

В диссертационный совет  
по защите кандидатских и докторских диссертаций 46.1.001.01,  
действующий на базе ФГБУ «Всероссийского  
научно-исследовательского института труда»  
Министерства труда и социальной защиты РФ

### **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора экономических наук, профессора Скуфьиной Татьяны Петровны  
на диссертацию **Хотеевой Евгении Александровны** на тему:  
«Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России», представленной на  
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
5.2.3– Региональная и отраслевая экономика  
(Экономика народонаселения и экономика труда)

#### **Актуальность темы исследования**

Тема диссертационного исследования Е. А. Хотеевой актуальна для современной экономической науки и практики, поскольку она посвящена вопросам регулирования трудовой миграции. Данная проблематика при наблюдающихся демографических тенденциях приобретает особую значимость в обеспечении трудового потенциала территорий и их экономического развития. С учетом демографических потерь на северных территориях регулирование трудовой миграции в стратегически важном регионе – Арктической зоне России – является крайне важной темой.

Экономика Арктической зоны России занимает особое место в общенациональном масштабе. Экономическое развитие данного региона происходит на фоне множества различных вызовов, среди которых - сокращение трудоспособного населения, активные миграционные процессы, монозависимость экономики, специфичные природные и социальные факторы, что, в конечном счете, влияет на трудовую миграцию, ее регулирование и обеспеченность экономики необходимыми кадрами. В то же время, вопросы регулирования трудовой миграции существенно значимы в контексте функционирования рынка труда, распространения новейших форм занятости населения, формирования народонаселения, и, в целом, с точки зрения обеспечения устойчивого развития Арктики и ее экономического роста.

Стратегические ориентиры в развитии Арктики связаны с привлечением трудовой миграции и миграционным приростом. Вопросы сбережения народонаселения на севере в целом, и регулирование трудовой миграции, в частности, требуют научного осмысления на современном этапе. В связи с вышеизложенным, исследование Е. А. Хотеевой является весьма целесообразным, своевременным и в научно-практическом плане значимым.

## **Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Результаты получены на основе актуальной и общепризнанной научной методологии и значительного числа научных трудов отечественных и зарубежных авторов, нормативно-правовой базы, государственных докладов, широкого круга авторитетных исследований по проблемам и аспектам трудовой миграции. Подробным образом в работе анализируются официальные статистические источники, ведомственная статистика Роструда, органов исполнительной власти в сфере образования и здравоохранения, также разнообразные репрезентативные для Арктической зоны РФ социологические данные, полученные при непосредственном участии автора исследования. Таким образом, обоснованность сформулированных в диссертации Е. А. Хотеевой научных результатов, выводов и предложений не вызывает сомнений.

Список использованной при написании диссертации литературы составляет 220 наименований. В приложениях диссертации обстоятельно представлены методологические и методические основы проведенных и используемых в исследовании опросов мигрантов и экспертов Арктической зоны РФ, что обосновывает надежность и достоверность этих данных. Важно отметить, что Хотеева Е.А. лично принимала в них участие.

Широкая информационная база исследования проанализирована с применением общенаучных методов и методов анализа экономической и социологической информации. Проведенный детальный анализ литературы и эмпирических данных с грамотным применением обозначенных методов научного исследования позволили автору получить обоснованные научные результаты и научно-практические рекомендации. Анализ результатов сопровождается уместными в работе подробными таблицами, графиками, диаграммами и схемами. Полученные научные результаты в полной мере отвечают поставленной цели исследования. Последовательность разрешения исследовательских задач подтверждается логичным изложением диссертации.

Ключевые положения диссертации прошли разностороннюю апробацию, что обеспечило достоверность проведенного исследования. Представленные в диссертации научные результаты прошли обсуждение на международных и всероссийских научно-практических конференциях. По теме диссертации опубликованы 14 научных статей, в том числе 6 – в изданиях из перечня, утвержденного ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ, а также в журналах, входящих в Международные базы данных Web of Science и Scopus. Общий объем публикаций составляет 18,3 п.л, в том числе авторских – 7,7 п.л.

