

*В диссертационный совет
Д224.008.01, созданный на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт
труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской
Федерации*

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны
«СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ
НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ: ФОРМИРОВАНИЕ И
РЕАЛИЗАЦИЯ (на материалах угледобывающих предприятий)»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

В условиях высокой волатильности мировой экономики существенное значение для развития российских предприятий приобретают внутрифирменные механизмы управления трудовым потенциалом работников, в частности – нормирование труда, которое позволяет обеспечивать баланс социально-экономических интересов и ответственности работников и работодателей. Поскольку по прогнозам аналитиков ожидаются существенные изменения на рынке продаж угля, которые могут быть критичными для жизнеспособности угледобывающих предприятий разработка методологического инструментария формирования трудовых отношений, обеспечивающих повышение производительности и эффективности труда представляется актуально в теоретическом и прикладном аспектах.

Отсутствие соответствующей научно-методической базы для разработки и реализации новой концепции развития нормирования труда является важной научной проблемой, решение которой имеет важное научно-методологическое и прикладное значение для народного хозяйства страны.

Автор корректно сформулировал цель и задачи исследования, проанализировал современную научную базу для их решения, используя для этого общенаучные и специальные методы.

Научный интерес представляет разработанная автором система критериев и показателей социально-экономического нормирования труда работников угледобывающих предприятий (рис. 4, с. 20 автореферата), а также предложенный автором социально-экономический метод нормирования труда (с. 28 автореферата).

К числу наиболее значимых научных результатов, полученных диссертантом следует отнести следующие:

– доказана необходимость применения нового, субъектно-деятельностного подхода к развитию нормирования труда работников угледобывающих предприятий, позволившего выявить и использовать при разработке социально-экономической концепции закономерность – возросшая в результате стимулирования профессиональная субъектность работников повышает эффективность, безопасность и производительность деятельности предприятия и работников;

– установлено, что предназначением нормирования труда в социально-экономическом аспекте трудовой деятельности работников в условиях усиления влияния факторов внешней среды и происходящих в трудовой сфере трансформационных процессов становится обеспечение баланса интересов и ответственности работодателя и работников при осуществлении деятельности угледобывающего предприятия;

– разработана социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий заключается в повышении уровня их профессиональной субъектности на основе достижения и поддержания в трудовых отношениях баланса интересов и ответственности между работниками и работодателем;

– разработан организационный механизм реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий основан на императивности совершенствования нормирования труда, повышении профессиональной субъектности работников, цикличности применения принципов социально-экономического нормирования и воспроизводстве условий для этого;

– разработан авторский социально-экономический метод (SEM) нормирования, отличием которого является приоритетность и равнозначность социально-экономических интересов работников и работодателя, достигаемая сопряженностью необходимых условий, релевантных факторов, параметров трудовых процессов и результатов трудовой деятельности; а также проектированием связи результатов и оплаты труда работников различных уровней управления, что обеспечивает снижение их вариабельности.

К автору исследования имеется следующее замечание: в табл. 5 (с. 25) принцип 2 сформулирован автором так, что не дает четкого понимания его сути: профессиональная субъектность должна быть «в наличии», должна быть развита до определенного уровня или должна соответствовать чему-либо? Указанная в этой же таблице характеристика принципа также не проясняет этот момент.

Отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не влияет на общую положительную оценку работы.

Представленная работа на тему «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)» обладает новизной и практической значимостью, отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а её автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, профессор,
декан экономического факультета,
заведующий кафедрой экономики,
организации и управления ФГБОУ
ВО «Санкт-Петербургский горный
университет»

Алексей Евгеньевич Череповицын

«30» июня 2022 г.

Я, Череповицын Алексей Евгеньевич, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Подпись Череповицына Алексея Евгеньевича удостоверено:



Сотрудник отдела
производства
Яновицкая

30.06.2022

Контакты:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет»

Адрес: 199106, г. Санкт-Петербург, линия 21-я В.О., дом 2

Телефон: +7 (812) 328-82-53

Сайт: <https://spmi.ru>

E-mail: Cherepovitsyn_AE@pers.spmi.ru