

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации, по диссертации на
соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 23.12.2025 г. № 35

О присуждении **Калининой Валерии Сергеевне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Развитие комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли»** по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите «22» октября 2025 г., (протокол заседания № 30), диссертационным советом 46.1.001.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета №1359/нк от 27 июня 2023 года.

Калинина Валерия Сергеевна, 1998 года рождения, в 2019 году с отличием окончила бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (профиль: Бухгалтерский учет, анализ, аудит) факультета экономики и управления ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения». В 2021 году окончила магистратуру по направлению подготовки 23.04.01 Технология транспортных процессов (профиль: Экономика и управление в транспортных комплексах) в Институте менеджмента и экономики ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения». В 2025 году завершила обучение в аспирантуре по направлению 38.06.01 Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) в ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».

С 2022 года по настоящее время работает в Омском институте водного транспорта (филиал ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта») в должности старшего преподавателя кафедры экономики и управления на транспорте. С 2019 года по настоящее время работает преподавателем экономических дисциплин АНПОО «Омская академия

экономики и предпринимательства», с 2025 года занимает должность руководителя отдела инновационной и грантовой деятельности.

Диссертационная работа «Развитие комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли» выполнена в Федеральном государственном автономном учреждении высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».

Научный руководитель – Апенько Светлана Николаевна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга Федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского».

Официальные оппоненты:

Рачек Светлана Витальевна, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Экономика транспорта» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения»;

Анисимов Александр Юрьевич, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры Информационного менеджмента имени профессора В.В. Дика Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский университет «Синергия»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «**Российский университет транспорта**» в своем положительном отзыве указала, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и практики в сфере развития комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли, дополняет теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Ведущая организация заключила, что диссертация Калининой В.С. на тему «Развитие комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Соискатель имеет 18 опубликованных работ по теме диссертации, из них 4 - в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, общим объемом 8,42 п.л. (среди которых авторских – 8,10 п.л.).

Наиболее значимые научные публикации по теме диссертации: Калинина, В. С. Характеристика труда водителей автомобильного транспорта в условиях цифровизации экономики / В. С. Калинина // Инновационная экономика и общество. – 2023. – № 4(42). – С. 21-31; Калинина, В. С. Методика многосубъектной оценки результативности труда водителей автомобильного транспорта / В. С. Калинина // Инновационная экономика и общество. – 2024. – № 3(45). – С. 11-23; Калинина, В. С. Портрет идеального водителя автомобильного транспорта как составляющая оценки результативности труда методом эталона / В. С. Калинина // Наука о человеке: гуманитарные исследования. – 2024. – Т. 18, № 2. – С. 196-204. – DOI 10.57015/issn1998-5320.2024.18.2.19; Калинина, В. С. Повышение результативности водительского труда через внедрение образовательной программы «Водитель автомобильного транспорта» / В. С. Калинина // Логистика. – 2024. – № 9(214). – С. 10-14; Калинина, В. С. Комплексный механизм повышения результативности труда водителей автомобильного транспорта / В. С. Калинина, С. Н. Апенько // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2024. – Т. 22, № 4. – С. 53-62. – DOI 10.24147/1812-3988.2024.22(4).53-62; Калинина, В. С. Влияние результативности труда водителей на репутационные риски автотранспортной компании / В. С. Калинина // Логистика. – 2025. – № 4(221). – С. 38-42.

Недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 9 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркивается ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. **Багировой Анны Петровны** – д.э.н., профессора, профессора кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». Отзыв положительный. Замечание: возникает вопрос о возможности применения авторского подхода к оценке результативности труда для разных типов перевозок (например, сочетание грузовых и пассажирских услуг).

2. **Былова Владимира Георгиевича** - д.э.н., профессора, профессора кафедры государственного управления и управления человеческими ресурсами ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет». Отзыв положительный. Замечания: 1) предлагая направления формирования комплексного подхода к оценке результативности труда водителей

автомобильного транспорта, автор явно не дифференцирует сущность результативности по видам перевозок – грузовых или пассажирских. Сущность трудовой деятельности водителей предполагает различные варианты результативности в зависимости от видов перевозки; 2) осталась неясной позиция автора относительно мощности, грузоподъемности и предназначения самих транспортных средств. Наличие «(не)выгодных рейсов» является явным фактором (де)мотивации достижения высокой результативности водителей. Автор же проигнорировал данный вид факторов.

