

Исследование Притчина М.С. обладает научной новизной и практической значимостью. Основные элементы научной новизны:

- разработка концептуального подхода к нормированию труда в цифровой экономике (с.10-11);
- создание системного алгоритма нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы, включающей методическую, нормативно-информационную и программную компоненты (с.16-17);
- обоснование методики интегральной оценки организации труда в условиях цифровой трансформации экономики, основанная на частных показателях, которые измеряют уровень технической оснащенности рабочего места, интенсивности рудового процесса, удовлетворенности персонала для оценки внутреннего климата и т.д. (с. 20-22).

Особого внимания заслуживает авторская методика оценки проведенной работы по нормированию труда на основе трехкомпонентного индикатора нормирования труда, позволяющая не только количественно оценить текущее состояние нормирования труда, но и выявить направления для его дальнейшего совершенствования.

Предложенная новая социально-экономическая категория «цифровая организация труда», отражающая современные подходы к структурированию рабочих процессов через призму цифровых технологий, определяет ключевые факторы и принципы цифровой организации труда для обеспечения эффективного функционирования трудовой системы любого уровня и наилучшего исполнения трудовых процессов.

Практическая значимость исследования проявляется в разработке конкретных рекомендаций по внедрению цифровых технологий в нормирование труда, а также возможности использования результатов в образовательном процессе (с.8).

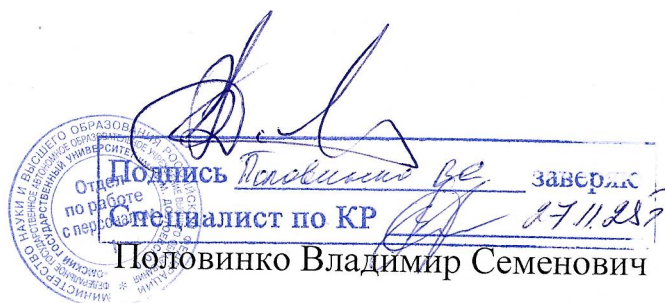
При всех достоинствах работы, по содержанию автореферата имеются следующие замечания:

– в автореферате диссертации представлена недостаточная проработка вопросов адаптации предложенных методик к предприятиям различных отраслей экономики, помимо строительной и транспортной.

– в качестве рекомендаций хотелось бы пожелать автору более подробно уделить внимание к вопросам масштабирования решений на другие отрасли экономики.

Указанные замечания не изменяют общего уровня научной подготовки, о котором свидетельствует представленная к защите диссертационная работа, позволяет считать, что Притчин М.А. заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)».

Заведующий кафедрой экономики
и управления человеческими
ресурсами ОмГУ
им. Ф.М. Достоевского,
доктор экономических наук,
профессор


Подпись *Половинко В.С.* заверен
Специалист по КР
Половинко Владимир Семенович

Справочные данные:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»

Юридический адрес: 644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А

Телефон: +7 (3812) 67-01-04

Электронная почта: rector@omsu.ru