

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по научной работе и  
инновационному развитию  
ФГАОУ ВО

«Самарский государственный экономический университет»,  
кандидат экономических наук, доцент

М.С. Гусева / 

2022



## **ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» на диссертацию **Мусаевой Гульшат Исаевны** на тему: **«Регулирование процесса трансформации занятости населения в современной экономике»**, представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

### **Актуальность темы диссертационного исследования**

Ключевым отличием современного этапа развития общества является беспрецедентная скорость изменений, происходящих во всех сферах жизнедеятельности. Данные трансформации вызваны целым рядом причин, основными из которых являются: высокие темпы научно-технического прогресса, масштабная цифровизация, изменение системы ценностей, существенные геополитические сдвиги. Заметный вклад в ускорение трансформационных процессов, развивающихся в социально-экономической среде, внесла пандемия COVID-19, сопровождавшаяся масштабными ограничениями и кризисными явлениями в общественной жизни и экономике. В настоящий момент мощным катализатором нестабильности представляется геополитический кризис и сопровождающая его санкционная война.

Происходящие изменения в обществе и экономике провоцируют масштабные трансформации в сфере занятости. При этом сложившаяся ситуация отличается противоречивостью, поскольку несет в себе как серьезные угрозы, так и открывает новые возможности для развития сферы занятости населения, что актуализирует потребность комплексного исследования процесса ее трансформации, поиска эффективных инструментов регулирования данного процесса.

В данном контексте тема диссертационного исследования Мусаевой Гульшат Исаевны представляется, безусловно, актуальной, имеющей важное теоретическое и практическое значение.

### **Оценка структуры и содержания работы**

Структура диссертации и ее содержание определены целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 243 наименований, 21 приложения.

Во **введении** обосновывается актуальность диссертационного исследования, раскрывается степень научной разработанности проблемы, определяются цель, задачи, предмет и объект исследования, его теоретическая и методологическая основа, эмпирическая база, формулируются и обосновываются положения научной новизны, а также теоретическая и практическая значимость исследования.

В первой главе **«Теоретические и методические основы регулирования процесса трансформации занятости населения в современной экономике»** выявлены предпосылки и раскрыто содержание процесса трансформации занятости населения на современном этапе социально-экономического развития, проанализирован методический инструментарий оценки трансформации занятости населения и обоснован авторский подход, отличающийся использованием широкого спектра статистических и экспертных показателей, описана траектория

трансформации занятости населения и особенности регулирования этого процесса в современной экономике (стр. 14-63).

Во второй главе **«Комплексный анализ трансформации занятости населения в экономиках государств-членов ЕАЭС»** проведен ретроспективный и статистический анализ трансформации занятости населения в экономиках государств-членов ЕАЭС и выявлены основные этапы данного процесса. На основе авторского методического подхода осуществлена оценка процесса трансформации занятости населения в государствах-членах ЕАЭС (стр. 64-103).

Третья глава **«Совершенствование и перспективы регулирования процесса трансформации занятости населения в современной экономике»** раскрывает перспективы регулирования процесса трансформации занятости населения, а также содержит рекомендации практического характера, направленные на совершенствование регулирования данного процесса (стр. 104-139).

В **заключении** представлены основные итоги по всему исследованию, обобщены рекомендации по совершенствованию регулирования процесса трансформации занятости населения в современной экономике (стр. 140-141).

Содержание работы отвечает требованию единства и последовательности изложения, что позволяет сделать вывод о выполнении поставленных задач и завершенности исследования.

Диссертационное исследование соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а именно: п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т. д.); п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т. д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

**Степень обоснованности и достоверности полученных результатов,  
научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в  
диссертации**

Диссертация Мусаевой Г.И. отличается логичностью, самостоятельностью суждений, обоснованностью и достоверностью приведенных фактов и сведений. Работа построена на основе анализа большого количества разнообразных источников, включающих отечественные и зарубежные научные труды в области экономики труда, экономической теории и т.д. В ходе исследования в достаточном объеме использованы монографии, препринты, научные статьи, диссертации отечественных ученых, а также специалистов-практиков в области экономики труда и занятости населения.

Информационная база исследования включает: нормативно-правовые акты трудового законодательства государств-членов ЕАЭС; Конвенции и Рекомендации Международной организации труда; статистические данные Евразийской экономической комиссии; электронные базы данных, базы данных и отчетность Межгосударственного статистического комитета СНГ; материалы российских и зарубежных периодических изданий; ресурсы сети Интернет.

