

В Диссертационный совет Д224.008.01
при ФГБУ "Всероссийский научно-
исследовательский институт труда" Ми-
нистерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ведёхина Александра Юрьевича на тему: «Совершенствование процесса содействия занятости молодежи», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационное исследование Ведёхина А.Ю. выполнено на актуальную тему, поскольку молодежный сегмент рынка труда, являясь начальным этапом формирования трудового потенциала, особенно нуждается в разработке действенного механизма балансировки спроса и предложения. Между тем новые вызовы современного мира, такие, как глобализация экономики, информатизация различных сфер деятельности, инновационная активность экономических субъектов, эпидемиологические ограничения и политические вызовы усложняют профессиональное становление молодежи. Возрастает и непредсказуемость профессионального поля. По прогнозам экспертов влияние новых технологий на рынок труда будет весьма значительным: к 2030 году исчезнут более 50 "традиционных" профессий и появится целый ряд новых. Это свидетельствует в пользу того, что труд человека будет приобретать все более сложные формы, требующие высочайшей квалификации и творческой активности, а, следовательно, и новые требования к компетенциям и подготовке, то есть к качественным характеристикам трудовых ресурсов. И

здесь молодёжь попадает в категорию высокой уязвимости, что требует поиска новых теоретико-методологических и практико-ориентированных подходов в области содействия молодёжной занятости.

Таким образом, исследование вопроса совершенствования процесса содействия занятости молодежи является, несомненно, актуальным.

Автореферат даёт представление о высокой степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций автора, которые подтверждаются применением фундаментальных теоретических положений экономики труда, менеджмента, управления персоналом, социологии и др., отраженных в работах российских и зарубежных ученых; использованием общенаучных, статистических и специальных методов исследования, а также апробацией результатов диссертационной работы.

На наш взгляд, автору удалось устранить некоторые теоретико-методологические пробелы в области управления молодёжным сегментом рынка труда, а именно, уточнить определение границ молодёжного рынка труда и выделить его суб-сегменты.

Проведенный автором глубокий анализ теоретических подходов и нормативной базы позволил систематизировать подходы к определению понятия «молодой специалист». В автореферате наглядно обоснован вклад автора в уточнение трактовки понятия «молодой специалист», что, безусловно, устраняет пробелы в нормативно-правовой документации и позволяет конкретизировать критерии отнесения молодых работников к категории молодых специалистов.

В современной экономике труда наблюдается значительное количество работ, посвященных концептуальным основам содействия занятости населения и карьерному проектированию молодёжи. Несмотря на это, автореферат свидетельствует о том, что автору удалось разработать оригинальную концепцию формирования и развития карьеры молодых специалистов, на основе которой в авторе построил эффективный механизм гармонизации молодёж-

ного рынка труда, а именно, организационно-экономический механизм содействия занятости молодёжи.

В автореферате отражен системный подход автора, который проявляется в том, что в предложенном автором механизме объединяются в единый процесс усилия многих субъектов рынка труда в условиях цифровизации, а именно, задействована цифровая платформа «Работа в России».

Представляют большой интерес разработанные автором предложения по формированию и развитию деловой карьеры молодого специалиста, которые отличаются широтой охвата элементов и субъектов карьерного проектирования.

Особенно ценным видится то, что Ведёхин А.Ю. акцентировал внимание на работодателях, а именно, разработал отдельные меры государственной поддержки работодателей, участвующих в содействии занятости молодых специалистов, включающие субсидии, льготное кредитование и возмещение расходов на переподготовку молодых специалистов.

Высоко оценивая новизну, теоретическую и практическую значимость положений и рекомендаций автора, следует обратить внимание на отдельные моменты, требующие дополнительных пояснений:

- в автореферате ярко не удалось увидеть отношение автора к проблеме конфликта ценностей поколений, а также низкой мотивации молодёжи и её завышенных ожиданий относительно параметров будущего рабочего места. Многочисленные опросы показывают, что молодёжь ожидает комфортных условия труда, высокой зарплаты, быстрого карьерного роста. Большинство же вакантных рабочих мест не соответствуют их требованиям. Каково, по мнению диссертанта, решение данной проблемы?

- на стр. 19 автореферата автором обозначено мероприятие по повышению межведомственной координации мероприятий по трудоустройству молодых специалистов. Однако в автореферате не удалось четко увидеть, за счет чего данная координация будет увеличена.

Автореферат логически выстроен, язык изложения текста автореферата понятен, соответствует имеющимся стандартам и требованиям, результаты исследования являются обоснованными.

Рассмотрение автореферата диссертационной работы позволяет сделать вывод, что диссертация Ведёхина Александра Юрьевича на тему: «Совершенствование процесса содействия занятости молодежи» по своему научно-теоретическому уровню и содержанию в полной мере соответствует требованиям пункта 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842, и Паспорту специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда», а ее автор - Ведёхин Александр Юрьевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».



У.А. Назарова д.э.н., доцент,
директор ГАОУ ДПО РБ
«Учебный центр ГСЗН»

Полное название организации: Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Учебный центр государственной службы занятости населения»
Почтовый адрес: 450071; Республика Башкортостан; г. Уфа, ул. Лесотехникума, 49
Контактный телефон: 8-917-43-43-966
Электронная почта: goudpo@yandex.ru

