

В Диссертационный совет 46.1.001.01,  
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский  
научно-исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Дружининой Елены Сергеевны  
«Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на  
современном рынке труда», представленной на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности**

### **5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда**

Ежегодно на рынке труда оказывается огромное количество выпускников вузов без опыта работы, которые не могут устроиться по специальности, поэтому угроза безработицы для молодых специалистов, оканчивающих вузы, становится крайне острой. При этом показатель трудоустройства является определяющим в рамках организации эффективного функционирования всей системы высшего образования, а разработка направлений повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов отражает актуальность данного исследования.

Анализируя содержание проведенного научного исследования, нужно отметить качество выводов, лежащих как в теоретической, так и в практической плоскости. Безусловным достижением диссертационного исследования следует признать анализ рисков, возникающих в процессе трудоустройства выпускников вузов, и оценку их влияния на эффективность реализации этого процесса, где автору удалось не только выделить риски, но и систематизировать их по двум направлениям: трудоустройства и адаптации выпускников вузов.

Разработанный автором методический подход к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, в основу которого положена предложенная автором система показателей, позволяющая оценить работу центров по ряду основных направлений, вносит определенный вклад в методологию оценки повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов.

Заслуживает внимания разработанная автором структурно-функциональная модель трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, требуемая для обеспечения эффективного взаимодействия всех институтов инфраструктуры содействия занятости выпускников в условиях изменения функционала этих институтов. Предлагаемая модель направлена на изменение акцентов в деятельности центров на профориентационную работу и подготовку студентов к выходу на рынок труда, поскольку, как показано в исследовании, именно эти направления нуждаются в более серьезной проработке с целью преодоления

основных адаптационных рисков, возникающих в процессе трудоустройства выпускников вузов.

Исходя из содержания автореферата, автором успешно реализована цель исследования, определен и решен широкий круг задач, что позволило обстоятельно рассмотреть проблематику повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов и предложить практически значимые рекомендации. Идеи, положенные в основу исследования, изложены автором в 8 научных работах, в т.ч. 7 статьях в рецензируемых научных изданиях для публикации материалов по кандидатским и докторским диссертациям, что свидетельствует о качестве и достоверности научных результатов, полученных диссертантом.

Вместе с тем, судя по автореферату, в работе не нашли достаточно полного развития предложения автора о стимулировании работодателей, привлекающих на работу молодых специалистов из числа выпускников вузов, не имеющих опыта профессиональной деятельности по направлению подготовки.

Но данное замечание не снижает научного и практического значения диссертационного исследования, поскольку работа представляет собой самостоятельное, законченное и логически стройное исследование, направленное на решение важнейшей экономической задачи – повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов. Это позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование Дружиной Е.С. соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Заведующий Кафедры психологии  
и развития человеческого капитала  
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
доктор экономических наук, доцент



Марина Владимировна Полевая

125167, г. Москва, Ленинградский просп., 49/2,  
телефон: +7 (495) 2495166, E-mail: mvpolevaya@fa.ru

