

В диссертационный совет 46.1.001.01
при ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 105064,
г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Притчина Максима Семеновича
на тему «Совершенствование организации и нормирования труда в условиях
цифровой трансформации экономики», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 –

Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность диссертационного исследования не вызывает сомнений и убедительно обоснована соискателем. Работа посвящена важной для современной российской экономики проблеме – необходимости совершенствования организации и нормирования труда как одного из ключевых средств повышения эффективности производственной и предпринимательской деятельности в условиях цифровой трансформации экономики. Автор справедливо отмечает, что в условиях цифровой экономики эффективная организация труда на различных уровнях управления становится также одним из приоритетных направлений социальной политики. Особую значимость исследованию придает фокус на связи организации и нормирования труда с эффективностью использования трудовых ресурсов и общими финансово-экономическими результатами деятельности предприятия, подчёркивая важность научно-методологического и прикладного изучения этого направления как актуальной и комплексной проблемы.

Проведенное диссертационное исследование носит комплексный теоретико-эмпирический характер. Теоретическая база работы является солидной и всесторонней: автор продемонстрировал понимание предметной области, опираясь на труды ведущих отечественных и зарубежных ученых в областях экономики, менеджмента, в сфере социально-трудовых отношений, управления системами нормирования труда, а также воздействия процесса цифровизации на трудовые отношения.

Методологический аппарат исследования отличается разнообразием и адекватностью поставленным целям и задачам. Соискатель умело сочетает методы системного и сравнительного анализа, формализации и экономико-статистические методы.

Результаты собственных исследований автора обеспечивают достоверность и репрезентативность полученных результатов.

Поставленная цель диссертационной работы – совершенствование организации и нормирования труда в условиях цифровой трансформации

экономики достигнута в полной мере путем последовательного решения всех сформулированных автором задач:

1. Систематизировать подходы отечественной школы в историческом контексте, в области совершенствования организации и нормирования труда и определить место нормирования труда в системе организации труда на предприятии.
2. Обосновать характер воздействия цифровой трансформации экономики, отраслевых изменений и особенностей на развитие организации и нормирования труда и предложить концептуальный подход к категории «цифровая организация труда».
3. Разработать алгоритм нормирования труда с использованием системной информационно-аналитической платформы.
4. Обосновать метод совершенствования организации и нормирования труда, опираясь на информационно-аналитический инструментарий с учетом ключевых аспектов цифровизации и особенностей производственного процесса.
5. Разработать и апробировать методику интегральной оценки организации труда.

Логика исследования выдержана, каждая задача решается с применением адекватных методов, а результаты предыдущих этапов служат основой для последующих.

Научная новизна диссертационного исследования выражена четко и подтверждается конкретными результатами, выносимыми на защиту. К наиболее существенным из них относятся:

- предложенные направления совершенствования нормирования труда;
- выявленные тенденции развития организации труда в условиях цифровой трансформации экономики; выделенные ключевые факторы и механизмы цифровой организации труда механизмы; предложенные принципы цифровой организации труда для обеспечения эффективного функционирования трудовой системы любого уровня и наилучшего исполнения трудовых процессов;
- представленный автором системный алгоритм нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы;
- разработанная и апробированная методика интегральной оценки организации труда в условиях цифровой трансформации экономики.

Вместе с тем в автореферате при отображении алгоритма нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы содержатся блоки ввода значения, обработки и условия окончания и пр., которые не отражены автором в рамках третьего пункта основных положений, выносимых на защиту. Следовало бы более подробно рассмотреть данный алгоритм и уделить внимание его наглядному представлению.

Несмотря на выделенное замечания, диссертационное исследование не теряет своей значимости, свидетельствует о том, что оно является завершенной, целостной научной работой, выполненной на высоком

теоретическом и методологическом уровне. Полученные результаты обладают признаваемой научной новизной и имеют существенную теоретическую и практическую значимость.

Диссертация заслуживает высокой оценки, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней и рекомендуется к защите, а Притчин Максим Семенович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Шубаева Вероника Георгиевна
доктор экономических наук, профессор,
проректор по образовательной деятельности
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»



191023, г.Санкт-Петербург,
наб.канала Грибоедова, д.30-32, литер А
тел: 8 (812) 339-04-39
e-mail: pr.umr@unecon.ru



24.11.2025