

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертационную работу «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленную Лапаевой Оксаной Анатольевной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность диссертационного исследования вопросов разработки социально-экономической концепции развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий) объясняются важным историческим событием в развитии угольной отрасли России и трансформационных процессах в ней, имеющим глубокие социально-экономические последствия для общества, государства, предприятий и работников (реструктуризация отрасли 1991-2004 гг.).

Трансформационные процессы в экономике России последних десятилетий – развитие рыночных экономических отношений, включение в международные процессы постиндустриальных преобразований, кардинальное изменение основных принципов жизнедеятельности предприятий – существенно повлияли на экономические и трудовые отношения. Угледобывающие предприятия (далее по тексту - УДП) оказались не готовыми к происходящим серьезным и глубоким изменениям в трудовой сфере страны, таким как усиление гибкости рынка с активным использованием свободы труда; неформальная, нестандартная занятость, освоение новых форм оплаты труда; автоматизация, цифровизация, роботизация трудовых процессов и т.д.

Глобальное развитие Индустрии 4.0 на основе киберфизических систем, инновационных технологий привело к трансформации не только содержания и сложности труда работников УДП, но и в целом к изменению социально-экономических отношений, и как следствие – существенному недоиспользованию трудового потенциала работников и росту социальной напряженности, что в итоге сдерживает повышение эффективности, безопасности и производительности труда на УДП.

Существующая проблема усугубляется отсутствием эффективной системы управления трудом на УДП (организации, нормирования, оценки, оплаты и стимулирования труда), отвечающей современным требованиям российской экономики. Все эти проявления указывают на назревшую потребность ускорения

трансформационных процессов в трудовых отношениях, для чего требуется развитие теории и методологии нормирования труда как основного регулятора этих отношений.

Тема диссертационного исследования О.А. Лапаевой «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)» приобретает исключительную актуальность и значимость также в связи с тем, что важность и актуальность развития системы нормирования труда была отмечена в Долгосрочной программе развития угольной отрасли до 2030г., согласно которой «предусматривается разработка методических документов по организации системы нормирования труда в угольной промышленности». В Программе развития угольной промышленности до 2035г. также указано, что в рамках совершенствования трудовых отношений и оплаты труда в организациях по добыче и переработке угля предусматривается разработка «методических документов по организации системы нормирования труда в угольной промышленности, в том числе типовые отраслевые нормы труда и на их основе методических рекомендации по формированию местных (корпоративных) норм труда».

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Диссертантом в достаточной мере изучены теоретико-методологические основы развития нормирования труда промышленных предприятий, разработанные отечественными учеными и организациями, зарубежными исследователями в следующих областях знаний: экономика труда; теория, методология и практика организации и нормирования труда; социология труда. Автором использован институциональный подход, позволяющий исследовать проблемы функционирования и изменения роли нормирования труда как одного из социальных и экономических регуляторов, формирующих и развивающих творческую составляющую трудовой активности работника и его профессиональную субъектность для повышения результативности труда.

Обоснованность полученных выводов и результатов проведенных исследований обеспечивается применением общенаучных методов: анализ, синтез, индукция, дедукция, сравнение, обобщение, аналогия; структурно-функциональный анализ, а также социологические опросы, экспертные оценки и др.; обобщением практического опыта организационно-управленческих решений, применяемых на горно- и угледобывающих предприятиях, результатов реструктуризации угольной отрасли.

Достаточно логично выстроена структура диссертации. Она в полном объеме раскрывает цель, задачи, новизну исследования и его результаты.

В *первой главе* автором исследованы трансформационные процессы в трудовой сфере российских угледобывающих предприятий, отмечены особенности организации труда и производства, социально-экономического развития предприятий; основные тенденции развития трудовых отношений; определены сущность, особенности, позитивные и негативные результаты трансформационных процессов в трудовой сфере угледобывающих предприятий (с.30-47).

На основе анализа подходов к развитию нормированию труда, представленных в научных публикациях научных работников и экономистов практиков, автор приходит к выводам, обосновывающим необходимость разработки новой концепции развития нормирования труда (с.59):

- большинство проводимых исследований в области развития нормирования труда имеют локальный характер, ориентированы на повышение эффективности или производительности труда на конкретном предприятии;

- очень мало исследовательских работ, содержащих методический инструментарий и методологию развития нормирования труда;

- выявление общих закономерностей и направлений развития нормирования труда, а также разработка рекомендаций по совершенствованию методологии нормирования труда, применимых в различных отраслях деятельности, в исследованиях не просматриваются;

- используемая предприятиями методическая и нормативная база является устаревшей и требует пересмотра.