3. **Гусаровой Мирославы Сергеевны** – к.э.н., доцента, доцента кафедры управления строительством и ЖКХ ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет». Отзыв положительный. Замечание: для усиления практической направленности работы можно дополнить изложение рекомендациями по поэтапному внедрению предложенной методики, а также указать возможные критерии оценки эффективности ее внедрения.

4. **Масаловой Юлии Александровны** – к.э.н., доцента, заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ». Отзыв положительный. Замечание: в рамках реализации механизма повышения результативности водительского труда стоит уточнить, какие управленческие инструменты позволяют влиять на стимулирование труда водителей в большей, а какие в меньшей степени. Требуется детализации авторская позиция в отношении того, насколько возможен постоянный рост результативности труда водителей, и какие наиболее предпочтительные для повышения эффективности их деятельности меры может предпринять работодатель.

5. **Неходы Евгении Владимировны** – д.э.н., профессора, директора Института экономики и менеджмента, заведующего кафедрой стратегического менеджмента и маркетинга ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет». Отзыв положительный. Замечание: недостаточно полно раскрыты различия в применении методики для крупных и мелких транспортных компаний, что усложняет адаптацию рекомендаций к компаниям разного масштаба.

6. **Сотниковой Светланы Ивановны** – д.э.н., профессора, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ». Отзыв положительный. Замечание: из содержания автореферата осталось не ясным, что автор понимает под результативностью труда вообще и результативностью труда водителей. Как соотносятся понятия «результативность» и «эффективность труда»? Недостаточное раскрытие

понятия результативность труда, сущности и содержания результативности труда водителей в автореферате несколько затрудняет целостное восприятие представленных автором результатов диссертационного исследования.

7. **Шапиро Сергея Александровича** – к.э.н., доцента, заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом экономического факультета ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений». Отзыв положительный. Замечания: 1) следует более подробно проработать возможные проблемы и пути внедрения предложенных методик в условиях цифровизации отрасли; 2) рекомендуется расширить обсуждение влияния современных информационных технологий на процесс оценки трудовой результативности.

8. **Хаировой Саиды Миндуалиевны** – д.э.н., профессора, профессора кафедры «Экономика, логистика и управление качеством» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет». Отзыв положительный. Замечания: 1) дополнить исследование анализом цифровых платформ и технологий, широко внедряющихся в современную сферу транспорта. Целесообразно исследовать, каким образом цифровые инструменты могли бы усилить предложенную методику и повысить ее надежность и оперативность; 2) можно включить в исследование анализ сезонных колебаний результативности труда водителей. Так как транспортное сообщение подвержено значительным изменениям в зависимости от погодных условий и сезона, включение сезонного аспекта позволит скорректировать используемые коэффициенты и сделает методику ещё более чувствительной к внешним обстоятельствам.

9. **Митрофановой Елены Александровны** – д.э.н., профессора, профессора кафедры управления персоналом ФГБОУ ВО «Государственный университет управления». Отзыв положительный. Замечание: возможное расширение эмпирических исследований за пределы одного региона, а также дальнейшее развитие инструментария оценки специфических аспектов трудовой деятельности отдельных категорий водителей (например, для международных перевозок или в сегменте перевозок специальным транспортом).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях результативности труда, ее оценки и повышения, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных

соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

развит комплексный подход к оценке результативности труда водителей автотранспорта, который представляет собой системную интеграцию различных подходов, сгруппированных по трём уровням, опирающихся на взаимосвязь и последовательное развитие подходов каждого уровня, что обеспечивает всестороннюю, качественную и валидную оценку результативности труда с учётом специфики должности и особенностей профессиональной деятельности персонала;

