

В диссертационный совет Д224.008.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Отзыв

на автореферат диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны на тему «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В условиях мировой нестабильности, связанной с глобальным энергетическим переходом, и интенсивной реализации проекта «Индустрия 4:0» угольная промышленность России, оставаясь одной из базовых отраслей топливно-энергетического комплекса, испытывает дополнительные шоки. При этом возникает необходимость корректировки зарплаты работникам угледобывающих предприятий, в частности - исключение из структуры условно-постоянной части заработной платы шахтеров выплат, прямо или косвенно зависящих от выработки, в том числе оплаты по сдельным расценкам, с сохранением определённой доли условно-постоянной части в структуре заработной платы. В этой связи проблема разработки методов и моделей повышения эффективности, безопасности и производительности труда работников угледобывающих предприятий, обеспечивающих при этом социальное благополучие в коллективах, социальную стабильность в регионах добычи угля в условиях нарастающей неопределенности рыночной среды определяет необходимость и своевременность серьезной проработки теории, методологии и практики развития нормирования труда работников.

Степень разработанности проблемы, представленная в автореферате, свидетельствует о том, что теоретико-методологические основы нормирования труда, созданные отечественными и зарубежными учеными, автором изучены и использованы в процессе исследований в достаточной мере.

Последовательно разрабатывая и обосновывая субъектно-деятельностный подход к развитию нормирования труда работников угледобывающих предприятий, автор раскрыл предназначение нормирования труда в социально-экономическом аспекте трудовой деятельности, предложил дополнить техническое нормирование социально-экономическим, суть которого заключается в определении, установлении и поддержании соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ посредством достижения сопряженности социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и производственной деятельности предприятия. Апробация данного подхода с использованием определенных методов показала повышение эффективности, производительности и оплаты труда работников на угле- и горнодобывающих предприятиях (с.33, 36) и установленной закономерностью влияния профессиональной субъектности на эффективность, безопасность и производительность труда.

Структура автореферата (с.12-14) достаточно логична и раскрывает в полном объеме цель, задачи, новизну исследования и его результаты.

В работе определены организационный механизм реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда и методологические принципы его функционирования. В механизме используются традиционные методы нормирования труда, адаптированные и обеспечивающие его социально-экономическую направленность, методы диагностики и контроля и, что особо ценно, авторский социально-экономический метод – ядро комплекса методов реализации концепции развития нормирования труда (с.29).

Разработанная автором социально-экономической концепции развития нормирования трудовой деятельности работников и ее составляющие обладают научной новизной, а ее реализация позволяет устранять конфликты между различными категориями работников, усиливая связь между условиями труда, потенциалом, результатами и оплатой труда трудящихся.

По содержанию автореферата имеются замечания. Из содержания автореферата не ясно какие рекомендации автор предлагает по освоению разработанной концепции в перспективе? Будет ли эта концепция актуальна для угледобывающих предприятий в условиях деглобализации мировой экономики? Как предложенная концепция соотносится с поставленной в 2021 году Президентом России Путиным В.В. задачи о необходимости корректировки зарплаты работникам угледобывающих предприятий, в частности - исключения из структуры условно-постоянной части заработной платы шахтеров выплат, прямо или косвенно зависящих от выработки, с сохранением определённой доли условно-постоянной части в структуре заработной платы?

В целом исследование является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842, а ее автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, доцент,
заведующий лабораторией экономики
угля ФГБНУ «Федеральный
исследовательский центр угля
и углехимии Сибирского отделения
Российской академии наук».

Сергей Михайлович Никитенко

«27» июня 2022 г.

На обработку персональных данных согласен

Заверяю подпись *Никитенко С.М.*
Ф.И.О. *М.М.Т.*
Габидуллин Т.В.
27 июня 2022



Контакты:

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный исследовательский центр угля и углехимии Сибирского отделения Российской академии наук»

650065, г. Кемерово, Ленинградский пр-т, 10

Тел.: 8 (3842) 74-13-57

E-mail: nsm.nis@mail.ru

Сайт: <http://www.coal.sbras.ru>