Далее Лапаева О.А. дополняет обоснование необходимости разработки концепции анализом: научно-методической базы обеспечения конкурентоспособности угледобывающих предприятий и компаний в условиях вызовов и возможностей внешней среды функционирования (с.60-62, приложение Б); состояния системы нормирования труда, сформированной в угольной отрасли страны в сопоставлении с современными реалиями времени (с.69-78).

Совершенно логично первая глава завершается постановкой цели и задач, структурно-логической схемой исследования.

Во *второй главе* автором представлены результаты исследования методологических основ развития нормирования труда, а именно:

- систематизирован понятийный аппарат и определена функциональная структура нормы труда, ее предназначение в социально-экономическом аспекте (с. 86-108);

– выполнена оценка соответствия существующей на угледобывающих предприятиях системы нормирования труда современным условиям и выявлено закономерное ее влияние на неравноценность получаемых предприятием и работниками выгод и потерь (с. 109-122);

– сформулировано определение понятия «социально-экономическое нормирование трудовой деятельности», обосновано и раскрыто содержание субъектно-деятельностного подхода к развитию нормирования труда на угледобывающих предприятиях (с. 122-145).

Далее, в *третьей главе* исходя из сущности социально-экономического нормирования, в основе которого субъектно-деятельностный подход автором:

– разработаны критерии и показатели, отражающие социально-экономическую направленность нормирования труда, выделены качественные характеристики профессиональной субъектности работников угледобывающего предприятия (с. 146-177);

– оценено влияние профессиональной субъектности работника угледобывающего предприятия на результаты его деятельности (с.178 -191);

– разработаны методологические принципы, применение которых обеспечивает реализацию социально-экономической концепции развития нормирования труда на угледобывающих предприятиях (с. 191-208);

– сформулированы ключевые компоненты социально-экономической концепции развития нормирования трудовой деятельности работников (с.208-211).

В следующем разделе диссертации – *четвертой главе*, автор в соответствии с методологией исследования обосновывает и доказывает целесообразность разработки методического инструментария реализации концепции развития нормирования труда: предлагает организационный механизм ее реализации (с. 215-238), включающий авторский социально-экономический метод (SEM) нормирования труда работников угледобывающих предприятий (с. 238-258), который является ядром комплекса методов реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий (с.259-290).

Завершает диссертацию *пятая глава*, в которой диссертант прежде чем определить основные направления и рекомендации по развитию нормирования труда, исходя из мотивирующей направленности разработанной концепции развития нормирования труда, формулирует определение мотивационных резервов роста эффективности труда и исследует практику их использования на ряде угледобывающих предприятий (с. 292-321). Диссертантом представлено описание и проанализированы результаты применения социально-экономической концепции развития нормирования труда в практике работы

угледобывающих предприятий (с. 321-359), которые с совокупности с ее методологическими положениями позволили разработать рекомендации по дальнейшей ее реализации (с. 359-367).

Оформление диссертации соответствует требованиям, предъявляемым к подобным научно-исследовательским работам, направляемым в печать. Содержание работы отвечает поставленным задачам исследования, изложено на 434 страницах машинописного текста, включающего 75 таблиц и 79 рисунков.

Анализ содержания и методологии исследования, отраженных в логическом построении и представлении автором полученных результатов, позволяет утверждать, что выдвинутые положения, выводы и рекомендации обладают достаточной обоснованностью.

Результаты исследования построены на обобщении и систематизации значительного числа научных трудов по исследуемым проблемам – библиографический список содержит 461 наименование.

Автором проанализированы важные этапы развития угольной отрасли, угледобывающих предприятий и трансформационных процессов в трудовой сфере за продолжительный период с 1991 г. по 2021 г. При выполнении исследования были использованы информационная и эмпирическая базы следующих источников: нормативные правовые акты Российской Федерации; официальные данные статистической отчетности Росстата, Минэнерго России, АО «Росинформуголь»; рекомендации и стандарты по разработке норм труда угольной отрасли, материалы и разработки отраслевого института НИИОГР по нормированию труда, ресурсов и условий организации труда при отработке месторождений подземным и открытым способами за 1985-2020 гг..

По теме диссертации опубликовано 50 печатных работ, в том числе 2 монографии, 27 статей – в научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ для публикации результатов диссертационных исследований.

