

В диссертационный совет
46.1.001.01, созданного на базе Федерального государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по адресу: 105064,
г. Москва, ул. Земляной вал, д. 34, стр. 1.

Отзыв на автореферат диссертации

Калинина Валерия Сергеевна

на тему «РАЗВИТИЕ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА К ОЦЕНКЕ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТНОЙ
ОТРАСЛИ », представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности **5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда)**

В современных условиях достаточно интенсивно развивается автомобильный сектор экономики. В условиях изменения направлений и масштабов логистических схем и пассажиропотоков автомобильные перевозки играют ключевую роль в экономике. Необходимость обеспечения бесперебойной работы автомобильного транспорта делает особенно важным вопрос результативности труда водителей и ее оценки.

В настоящее время высокая динамика трансформационных изменений российской экономики, активное внедрение новых технологий, ключевых стратегических решений не могут не отразиться на необходимости создания эффективной системы результативности труда, как важного элемента повышения производительности.

Выявление проблемных зон в части трудовой деятельности водителей и последующая работа над ними приведет к более качественному и надежному обслуживанию пользователей транспортных услуг. При этом востребован на практике комплексный подход к оценке результативности труда водителей. Развитие результативности труда на базе комплексности приведет к сокращению дорожно-транспортных происшествий, что повысит удовлетворенность пользователей услуг, сократит затраты на медицинское обслуживание и ремонт транспортных средств, сократит простои на дорогах, а также позволит сформировать культуру безопасного поведения на дорогах всех участников дорожного движения.

В этой связи, выбранная тема диссертационного исследования вполне актуальна и представляет научно-практический и методический интерес.

Важным вкладом автора является то, что на основе теоретических положений, предложен и развит комплексный подход к оценке результативности водительского труда, который представляет собой системную интеграцию

различных подходов, сгруппированных по трём уровням.

Считается вполне обоснованной и целесообразной разработанное автором понятие «владелец фактора результативности труда» – субъект, оказывающий прямое или косвенное влияние на изменение факторов, формирующих трудовую результативность специалистов. Предлагается, что владельцы факторов подразделяются на три группы.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в развитии подходов к совершенствованию механизма повышения результативности труда, а также процесс его реализации на примере водителей автомобильного транспорта. Работа механизма предполагает выявление факторов результативности труда, владельцем которых выступает организация-работодатель, и последующую работу с данными факторами (углубленный анализ фактического состояния и разработка предложений по максимизации положительных и минимизация отрицательных факторов), а также совершенствование системы стимулирования труда персонала.

Предложения автора позволило сформулировать и раскрыть содержание соответствующих терминов для их введения в научный оборот.

Автором опубликовано достаточное количество научных работ, которые свидетельствуют о широкой апробации результатов исследования в научных рецензируемых изданиях, в научных конференциях, монографиях.

Анализ автореферата показал, что реализуемый научный подход автора к исследованию результативности труда водителей, является вполне объективным.

Несмотря на явные достоинства, в работе имеется ряд методологических неясностей и недоработок.

Во-первых, предлагая направления формирования комплексного подхода к оценке результативности труда водителей автомобильного транспорта, автор явно не дифференцирует сущность результативности по видам перевозок-грузовых или пассажирских. Сущность трудовой деятельности водителей предполагает различные варианты результативности в зависимости от видов перевозки.

Во-вторых, так осталось неясной позиция автора относительно мощности, грузоподъемности и предназначения самих транспортных средств. Наличие «(не)выгодных рейсов» является явным фактором (де)мотивации достижения высокой результативности водителей. Автор же проигнорировал данный вид факторов.

Несмотря на отмеченные недоработки, Диссертация Калининой Валерии Сергеевны на тему: «РАЗВИТИЕ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА К ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ» соответствует критериям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности Паспорту научной специальности

**5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика
населения и экономика труда)**

Былков Владимир Георгиевич

664003 г. Иркутск, Байкальский государственный университет

Иркутск ул. Ленина №-11, BylkovVG@bgu.ru

Кафедра государственного управления и

управления человеческими ресурсами

Байкальского государственного университета

доктор экономических наук, профессор

Заслуженный экономист РФ

03 декабря 2025 г. г. Иркутск



В.Г. Былков