Достоверность и обоснованность представленных научных положений очевидна, с учетом их применения при выполнении работ по анализу обеспеченности кадровой потребности в рамках соглашения с АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» и в научном проекте по соответствующей тематике, поддержанным Российским научным фондом.

### **Оценка основного содержания диссертации**

Работа Хотеевой Е.А. выстроена в классической логике и в своей структуре последовательно содержит введение, три главы, заключение, перечень использованных источников и приложения. Во введении четко сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, научная новизна в рамках заявленной темы и раскрывается ее актуальность. Также обозначены методологические основы и эмпирическая база исследования, его теоретическая и практическая значимость.

В первой главе диссертантом проведен подробный анализ подходов к сущности трудовой миграции, что дало возможность сформулировать узкую трактовку данного понятия. Расставлены акценты при анализе постоянной и временной трудовой миграции, обоснована особая значимость вопросов регулирования трудовой миграции в Арктической зоне России с учетом стратегических ориентиров и приоритетов.

Во второй главе диссертации автор выделяет и приводит количественные оценки экономических, демографических и институциональных факторов миграционных процессов в контексте формирования предложения рабочей силы и развития арктического рынка труда. Компоненты формирования численности населения в динамике представлены для каждого из десяти арктических регионов, что позволяет обосновать роль миграции населения в формировании постоянного населения арктических территорий. Присутствует обобщение достоинств и ограничений вахтового метода организации труда как способа экономического освоения периферийных пространств. Количественно обоснован вывод о недостаточности объемов трудовой миграции в Арктику. Построение социально-демографического портрета миграции, а также анализ трансформации, произошедшей в мотивах трудовой миграции на сегодняшний день, усиливают и углубляют проведенный анализ состояния рынка труда и миграции в Арктике.

В третьей главе соискателем представлены перспективы регулирования трудовой миграции в Арктической зоне России. Разработан комплекс мероприятий по регулированию трудовой миграции в Арктике с учетом стратегических ориентиров развития региона. Сформулированы и систематизированы конкретные рекомендации в адрес органов власти, работодателей и других заинтересованных сторон.

В заключении обобщены результаты исследования и сформированные предложения. Достоинством содержания работы является ясная логика и последовательное изложение в соответствии с поставленной целью, а также учтенные стратегические моменты в регулировании трудовой миграции. Представленные результаты и рекомендации могут служить основой для дальнейших научных разработок и практических инициатив, направленных на устойчивое развитие Арктики, что особенно важно в условиях современных вызовов и изменений.

### **Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы**

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии инструментария и направлений по регулированию трудовой миграции населения в контексте развития арктического рынка труда.

Представленная в работе узкая трактовка понятия трудовой миграции вносит больше ясности в сущность изучаемого явления и позволяет определить дальнейшие релевантные механизмы и ориентиры в регулировании трудовой миграции. Учет и уточнение мотивационной составляющей открывают новые возможности для изучения активных и разнообразных миграционных процессов, характерных для северных территорий, в том числе и арктических. В целом, всестороннее рассмотрение вопроса состояния мотивации трудовой миграции на сегодняшний день представляет ещё один важный аспект научного исследования. Автор вносит уточнение воспроизводственной функции заработной платы с учетом специфики формирования рабочей силы в Арктике. Отмечается мотив получения уникального опыта работы на стратегических предприятиях, которые широко присутствуют именно в Арктике, а также мотив обеспечить быстрый карьерный рост и ряд других. Автором представлен социально-демографический портрет мигранта, переехавшего в Арктику с целью трудовой деятельности, что является важным компонентом для понимания и изучения специфики миграционных процессов в территориальном измерении.

