

В Диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
Москва, ул. Земляной вал, д.34

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пондо Екатерины Александровны на тему:
«Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Автореферат Пондо Екатерины Александровны содержит основные моменты диссертационного исследования по предельно актуальной и интересной теме стимулирования труда работников дистанционной формы занятости. Ее актуальность определяется широким внедрением цифровых инструментов в рабочие процессы всех отраслей экономики, требующих особого и внимательного подхода к людям, осуществляющим дистанционную трудовую деятельность. За последнее десятилетие дистанционная работа и наличие виртуального рабочего места, а также умение им пользоваться для получения дохода стало восприниматься большинством граждан нашей страны как глобализированный тренд и привилегированная занятость. Соответственно, социальный статус виртуального работника повышается, что, в сопоставлении с ускоренным переходом большинства граждан страны на дистанционный формат трудового взаимодействия, обуславливает необходимость новаторских подходов к анализу действующих стимулов на достаточно новый тип работников.

Обозначенные обстоятельства определили актуальность темы диссертационного исследования и подтвердили его теоретическую и практическую значимость, которая возрастает в текущих условиях гипернеопределенности.

Диссертантом проанализирован большой объем литературных источников и нормативной документации, имеющих непосредственное отношение к проблематике исследования, что позволило автору представить прогрессивный подход к исследованию современных систем стимулирования труда дистанционных работников организаций высшего образования и организаций банковской сферы, выраженный в авторской методике оценки эффективности системы стимулирования труда дистанционных работников, а также расчете фактического уровня стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников исследуемых организаций.

Обозначенная в работе цель достигнута благодаря решению целого ряда серьезных задач методической и практической направленности.

Положения научной новизны диссертации сформулированы предельно четко, что позволило автору корректно и последовательно выстроить последующую научную работу.

Автореферат диссертации изложен логично, положения научной новизны аргументированы и подтверждены публикациями в рецензируемых научных изданиях, в том числе, определенных ВАК при Минобрнауки России.

Определенный интерес в теоретическом плане вызывает классификация подходов к определению понятия «дистанционный работник», основанная на глубоком анализе имеющихся научных работ по исследуемой тематике.

В методическом плане заслуживает внимания разработанная и апробированная автором методика факторной оценки стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, направленная на ранжирование факторов, оказывающих стимулирующее воздействие на трудовую деятельность дистанционных работников.

При рассмотрении такой многогранной проблемы, как определение сущностного содержания термина «стимулирование» и «мотивация» трудовой деятельности, возникает ряд дискуссионных моментов, которые

автор попытался осветить в диссертационной работе, проявив при этом достаточный уровень профессиональных знаний и навыков.

В целом, учитывая актуальность исследуемой темы, степень новизны научно-практических рекомендаций, обоснованность и достоверность сделанных выводов, диссертационная работа представляет собой завершённое научное исследование, соответствующее требованиям к кандидатским диссертациям, представленным в Постановлении Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», а соискатель Пондо Екатерина Александровна заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Ярашева Азиза Викторовна



«_11_» января__ 2022 г.

Сведения о лице, представившем отзыв:

доктор экономических наук, профессор,
заведующий Лабораторией исследования поведенческой экономики
Института социально-экономических проблем народонаселения
Федерального научно-исследовательского социологического центра
Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН)
Адрес: г. Москва, Нахимовский проспект, д. 32.
E-mail: baktriana@rambler.ru
Телефон: +7-915-199-58-65

Подпись *Я.В. Ярашева*, профессор, зав. Лабораторией исследования поведенческой экономики Института социально-экономических проблем народонаселения ИСЭПН ФНИСЦ РАН
удостоверяю. *Ярашева А.В.*
Ученый секретарь ИСЭПН ФНИСЦ РАН к.э.н.
О.Н. Махрова
О.Н. Махрова

