

В диссертационный совет Д 224.008.01, созданный на
базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

ОТЗЫВ на автореферат диссертации ЭКПОБОДО ОВВИГХО РАЙМОНДА на
тему: «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНЖЕНЕРНОГО ТРУДА:
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ И МЕТОДЫ», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной
специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Особую актуальность исследование эффективности инженерного труда приобретает в связи с глубинной трансформацией экономических процессов в России и в мире, требованиями актуализации действующих и утверждение новых стратегических направлений в области цифровой трансформации ключевых отраслей экономики, социальной сферы. Профессиональный инженер имеет дело с разработкой и внедрением передовых технологий и использует в своей работе инновации и творческий подход. Его деятельность предполагает использование современных методов знаний и принципов для разработки и применений новейших технологий, деятельность инженера включает работу из разных областей знаний и носит преимущественно интеллектуальный характер. Безусловно разработка новых методологических подходов и прикладных инновационных решений по совершенствованию социально-экономических механизмов и методов повышения эффективности инженерного труда востребована в современных условиях.

По результатам анализа автореферата Экпободо О.Р. можно сделать вывод о соответствии темы, цели, задач, предмета и объекта исследования общим требованиям к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Обращает внимание комплексность анализа развития инженерной деятельности в современных условиях, оригинальность подходов к выработке научно-практических рекомендаций по применению экономико-математических методов оценки эффективности инженерного труда и ее влияния на рост ВВП. Автор последовательно сформулировал задачи исследования и выносимые на защиту положения.

Достоинством работы является умелое использование различных научных методов. Автором проект типового классификатора характеристик компетенций работников инженерно-технических структур по определенным, включая

инновационные, оптимальным признакам сложности инженерного труда. Применение на практике разработки такого классификатора позволит исключить дискриминацию при определении размеров оплаты труда инженерных работников.

Эмпирическая информационная база исследования показывает широту авторского поиска информации: используются международные и российские нормативные документы, зарубежная научная литература, материалы статистики. Результаты разных этапов исследования опубликованы в 11 работах, в т.ч. 6 научных статей в рецензируемых журналах ВАК.

С учетом управленческой тематики исследования хотелось бы получить более конкретные предложения по использованию практических рекомендаций диссертации в реализации документов стратегического планирования Российской Федерации.

В целом указанные замечания не снижают научного уровня работы, ее теоретической и практической значимости.

Диссертационная работа Экпободо Оввиго Раймонда на тему: «Повышение эффективности инженерного труда: социально-экономические механизмы и методы» обладает высокой теоретической и практической значимостью, соответствует требованиям, предусмотренным действующей редакцией Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Д.э.н., профессор, заведующий Кафедрой
экономики труда и персонала
Экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова

Разумова Татьяна Олеговна

06.09.2022 г.

119234, г. Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 36
Тел.: 8 495 939 15 72
E-mail: tatiana.razumowa.new@yandex.ru

