

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пондо Екатерины Александровны на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Мощным импульсом развития дистанционной занятости в мире стала пандемия коронавирусной инфекции COVID-19, спровоцировавшая экстренный и масштабный переход большей части работников организаций на дистанционную форму трудового взаимодействия, и ставшая катализатором регламентирования процесса перехода на обозначенный формат трудовой занятости в нашей стране с 1 января 2021 года, что отражено в положениях Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». Вместе с тем, многие организации впервые столкнулись с необходимостью взаимодействия с сотрудниками в цифровом формате, что стало одной из причин периода спада в производстве и общего замедления экономики. Для обеспечения планомерного, а с учетом тенденций, даже прорывного развития экономики страны, необходимо учитывать особенности трудового взаимодействия с дистанционными работниками, в частности, требуется пересмотр имеющихся подходов и всесторонний анализ возможностей стимулирования труда рассматриваемой категории работников, что позволит повысить качество трудовой деятельности.

В условиях, когда в научной литературе в основном делается акцент на стимулирование трудовой деятельности работников стандартной формы занятости, исследование Пондо Е.А., раскрывающее факторы, оказывающие стимулирующее влияние на трудовую деятельность дистанционных

работников, а также методику факторной оценки системы стимулирования труда изучаемой категории занятых, представляет особый интерес с позиции новаторского подхода и современного взгляда на мотивацию и стимулирование труда через призму цифровой трансформации рынка труда.

Заявленная в работе цель по разработке и обосновании научно-практических рекомендаций по развитию системы стимулирования трудовой деятельности работников, занятых различными формами дистанционного труда, достигнута посредством решения логически выстроенных научных задач и заслуживает одобрения.

Научно-практический интерес представляют следующие результаты диссертационного исследования Пондо Е.А.:

- систематизированы и подробно описаны факторы, оказывающие стимулирующее влияние на трудовую деятельность дистанционных работников, к которым автор относит: экономические, цифровые, социально-психологические, факторы внешней среды;

- выявлены отличительные характеристики современного дистанционного работника, что позволило уточнить содержание понятия «наемный дистанционный работник современного типа»;

- разработана методика факторной оценки стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, выявившая наиболее сильно воздействующие факторы на трудовую деятельность дистанционных работников;

- разработана матрица оценки эффективности системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, что позволило автору комплексно подойти к решению имеющихся проблем посредством предложенных конкретных управленческих решений.

В качестве замечания следует отметить сложность в понимании сбалансированного уровня стимулирования труда по каждой из четырех групп факторов, – какую пользу организации принесет достижение данных показателей.

На основе представленного автореферата можно сделать вывод, что работа Пондо Екатерины Александровны на тему «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников» является законченным научным исследованием и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК при Минобрнауки России. Автор диссертации, Пондо Екатерина Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры экономики инновационного развития,  
руководитель Центра инновационного проектирования  
факультета государственного управления  
МГУ имени М.В.Ломоносова,  
кандидат экономических наук

14 декабря 2021 г.



*А.С. Воронов*

А.С. Воронов

*Воронова*  
\_\_\_\_\_  
удостоверяю  
Зам. декана факультета *[Signature]*  
*М.В. Фоменко*

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»  
119991, Москва, Ломоносовский проспект, 27к4, офис Е-804.  
Тел.: 8 (495) 939-15-89. E-mail: voronov@spa.msu.ru