

В диссертационный совет Д 224.008.01, созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертацию *Экпободо Оввигхо Раймонда* на тему: *«Повышение эффективности инженерного труда: социально-экономические механизмы и методы»*, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной Специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования. Комплексный и системный анализ факторов и социально-экономических условий повышения эффективности инженерного труда, проведенный соискателем, позволил ему найти негативные причины ее снижения, определить основные задачи их ликвидации и разработать новые научно-практические подходы ее роста в целях обеспечения дальнейшего технического развития объектов производственной и социальной инфраструктуры национальной экономики при все возрастающей ее неопределенности, конкуренции и экономико-политических рисках рыночных отношений. При этом актуальными факторами повышения эффективности инженерного труда автор правомерно определил такие как: оптимизация компетенций инженерно-технических работников в современных условиях инновационного развития национальной экономики; улучшение качества инженерного образования за счет повышения уровня кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава инженерных ВУЗов посредством усиления государственного регулирования обеспечения социально-экономических условий развития системы инженерного образования в целом; усиления мотивации и стимулирования инженерного труда, а также увеличения размеров его оплаты, увязывая показатели результативности инженерной деятельности с ростом ВВП.

Логично, что целью диссертационного исследования стало теоретико-методологическое обоснование содержания инженерного труда, оценка эволюции его развития, а также применяемых в современных условиях социально-экономических механизмов и методов повышения эффективности инженерного труда, подготовить новые методологические подходы и инновационные прикладные решения по совершенствованию действующих. В связи с поставленной целью в диссертации квалифицировано, четко и

последовательно сформулированы научно-практические задачи исследования, которые в полном объеме и достаточно успешно в работе решены.

Степень достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обосновывается:

- объемом использованных необходимых эмпирических, включая теоретические, материалов и их критическим анализом; сопоставлением результатов анализа с данными отечественного опыта, опыта такого объекта исследования, как Нигерия и зарубежного опыта, а также публикациями результатов исследования в 10 статьях, в том числе 5 в статьях, опубликованных в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации;

- апробацией основных результатов исследования;

- использованием данных нормативных правовых и нормативных актов, статистических данных, данных экспертных оценок и социологических исследований;

- обширным библиографическим списком, включающим издания, связанные с темой диссертационного исследования, как отечественных, так и зарубежных авторов.

Структура диссертации отражает авторскую позицию Экпободо Оввиго Раймонда к исследуемой тематике и включает: введение, три главы, список использованных источников, включающих 179 наименований. Работа изложена на 163 страницах, включает 11 таблиц, 17 рисунков и 11 формул. Диссертационная работа логически выстроена, ее разделы взаимосвязаны. Разработанные научно-практические рекомендации логически вытекают из базовых положений диссертационного исследования.

Научная новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

К существенным результатам, обладающих научной новизной и выносимых на защиту можно отнести следующие:

1. Доказана необходимость системного анализа эволюции развития содержания инженерного труда в целях сопоставления его с развитием в современных условиях для обоснования факторов эффективности инженерного труда в этих условиях.

2. Разработан проект типового классификатора характеристик компетенций работников инженерно-технических структур по определенным, включая инновационные, оптимальным признакам сложности инженерного труда. Применение на практике представленной методологии классификации компетенций инженерных работников по выбранным признакам их сложности позволит исключить дискриминацию при определении размеров оплаты труда

инженерных работников, когда имеет место уравниловка при одинаковой оценке менее сложных работ со значительно более сложными и не учитываются такие важные признаки ее сложности как новизна, инновационность работы и другие, выполняемые в условиях неопределенности экономики, конкуренции, больших рисков рыночных отношений и все возрастающей динамики национальной экономики.

3. Обосновано влияние качества инженерного образования на содержание и эффективность инженерного труда. В отличие от имеющихся подходов уточнено такое понятие, как «качество инженерного образования». Сформулированы факторы, влияющие на качество инженерного образования. Доказано также, что этот показатель зависит от множества не только внутренних условий инженерного вуза, но и составляющих показателей государственного регулирования системы образования в целом.

4. Особое значение диссертации также заключается в разработке научно-практических рекомендаций по совершенствованию механизмов мотивации, стимулирования и оплаты инженерного труда с учетом расчетов его сложности, трудоемкости и эффективности. При этом автор проанализировал как имеющиеся научные подходы, так и практику оплаты инженерного труда. Заслуживает одобрения позиция автора об обосновании применения премии за эффективность инженерного труда, определяемую в 40% к должностному окладу, а должностной оклад рекомендуется определять в соответствии с наличием у претендента инженерного образования и соответствующего показателя сложности инженерного труда, рассчитанного по методике, изложенной в диссертации (глава 1, п.3).

