

В Диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

официального оппонента

доктора экономических наук, профессора Карташова Сергея Александровича
на диссертационное исследование Ведехина Александра Юрьевича
«Совершенствование процесса содействия занятости молодежи»,
представленное на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Положение молодежи в обществе является одним из важных показателей уровня его развития, так как в облике молодежи просматриваются черты будущей социальной действительности. Проблема обеспечения занятости молодежи имеет особую актуальность. Обусловленные возрастом препятствия на пути к переходу девушек и юношей от учебы к трудовой жизни включают следующие: отсутствие опыта работы; строгие правила регулирования рынка труда; несоответствие между навыками и устремлениями молодежи и реальностями спроса на рынке труда; препятствия для предпринимательства и самозанятости; отсутствие организации и возможностей для представительства интересов, что означает малое количество каналов, с помощью которых молодежь могла бы обратить внимание на свои потребности и проблемы.

Число россиян в возрасте от 15 до 29 лет увеличится к 2030 году на 2,8 млн до 25,4 млн человек и составит 17,1% в общей структуре населения России, в связи с чем будет расти потребность в трудоустройстве для молодежи. Хотя рынок труда в России восстановился после пандемии, впереди новые вызовы: поддержка молодежной занятости становится актуальной задачей в условиях роста доли молодых людей в экономике.

Сегодня, по данным Росстата за март 2022 года, молодежь до 25 лет составляла 18,5% среди общего числа безработных в России (3,1 млн человек по методологии Международной организации труда).

В современных условиях необходимо совершенствовать механизм содействия занятости молодежи, который нуждается в научно обоснованной, целостной характеристике положения молодежи, знании важнейших тенденций ее социального развития, на основе которых возможно проведение эффективной государственной молодежной политики.

Таким образом высокая актуальность данного исследования обусловлена важностью задачи их эффективного и комплексного регулирования в условиях современной государственной политики обеспечения занятости. Исходя из этого определена цель работы - разработка научно-обоснованных рекомендаций совершенствования процесса содействия занятости молодежи.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, их достоверность и новизна.

Обоснованность и достоверность большинства полученных автором научных и практических результатов и сделанных по ним выводов обеспечивается применением

Автором на достаточно высоком научном уровне используются различные подходы и методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций, изучаются и критически анализируются известные достижения и теоретические положения других авторов по организационным формам содействия занятости молодежи. Список использованной литературы содержит 127 наименований. Выводы и результаты, полученные диссертантом, обоснованы и достоверны, так как опираются на результаты анализа обширного статистического материала и существующую теоретико-методологическую и нормативно-правовую базу.

Основные положения диссертационной работы являются обоснованными, базируются на концептуальном подходе к решению проблемы и имеют научную новизну. Научные результаты, выводы и рекомендации, сформулированные в

заключении диссертации, являются логическим завершением разработанных теоретических положений, результатов комплекса исследований автора, являются основой для дальнейших перспективных исследований в данном направлении, создания рекомендаций науке. Тема диссертации, цель и положения, выносимые на защиту, полностью отражают суть работы. Поставленные задачи исследования реализуемы и позволяют достичь заявленную цель.

Достоверность полученных результатов диссертации, выводов и рекомендаций обеспечивается обоснованным использованием анализа на базе статистических, аналитических, социологических и иных источников, обладающих высокой степенью достоверности и репрезентативности. В процессе проведения исследования была использована актуальная теоретико-методологическая и эмпирическая база.

Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы.

Научная новизна данного исследования заключается в решении важных научных задач: обоснование необходимости совершенствования организационно-экономического механизма содействия занятости молодежи, относящейся к категории молодых специалистов. Сформулированы предложения, направленные на повышение конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда.

Диссертантом в рамках первой научной задачи обобщены существующие трактовки молодежного рынка труда в п.п. 1.2 диссертационного исследования «Молодежь как субъект рынка труда», уточнено понятие молодежного рынка труда – как сегмента локального, регионального, или глобального рынка труда, в котором выделено три суб-сегмента, в зависимости от возраста.

В рамках второй научной задачи в п.п. 2.2 «Институционализация понятия «молодой специалист» для целей содействия молодежной занятости» автор приходит к выводу, что понятие «молодой специалист» не закреплено в Трудовом кодексе и на основе анализа различных нормативно-правовых актов приводит авторскую трактовку данного понятия. В данном определении сделан

акцент на отсутствии достаточного опыта работы по специальности после окончания образовательной организации у молодого специалиста.

В рамках третьей научной задачи в п.п. 2.3 диссертации «Конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда» разработан и научно обоснован организационно-экономический механизм содействия занятости молодежи, относящейся к категории молодых специалистов. Предлагаемый механизм включает в себя как уже существующие, так и разработанные автором в рамках настоящего исследования инструменты, позволяющие обеспечить занятость молодых специалистов – группы молодежи, обладающей пониженной конкурентоспособностью на рынке труда на этапе окончания обучения в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования и перехода к трудовой деятельности.

В рамках четвертой научной задачи в п.п. 3.1 «Разработка предложений по формированию и развитию деловой карьеры молодого специалиста» автор предлагает механизм формирования и развития деловой карьеры молодого специалиста, закрепление статус молодого специалиста в течение полугода после начала его трудовой деятельности, совместное планирование карьерного пути в профессиональной сфере и формирование и развитие деловой карьеры молодых специалистов государственными службами, работодателями и самими молодыми людьми.

В рамках пятой научной задачи разработаны меры государственной поддержки работодателей, участвующих в содействии занятости молодых специалистов, которые подробно освещены в п.п. 3.3 «Совершенствование мер государственной поддержки молодежной занятости в рамках мероприятий по формированию и развитию деловой карьеры молодого специалиста».