предложено понятие «владелец фактора результативности труда» как субъект, оказывающий прямое или косвенное влияние на изменение факторов, формирующих трудовую результативность специалистов, который в результате принимаемых решений может оказывать влияние на смежные сферы, факторы и иных владельцев;

предложена многосубъектная комплексная методика оценки результативности труда водителей в сфере грузовых, пассажирских индивидуальных и пассажирских общественных перевозок, комплексность которой заключается в проведении оценки сразу трех составляющих результативности водительского труда (процесс, затраты и результаты труда) с целью достижения не только экономического, но и социального эффекта в виде повышения безопасности перевозок;

обоснован механизм повышения результативности труда, состоящий из 4 этапов (внедрение системы оценки результативности труда водителей, максимизация положительных факторов результативности, минимизация отрицательных факторов результативности, стимулирование труда), а также процесс его реализации на примере водителей автомобильного транспорта, предполагающий выявление факторов результативности труда, владельцем которых выступает организация-работодатель, осуществляющая управление данными факторами для достижения конечного результата работы транспортной компании;

разработана матрица стимулирования персонала, состоящая из 12 квадрантов, позволяющая установить размер материального вознаграждения за труд на основе использования персональных рейтингов водителей, формируемых путем оценки результативности их труда, предлагающая соотносить значения интегрированного показателя результативности труда за период с изменениями данного показателя того же сотрудника по сравнению с предыдущим периодом.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- **развит** комплексный подход к оценке результативности труда водителей автомобильного транспорта, включающий интеграцию нормативного, системного, ситуационного, процессного, клиентоориентированного, продуктового, компетентностного и ресурсного подходов с учетом их уровня абстракции (общие и единичные) и этапов научного исследования (теоретический, методологический, эмпирический);

- **сформированы** теоретико-методологические основы многосубъектной комплексной методики оценки результативности труда, обеспечивающей всестороннюю и достоверную информацию о результативности как отдельных работников, так и коллектива в целом;

- **раскрыты** взаимосвязи между факторами результативности труда и их владельцами, что позволяет теоретически обосновать механизм повышения результативности труда в транспортной отрасли;

- **разработана** матрица стимулирования персонала на основе информации о динамических изменениях результативности труда, учитывающих специфику деятельности сотрудников.

Указанные результаты дополняют теоретико-методологическую базу для исследований в области развития комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли.

Значение полученных соискателем **результатов исследования** для **практики** подтверждается тем, что:

разработана многосубъектная комплексная методика оценки результативности труда водителей в трех модификациях (для оценки результативности труда водителей пассажирского общественного, пассажирского индивидуального и грузового транспорта), позволяющая провести оценку результативности водительского труда, результаты которой могут лечь в основу формирования информационной базы для принятия управленческих решений;

сформирован организационный механизм повышения результативности труда водителей автотранспортной отрасли с помощью внедрения комплексного подхода, позволяющий осуществлять косвенное воздействие на результативность водителей через максимизацию положительных и минимизацию отрицательных факторов результативности, владельцем которых является транспортная компания, а также прямое воздействие на показатель результативности путем стимулирования труда.

Результаты диссертационного исследования Калининой В.С. использованы в образовательной и учебной деятельности ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», Омского института

водного транспорта - филиала ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта», АНПОО «Омская академия экономики и предпринимательства». Разработки диссертанта используются в учебном процессе при проведении занятий по учебным дисциплинам: «Экономика труда», «Экономическая оценка эффективности транспортного обслуживания», «Управление персоналом».

Теоретические положения диссертации базируются на работах отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда. Понятие результативности труда, ее факторов и показателей рассмотрено в публикациях Н. А. Волгина, Д. А. Кардановой, Е. Г. Коберник, Т. А. Костеньковой, Т. С. Костомаровой, В. Н. Никитина, Ю. Г. Одегова, В. В. Павловой, А. Б. Панкратова, М. А. Полтаевой, В. А. Пурьскиной, С. В. Рачек, Д. О. Рублевской, Г. Э. Слезингера, Х. Э. Текеевой, Л. А. Черкасовой, А. И. Щербакова и др.