Автором корректно используются известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций: монографический, абстрактно-логический, экономико-статистический, метод анализа и синтеза, метод экспертных оценок, метод анкетирования. Особенно ценным является то, что диссертант при написании работы использует результаты проведенных лично социологических опросов. Автор грамотно применяет средства программного обеспечения, что обеспечивает высокую достоверность результатов, полученных в ходе исследования.

Положения, выносимые на защиту, и выводы диссертации апробированы в выступлениях автора на научно-практических конференциях различного уровня. Также результаты диссертационного исследования

приняты к использованию Акиматом Кызылординской области, ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Кызылординской области», Территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзный центр Кызылординской области».

### **Основные научные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость**

Новизну диссертационного исследования определяют следующие научные результаты, полученные лично соискателем:

1. Уточненное понятие «трансформация занятости населения», под которым автор предлагает понимать совокупность изменений в сфере занятости населения, отличающихся диалектическим противоречием, проявляющимся в том, что с одной стороны, трансформация занятости – это процесс приспособления сферы занятости к изменениям социально-экономических условий, сопровождающийся деструктивными последствиями, а с другой – это процесс развития сферы занятости, несущий положительные эффекты;

2. Разработанный и апробированный методический подход к оценке процесса трансформации занятости населения в современной экономике, базирующийся на совокупности статистических показателей и экспертных оценок и позволяющий ранжировать исследуемые объекты по четырем группам в зависимости от динамики процесса трансформации занятости населения;

3. Выявленные общие и специфические черты рынков труда и занятости населения, сложившиеся в государствах-членах ЕАЭС, относящихся к группам с низкой (Республика Армения и Кыргызская Республика) и средней (Российская Федерация, Республика Беларусь и Республика Казахстан) динамикой процесса трансформации занятости населения;

4. Установленные этапы трансформации занятости населения в государствах-членах ЕАЭС и их взаимосвязь с траекторией развития экономики, а также временные рамки современного этапа трансформации занятости населения и его специфические характеристики. Автором обосновано, что регулирование процесса трансформации занятости населения на современном этапе должно быть ориентировано на минимизацию негативных последствий экономического кризиса, поддержание занятости населения, сокращение безработицы;

5. Построенная модель прогнозной оценки численности занятого населения на ближайшие 10 лет с использованием модели авторегрессионного интегрированного скользящего среднего (ARIMA) и влияния демографических, социально-экономических, технико-технологических и институциональных факторов на процесс трансформации занятости населения в современных условиях для стран, относящихся к группе со средней динамикой процесса трансформации занятости населения;

6. Сформулированные рекомендации по совершенствованию регулирования процесса трансформации занятости населения, отличающиеся применением цифрового инструментария, позволяющие развивать положительные и нивелировать отрицательные эффекты трансформации занятости населения и учитывающие особенности современного этапа данного процесса и специфические черты модели рынка труда и занятости населения группы стран со средней его динамикой.

### **Теоретическая и практическая значимость результатов исследования**

Теоретическая ценность результатов диссертационного исследования Мусаевой Гульшат Исаевны состоит в том, что они развивают существующие научные подходы к пониманию сущности и содержания процесса трансформации занятости населения, к положительным и отрицательным последствиям данного процесса.

Содержащиеся в работе результаты формируют необходимое методическое и инструментальное обеспечение для оценки динамики процесса трансформации занятости населения в современных социально-экономических условиях.

Практическая значимость исследования состоит в том, что содержащиеся в работе обобщения и рекомендации могут быть использованы для совершенствования регулирования процесса трансформации занятости населения в современной экономике.

### **Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования**

Теоретические разработки и выводы, сформулированные в диссертационном исследовании (уточненное понятие «трансформация занятости населения», методический инструментарий оценки процесса трансформации занятости населения, этапы развития рынков труда и занятости населения в государствах-членах ЕАЭС и т.д.) могут быть применены в системе высшего образования в рамках подготовки обучающихся, специализирующихся в области экономики труда.

Предложенные в исследовании направления и инструменты совершенствования регулирования трансформации занятости населения могут быть использованы уполномоченными органами власти для решения острых проблем в сфере занятости населения.

### **Замечания по диссертационному исследованию**

1. Выявляя факторы, способствующие развитию процесса трансформации занятости населения, автор достаточно подробно описывает представленные в современной научной литературе подходы к их классификации (стр. 31-34). Однако, выделяя наиболее значимые, по его мнению, факторы (стр. 34, Приложение 4), автор не проводит детального и всестороннего исследования их влияния на процесс трансформации

занятости населения, что, по нашему мнению, представляется уместным и значимым для разработки рекомендаций по регулированию данного процесса.

