

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу
Притчина Максима Семеновича, выполненную на тему
«Совершенствование организации и нормирования труда в условиях
цифровой трансформации экономики», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и
экономика труда)

Творческий путь и организационно-производственная деятельность
Притчина Максима Семеновича тесно связаны с экономикой труда на
ведущих инфраструктурных предприятиях, относящихся к сфере
железнодорожного транспорта и строительства.

Получив базовое инженерное образование в федеральном
государственном бюджетном учреждении высшего образования «Уральский
государственный университет путей сообщения» по направлению
подготовки 10.03.01 «Информационная безопасность» в 2016 году, Максим
Семенович обозначил свои приоритеты в экономической области и в 2018
году успешно завершил освоение образовательной программы магистратуры
по направлению «Экономика». Далее продолжил обучения в аспирантуре
УрГУПС по направлению подготовки 38.06.01 и получил квалификацию
«Исследователь. Преподаватель-исследователь». Обладая значительным
творческим и интеллектуальным потенциалом, он начал работать на
инженерных и руководящих должностях в строительных компаниях, дошел
до должности Генерального директора ООО Общество с ограниченной
ответственностью «Сити Менедж».

Параллельно Притчин М.С. активно начал заниматься научными
исследованиями в рамках сотрудничества с научно-учебной лабораторией
«НОТ 2.0», кафедрами факультета экономики и управления ФГБОУ ВО
«Уральский государственный университет путей сообщения». С 2020 года
работает преподавателем на кафедре «Экономика транспорта», ведет цикл
дисциплин по направлению «Экономика», профиль «Экономика труда»:
«Экономика труда и управление трудовыми ресурсами», «Организация и
нормирование труда». За все это время зарекомендовал себя как
работоспособный и глубокий исследователь. Им сданы все кандидатские
экзамены, опубликовано одиннадцать научных работ в ведущих
рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК. На протяжении
последних 6 лет занимается разработкой сложной научной проблемы:

совершенствование организации и нормирования труда в условиях современных реалий цифровой экономики.

За время работы над диссертацией проявил Притчин М.С. себя исключительно вдумчивым, зрелым, активным и добросовестным специалистом, компетентным и способным четко определить и сформулировать цель и задачи исследования, устанавливать деловые коммуникации.

Полученные соискателем результаты дают основания для вывода о высокой квалификации автора, способного глубоко осмысливать и анализировать предмет исследования, тенденции развития цифровой экономики, успешно применять математические методы в решении поставленных задач, а также грамотно обрабатывать и интерпретировать полученные сведения.

Результаты исследований Притчина М.С. нашли применение в практической деятельности строительных и транспортных предприятий. А также – в учебно-методической деятельности отраслевой образовательной организации – Уральского государственного университета путей сообщения.

Сфера научных интересов и актуальность темы диссертации Притчина М.С. предопределены высокой степенью актуальности обозначенной научной проблемы современной экономики труда, настоятельной необходимостью развития теоретических и методических основ организации и нормирования труда на современном предприятии, на этапе цифровых трансформаций экономики.

В ходе работы над диссертацией им дополнена категория «нормирование труда»; уточнено развитие Концепции нормирования труда в условиях цифровой экономики; обоснована необходимость введения в научный оборот социально-экономической категории «цифровая организация труда» с выделением ключевых факторов и принципов; разработан системный алгоритм нормирования труда с использованием информационно-аналитической платформы; обоснован индикатор нормирования труда как инструмент совершенствования оценки нормирования труда; разработана и апробирована методика интегральной оценки организации труда в условиях цифровой трансформации экономики.

Таким образом, Притчиным М.С. завершен важный этап исследования проблем организации и нормирования труда актуальных в динамично меняющихся условиях цифровой трансформации экономики, бурного развития сетевых и информационных технологий. Полученные результаты доведены до уровня методических разработок, включая индикаторы и алгоритмы реализации управленческих решений.

Вышеизложенное дает основание сделать вывод, что представленное М.С. Притчиным исследование является самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (Принятым Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.13 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук с учетом требований пунктов 9-14 настоящего Положения.

Максим Семенович – молодой, но уже сложившийся исследователь, со своим авторским творческим подходом, сформированным научным мировоззрением, искренней убежденностью в приоритетности вопросов экономики труда в производственно-хозяйственной деятельности предприятия и обеспечении его устойчивого развития.

Научный руководитель,
Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры «Экономика транспорта»
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
университет путей сообщения»,
почетный работник высшего
профессионального образования РФ



Светлана Витальевна Рачек

Подпись



Роженькова

Специалист по кадрам *Вол* Н.А. Роженькова

1.05.2025