

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 46.1.001.01,**  
созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения  
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации, по диссертации на соискание  
ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 08.04.2024 г. № 3

О присуждении **Дружининой Елене Сергеевне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда»** по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите «06» февраля 2024 г. (протокол заседания № 2) диссертационным советом 46.1.001.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета №1359/нк от 27 июня 2023 года.

Соискатель Дружинина Елена Сергеевна, 1984 года рождения, в 2015 году окончила ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», по специальности «Юриспруденция» с присуждением квалификации «Магистр».

Дружинина Е.С. с ноября 2022 года по настоящее время работает в Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех» в должности Управляющего директора по кооперации науки и бизнеса.

Диссертационная работа «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда» выполнена в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» на кафедре экономики труда и управления персоналом экономического факультета.

**Научный руководитель – Рожков Владимир Дмитриевич**, доктор экономических наук, доцент, проректор, заведующий кафедрой мировой экономики, финансов и страхования экономического факультета ОУП ВО «АТиСО».

### **Официальные оппоненты:**

**Разумова Татьяна Олеговна**, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова;

**Вишневская Нина Геннадьевна**, доктор экономических наук, доцент, начальник отдела координации миграционной политики Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан  
дали положительные отзывы на диссертацию.

**Ведущая организация** - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет», г. Воронеж - в своем **положительном отзыве**, подписанном **Дашковой Екатериной Сергеевной**, доктором экономических наук, доцентом, Заведующим кафедрой экономики труда и основ управления указала, что автору удалось достичь цели исследования, выполнить поставленные задачи и получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и практики в сфере совершенствования трудоустройства выпускников вузов, дополняет теоретико-методологические положения экономики труда. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Ведущая организация заключила, что диссертация Дружининой Е.С. на тему «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Соискатель имеет 8 опубликованных работ по теме диссертации, из них 7 - в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, общим объемом 6,47 п.л. (среди которых авторских – 5,13 п.л.).

Наиболее значимые научные публикации по теме диссертации: Дружинина Е.С. Факторы повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда / Е. С. Дружинина, В.Д. Рожков // Труд и социальные отношения. - 2024. - № 1. – С...5-14; Дружинина, Е.С. Трудоустройство выпускников вузов как индикатор соответствия уровня их подготовки потребностям рынка труда // Труд и социальные отношения. - 2023. - № 6. – С.67-77; Дружинина, Е.С. Современный опыт планирования карьеры выпускников и его использование при определении требований и постановке задач перед центрами трудоустройства и карьеры при высших учебных заведениях / А. М. Асалиев, Е. С. Дружинина // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2021. – Т. 18, № 5

(119). – С. 122-128; Дружинина, Е. С. Проблемы молодежного сегмента российского рынка труда и новые акценты политики поддержки занятости молодежи / О. В. Забелина, А. М. Асалиев, Е. С. Дружинина // Экономика труда. – 2021. – Т. 8, № 9. – С. 985-1002; Дружинина, Е. С. Предпосылки развития центров трудоустройства и карьеры в системе высшего образования / Е. С. Дружинина // Интеллект. Инновации. Инвестиции. – 2022. – №5. – С. 20-30; Дружинина, Е. С. Обеспечение деятельности и развития центров трудоустройства и карьеры при высших учебных заведениях с привлечением волонтеров / Е. С. Дружинина // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2022. – Т. 19, № 6 (126). – С. 102-112; Дружинина, Е. С. Система показателей оценки деятельности и развития центров трудоустройства и карьеры при экономических вузах с привлечением волонтеров / Е. С. Дружинина // Экономика устойчивого развития. – 2022. – № 4(52). – С. 113-118.

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 9 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркивается ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

**1. Полевой Марины Владимировны** - д.э.н., доцента, Заведующего кафедрой Психологии и развития человеческого капитала Факультета социальных наук и массовых коммуникаций ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». **Отзыв положительный.** Замечание: Судя по автореферату, в работе не нашли достаточно полного развития предложения автора о стимулировании работодателей, привлекающих на работу молодых специалистов из числа выпускников вузов, не имеющих опыта профессиональной деятельности по направлению подготовки.

**2. Борисовой Алены Александровны** - д.э.н., доцента, Профессора кафедры «Экономика транспорта и финансов» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта». **Отзыв положительный.** Замечание: Автор задает систему показателей, по которой предлагается оценивать эффективность работы центров трудоустройства, при этом за пределами автореферата остался вопрос по балансировке показателей между несколькими участниками взаимодействия и влиянии каждого на обеспечение вклада в его достижение. Хотелось бы также прояснить позицию автора по возможности установления целевых ориентиров значений показателей. Возможно ли это? Если да, то каким образом?

