

В Диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
Москва, ул. Земляной вал, д.34

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пондо Екатерины Александровны на тему:
«Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Мировой процесс цифровизации способствует стремительному вовлечению значительного пула трудящихся в дистанционную занятость. Как следствие, остро встает вопрос стимулирования труда достаточно новой для многих людей категории занятых – дистанционных работников. Для решения сопутствующих проблем, связанных с поиском возможных и перспективных методов и форм стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, чрезвычайно важно изучить как саму категорию дистанционных работников, так и уже использующиеся инструменты стимулирования в той или иной организации. Данное обстоятельство делает тему исследования весьма актуальной и ценной в практическом плане.

В автореферате диссертации Пондо Е.А. представлен обстоятельный анализ основополагающих аспектов, непосредственным образом влияющих на качество труда дистанционных работников. Кроме того, автором рассмотрены особенности дистанционной занятости в контексте территориальной и отраслевой специфики отечественной экономики, что делает работу наполненной и масштабной. Принципиальных возражений не вызывают формулировки цели и задач, объекта и предмета, а также обоснование методологии проведенного исследования. Автореферат дает достаточное представление о полноте базы источников, включающей разнообразные виды документов.

Структурно-логическое построение диссертации отвечает заявленной теме. Автор раскрывает ее во введении, трех главах, заключении и приложениях в диссертации.

На основе проведенного в организациях высшего образования и банковских организациях города Москвы исследования, направленного на выявление ведущих факторов стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, автором представлены предложения по развитию системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников, сформированные на основании внедрения в обозначенные структуры методики оценки и матрицы оценки эффективности системы стимулирования трудовой деятельности дистанционных работников.

Несмотря на целостность, логичность и завершенность научного исследования, в порядке замечания следует отметить, что автор в тексте автореферата говорит о выделении наиболее значимых проблем, с которыми сталкиваются сотрудники организаций в рамках дистанционного формата занятости, среди которых: отсутствие необходимого технического и программного обеспечения, а также проблемы с высокоскоростной передачей данных по сети Интернет у потенциальных дистанционных работников. В связи с предельной актуальностью обозначенной проблемы требуется уточнение возможных и наиболее приемлемых вариантов решения данной задачи в ближайшей перспективе.

Автореферат диссертации Пондо Е.А. дает основание сделать однозначный вывод: диссертационная работа представляет собой оригинальное, актуальное и своевременное исследование с аргументированными выводами и конкретными предложениями по развитию системы стимулирования труда дистанционных работников.

Автореферат отвечает требованиям, предъявляемым ВАК России к кандидатским диссертациям, а автор исследования Пондо Екатерина Александровна достойна присуждения ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

к.э.н., доцент,
доцент кафедры финансового менеджмента
и финансового права Московского университета
управления Правительства Москвы
имени Ю.М. Лужкова



Мигашкина Е.С.



г. Мигашкина Е.С.
на кадров
(ф.н.о.) Л.В. Сергеева
20 22 г.