

В Диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт
труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской
Федерации

Отзыв на автореферат кандидатской диссертации
Притчина М.С.
на тему «Совершенствование организации и нормирования труда в
условиях цифровой трансформации экономики»,
специальность 5.2.3 – региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

В настоящее время очевидна важность поиска современных подходов для оздоровления экономики страны и преодоления последствий макроэкономической нестабильности. Автор исследовал широкий круг проблем, касающихся управления трудовыми ресурсами в условиях перехода к цифровой экономике, уделив особое внимание влиянию современных технологий на организацию и нормирование труда. Актуальность выбранной темы определяется современными вызовами, стоящими перед российским бизнесом и обществом в целом. Быстрое развитие цифровых технологий, автоматизация производственных процессов, дефицит квалифицированной рабочей силы требуют радикального переосмысления традиционного подхода к управлению человеческим капиталом. Автор убедительно доказывает, что существующие традиционные модели организации и нормирования труда нуждаются в модернизации и приспособлении к новым экономическим условиям.

Максим Сергеевич Притчин предложил оригинальные решения, способствующие улучшению управления трудовыми ресурсами. Предложение расширенного толкования категории «нормирование труда» с позиций цифровой экономики, определяющей новую концепцию нормирования, направленного на экономическую и социальную эффективность. Создание комплексного метода нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы, включающего методическую, нормативно-информационную и программную компоненты. Разработка индикатора нормирования труда, позволяющего объективно оценивать качество нормирования и определять пути его совершенствования. Формулировка методики интегральной оценки организации труда, дающая возможность эффективно управлять рабочими процессами и повышать конкурентоспособность предприятий.

Методы и инструменты, предложенные автором, успешно апробированы на реальных предприятиях транспортного сектора и строительства, продемонстрировав высокую эффективность и перспективность. Они могут применяться на крупных промышленных

предприятиях, помогая решить актуальные задачи: повышение производительности труда; снижение затрат на оплату труда; сокращение временных потерь; улучшение мотивации сотрудников; создание благоприятных условий труда.

К числу замечаний можно было бы отнести то, что в автореферате исследовательские мероприятия проводились преимущественно краткосрочно, без отслеживания долгосрочных эффектов предложенных методик. Представляет интерес изучить устойчивость результатов, особенно в контексте постоянно меняющегося технологического ландшафта.

В целом представленная работа отвечает современным требованиям ВАК РФ, является самостоятельным завершенным научным исследованием, основные положения которого содержат научную новизну и имеют практическую значимость. Автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук,
доцент, декан факультета
экономики и менеджмента,
Уральский институт управления
– филиал Российской академии
народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте РФ



Качанова Елена Анатольевна

Я, Качанова Елена Анатольевна, даю свое согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.



Качанова Елена Анатольевна

Контактная информация:

Уральский институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

Тел. +7 (343) 251-70-87

Почтовый адрес: 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 66

E-mail: kachanova-ea@ranepa.ru



*Подпись Качановой Е.А. заверено
20.12.2025 Ганс / И.С. Тиминская
Ведущий специалист отдела кадров
15.12.2025.*