**3. Турко Николая Ивановича** - Заслуженного деятеля науки РФ, к.техн.н., д.военных н., профессора, Старшего консультанта генерального директора Государственной корпорации «Ростех». **Отзыв положительный.** Замечание: Обоснованный в работе методический подход к развитию центров трудоустройства выпускников вузов способствует разработке организационно-экономических механизмов развития сферы трудоустройства и планирования карьеры выпускников вузов, формирует условия для повышения эффективности работы этих центров, в том числе за счет внедрения разработанных автором показателей оценки зависимости уровня трудоустройства выпускников вузов от таких факторов, как количество выпускников, численность трудоспособного населения, количество безработных, среднемесячная зарплата, на основе которых было построено уравнение множественной регрессии зависимости численности трудоустроенных выпускников от выделенных факторов. Однако при обосновании тенденций совершенствования государственной политики в интересах стимулирования повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда не в полной мере учитываются реализуемые государственными корпорациями в настоящее время образовательно-профессиональные треки. В рамках треков для студентов преподаются программы дополнительного профессионального образования за счет организаций корпораций. Набор студентов на указанные треки проводится с учетом критериев заказчика/работодателя. При этом заказчик/работодатель вкладывает существенные интеллектуальные, организационные и финансовые ресурсы в проведение профориентационных мероприятий в целях обеспечения притока на треки наиболее мотивированных и заинтересованных в развитии по инженерно-техническим направлениям абитуриентов. В число перспективных направлений дальнейших исследований соискателя желательно включить разработку комплексной модели прогнозирования и прототипа электронного полигона востребованных компетенций предприятий оборонно-промышленного комплекса и государственных корпораций.

**4. Ярашевой Азизы Викторовны** - д.э.н., профессора, Заведующего Лабораторией исследования поведенческой экономики Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН). **Отзыв положительный.** Замечание: На стр.13 автореферата автором предлагается в качестве механизма минимизации рисков трудоустройства и адаптации выпускников вузов повышение ответственности работодателей за адаптацию молодых специалистов, но в чем суть этого механизма и кому он адресован в работе не раскрывается.

**5. Шубенковой Евгении Валериевны** - д.э.н., профессор, профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова». **Отзыв положительный.** Замечание: В работе содержатся предложения по совершенствованию деятельности Центров трудоустройства и карьеры, в то время как в последнее время получили распространение в российских университетах Центры оценки компетенций. Однако автором не рассматривается деятельность этих центров и не показана их взаимосвязь с Центрами трудоустройства и карьеры.

**6. Беркутовой Татьяны Алексеевны** - д.э.н., доцент, Проректор по проектной деятельности ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова». **Отзыв положительный.** Замечание: Следует отметить отсутствие в тексте результатов анализа зарубежного опыта повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

**7. Яценко Виктории Викторовны** - д.э.н., доцента, Профессора кафедры «Промышленная логистика» ФГБОУ ВО «МГТУ имени Н.Э. Баумана (НИУ)». **Отзыв положительный.** Замечание: при обосновании показателей оценки деятельности центров трудоустройства и карьеры автором не предложены пороговые значения рассчитываемых показателей и периодичность проведения оценки, хотя такие параметры являются необходимыми для внедрения в практику центров предлагаемого методического подхода.

**8. Ягудиной Елены Валерьевны** - д.э.н., профессора, Заведующей кафедрой управления человеческими ресурсами ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет». **Отзыв положительный.** Замечание: в работе следовало бы более детально рассмотреть вопрос институционального регулирования вопросов трудоустройства выпускников вузов по нормативному обеспечению этого процесса в контексте развития молодежной политики в стране.

**9. Епишкина Ильи Анатольевича** – к.э.н., доцента, Директора Российской академии путей сообщения, Заведующего кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами» ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. На с.14-15 на основе корреляционно-регрессионного анализа сделан вывод о том, что основной фактор, влияющий на уровень трудоустройства выпускников – это численность населения в трудоспособном возрасте. Однако данный фактор носит больше количественный фактор и не имеет существенного значения для разработки мер повышения эффективности трудоустройства выпускников. Возможно, стоило рассмотреть подробнее качественные факторы, например, наличие стажа работы к моменту окончания ВУЗа? 2. Какое отражение в модели интеграции практико-ориентированного подхода в систему подготовки и последующего трудоустройства выпускников вузов нашли профессиональные стандарты?