В целях настоящего исследования автором в ноябре-декабре 2021 года был проведён опрос среди представителей малого бизнеса г. Москвы, осуществляющих деятельность в сфере торговли и предоставления услуг, в которых наблюдается большая текучесть кадров и постоянная нехватка квалифицированного персонала. В опросе приняли участие 121 156

руководителей компаний, которым были заданы вопросы о том, обращались ли они в процессе своей предпринимательской деятельности за различными мерами господдержки и подавали ли документы на льготы.

Автор также приходит к выводу, что в настоящее время вопросы законодательного определения статуса молодого специалиста не закреплены, поэтому далеко не каждый работодатель готов и желает предоставлять определённые льготы и гарантии таким категориям сотрудников.

В целом обозначенные цели исследования - достигнуты, задачи - решены. Выводы и предложения, сформулированные в диссертационном исследовании, могут быть использованы при разработке государственной политики занятости.

Теоретическая и практическая значимость результатов диссертационной работы.

В диссертационной работе представлены результаты, имеющие теоретическую и практическую значимость

Теоретическая значимость работы заключается в приращении научно-обоснованных выводов в области исследований молодежной занятости, понятийного аппарата и пр.; углублении теоретических положений относительно возрастных особенностей занятости молодежи, специфики ее поведения на рынке труда, обуславливающие адресность проводимой молодежной политики занятости; уточнении трактовки понятия «молодой специалист», позволяющей институционализировать данное понятие, устранить пробелы в нормативной правовой документации и конкретизировать критерии отнесения молодых работников к категории молодых специалистов.

Приращение научного знания по сравнению с ранее представленными положениями заключается в сегментации молодежного рынка труда, выделении суб-сегментов и их характеристики с позиции конкурентоспособности участников.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования сформулированных в работе предложений в практике реализации программ поддержки молодежной занятости в рамках федеральных,

региональных и муниципальных программ, а также в практике деятельности предприятий и организаций реального сектора, стимулировании работодателей к привлечению и трудоустройству молодых специалистов; при разработке и чтении дисциплин образовательных программ бакалавриата и магистратуры по соответствующим направлениям и профилям.

Актуальность и практическая ценность поставленных задач диссертационного исследования подтверждается актами внедрения научных разработок в учебный процесс учреждения высшего образования – Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых.

Подтверждение опубликованных основных результатов в научной печати и соответствие автореферата диссертации.

Основные положения диссертации опубликованы в печати в 12 научных работах, из них пять статей в журналах, включенных в «Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук» ВАК РФ.

Научные положения диссертации, выводы и рекомендации прошли достаточно широкую апробацию на международных и всероссийских научных конференциях. Диссертация представляет собой законченный научный труд, хорошо структурирована, материалы изложены в логической последовательности, грамотно и компетентно.

По структуре, содержанию и стилю изложения, глубине научных исследований работа соответствует уровню кандидатской диссертации.

Содержание автореферата соответствует предъявляемым требованиям и достаточно полно отражает основные положения и научные результаты диссертации, выносимые на защиту.

Замечания по диссертационной работе.

1. Гипотеза исследования подчеркивает, что эффективной мерой содействия молодежной занятости может выступать механизм формирования и

развития деловой карьеры молодых специалистов. В тоже время в работе недостаточно полно раскрыты вопросы управления карьерой молодых специалистов, в частности автор опирается на результаты социологического опроса «Россияне рассказали, какие факторы влияют на карьерный рост» (с. 99), который проводился среди всех работников, вне зависимости от возраста. Для целей исследования было бы полезно провести социологический опрос целевой группы.

2. Автор приходит к выводу, что число молодых людей в возрасте от 20 до 29 лет уже значительно сократилось и такая тенденция сохранится еще около 10 лет (с. 108), что приведет к снижению безработицы данной категории лиц. Насколько актуальны предложения по субсидированию занятости молодых специалистов в таких условиях?

3. Автор утверждает, что проблема занятости молодых специалистов должна решаться совместными усилиями государства (службой занятости населения), работодателями и непосредственно самим выпускником образовательных учреждений. Таким образом, вне рамок работы с молодежью оказываются профессиональные образовательные организации, деятельность которых сосредоточена на обеспечении необходимых выпускнику профессиональных компетенций. Разве университеты, колледжи и иные образовательные учреждения не должны быть вовлечены в предлагаемую автором систему профессионального и карьерного развития молодого специалиста?

4. В работе упомянуты, но не раскрыты отраслевые, корпоративные и иные программы содействия занятости молодых специалистов. Таким образом, остается не раскрытой позиция автора относительно их эффективности.

Впрочем, отмеченные недостатки не снижают высокого качества исследования, они не влияют на главные теоретические и практические результаты диссертации, описанные выше.

Заключение по диссертационному исследованию.

Результаты довольно оригинальны, обладают научной новизной и практически значимы, демонстрируют вклад автора в области экономики труда, подтверждают его понимание практической целесообразности повышения эффективности механизма содействия занятости молодежи. Это характеризует соискателя как вполне сложившегося исследователя, умеющего самостоятельно ставить и решать сложные экономические задачи.

Подводя общий итог, необходимо заключить, новые научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для российской науки и практики в области занятости населения, а сама диссертация является законченной научно-квалификационной работой, отвечающей паспорту 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством».

Диссертационная работа отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Ведехин Александр Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. - «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОППОНЕНТ:

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом экономического
факультета Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

26.09.2022

Подпись руки *Курташов*

Начальник
отдела кадров *И.В.Вестник*



Сергей Александрович Карташов

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
119454, Москва, ул. Лобачевского, д.90, к. 2-10.
Тел.: +7 (499) 739-63-49
E-mail: ketiup@atiso.ru