5. К научной новизне следует отнести разработанные научно-практические рекомендации по оценке влияния показателей эффективности инженерного труда на рост валового внутреннего продукта (ВВП), апробированные в рамках исследования пяти отраслей (на примере Нигерии), в том числе: сельского хозяйства, строительства, энергетики и добычи; информационных технологий и машиностроения.

Также положительно можно оценить, рекомендации автора в рамках разработанных в третьей главе направлений совершенствования обеспечения создания социально-экономических механизмов и методов по повышению эффективности инженерного труда за счет улучшения взаимодействия по этим вопросам федеральных, региональных и местных органов публичной власти.

Теоретическое и практическое значение диссертации заключается в том, что научно-практические разработки, полученные в результате исследования будут способствовать успешному применению и внедрению новых социально-экономических механизмов и методов обеспечения

повышения эффективности инженерного труда, определяемого результатами развития национальной экономики и в итоге ростом ВВП. Данная диссертация также имеет большое научно-практическое значение в области улучшения качества инженерного образования, как главного фактора повышения эффективности инженерного труда. Представленные в диссертации материалы, выводы соискателя, концептуальные отдельные рекомендации, системный и комплексный, а также междисциплинарный подходы будут в дальнейшем способствовать развитию научных исследований по данной проблематике и станут полезными в процессе обучения инженерным профессиям, а также по таким учебным дисциплинам, как «Экономика труда», «Управление персоналом», «Техническая и экономическая безопасность», «Содержание и эффективность инженерного труда», «Мотивация, стимулирование и оплата инженерного труда», «Качество инженерного образования».

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Диссертационное исследование выполнено согласно паспорту Специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством по таким областям исследования, как: 5. «Экономика труда», в том числе: 5.1 Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.6 Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; 5.7 Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; 5.9 Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью; 5.11 Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей; 5.18 Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования.

Личный вклад соискателя в диссертационную работу определяется достаточно большим количеством опубликованных и исследованных научно-практических работ по проблематике диссертации, носящих системный характер; личному участию в сборе и комплектовании системы первичной информации, широко применяемым методов и необходимого разностороннего инструментария исследования, а также апробации и внедрении отдельных результатов, диссертация написана автором самостоятельно. Работа содержит новые научные результаты и практические рекомендации, которые

представлены для публичной защиты. Это все предполагает и свидетельствует о личном вкладе автора в научно-практическое обеспечение повышения эффективности инженерного труда посредством создания новых и совершенствования действующих социально-экономических механизмов и методов в современных условиях модернизации объектов производственной и социальной инфраструктуры национальной экономики России и Нигерии.

Дискуссионные положения и замечания. Вместе с тем, при общей положительной оценке научно-практических результатов в диссертации есть некоторые дискуссионные моменты, а именно:

1. В настоящее время имеет место множество научных исследований с охватом содержания компетенций инженерно-технических работников. Но исследователи, как справедливо отмечает соискатель, не достаточно рассматривают содержание этих компетенций с позиции их роли в обеспечении повышения эффективности производства. В то же время сам автор не совсем ясно излагает свою позицию, как определить эффективность труда инженера - молодого специалиста.

2. Предлагается также более детально обосновать, как государство может повлиять на изменение ситуации, когда преподаватели инженерных вузов работают на нескольких рабочих местах, что снижает качество инженерного образования в такой сложной и недостаточно регулируемой системе образования каким является инженерное образование.

3. Для сравнения было бы полезным показать размеры должностных окладов в инженерно-технических структурах инженерных специалистов в странах с быстро развивающейся экономикой, в диссертации этот вопрос затронут фрагментарно, но также может быть предложено продолжить исследования по этому вопросу в связи с ситуацией, связанной с дефицитом инженерно-технических кадров.

4. Рекомендую систематически практиковать участие преподавателей и студентов инженерных ВУЗов в научных исследованиях для обновления учебных программ, методических пособий и учебников; в диссертации не совсем ясно даны рекомендации об источниках финансирования научно-исследовательской деятельности инженерных ВУЗов.

Тем не менее, приведенные выше дискуссионные замечания не снижают высокий уровень ее научной и практической значимости.

Вывод. В соответствии с вышеизложенным содержанием отзыва на выполненную работу можно сделать заключение, что диссертация на тему: «Повышение эффективности инженерного труда: социально-экономические механизмы и методы» Экпободо Оввиго Раймонда является актуальной научно-квалифицированной работой, в которой на базе выполненных автором

