

В диссертационный совет
46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по адресу: 105064,
г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

Отзыв на автореферат диссертации

Притчина Максима Семеновича

на тему «**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ**», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности **5.2.3.
Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика
населения и экономика труда)**

В настоящее время высокая динамика трансформационных изменений российской экономики, активное внедрение новых технологий, ключевых стратегических решений не могут не отразиться на необходимости создания эффективной системы нормирования труда, как важного элемента повышения производительности. Совершенно справедливо автор подчеркивает, что совершенствование организации и нормирования труда должно рассматриваться как одно из ключевых направлений повышения эффективности производственной и предпринимательской деятельности.

Предлагаемый и обоснованный автором подход обусловлен целым рядом факторов, включающих исторические традиции отечественной научной школы экономики труда, а также современные требования управленческой науки и практики. К тому же, актуальные направления отечественной экономики предполагают переход на новый технологический уклад, расширение цифровизации и информатизации различных сфер жизнедеятельности общества, переходом его к постиндустриальной модели. Поэтому ключевой проблемой является трансформация системы управления нормированием труда.

В этой связи, выбранная тема диссертационного исследования вполне актуальна и представляет научно-практический и методический интерес.

Важным вкладом автора является то, что на основе теоретических положений, предложены направления совершенствования нормирования труда: дополнена категория «нормирование труда» с позиции концептуального подхода, предполагающего отражение цели, функций, инструментария, объекта и предмета для формирования определенного результата с учетом требований экономической и социальной эффективности; уточнено развитие Концепции нормирования труда в условиях цифровой экономики.

Считается вполне обоснованной и целесообразной разработанный автором системный алгоритм нормирования труда с использованием

информационно-аналитической платформы, включающей методическую, нормативно-информационную и программную компоненты. совокупность методов по совершенствованию и обновлению понятийно-категориального аппарата для описания предметной области исследования.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в развитии подходов к совершенствованию организации и нормирования труда на предприятиях в цифровых условиях функционирования. Была разработан методический инструментарий определения норм времени, индикатора нормирования труда, а также методики определения уровня организации труда.

Предложения автора позволило сформулировать и раскрыть содержание соответствующих терминов для их введения в научный оборот. Автор разработал и адаптировал индикатор нормирования труда как инструмент совершенствования оценки нормирования труда. Важным элементом является методика интегральной оценки организации труда в условиях цифровой трансформации экономики. Методика основана на частных показателях, которые измеряют уровень технической оснащенности рабочего места, интенсивности трудового процесса и др.

В исследовании сформулированные в диссертации концептуальные положения и практические предложения по совершенствованию организации и нормирования труда дополняют теоретические и методические основы.

Автором опубликовано достаточное количество научных работ, которые свидетельствуют о широкой апробации результатов исследования в научных рецензируемых изданиях, в научных конференциях, монографиях.

Анализ автореферата показал, что реализуемый научный подход автора к исследованию нормирования труда, как фактор повышения экономики хозяйствующих объектов, является вполне объективным.

Несмотря на явные достоинства, в работе имеется ряд методологических неясностей и недоработок.

Во-первых, предлагая направления развития Концепции нормирования труда в условиях цифровой экономики автор концентрируется на инструментально-процессном подходе. Тогда как в основе всех процессов трансформации лежат изменения в самой сущности трудовой деятельности, а не в инструментах нормирования и регулирования.

Во-вторых, так осталось неясной позиция автора относительно определения ключевой роли и функции нормы труда. Автор методологически не определился – норма труда мера или результат труда. Именно этот методологический подход является важным при разработке различных методических основ изучения и оценки.

Во-третьих, в работе явно снижена и не проанализирована роль ЦБНТ(центрального бюро нормативов по труду) отраслевых и региональных центров компетенции в организационном механизме реализации Концепции нормирования труда в условиях цифровой экономик.

Несмотря на отмеченные недоработки, Диссертация Притчина Максима Семеновича на тему:

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В

УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности Паспорту научной специальности **5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

Былков Владимир Георгиевич

664003 г. Иркутск, Байкальский государственный университет

Иркутск ул. Ленина №-11, BylkovVG@bgu.ru

Кафедра государственного управления и

управления человеческими ресурсами

Байкальского государственного университета

доктор экономических наук, профессор

Заслуженный экономист РФ

03 декабря 2025 г. г. Иркутск

 В.Г. Былков



Подпись	
удостоверяю	
Заместитель начальника отдела документационного	
обеспечения ФГБОУ ВО «БГУ»	
	А.И. Соптысяк
	2025 г.