

В Диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
Россия, 105064, г. Москва,
ул. Земляной Вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации *Притчина Максима Семеновича* на тему «Совершенствование организации и нормирования труда в условиях трансформации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Нормирование труда как средство формирования общественно необходимых затрат рабочего времени и рабочей силы на производство тех или иных видов продукции распространяет свое влияние на различные стороны деятельности предприятия – экономическую, инженерную, организационную, технологическую, социальную. Нормирование труда способствует эффективному использованию рабочего времени. Оно является средством совершенствования разделения и кооперации труда, рационализации трудовых процессов, совершенствования организации рабочего места, режимов труда и отдыха, т.е. целого ряда элементов, составляющих организацию труда. Без нормирования труда невозможно обеспечить сравнимость результатов труда, установить уровень трудоемкости продукции и производительность труда. И, наконец, состояние, и качество нормирования труда и конкретных норм на предприятии определяют преимущества и недостатки применяемых условий оплаты труда, его мотивации и стимулирования. Вышесказанное позволяет констатировать, что тема научного исследования в новых условиях, условиях цифровизации является актуальной. В этой связи уточнение содержания и структуры алгоритма нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы, а также развитие методов оценки уровня организации труда является актуальной задачей.

Следует согласиться со структурой исследования Притчина Максима Семеновича, которая позволила достичь поставленной цели и решить сформулированные задачи. В процессе исследования автору удалось обосновать теоретические положения и методические рекомендации по совершенствованию механизмов нормирования труда на предприятиях строительной отрасли в условиях цифровой трансформации экономики. Наиболее значимыми, среди которых являются: авторская трактовка экономического термина «нормирование труда» (п. 1 научной новизны); концептуальный подход к категории «цифровая организация труда» (п. 2 научной новизны); разработанная методика интегральной оценки организации труда, которая позволяет не только дать интегральную оценку уровня организации труда, но и обеспечить возможность

стратегического управления компанией на основе выработки ключевых решений в области планирования на предприятии (п. 5 научной новизны).

При этом следует отметить следующие замечания по тексту автореферата:

1. При расчете индикатора нормирования труда отражена динамика быстрого роста производства. Но отсутствуют пояснения, как именно расчет индикатора повлиял на улучшение показателей нормирования труда.

2. В работе не указывается в полной мере, какие качественные и количественные показатели позволяют получить итоговую интегральную оценку уровня организации труда для условий цифровизации.

Учитывая теоретическую и практическую значимость результатов, полученных автором, которые свидетельствуют о научной зрелости автора и его личном вкладе в науку, отмечаем, что указанные замечания не влияют на значимость полученных результатов. Результаты исследования, апробированы и отражены в публикациях в журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий ВАК РФ.

Таким образом на основании представленного автореферата, диссертационное исследование является завершенной научной работой, выполнено в соответствии с паспортом научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда), а его автор – Притчин М.С. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой
управления бизнес-технологиями
ФГБОУ ВО СПбГМТУ,
доктор экономических наук,
профессор



Будрина Елена Викторовна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» (СПбГМТУ)

Будрина Е. В.

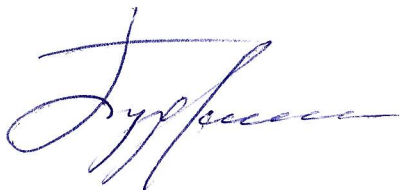
заведующий

Начальник
отдела кадров
Е.Ю. Демидова



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»,
190121, Санкт-Петербург, ул. Лоцманская, д. 3,
<https://www.smtu.ru>, +7 (812) 495-26-48, office@smtu.ru.

Я, Будрина Елена Викторовна, даю согласие на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, а также на их дальнейшую обработку.



Будрина Елена Викторовна