

Сведения об официальном оппоненте

по диссертации Притчина Максима Семеновича на тему: «Совершенствование организации и нормирования труда в условиях цифровой трансформации экономики», по специальности: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Фамилия Имя Отчество	Лапаева Оксана Анатольевна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень, обладателем которой является официальный оппонент, и наименование отрасли науки, научных специальностей, по которым им защищена диссертация	Доктор экономических наук Специальность: 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание	-
Место работы	
Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» (ООО «НИИОГР»)
Должность	Ученый секретарь
Почтовый адрес организации	454092, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 30, оф.717
Официальный сайт организации	https://niiogr.ru/
Контактный телефон	+7 (351) 216-17-92
E-mail	lapaeva@yandex.ru
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет	
1. Молокостова, А.М. и др. Психологический анализ геймификации как системы управления персоналом организаций / А. М. Молокостова, И. М. Охтова, У. А. Войко, О.А. Лапаева, А.П. Зимакова // Проблемы теории и практики управления. – 2025. – № 2. – С. 142-157.	
2. Евтушенко, Е.М. и др. Формирование среды возможностей для развития работников предприятий АО «СУЭК-Красноярск» / Е. М. Евтушенко, А. В. Федоров, А. В. Великосельский, А.В. Шмидт, О.А Лапаева, О.В Конакова // Уголь. – 2024. – № 8(1183). – С. 80-87. – DOI 10.18796/0041-5790-2024-8-80-87.	
3. Лапаева О. А. Социально-экономическая концепция развития	

нормирования труда работников угледобывающих предприятий / О. А. Лапаева. – Москва : Экономика, 2021. – 235 с. ISBN 978-5-282-03562-9.
4. Лапаева, О. А. Субъектность работников предприятия: понятие и методики оценки / О. А. Лапаева // Проблемы теории и практики управления. – 2020. – № 10. – С. 161-180. – DOI 10.46486/0234-4505-2020-10-161-180
5. Лапаева, О.А. Повышение субъектности работников предприятия: нормативный подход / О. А. Лапаева, Е. Ф. Селезнева // Проблемы теории и практики управления. – 2020. – № 12. – С. 238-259. – DOI 10.46486/0234-4505-2020-12-238-259.
6. Lapaeva, O. A. Conception of the socio-economic rationing as a basis for the transformation of the labour rationing in terms of the social and economic development of an enterprise / O. A. Lapaeva // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2020. – Vol. 10, No. 4-1. – P. 364-380. – DOI 10.34670/AR.2020.57.10.044.
7. Лапаева, О. А. Трансформация нормирования труда работников предприятия: содержание, методологические основы и направления / О. А. Лапаева // Экономика: вчера, сегодня, завтра. – 2020. – Т. 10, № 5-1. – С. 9-28. – DOI 10.34670/AR.2020.20.61.001.
8. Лапаева, О. А. Концепция социально-экономического нормирования трудовой деятельности работников угледобывающего предприятия / О. А. Лапаева // Известия Уральского государственного горного университета. – 2020. – № 1(57). – С. 196-207. – DOI 10.21440/2307-2091-2020-1-196-207.
9. Лапаева, О. А. Развитие нормирования труда на предприятиях угольной промышленности / О. А. Лапаева, А. М. Макаров // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 4(41). – С. 16-26. – DOI 10.34022/2658-3712-2020-41-4-16-26.

Правильность вышеприведенных данных подтверждаю.

Согласен на обработку персональных данных.

Официальный оппонент,
доктор экономических наук



Лапаева Оксана Анатольевна

«29» 09 2025 г.

Подпись доктора наук, ученого секретаря Общества с ограниченной ответственностью ««Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» (ООО «НИИОГР»)

Лапаевой Оксаны Анатольевне заверяю:

Старший инспектор по кадрам



А.Ф. Пигина