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях трудового потенциала работников, его структуры и оценки, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

**введена новая трактовка** понятия «эффективность трудоустройства выпускников вузов» как результат реализации сопровождаемого перехода выпускников от обучения к занятости по профилю полученной специальности, который отражает степень удовлетворения количественной и качественной потребности экономики в работниках определенной профессии/специальности, а также потребность выпускников в соответствующих их требованиям и профилю подготовки рабочих местах;

**систематизированы риски**, оказывающие воздействие на процесс поиска работы и адаптации молодых специалистов, где критериальным признаком выступили причины проявления рисков. Показано их влияние на эффективность трудоустройства выпускников вузов, что составило базу для разработки механизмов минимизации рисков, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата;

**обоснована** корреляционно-регрессионная модель для оценки влияния факторов на уровень трудоустройства выпускников вузов, которая позволила установить наличие значимой зависимости трудоустройства выпускников от численности трудоспособного населения в стране. Данный фактор был положен в основу определения тренда изменения численности трудоустроенных выпускников вузов на период 2023-2025 гг., согласно которому повышение уровня трудоустройства выпускников вузов будет осуществляться с темпом роста 2,8-2,9% в год;

**предложена** структурно-функциональная модель трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, отражающая изменения в процессе регулирования трудоустройства выпускников вузов, которые необходимы для обеспечения эффективного взаимодействия всех институтов инфраструктуры рынка труда, оказывающих содействие занятости

выпускников вузов. Аргументированы новые приоритеты в деятельности центров, связанные с профориентационной работой и подготовкой студентов к выходу на рынок труда;

**аргументирован** методический подход к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, обоснованный на системе квалиметрических показателей ключевых направлений их работы со студентами и выпускниками. В рамках апробации данного подхода на основе сравнительного анализа результативности работы центров трудоустройства и карьеры экономических вузов (РЭУ им. Г.В. Плеханова, Финансовый университет при Правительстве РФ, РАНХиГС) была подтверждена репрезентативность предложенных автором показателей.

**Теоретическая значимость исследования** обоснована тем, что:

**выявлены** основные критериальные признаки рынка выпускников вузов, которые характеризуют его как самостоятельный сегмент совокупного рынка труда, что проявляется в четкости сложившихся границ сегмента и однородности участников, его емкости, определяемой количественными и качественными параметрами и совместимостью с другими сегментами;

**обоснована** авторская трактовка понятия эффективности трудоустройства выпускников вузов, которая позволяет аргументировать представление об эффективности трудоустройства как итоговом результате процесса трудоустройства с учетом получения работы выпускниками в соответствии с полученной специальностью;

**сформирована** классификация механизмов трудоустройства выпускников вузов на основе проведенного анализа зарубежного и отечественного опыта, в рамках которой выделены наиболее эффективные из них, способные найти широкое применение на российском рынке труда.

Указанные результаты дополняют теоретико-методологическую базу для исследований в области повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

Значение полученных соискателем **результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

**построен** прогноз изменения численности трудоустроенных выпускников вузов в 2023-2025 гг. на основе расчета влияния группы факторов на трудоустройство выпускников вузов;

**предложены** практические рекомендации по совершенствованию организационной структуры и способов формирования стратегий развития центров трудоустройства и карьеры при вузах;

**разработан** методический подход к оценке деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах на основе использования системы

показателей деятельности указанных центров с учетом современных особенностей рынка труда и занятости.

Результаты исследования использованы в образовательной и учебной деятельности ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет» при проведении занятий по учебным дисциплинам: «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами», «Рекрутинговые технологии», «Кадровая политика и кадровое планирование», «Управление деловой карьерой», «Кадровый резерв», а также внедрены в учебный процесс на кафедре управления трудом и персоналом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и используются при совершенствовании научно-методического обеспечения таких дисциплин как: «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Кадровый консалтинг». Внедрение результатов диссертационного исследования подтверждено соответствующими документами.

Теоретические положения диссертации базируются на работах отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда. Знания, глубина понимания теоретической и методологической основы развития рынка труда сформированы на трудах Буланова В.С., Волгина Н.А., Дороховой Н.В., Долженковой Ю.В., Дудникова С.В., Ермолаевой С.Г., Збышко Б.Г., Капелюшников Р.Н., Катульского Е.Д., Кашепова А.В., Колосовой Р.П., Королева И.Б., Кучиновой Е.С., Локтюхиной Н.В., Клячко Т.Л., Меньшиковой О.М., Одегова Ю.Г., Остапенко Ю.М., Рофе А.И., Сафонова А.Л. и др.

