

В Диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт
труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Россия, 105064, г. Москва,
ул. Земляной Вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Притчина Максима Семеновича

на тему «Совершенствование организации
и нормирования труда в условиях трансформации экономики»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Современный этап развития экономики характеризуется активным использованием цифровых технологий, которые кардинальным образом меняют ключевые бизнес-процессы, в том числе и процессы в области трудовых отношений. Системы нормирования труда, которые ранее базировались на традиционных классических подходах, также претерпевают существенные изменения, но пока не находят должного внимания исследователей, но все больше актуализируются практиками в настоящее время. Связано это прежде всего с необходимостью повышения эффективности использования трудового потенциала работников, оптимизации их численного и профессионального состава и современной корректировкой требований к персоналу, исходя из условий рынка. В связи с вышесказанным актуальность темы не вызывает сомнений.

В диссертационной работе, судя по материалам автореферата, проработаны поставленные задачи исследования, содержатся сведения об апробирована, опубликованные работы достаточно полно отражают материалы диссертационного исследования.

Интерес вызывает авторская методика интегральной оценки организации труда в условиях цифровой трансформации экономики, основанная на методе оценок количественных и качественных показателей, позволяющих рассчитать итоговый уровень организации труда в компании и разработать ключевые направления его стратегического развития.

Значимость работы подтверждается апробацией результатов исследований на предприятиях строительной отрасли, по результатам которой видно, что предложенная автором методика позволяет повысить уровень и качество нормирования труда на предприятии на основе применения цифровых технологий и аналитических моделей для оценки трудовых процессов.

В автореферате изложены подходы к формированию алгоритма нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы, включающего три компонента: методическую, нормативно-информационную и программную, каждая из которых дополняет предшествующую и позволяет проводить комплексную оценку нормирования труда в конкретный период времени, а также раскрыть тенденции ее развития.

По автореферату имеются следующие замечания:

1. В предлагаемой методике интегральной оценки организации труда автор указывает на необходимость определения шести индексов. Хотелось бы увидеть формулу для расчета каждой составляющей и самого интегрального индекса. Из материала автореферата неясно, какими методами и способами автор предлагает оценивать каждый из индексов, особенно по таким слабоформализуемым показателям как «организационная культура» и «согласованность действий». Также интересует, как оценивается «наличие интегрированной цифровой платформы» - булевой ли переменной, или существует некая градация показателя.

2. Из материалов Автореферата неясно, нормирование труда какого контингента работников и каких видов работ автор брал во внимание: например, учитывалось ли нормирование труда ИТР, нормирование труда повременных рабочих, нормирование научно-исследовательских и опытно-

конструкторских работ при разработке направлений совершенствования нормирования труда с позиций концептуального подхода .

3.В таблице 2 Автореферата приведены результаты апробации методики интегральной оценки организации труда, которые показали значительную положительную динамику. Неясно, как эти результаты отразились на реальных показателях деятельности организации: производительности труда, численности персонала, фонде заработной платы.

Отмеченные замечания носят уточняющий характер и не снижают общую оценку работы. Автореферат позволяет утверждать, что диссертационное исследование отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней и рекомендуется к защите, а М.С.Притчин заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры организации
машиностроительного производства
Института новых материалов
и технологий,
Департамент машиностроения,
ФГАОУ ВО «Уральский
федеральный университет» (УрФУ),
доктор экономических наук,
профессор

Кузнецова Елена Юрьевна

ПОДПИСЬ
ЗАВЕРЯЮ.

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ УРФУ
МОРОЗОВА В.А.

11.12.2025

Я, Кузнецова Елена Юрьевна, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.

Кузнецова Елена Юрьевна

Сведения об организации: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина», 620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 19, +7 (343) 375-44-44, rector@urfu.ru.