

В диссертационный совет
Д 224.008.01 на базе ФГБУ
«ВНИИ труда» Минтруда России

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Троицкой Анны Александровны на тему:
«Совершенствование оценки трудового потенциала организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)

Диссертация Троицкой А. А. выполнена на тему «Совершенствование оценки трудового потенциала организации». Актуальность выбранной темы не оставляет сомнений, поскольку в современной экономике постоянно возрастают потребности различных отраслей производства в высококвалифицированных кадрах, способных к освоению современного оборудования, восприятию инноваций, продвижению новых видов услуг и принятию качественно новых управленческих решений. Для преодоления кризиса и обеспечения экономического роста в масштабах страны необходимо создавать и постоянно совершенствовать условия для эффективного использования трудового потенциала на различных уровнях. На уровне отдельной организации это означает первостепенную важность грамотного управления располагаемым ею трудовым потенциалом.

Для обеспечения устойчивого положения любой организации её трудовой потенциал нужно не только сформировать, но и постоянно оценивать, поддерживать и развивать в соответствии с поставленными руководством целями. Трудовой потенциал организации не является постоянной величиной. Под воздействием различных факторов изменяются количественные и качественные характеристики, которые определяют, насколько продуктивно и качественно данный потенциал используется. В связи с этим, исследование уровня трудового потенциала, выявление особенностей и эффективности его использования является важной задачей любой организации.

В своей работе автор исследовал сущность и взаимосвязь ряда понятий экономики труда: трудовой потенциал, человеческий капитал, трудовые ресурсы и др., определяя и уточняя их взаимосвязь. В диссертации представлена подробная классификация трудового потенциала как организации, так и работника, включающая основные компоненты и частные показатели каждо-

го из них. На основе этой классификации разработана методика количественной оценки интегрального показателя трудового потенциала организации, для чего путём опроса более 100 экспертов были определены коэффициенты для расчёта каждого из основных компонентов и их составляющих в интегральный показатель, и согласованы формулы, используемые в расчёте.

Также автор провёл эконометрическое исследование, позволившее выявить компоненты трудового потенциала работника и организации, наиболее значимо влияющие на некоторые результаты её деятельности и на доходы самих работников, и провёл апробацию разработанной методики количественной оценки трудового потенциала организации на промышленном предприятии, успешно подтвердив практическую применимость данной методики.

Представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация Троицкой А.А. выполнена в логической последовательности, отвечающей поставленным целям и задачам. Автором выбраны оптимальные и эффективные методы выполнения научной работы, проанализирован значительный объем источников, содержащих, теоретические и эмпирические данные. Также автором в рамках исследования самостоятельно были проведены несколько масштабных опросов как сотрудников предприятий одного из российских регионов, так и более 100 экспертов в области экономики труда. В совокупности это позволило получить результаты, отличающиеся научной новизной. Результаты диссертации опубликованы в изданиях перечня ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, прошли достаточную апробацию в рамках всероссийских и международных конференций, в учебном процессе ряда вузов и в практической деятельности промышленного предприятия.

Несмотря на достаточно высокий уровень выполнения диссертации, следует отметить отдельные замечания и положения, требующие уточнения.

Во-первых, результаты эконометрических исследований стоило бы представить более подробно.

Во-вторых, имело бы смысл в автореферате более детально расписать процесс применения разработанной методики оценки трудового потенциала организации.

В то же время, указанные замечания не снижают общей ценности диссертации Троицкой А.А. Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация является самостоятельно выполненной на достаточно высоком профессиональном уровне, законченной научной работой, имеющей значе-

ние для развития теории экономики труда и отвечающей требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 на основании чего, ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Руководитель Института
социально-экономических исследований –
обособленного подразделения ФГБУН «Дагестанский
федеральный исследовательский центр
Российской академии наук», д.э.н.
Кутаев Шихрагим Кутаевич

17.01.2022 г.

Институт социально-экономических исследований – обособленное подразделение
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанский федераль-
ный исследовательский центр Российской академии наук (ИСЭИ ДФИЦ РАН)

Адрес: 367030, г. Махачкала, ул. Ярагского, 75, 8 этаж

Телефон (8722) 62-66-86

e-mail: iseiran@mail.ru

сайт организации <http://www.iseiran.ru/>



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ		
Институт социально-экономических исследований - обособленное подразделение Федерального Государственного бюджетного учреждения науки Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук		
Подпись	<i>Кутаев Ш.К.</i>	заверяю
• 18 •	01	2022 г.

Ok Bagiyeva D.C.