При анализе молодежного рынка использовались работы Вишневской Н.Г., Гневашевой В.А., Журавлевой Т.Б., Казаковой Ю.А., Кибанова А.Я., Охотникова О.В., Полищук Е.А., Разумовой Т.О., Симченко Н.А., Стрельченко С.П., Цёхлы С.Ю. Исследование компетентностного подхода как формы согласования интересов рынка образования и рынка труда базировалось на основе трудов Анисимовой А.Э., Беленова О.Н., Бобовой О.В., Букетовой, Д.Е., Гагельстрема А.О., Зверевой, Л.Г., Ивовой А.В., Кибанова А.Я., Козеля В.Н., Спенсера С.М., Фоминой С.Н., Шиловой И.В.

Особенности трудоустройства выпускников вузов изучалось в рамках анализа исследований Базжиной В.А., Бегловой Е.И., Борисовой Е.М., Варшавской Е.Я., Гневашевой В.А., Евстратовой Т.А., Золотиной О.А., Лобатюк В.В., Меренкова А.В., Одегова Ю.Г., Насыровой С.И., Разумовой Т.О., Чередниченко Г.А., Шаврина В.С., вопросы повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов рассмотрены на основе работ Бутакова Н.А., Ершовой И.Г., Казина Ф.А., Кузнецова П.Д., Павловой О.Н., Печенкиной Т.Е., Сандлера Д.Г., Свинуховой Ю.Н., Сущенко А.Д.



В исследовании методически правильно и обоснованно использованы системный, сравнительный и процессный научные подходы к исследованию трудоустройства выпускников вузов. Инструментально-методический аппарат составили индуктивный и дедуктивный методы, экономико-статистические методы, методы экстраполяции и экспертных оценок.

Использован обширный массив статистического и эмпирического материала: данные Росстата, Министерства экономического развития РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства науки и высшего образования РФ; материалы исследований ВНИИ труда при Министерстве труда и социальной защиты РФ, МГУ им. М.В. Ломоносова, НИУ Высшая школа экономики, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, аналитические отчеты экспертов в сфере трудоустройства и планирования карьеры выпускников экономических вузов, материалы социологического исследования представителей вузов и работодателей по вопросам трудоустройства выпускников вузов, проведенного с участием автора.

Личный вклад соискателя состоит:

- в непосредственном участии автора на всех этапах диссертационного исследования; идентификации научной проблемы, формулировании и достижении цели, постановки и решении основных задач, направленных на решение научно-исследовательских проблем диссертационного исследования; сборе, систематизации и анализе информационного материала исследования, как теоретического, так и практического;

- сборе, обработке и интерпретации большого количества статистических и фактических данных, в том числе с использованием инструментов экономико-статистического, сравнительного и контентного анализа, корреляционно-регрессионного анализа;

- проведении социологического опроса с участием автора в период 2022-2023 гг. представителей работодателей уровня топ-менеджмента и представителей кадровых служб (360 предприятий), а также представителей карьерных центров и отделов практики трудоустройства высших учебных заведений и их филиалов города Москвы и Московской области (46 вузов), что позволило подтвердить ряд сделанных автором выводов и предложить мероприятия по повышению эффективности трудоустройства выпускников вузов;

- разработке основных положений, вынесенных на защиту, в том числе теоретических и практических рекомендаций по совершенствованию деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах;

- апробации полученных результатов диссертации в рамках докладов на научно-практических конференциях российского и международного уровня.

**В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:**

1. Не нашел отражения в системе защиты от рисков трудоустройства такой способ, как расширение использования целевой контрактной подготовки кадров по договору студент-вуз-работодатель.

2. Не раскрыты детально инструменты реализации механизма интеграции практико-ориентированного подхода в систему обеспечения подготовки и трудоустройства выпускников вузов.

3. Ограниченно представлены функции Службы занятости при реализации политики в области трудоустройства выпускников вузов в рамках разработанной автором структурно-функциональной модели трансформации функционала Центра трудоустройства и карьеры при вузе.

Соискатель Дружинина Елена Сергеевна ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы, привела собственную аргументацию предлагаемых в работе положений, согласилась с рядом сделанных замечаний и сочла их ценными для дальнейших исследований по проблемам повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

На заседании 08 апреля 2024 г. диссертационный совет принял решение - за выполнение научной задачи, имеющей важное значение для повышения эффективности трудоустройства и адаптации выпускников вузов в условиях трансформации современного рынка труда - присудить Дружининой Елене Сергеевне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

При проведении открытого голосования диссертационный совет в количестве 11 человек, из них 10 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 14 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 11, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель диссертационного совета,  
доктор экономических наук, профессор,  
Заслуженный деятель науки РФ



Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь  
диссертационного совета  
кандидат экономических наук

A handwritten signature in blue ink, belonging to Elena Valeryevna Vashalomidze.

Вашаломидзе Елена Валерьевна

«08» апреля 2024 года