

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, доцента
Гуськовой Ирины Владимировны на диссертационное исследование
Троицкой Анны Александровны «Совершенствование оценки трудового
потенциала организации», представленное на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)

Троицкая Анна Александровна в период подготовки диссертации работала с сентября 2009 года по настоящее время в качестве преподавателя НИУ «Высшая школа экономики». В процессе обучения в аспирантуре и написания диссертационной работы Троицкая А.А. проявила себя ответственным и исполнительным молодым ученым. При этом она продемонстрировала самостоятельность и творческую инициативу, восприимчивость к современным инструментам научного поиска.

Настоящее диссертационное исследование сосредоточено на важнейшем направлении преобразования в сфере экономики труда в современных условиях, рассматривается совершенствование оценки трудового потенциала организации. В современных условиях тема диссертации, несомненно, является актуальной, решение поставленной автором проблемы продиктовано потребностями практики и имеет большое значение в целях совершенствования и разработки качественных и количественных методов оценки трудового потенциала организации.

Высокое качество трудового потенциала организации предполагает, что персонал обладает интеллектуальными и творческими способностями, профессиональными знаниями и опытом, навыками креативной и инновационной деятельности. Разработанная оценка трудового потенциала позволяет в перспективе принимать более эффективные управленческие решения по его развитию.

В ходе диссертационного исследования Троицкой А.А. достигнута поставленная цель, которая заключается в развитии теоретических, методических и практических аспектов, направленных на совершенствование оценки трудового потенциала организации.

Предложенные в диссертационном исследовании: определение компонентов трудового потенциала организации на рынке труда – кадровый, образовательный, профессиональный, инновационный, социальный и экономический потенциалы, систематизация существующих методов комплексной оценки трудового потенциала организации; системные положения

в области оценки трудового потенциала организации, алгоритмизированный подход к совершенствованию оценки трудового потенциала – имеют научную новизну и практическую значимость.

Хорошее владение инструментарием и знание теоретических основ исследования, склонность к систематизации и обобщению материалов, корректность при проведении и интерпретации полученных результатов позволили А.А. Троицкой успешно завершить работу.

Итогом исследования стали разработанные автором методы и методика совершенствования оценки трудового потенциала организации, которые сведены к конкретным практическим предложениям, имеющие существенное значение для развития экономики труда.

Полученные соискателем теоретические и практические результаты исследования позволяют сделать вывод о высокой квалификации автора, анализировать предмет исследования, успешно применять математические и программные методы исследования, грамотно формулировать и структурировать полученные результаты, применяя современные методы обработки данных.

Результаты работы достаточно полно отражены в двенадцати печатных изданиях (двенадцать из которых являются изданиями, рекомендованными **ВАК Минобрнауки РФ**), неоднократно докладывались и обсуждались на международных, научных конференциях и семинарах.

Личный вклад соискателя в полученные результаты

Диссертация Троицкой А.А. является завершенной научно-квалификационной самостоятельной работой, выполненной на высоком научном и методическом уровне. Лично автором:

– проведено комплексное исследование трудового потенциала организации с определением компонентов, входящих в состав данной экономической категории;

– предложено определение сущности «трудового потенциала», сформирован перечень ключевых характеристик оценки трудового потенциала;

– использован количественный подход к проведению оценки трудового потенциала организации, как совокупности частных показателей потенциалов организации и работников;

– доказаны взаимосвязи частных показателей трудового потенциала работников с размерами их заработной платы.

Исследование автора опирается на необходимый объем информации,

собранный и обработанный лично соискателем, включая результаты расчетов по рассматриваемым методикам и алгоритмам анализа.

Общее заключение

Выполненная работа говорит о значительном научном потенциале, выполнялась самостоятельно, содержит новые подходы и предложения по развитию существующих направлений, отвечает требованиям ВАК Минобрнауки РФ к кандидатским работам по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и дает основание считать Троицкую Анну Александровну достойной присуждения ученой степени кандидата экономических наук по данной специальности.

Научный руководитель

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры
университетского менеджмента
и инноваций в образовании
Федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
"Национальный исследовательский
Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского"
603022, г. Нижний Новгород,
пр. Гагарина, д. 23.
тел.: (831) 462-30-03
E-mail: unn@unn.ru

Гуськова Ирина Владимировна
3 сентября 2021 г.

