

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Калининой Валерии Сергеевны на тему:
«Развитие комплексного подхода к оценке результативности труда
водителей автомобильной отрасли» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая
экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Автотранспортная отрасль стремительно развивается, что требует особого внимания в части обеспечения ее эффективной и результативной деятельности. Высокая конкуренция среди организаций отрасли строится на повышении качества транспортных услуг, которое обеспечивается деятельностью водителей. В связи с чем проблемы результативности их труда выходят на первый план, что требует пересмотра подходов к ее оценке.

В автореферате поднимается одна из важных проблем, связанная с ответственностью водителей за жизнь и здоровье пассажиров, и сохранность грузов, что выражается в активных дискуссиях на специализированных конференциях, форумах и в научных публикациях. В связи с чем, тему диссертационного исследования Калининой В.С. можно признать актуальной.

Калинина В.С. предлагает использовать комплексный подход к оценке результативности труда водителей, что должно способствовать сокращению дорожно-транспортных происшествий, сокращению затрат, формированию культуры безопасного поведения на дорогах, повышению удовлетворенности пользователей транспортных услуг. В автореферате акцентируется внимание на том, что комплексный подход на микроуровне может быть применен для разработки системы мотивации персонала автотранспортной организации.

В соответствии с целью и поставленными задачами в автореферате диссертации автором были обоснованы и представлены следующие научные результаты:

- выделены составляющие комплексного подхода к оценке результативности труда по трем уровням (рис.1 с.11), представлена модель реализации комплексного подхода к оценке результативности труда (рис. 2, с.12);
- введено и аргументировано понятие «владелец фактора результативности труда», выделены три группы владельцев (рис. 3, с. 14), отмечено, что «владелец» не только контролирует процесс, но и отвечает за его результат;
- разработана многосубъектная оценка результативности труда водителей (рис 4, с. 15), что призвано обеспечить объективность оценки и снизить риск субъективных искажений результатов, выделены показатели результативности

труда водителей автотранспорта (табл. 1, с. 16) и формула интегрированного показателя результативности труда (формула 1, с. 16), приведена динамика результативности труда водителей в баллах (рис. 5-7, с. 17-18), автором также предложен коэффициент отдачи результативности труда (КРТ) (формула 2, с. 18);

- обоснован организационно-экономический механизм повышения результативности труда (табл. 8, с.20), обеспечивающий рост интегрированного показателя результативности труда водителей;

- разработана матрица стимулирования труда персонала (рис.9, с.22), которая носит универсальный характер для организаций, которые на систематической основе оценивают результативность труда своих работников.

Автореферат и публикации автора по заявленной теме в достаточной степени раскрывают актуальность и содержание диссертации.

Несмотря на неоспоримые научные результаты диссертационной работы можно отметить и некоторые дискуссионные моменты: в рамках реализации механизма повышения результативности водительского труда стоит уточнить, какие управленческие инструменты позволяют влиять на стимулирование труда водителей в большей, а какие в меньшей степени. Требуется детализации авторская позиция в отношении того, насколько возможен постоянный рост результативности труда водителей, и какие наиболее предпочтительные для повышения эффективности их деятельности меры может предпринять работодатель.

Диссертация Калининой В.С., подготовленная на тему «Развитие комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автомобильной отрасли», является логичным, завершенным, самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну и отвечает требованиям п. 9-11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор – Калинина Виктория Сергеевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Зав. кафедрой экономики труда и
управления персоналом
Новосибирского государственного
университета экономики и
управления «НИНХ», к.э.н., доцент



Масалова Юлия
Александровна



Подлинность подписи
Масаловой Ю.А.
УДОСТОВЕРЯЮ
Главный специалист ОД
Семенова Е.И.
24.11.2025