

ОТЗЫВ на автореферат диссертации  
Дружининой Елены Сергеевны «Повышение эффективности трудоустройства  
выпускников вузов на современном рынке труда»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика  
народонаселения и экономика труда

Диссертационное исследование выполнено на актуальную тему, учитывающую необходимость повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов и соответствия их квалификации текущему состоянию и возможностям рынка труда для эффективного использования трудового потенциала страны. Без сомнения, основным фактором повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда является тесное сотрудничество работодателей и образовательных учреждений. Быстро меняющиеся требованиям к знаниям и навыкам выпускников создают разрыв между уровнем компетентности выпускников и требованиями рынка труда.

Научная новизна и ценность работы заключается в том, что автором предложен методический подход к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, в основу которого положена предложенная автором система показателей.

Автором систематизированы риски, действие которых приводит к росту безработицы и непрофильного трудоустройства выпускников вузов, что, в свою очередь, оказывает влияние на снижение эффективности их трудоустройства.

Наибольший интерес в научном и прикладном плане представляет разработанная структурно-функциональная модель трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах. Предложены направления совершенствования механизмов деятельности центров, прежде всего, связанных с повышением ориентированности на запросы работодателей с точки зрения обеспечения уровня подготовленности выпускников к потребностям рынка труда

Вместе с тем, содержание автореферата вызывает некоторые вопросы:

- 1) На с.14-15 на основе корреляционно-регрессионного анализа сделан вывод о том, что основной фактор, влияющий на уровень трудоустройства выпускников – это численность населения в трудоспособном возрасте. Однако данный фактор носит больше количественный фактор и не имеет существенного значения для разработки мер повышения эффективности трудоустройства выпускников. Возможно, стоило рассмотреть подробнее качественные факторы, например, наличие стажа работы к моменту окончания ВУЗа.
- 2) Какое отражение в модели интеграции практико-ориентированного подхода в систему подготовки и последующего трудоустройства выпускников вузов нашли профессиональные стандарты?

Указанные замечания имеют дискуссионный характер и не снижают ценность диссертационной работы, которая имеет цельный, завершённый вид, характеризуется актуальностью, научной новизной полученных результатов и их практической значимостью.

Согласно автореферату, диссертационная работа «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Дружинина Елена Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Директор Российской академии путей сообщения  
Заведующий кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»  
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта»  
к.э.н., доцент

Епишкин Илья Анатольевич

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта»  
127994, Москва, ГСП-4, ул. Образцова, д.9, стр.9  
Эл.почта: i.epishkin@rut.digital  
Тел.: +7 (499) 262-40-06

Подпись руки  
заверяю:

05.04.2024.



СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ  
РЫСТАВКИНА И.А.