Обоснованность научных положений диссертации подтверждается также достаточной широкой апробацией полученных результатов на международных, всероссийских и региональных научных и научно-практических конференциях, симпозиумах и форумах.

Научная новизна и достоверность полученных результатов

К наиболее существенным результатам автора, обладающими научной новизной, относятся следующие:

1. Разработана социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий в основе которой субъектно-деятельностный подход. В соответствии с этой авторской

концепцией предназначением нормирования труда определено обеспечение баланса интересов и ответственности работников и работодателей на основе повышения профессиональной субъектности работника. Разработанная концепция дополняет методологию технического нормирования труда и формирует основу для разработки методологического инструментария повышения динамики развития трудовых отношений на угледобывающих предприятиях (пп. 5.3, 5.14 Паспорта специальностей ВАК).

2. В социально-экономическом контексте развиты научные положения теории нормирования труда, а именно: по результатам выполненных эмпирических исследований установлены предпосылки и тенденции развития нормирования труда на угледобывающих предприятиях; выявлены характеристики организации труда на предприятиях на разных этапах общественного развития; введены в научный оборот и раскрыто содержание понятий: «социально-экономическое нормирование труда», «мотивационные резервы роста эффективности труда»; уточнено понятие «профессиональная субъектность работника»; установлено предназначение и функциональная структура норм труда (п. 5.3. Паспорта специальностей ВАК).

3. Разработаны методологические принципы, обеспечивающие реализацию социально-экономической концепции развития нормирования труда на угледобывающих предприятиях; критерии и показатели, отражающие социально-экономическую направленность нормирования труда; комплекс методов, включающий традиционные методы технического нормирования, адаптированные методы, которые обеспечивают сопряженность социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и производственной деятельности предприятия, методы диагностики соответствия системы нормирования труда целям деятельности предприятия и авторский социально-экономический метод (SEM), отличительной особенностью которого является участие работников в процессе установления нормы, определения условий осуществления трудового процесса и факторов, влияющих на его параметры, обеспечения важной и понятной для работника связи требуемого результата труда с его оплатой. Полученные результаты можно рассматривать в качестве дополнения методологических основ нормирования труда (п. 5.8. Паспорта специальностей ВАК).

4. На основе выявленных количественных и качественных характеристик профессиональной субъектности работников предложен методический подход к ее оценке, применение которого позволяет выявлять возможности повышения удовлетворенности работников трудом, ценности их результатов труда и безопасности труда. Выявлена закономерность влияния профессиональной

субъектности на эффективность, безопасность и производительность труда (пп. 5.8, 5.14 Паспорта специальностей ВАК).

5. Разработан организационный механизм реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий – совокупность принципов, условий и методического обеспечения условий, инструментов и процедур, реализация которого позволяет ускорить позитивную трансформацию трудовых отношений и повысить динамику развития предприятия и работников. Особенностью механизма заключается в наличии блоков регулирования баланса интересов и ответственности работников и работодателя, обеспечения сопряженности социально-экономических компонентов трудовой деятельности работников и деятельности предприятия, поддержания соразмерности получаемых работниками и предприятием выгод и благ, проектирования связи результатов и оплаты труда (п. 5.8. Паспорта специальностей ВАК).

6. Предложены рекомендации по дальнейшему развитию нормирования труда, которые представлены в виде структурированного по уровням управления институционального обеспечения разработки и реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий: государственного (отраслевого), корпоративного, производственных единиц (предприятий), субъектов трудовых отношений, позволяющего комплексно управлять развитием нормирования труда (п. 5.9. Паспорта специальностей ВАК).

Диссертационное исследование базируется на значительном количестве статистических и эмпирических данных, обработка которых выполнена корректным применением апробированных методов и методик анализа, что обеспечивает достоверность выводов.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, убедительно подтверждается положительными результатами их реализации в практике регулирования и повышения эффективности трудовой деятельности работников предприятий ряда угольных компаний: АО «СУЭК», ОАО «Южный Кузбасс», ЗАО «Распадская угольная компания», ОАО УК «Кузбассразрезуголь», ОАО «Белон», ОАО «Междуречье», ОАО «ОУК «Южкузбассуголь», а также горнорудных компаний.