2. Выполненный автором анализ положительных и отрицательных эффектов процесса трансформации занятости населения (стр. 25-30) выявил многоаспектность происходящих изменений, однако утверждение автора, что компьютеризация, роботизация, другие новые технологии выводят на первый план именно их, а не человека, является дискуссионным, так как наблюдается тенденция роста роли и значимости квалификации, качества рабочей силы, на что далее автор неоднократно указывает в диссертации (стр. 16, 28). При выполнении сложных, роботизированных производственных процессов ключевое значение имеет постановка и контроль выполнения задач, принятие решений в нестандартных, сложных ситуациях, разработка и создание новых технологий, а также многое другое – все это сфера человеческих компетенций, следовательно, при сокращении объема работ, выполняемых человеком на производстве, значимость их и ответственность за них возрастают.

3. При разработке методического инструментария автор предлагает ранжирование регионов по значению индекса процесса трансформации занятости (стр. 41, табл. 1.2), которая является достаточно универсальной за счет применения индексного подхода. Вместе с тем не предложены критерии оценки значений индекса, какие значения являются приоритетными и для какой ситуации, а также какие значения индекса являются сигналом неблагополучия.

4. На стр. 135-136 диссертации автор обоснованно делает вывод о несовершенстве современной системы статистических показателей, отражающих развитие сферы занятости населения, и предлагает пути решения данной проблемы. Данная разработка автора, по нашему мнению, представляет научный и практический интерес, однако она не получила должного развития и апробации в рамках диссертационного исследования, а



также не нашла отражения в разработанном автором механизме регулирования процесса трансформации занятости населения.

5. В диссертации имеют место неудачные редакционные решения, недостатки оформительского плана, на которые было указано соискателю в процессе рецензирования.

Указанные недостатки и дискуссионные положения имеют частный характер и не снижают актуальности, научной новизны и практической значимости диссертационного исследования Мусаевой Гульшат Исаевны.

### **Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении ученых степеней»**

Диссертационное исследование Мусаевой Гульшат Исаевны «Регулирование процесса трансформации занятости населения в современной экономике» отличается актуальностью, характеризуется научной новизной и практической значимостью. Представленная диссертация является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой поставлена и решена важная для экономики труда проблема, состоящая в разработке теоретических положений, методического инструментария и практических рекомендаций, направленных на совершенствование регулирования процесса трансформации занятости населения в современной экономике.

Содержание диссертации отражено в опубликованных по теме работах. Всего по теме диссертации опубликовано 53 печатные работы, в том числе 7 работ в журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ. Авторский объем публикаций составляет 13,96 п.л.

По теоретической и практической значимости результатов проведенного исследования, актуальности выбранной темы, научной новизне авторского подхода, достоверности и обоснованности научных результатов, диссертация Мусаевой Гульшат Исаевны «Регулирование процесса трансформации занятости населения в современной экономике»

соответствует требованиям пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Мусаева Гульшат Исаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв на диссертацию Мусаевой Гульшат Исаевны подготовлен заведующим кафедрой управления персоналом ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет», доктором экономических наук, доцентом Симоновой М.В.

Отзыв на диссертацию рассмотрен и единогласно утвержден на заседании кафедры управления персоналом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», протокол № 9 от «18» 08 2022 г.

Заведующий кафедрой управления персоналом  
ФГАОУ ВО «СГЭУ»,  
доктор экономических наук, доцент



М.В. Симонова

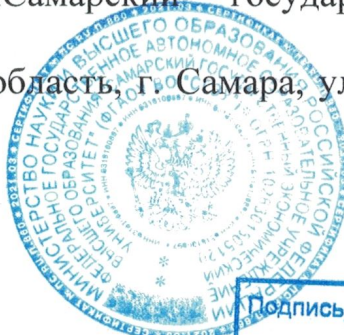
**Сведения о Ведущей организации:**

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»

Адрес: 443090, Самарская область, г. Самара, ул. Советской Армии, д. 141;  
www.sseu.ru

Тел.: +7 (846) 933-88-42

E-mail: est-samara@mail.ru



Подпись	<i>Симоновой М.В.</i>
	заверяю
Отдел делопроизводства и архива	<i>[Signature]</i>
« <u>18</u> »	<u>08</u> 20 <u>22</u> г.