

В диссертационный совет Д 224.008.01,
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт»
Министерства труда и социальной
защиты РФ Минтруда России

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Суворовой Екатерины Юрьевны на тему: «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационная работа Е.Ю. Суворовой посвящена исследованию проблем оценки качества рабочей силы на уровне отдельного субъекта Российской Федерации. Следует отметить, что проблемы качества рабочей силы, его оценочных показателей, факторов уже долгое время находятся в центре внимания экономистов. Представлены достаточно широко подходы количественного измерения как отдельных компонентов, так и качества рабочей силы в целом на различных уровнях управления. Между тем, актуальность данной проблемы не снижается, и это обусловлено высокой динамичностью социально-экономических процессов. В автореферате автор четко обозначил уже достигнутые результаты науки в этой сфере исследований и представил собственный подход, обладающий научной новизной.

Заслуживает внимания историческая основа при систематизации различных точек зрения на понятие «качество рабочей силы», представление его форм совокупностью свойств, характеризующих качество рабочей силы в современных условиях. Использование трудов М. Кастельса, А. С. Брысаева, В.П. Колесова, М.В. Райской и др. позволило установить влияние инновационного развития общества на динамику качества рабочей силы. Очевидно, автор ориентирован на представление

уровня качества рабочей силы как результата развития инновационной системы общества.

Представленное в автореферате содержание диссертации, отражает хорошо структурированный материал и логику исследования, соответствующую поставленным целям и задачам. Обоснование показателей оценки качества рабочей силы соответствует представленному понятию качества, для каждого структурного компонента предложены факторы. Достаточная детализация процедур экспертной оценки качества рабочей силы с применением информационных технологий свидетельствует о доступности предлагаемого алгоритма для экономистов, аналитиков и управленцев. Апробация модели оценки на примере Забайкальского края позволяет по-новому представить качество рабочей силы на уровне субъекта РФ, использовать ее в практической деятельности регулирования процессов формирования качества рабочей силы. Сравнительный анализ качества рабочей силы между субъектами РФ позволяет представлять разработанную методику одним из инструментов выравнивания существующей межрегиональной дифференциации качественных характеристик рабочей силы.

Одним из достоинств работы можно считать авторскую формулировку критериев качества рабочей силы, которые определяют функционирование инновационных процессов.

Вызывает определенную потребность соотнесение понятий «качество рабочей силы» и «человеческий капитал». Взаимосвязь данных понятий не нашла отражение в автореферате.

Указанный недостаток не снижает общего положительного впечатления от автореферата, оценку научной и практической значимости диссертационной работы. В связи с чем, диссертация Суворовой Е.Ю. «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации» соответствует требованиям, предъявляемым «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным

Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Заведующая кафедрой
комплаенса и контроллинга
ФГАОУ ВО «Российский университет
дружбы народов»,
доктор экономических наук, профессор

 Ю.В. Рагулина

Адрес: 117198, ЮЗАО, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, 6
ragulina-yuv@rudn.ru

19.08.21

Подпись Рагулиной Ю.В. заверяю

нат. управление делами 

