

В диссертационный совет  
Д 224.008.01 на базе ФГБУ  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Рясова Сергея Юрьевича «Повышение трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).**

Диссертационная работа С. Ю. Рясова посвящена разработке направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций. В современных условиях необходимость повышения трудового потенциала научных работников обусловлена развитием цифровых технологий, которые меняют содержание их труда, выдвигая на первый план новые требования к их квалификации и навыкам проведения исследований. В этой связи весьма важным является поиск гибких и эффективных инструментов, способствующих развитию трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций и создающих условия для более эффективного вовлечения их в процесс постоянного преобразования. Это делает выбранную соискателем тему исследования, несомненно, актуальной.

Основное внимание в работе сосредоточено на определении направлений повышения трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций, что реализуется посредством решения нескольких практических задач, в том числе: выявления влияния современных тенденций в использовании труда научных работников на изменение характеристик их трудового потенциала; построения модели компетенций научных работников научно-исследовательских организаций; разработки методики оценки трудового потенциала научных работников и механизма стимулирования повышения трудового потенциала научных работников.

В то же время автором решаются и теоретические задачи. Так, в автореферате представлена новая трактовка понятия «трудо́вый потенциал научных работников», которая дополняется за счет включения в нее способности к расширению и обновлению характеристик трудового потенциала с целью применения современных цифровых технологий для достижения научно-исследовательских результатов.

С точки зрения научной новизны заслуживает внимания модель компетенций научных работников, которую автор предлагает использовать на основе

