

В диссертационный совет Д224.008.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны
«Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Развитие угледобывающих предприятий осуществляется в условиях современной глобальной экономики, характеризуемой повышенной изменчивостью современных геополитических, социально-экономических и технологических процессов. Предприятия для обеспечения своей жизнеспособности вынуждены ускоренно адаптироваться к новым вызовам и угрозам: экономическим санкциям, декарбонизации энергетических систем, интенсивной реализации мирового проекта «Индустрия-4:0». Тем самым усиливается неопределенность положения угольной отрасли в будущем мировом и отечественном топливно-энергетическом балансах.

Появление новых форм организации труда, производства и рабочих мест, изменение содержания труда как адаптационный ответ на внешние и внутренние изменения на предприятиях формируют назревшую потребность ускорения трансформационных процессов в трудовых отношениях, развития теории и методологии нормирования труда.

Практической проблемой совершенствования нормирования труда является то, что в трудовых отношениях на угледобывающих предприятиях сохраняется парадигма индустриального труда, приоритет интересов работодателя над интересами работников, что приводит к возникновению трудовых конфликтов, низкой мотивации работников к повышению производительности труда, его безопасности и эффективности. Такая ситуация сдерживает развитие предприятий, угольной отрасли и экономики территорий, обеспечение энергетической безопасности России.

Научной проблемой является отсутствие концепции развития нормирования труда работников, которая бы обеспечивала повышение востребованности нормирования труда как эффективного инструмента совершенствования трудовых отношений и ускоряла их развитие, что имеет важное научно-методологическое значение.

Исследования, проведенные автором, позволили ему предложить использовать субъектно-деятельностный подход как концептуальную платформу развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий. По сути использование этого подхода меняет представление о функциональном предназначении нормы труда – с преимущественно оценочного в отношении результатов труда на регулирующее баланс интересов и ответственности работников и работодателя. В связи с этим введение в научный оборот нового понятия «социально-экономическое нормирование трудовой деятельности» позволило трактовать

нормирование труда как управленческую деятельность, включающую определение, установление и поддержание сопряженности социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и производственной деятельности предприятия для достижения соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ.

Представленные в автореферате результаты диссертационного исследования обладают научной новизной и имеют практическую ценность для менеджмента угледобывающих предприятий.

Разработанная Лапаевой О.А. социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий реализована на достаточном количестве угле- и горнодобывающих предприятий и прошла широкую апробацию на международных, российских и региональных конференциях.

По тексту автореферата имеется следующее замечание: автор утверждает, что установлены зависимости социальной эффективности и риска травмирования от уровня субъектности, которые характеризуются степенными функциями, а экономической эффективности – экспоненциальной функцией с коэффициентами детерминации 0,87-0,99. Целесообразно, было бы представить их в автореферате в графическом виде с необходимыми комментариями.

Указанное замечание не снижает полученные автором научные и практические результаты. Содержание автореферата выстроено логично, наблюдается четкая связь между поставленной целью, задачами, научными положениями, выносимыми на защиту, и выводами.

В целом работа отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой экономики минерально-сырьевого комплекса ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе», доктор экономических наук, профессор

Сергей Михайлович Попов

Подпись Попова Сергея Михайловича заверяю:

ИЗДАТЕЛЬСТВО
ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ



23.06.2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе»,

117997, Москва ул. Миклухо-Маклая д.23

Телефон: +7 (495) 255-15-10, доб. 21-24

Электронная почта: popovsm@mgru.ru