Полученные результаты диссертационной работы имеют практическую значимость, которая заключается в том, что их использование позволяет повысить обоснованность управленческих решений по совершенствованию нормирования труда, нацеленному на обеспечение положительной динамики

развития трудовых отношений на угледобывающих предприятиях. Комплекс аналитических и организационных инструментов, включающий разработанный автором социально-экономический метод (SEM) нормирования, организационный механизм и необходимое институциональное обеспечение позволяют достичь этой цели.

Спорные моменты и замечания по диссертационной работе

В качестве спорных моментов, требующих уточнения, и замечаний по диссертации, а также предложений по дальнейшему развитию темы исследования следует выделить следующие.

1. К числу неоднозначных следует отнести вывод диссертанта об отставании динамики развития трудовых отношений от экономических, поскольку в диссертации не раскрыта методика количественной оценки указанных тенденций.

2. В разделе 1.2. приведены графики, свидетельствующие о разнонаправленности динамики публикаций по нормированию труда (рис.1.8 с.48, 1.9. с.49), но отсутствует их объяснение. Хотелось бы знать позицию автора о факторах такой разнонаправленности.

3. В пятой главе следовало бы отразить производилась ли оценка изменения напряженности, конфликтности отношений между работником и работодателем, уровня лояльности к предприятию или уровня трудовой миграции при реализации концепции социально-экономического нормирования труда. Наблюдалось ли сопротивление работников новому подходу в нормировании труда и в чем оно выражалось?

4. В декабре 2021 г. после аварии на шахте «Листвяжная» в Кузбассе (крупнейшей за последние 11 лет на российских угольных шахтах) Президентом Российской Федерации было дано поручение правительству исключить из структуры зарплат выплаты, прямо или косвенно зависящие от выработки, сохранив долю постоянной части в 70%. Как разработанная автором концепция коррелирует с этим распоряжением Президента?

5. Для практической реализации организационного механизма реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда диссертанту следовало бы предусмотреть рекомендации по внесению изменений в профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда» в характеристику обобщенной функции «Организация и нормирование труда» в соответствии с разработанной концепцией.

6. Ценность разработанной социально-экономической концепции развития нормирования была бы выше, если бы диссертантом была разработана

экономико-математическая модель оценки состояния системы нормирования труда, включающая критерии, систему показателей и способов их расчета и позволяющая анализировать и прогнозировать направления развития системы нормирования труда с учетом вызовов и возможностей в экономике и обществе.

Отмеченные недостатки не снижают значимость теоретических и практических результатов диссертационного исследования, а являются в большей мере возможностями для диссертанта при углублении и расширении области их применения.

Заключение по диссертационной работе

Диссертационная работа Лапаевой Оксаны Анатольевны «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)» представляет собой законченную научно-квалификационную работу, выполненную самостоятельно, имеющую научную новизну и практическую значимость, содержащую решение актуальной научной и практической проблемы в области экономики труда – развитие нормирования труда для ускорения позитивных трансформационных процессов в трудовых отношениях на предприятиях угольной промышленности России, имеющей важное народно-хозяйственное и социальное значение. В результате выполненного исследования автором теоретически обоснована, доказана и разработана научная социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, направленная на обеспечение баланса социально-экономических интересов и ответственности работников и работодателей.

Выводы и рекомендации исследования достаточно обоснованы. Автореферат диссертации в необходимой мере раскрывает ее основные положения.

Основное содержание диссертации отражено в 2 монографиях и 48 статьях, из них 27 – в научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в том числе 3 – в научных журналах базы Scopus.

Содержание диссертации соответствует следующим пунктам Паспорта специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»:

5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений;

5.8. Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников;

5.9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью;

5.14. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

Диссертация полностью соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждении ученых степеней» (утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Лапаева Оксана Анатольевна, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Официальный оппонент,
директор общества с ограниченной
ответственностью «Инжиниринговый
центр организации и нормирования
труда», доктор экономических наук,
доцент

Дерябина Елена Владимировна

На обработку персональных данных согласна.

«30» июня 2022 г.

Подпись Дерябиной Елены Владимировны заверяю:

Богданова Татьяна Юрьевна,
главный бухгалтер ООО «ИЦОиНТ»
Конт. телефон 8 (3822) 213-765
печать



Сведения об организации:

Полное наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринговый центр организации и нормирования труда» (ООО «ИЦОиНТ»)

Почтовый адрес организации: 634009, Томская обл., г. Томск, ул. Яковлева 71, офис 404.

Официальный сайт организации: <https://www.icoint.ru>

Контактный телефон: +7 (3822) 21-37-65

E-mail: e.v.deryabina@mail.ru