

**Отзыв научного руководителя
на диссертационную работу, выполненную В.С. Калининой
на тему «Развитие комплексного подхода к оценке результативности
труда водителей автотранспортной отрасли», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)**

Диссертационное исследование В.С. Калининой развивает востребованное наукой и практикой направление в экономике труда – выработка наиболее продуктивных подходов к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли с целью повышения данной результативности. Актуальность диссертационного исследования обусловлена тем, что труд водителей обеспечивает безопасность населения регионов и конкурентоспособность автотранспортных предприятий. При этом мотивирующим и стимулирующим фактором к результативному труду выступает процедура оценки труда. На данный момент на практике и в теории сложились определенные подходы к оценке результативности труда водителей. Однако они характеризуются мононаправленностью, доминируют подходы, которые отражают лишь отдельные аспекты оценки результативности труда. В настоящий момент возникла потребность в комплексном подходе, объединяющем все самые сильные стороны разных подходов. Такой подход позволит многоаспектно оценить результативность труда водителей. Вместе с тем, такой подход не проработан с научных позиций, что делает диссертацию В.С. Калининой своевременной и актуальной. Исходя из обозначенной актуальности, в диссертации впервые глубоко и целенаправленно исследуются теоретические и практические вопросы оценки результативности труда водителей автотранспортной отрасли на базе развитого соискателем комплексного подхода.

Научной новизной обладают положения, развивающие теоретические и методические основы оценки результативности труда водителей автотранспортной отрасли посредством комплексного подхода. К наиболее значимым результатам относятся:

- получил развитие комплексный подход к оценке результативности труда водителей автотранспортной отрасли, преимуществом которого является то, что он вбирает в себя возможности целой совокупности различных подходов, делая оценку многоаспектной, многоуровневой и детальной, в частности, в комплексном подходе отражены разные стороны нормативного, системного, процессного, ситуационного, ресурсного, компетентностного, клиентоориентированного и продуктового подхода; причем соискатель выстроил уровни применения этих подходов, тем самым систематизировав последовательность и логику их привлечения в целях оценки результативности труда водителей;

- в теорию оценки результативности труда привнесено и аргументировано понятие «владелец фактора результативности труда, предложена авторская классификация владельцев, данный пункт новизны способствует выстраиванию управленческих решений и технологий посредством воздействия владельцев на актуальные факторы результативности труда;

- с помощью комплексного подхода разработана и апробирована многосубъектная комплексная методика оценки результативности труда водителей в сфере грузовых, пассажирских индивидуальных и пассажирских общественных перевозок; преимущества методики в том, что она позволяет оценить результативность на разных уровнях посредством совокупности разноплановых показателей с привлечением разных субъектов;

- как сама методика, так и её апробация позволили разработать механизм повышения результативности труда, построенный на данных оценки, тем самым показана целесообразность методики и способы её использования в управленческих целях.

Эмпирическая база исследования и научные результаты были получены В.С. Калининой в ходе прикладного исследования с помощью внедрения на ряде предприятий методики оценки результативности труда водителей. Приведены данные, подтверждающие эффективность

теоретических и методических разработок по предметной области диссертационного исследования. От организаций получены положительные оценки представленных соискателем научно-практических результатов.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в 18 научных работах общим объемом 8,42 п.л. Отдельные положения и разработки диссертации используются в учебном процессе ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» при преподавании дисциплины «Управление человеческими ресурсами». Результаты диссертационного исследования неоднократно докладывались соискателем и обсуждались на международных конференциях, на аспирантских семинарах факультета экономики, психологии, менеджмента Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского.

Полученные научные результаты, их новизна, обоснованность и проработанность позволяют считать, что диссертация В.С. Калининой является самостоятельным законченным научным исследованием. Выводы и рекомендации имеют практическую значимость. На основании всего вышесказанного считаю, что диссертация соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Зав. кафедрой менеджмента и маркетинга
ФГАОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»,
профессор, доктор экономических наук



С.Н. Апенько

«15» августа 2025 г.