Ценными представляются выделение и количественная оценка факторов миграции, связанных с функционированием рынка труда, как оснований управления миграционными потоками, задействованными в формировании предложения рабочей силы и достижении более сбалансированного состояния рынка труда в арктических регионах. Представленный подход по оценке и определению достаточности объема трудовой миграции в контексте развития рынка труда позволяет снизить негативные последствия кадрового дефицита Арктики.

Диссертантом представлено обоснование, в чем заключается экономическая целесообразность трудовой миграции выпускников, завершивших обучение в системе профессионального образования, нашла подтверждение необходимость трудовой миграции в Арктику для тех регионов, где имеется нехватка квалифицированных специалистов.

Выдвинутые в работе предложения по созданию механизма регулирования трудовой миграции для Арктической зоны России демонстрируют комплексный подход автора исследования. Эти рекомендации учитывают стратегические направления развития Арктического региона, и выстроены на основе прогнозирования перспективной кадровой потребности экономики, анализа потоков миграции, широкого исследования мотивации населения и развития инфраструктуры для закрепляемости кадров в Арктике. Представляет интерес подход к занятости населения с учетом специфики Арктики, а именно влияния на занятость глобального потепления, вахтовой занятости, старения населения, цифровизации экономики и т.д.

Таким образом, результаты, полученные в диссертационном исследовании, обладают научной новизной, углубляют и уточняют теоретические представления о трудовой миграции, формируя основу регулирования миграции в условиях нарастающих вызовов для отечественного рынка труда и необходимости обеспечения условий роста экономики Арктической зоны России.

### **Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования**

Собранный и проанализированный обширный материал в диссертационном исследовании позволил автору сформулировать важные теоретические положения и практические выводы.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии подхода к понятию трудовой миграции за счёт её узкой трактовки. Разработанный автором подход к трудовой миграции как важному ресурсу формирования предложения рабочей силы углубляет представления о значении миграции в сбалансированном развитии рынка труда. Также теоретической значимостью обладает разработанный комплекс регулирования трудовой миграции, который направлен на стабильное обеспечение кадрами Арктической зоны РФ в соответствии со стратегическим характером объекта исследования.

Практическая значимость исследования заключается в аккумулировании и оценке широкого числа различных показателей трудовой миграции, пригодных и необходимых для применения в практике управления арктическими регионами. Разработанные конкретные рекомендации направлены на повышение трудовой территориальной мобильности населения, и могут быть включены в различные программные документы по развитию опорных населенных пунктов Арктики, стратегические документы регионального уровня и т.д.

### **Соответствие диссертации требованиям паспорта научной специальности**

Диссертационное исследование по своей тематике и содержанию полностью соответствует паспорту специальности ВАК 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда), а именно пунктам: 8.1. Народонаселение как субъект и объект экономических отношений. Экономические, институциональные и социокультурные детерминанты динамики демографических процессов. Взаимосвязь демографического и экономического поведения. Концепция человеческого развития; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и её регулирование. Миграционная политика.

### **Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе**

Отмечая несомненные достоинства представленной диссертационной работы, учет многоаспектности проблемы и её специфики для Арктической зоны России, следует выделить следующие **недостатки и дискуссионные вопросы**.

1. Арктическая зона РФ включает территории десяти субъектов РФ, шесть из которых входят в Арктику частично. В работе представлены статистические показатели для отдельных арктических субъектов, муниципальных образований, и по Арктической зоне России в целом. Автор делает вывод о том, что показатели свидетельствуют о крайне неоднородном социально-экономическом развитии

Арктической зоны России. При этом предложенный комплекс регулирования трудовой миграции и отдельные рекомендации вызывают принципиальный вопрос об их обоснованности для всей Арктической зоны России. Известно, что определенные населенные пункты Арктики «закрываются», безработица и снижение качества жизни – причины миграционного оттока. Возникает вопрос уместности привлечения населения в Арктику «в целом», который требует пояснений автора исследования.