Трудовую деятельность водителей автомобильного транспорта, ее особенности в своих публикациях рассматривают С. А. Аширова, М. А. Бобоха Л. К. Каримова, О. Ш. Мамадалиева, М. М. Некрасова, О.А. Строева, И. В. Федотова, А.С. Хафизова, Э.Р. Шайхлисламова и др.

Вопросы оценки результативности труда, ее организации и методов проведения отражены в публикациях таких авторов, как Ю. Г. Алексеева, А. Ю. Анисимова, С. Н. Апенько, А. А. Барт, А. А. Богуш, М. В. Бородаева, Э. Е. Бочалгина, Е. И. Добролюбова, С. В. Жмур, Д. В. Карась, О. Ю. Кукушкина, Н. Б. Куршакова, А. Е. Митрофанова, С. М. Самохвалова, С. Н. Спиридонова и др.

В исследовании методически правильно и обоснованно использованы общие и специальные методы исследования. Среди общих методов исследования следует выделить анализ и синтез, сравнение и обобщение, метод классификаций. Специальные методы исследования: сбор и обработка социологических данных, эксперимент, организация и проведение 3 фокус-групп водителей транспортной отрасли, экспертный опрос индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов транспортных компаний Омской области.

Оценка достоверности подтверждается тем, что:

- при получении научных результатов диссертационного исследования его соискатель проанализировал результаты фундаментальных исследований ведущих зарубежных и российских ученых на тему оценки результативности труда;

- основные положения диссертации сформулированы на основе анализа обширной, достоверной эмпирической базы, включающей официальные статистические данные (Росстат), данные ведомственной статистики (Роструда) и представленной на основе опросов пользователей транспортных услуг

(пассажиров, грузоотправителей, грузополучателей), что подтверждается результатами исследований, проведенных соискателем;

- методическая составляющая исследования отражает квалифицированное применение методов экономического, статистического и социологического анализа, отвечающие поставленным целям и задачам исследования;

- полученные научные результаты исследования апробированы путем представления и обсуждения на международных и всероссийских научных конференциях и опубликованы в рецензируемых научных изданиях;

- в материалах исследования установлена согласованность и преемственность полученных результатов с общетеоретическими положениями и результатами предшествующих исследований.

Личный вклад соискателя состоит:

- в непосредственном участии автора на всех этапах диссертационного исследования; идентификации научной проблемы, формулировании и достижении цели, постановки основных задач, направленных на решение научно-исследовательских положений диссертационного исследования; сборе, систематизации и анализе как теоретического, так и практического информационного материала исследования;

- сборе, обработке, анализе и интерпретации эмпирико-статистических данных, в области трудовой деятельности водителей автомобильного транспорта и результативности их труда;

- разработке основных положений, вынесенных на защиту, в том числе теоретических и практических рекомендаций по развитию комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли;

- апробации полученных результатов диссертации в рамках докладов на научно-практических конференциях российского и международного уровня.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) Понятие «владелец фактора результативности труда» нуждается в более детальной аргументации и четкой формулировке; 2) Следовало бы учесть, что главным фактором производства является работодатель и проанализировать как контрагенты, потребители, государство коррелируют с работодателем.

Соискатель Калинина Валерия Сергеевна ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы, привела собственную аргументацию предлагаемых в работе положений, согласилась с рядом сделанных замечаний и посчитала их ценными для дальнейших исследований по проблемам развития комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли.

На заседании 23 декабря 2025 г. диссертационный совет принял решение - за решение научной задачи, имеющей значение для развития комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли - присудить Калининой Валерии Сергеевне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

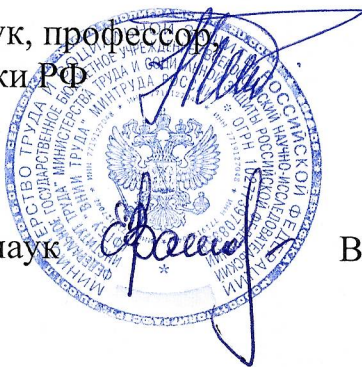
При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 9 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 14 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 10, против - 0, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель
диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат экономических наук

Вашаломидзе Елена Валерьевна



«23» декабря 2025 года