

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Будзинской Ольги Владимировны «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент)

Проблема кадрового обеспечения занимает одно из ключевых положений в теории и практике экономики труда и менеджмента, выступает важным элементом системы управления предприятиями. Традиционные подходы к построению систем кадрового обеспечения на предприятиях нефтегазового сектора недостаточно учитывают тренды цифровизации и способны в долгосрочной перспективе ограничивать возможности расширенного воспроизводства конкурентоспособных человеческих ресурсов. Вышеизложенное определяет высокую актуальность, теоретическую и практическую значимость темы диссертационного исследования.

Знакомство с авторефератом диссертации Будзинской Ольги Владимировны позволяет констатировать, что поставленная в работе цель успешно реализована, а диссертант внес определенный вклад в решение важной задачи – проектирование и формирование системы кадрового обеспечения отраслей экономики как механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов, разработка комплекса организационных и социально-экономических мер эффективного управления системой кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли на современном этапе.

Анализ автореферата диссертации показывает, что проведенное исследование содержит ряд новых результатов.

К наиболее значимым результатам диссертационного исследования можно отнести следующие:

- обоснование нового подхода к анализу системы кадрового обеспечения с учетом актуальных тенденций технологического развития, выделение подсистем и субъектов данной системы (на примере нефтегазовой отрасли) (с.15-18 автореферата);

- представление механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов на основе системы кадрового обеспечения крупных производственных компаний (с. 18-19);

- выявление, анализ системных разрывов в кадровом обеспечении нефтегазовой отрасли и построение матрицы разрывов, сдерживающих расширенное воспроизводство человеческих ресурсов (с.20-21);

- обоснование причин неэффективности действующей системы кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли (с. 22-24);

- применение программно-целевого подхода к проектированию и формированию системы кадрового обеспечения, позволяющей синхронизировать и скоординировать деятельность ее участников в рамках «Экосистемы кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли» (с.32-35).

Научный и практический интерес представляют функционально-содержательная структура корпоративного университета, а также методика, позволяющая оценить вклад корпоративных университетов в обеспечение человеческими ресурсами стратегических целей организации (с.28-31).

Анализируя содержание автореферата, можно констатировать, что ценность теоретических положений и выводов диссертации подкрепляется значимостью практического аспекта. Результаты исследования могут быть использованы при подготовке отраслевой программы профессионального образования в условиях цифровизации нефтегазовой отрасли, совершенствовании национальной системы квалификаций, разработке корпоративных программ в области развития человеческих ресурсов.

Вместе с тем, из автореферата следует, что соискатель использовал

метод форсайт исследований, но примеры его применения в автореферате не нашли достаточного отражения.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, диссертационная работа Будзинской Ольги Владимировны «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов», является актуальной, имеет научную новизну и практическую значимость и является научно-квалификационной работой, включающей теоретико-методологические разработки. Внедрение разработок соискателя вносит значительный вклад в развитие отечественной науки и экономики в области кадрового обеспечения инновационных проектов в условиях цифровизации.

Диссертация соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор, Будзинская Ольга Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Экономика и маркетинг»
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

 Санкова Лариса Викторовна

11.05.2022

410054, г. Саратов,
ул. Политехническая, д. 77,
Телефон: 8 (8452)211727
E-mail: sankovalv@sstu.ru

Подпись зав. кафедрой «Экономика и маркетинг», доктора экономических наук, профессора Санковой Л. В. удостоверяю.

Ученый секретарь Ученого Совета
СГТУ имени Гагарина Ю.А.,
д. культурологии





Н.В. Тищенко