2. На наш взгляд, представленное в работе регулирование трудовой миграции с учетом ориентиров «Стратегии развития Арктической зоны до 2035 года» требует конкретизации. Автор пишет об отсутствии проработанности кадровой составляющей, что снижает полезность арктической стратегии. В диссертации следовало бы более четко отразить и конкретизировать позицию автора и, соответственно, уточнить предложения в разработку кадрового обеспечения стратегических приоритетов развития Арктики.

3. Цель диссертационного исследования связана с развитием регулирования трудовой миграции с точки зрения рынка труда Арктической зоны РФ. При исследовании миграции и рынка труда важно учитывать сегментирование рынка труда, его локализацию и специфику в Арктике. Недостатком работы является отсутствие связи между предлагаемыми мероприятиями по регулированию миграции и учету сегментирования рынка труда Арктической зоны РФ, а также анализа последствий трудовой миграции с точки зрения коренных малочисленных народов севера, как экономической особенности Арктики.

4. Регулирование миграционных процессов – сложная и многоаспектная научная проблема, для которой важен учет потенциальных рисков, эффектов и последствий. В представленной работе анализ экономических эффектов нуждается в дополнении оценкой экономических последствий на основе соответствующих расчетов для экономики и рынка труда Арктической зоны, что сделало бы предлагаемый механизм регулирования миграции более обоснованным.

Вместе с тем, указанные замечания носят рекомендательный характер и определяют вектор дальнейших исследований по представленной тематике.

### **Заключение по диссертационному исследованию**

Диссертационная работа Хотеевой Евгении Александровны на тему: «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России» представляет собой целостное обоснованное исследование, объединенное исследовательским замыслом и содержащее научную новизну и практическое значение. Тема исследования крайне актуальна для современной экономической науки и Арктической зоны России как особого объекта управления. В работе представлен богатый и уникальный эмпирический материал и широкая статистическая база. Текст диссертации характеризуется качественным изложением, а ее автор демонстрирует умение ставить вопросы и извлекать выводы, что свидетельствует о научном потенциале соискателя.

Представленные результаты могут содействовать созданию более эффективных программ по трудоустройству в Арктике. Разработанные положения имеют также

прямое отношение к системе профессионального образования и могут повысить качество подготовки кадров, востребованных в условиях Арктической зоны. Результаты исследования полезны для широкого круга участников – органов исполнительной власти, рынка труда, работодателей, центров занятости населения, задействованных в обеспечении комплексного и устойчивого экономического развития Арктической зоны России.

Результаты исследования прошли всестороннюю апробацию, отражены в научных публикациях в рецензируемых изданиях и применены при реализации научных проектов. Содержание автореферата полностью соответствует содержанию диссертации. Оформление диссертации отвечает требованиям, предъявляемым к научным исследованиям, представленным на соискание ученой степени кандидата наук.

Диссертационная работа на тему: «Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России» в полной мере соответствует требованиям п.п. 9–14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 в редакции от 16.10.2024), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Автор работы Хотеева Евгения Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

**Официальный оппонент:**

доктор экономических наук, профессор  
главный научный сотрудник  
Отдела регионального и муниципального управления  
развитием северных территорий  
Института экономических проблем им. Г. П. Лузина  
ФГБУН ФИЦ «Кольский научный центр Российской академии наук»

Скучно

**Скуфѝна Татьяна Петровна**

Институт экономических проблем им. Г. П. Лузина – обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук»

Адрес: 184209, Мурманская обл., г. Апатиты, ул. Ферсмана, 24а

Телефон: (81555) 7-64-72, (81555) 7-93-10

E-mail: [iep@ksc.ru](mailto:iep@ksc.ru)

« 17 » *август* 2025

ПОДПИСЬ *Скуфьянов Т.П.*  
ПО МЕСТУ РАБОТЫ УДОСТОВЕРЯЮЩ

Помощник директора  
ИЭП КНЦ РАН

Е.Н.Степанова  
2025 года

«17» anseine