

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Отзыв

на автореферат диссертации Троицкой Анны Александровны на тему:
«Совершенствование оценки трудового потенциала организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Диссертационная работа Троицкой Анны Александровны выполнена на тему, связанную с совершенствованием качественной оценки трудового потенциала организации и разработкой методики ее количественной оценки. Актуальность темы не вызывает сомнений, так как оценка трудового потенциала – это проблема не только отдельных организаций, она связана с решением задач повышения качества жизни и улучшения благосостояния населения. Формирование и эффективная реализация трудового потенциала является одним из важнейших условий роста производительности труда, а также повышения качества выпускаемой продукции и предоставляемых услуг. Проведение оценки трудового потенциала организации является сложной задачей, так как он по определению не сводится к профессионально-личностным характеристикам отдельных работников и не может быть определен как простая арифметическая сумма таких характеристик. Это обуславливает важность проблематики данной работы.

Согласно автореферату, диссертация выполнена в логической последовательности, соответствующей поставленным целям и задачам. Автор проанализировал теоретические и концептуальные подходы к сущности и взаимосвязи понятий «трудоу потенциал», «трудоу ресурсы», «человеческий капитал» и др., предложил собственную классификацию компонентов трудового потенциала работника и организации, разработал

методику расчета интегрального показателя трудового потенциала организации и провёл её апробацию, а также осуществил эконометрические расчёты, доказавшие статистически значимое влияние ряда составляющих трудового потенциала организации на его инновационную активность и на заработную плату работников. Среди значимых положений научной новизны следует особо отметить создание методики расчета интегрального показателя трудового потенциала организации как совокупности частных показателей потенциалов организации и работников в виде отношения фактических показателей трудовой деятельности к их базисным значениям, в качестве которых в зависимости от специфики задачи могут выступать план, норматив, факт предыдущего года, среднеарифметическая оценка и др. Показатели взвешиваются с помощью выведенных экспертным методом весовых коэффициентов, для определения которых автором в 2020 г. был проведён опрос более 100 экспертов в области экономики труда. Методика прошла успешную апробацию на промышленном предприятии, подтвердив свою практическую применимость.

Достоверность полученных результатов исследования не вызывает сомнений, поскольку все выводы получены корректно и с использованием значительного количества теоретических исследований и источников статистических данных. Также несомненна, на наш взгляд, теоретическая и практическая значимость работы, обусловленная уникальными полученными результатами, дополняющими как существующие положения экономики труда, так и применимые в работе организаций различных сфер деятельности и форм собственности. Результаты, полученные автором, легли в основу написания им значительного количества научных статей, 12 из которых опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных перечнем Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а также были представлены научному сообществу в рамках международных и всероссийских конференций.

В тоже время, в качестве рекомендации следует обратить внимание автора на важность более глубокого сравнительного анализа таких категорий, как «человеческие ресурсы» и «трудовые ресурсы». Кроме того, целесообразно было бы представить в автореферате формулы расчета частных показателей компонентов трудового потенциала организации.

Данные рекомендации и замечания не снижают общей научной и практической ценности результатов, полученных Троицкой А.А. по итогам проведенного исследования, а представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация Троицкой А.А. на тему: «Совершенствование оценки трудового потенциала организации» является законченным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Начальник отдела координации
миграционной политики
Министерства семьи, труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан,
доктор экономических наук, доцент

Вишневская Нина Геннадьевна

19 января 2022 г.

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан
Адрес: 450008, г.Уфа, ул.Пушкина, 95
Телефон: +7 (347) 280-88-10
E-mail: vng36@yandex.ru

Подпись
Вишневской Н.Г.
заверяю



*Начальник отдела
кадров и развития персонала
Т.Р.*