

В Диссертационный совет Д 224.008.01,  
созданный на базе ФГБУ ВНИИ труда  
Минтруда России

### **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Екатерины Юрьевны Суворовой на тему: «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)*

Исследование проблем качества рабочей силы является актуальным, это обусловлено необходимостью регулирования процессов формирования рабочей силы с определенными качественными характеристиками, соответствующими условиям инновационного развития общества. Уровень качества рабочей силы должен соответствовать спросу на рынке труда, обеспечивать социально-экономическое развитие. В представленной диссертации автору удалось отразить систему взаимодействия разных социальных институтов и агентов, обеспечивающих процесс формирования и использования рабочей определенной качества.

Согласно автореферату, автор ясно формулирует цель и задачи исследования, определяет предмет и объект, отражает теоритическую и методологическую основу, эмпирическую и информационную базу исследования. В автореферате представлена развернутая структура диссертационной работы, которая характеризует логику построения научного исследования.

По результатам диссертационного исследования автор выделяет пять элементов научной новизны, каждый из которых является завершением определенного раздела диссертации. Автор использует процессный подход при обосновании качественных характеристик рабочей силы и исследовании их динамики под воздействием группы факторов, среди которых выделены прямые и косвенные. Суворова Е.Ю. последовательно раскрывает влияние каждого фактора, а также их групп, на формирование качественных

характеристик, которые, в свою очередь, тоже сгруппированы особым образом: психофизиологические и профессиональные. В этой связи, можно отметить, что разработанная Е.Ю. Суворовой модель формирования качества рабочей силы отличается целостностью выделенных структурных компонентов, их системностью и интеграцией, поскольку все выделенные характеристики отражают способность к труду, которая присуща человеку, и все рассмотренные социально-экономические процессы отражают характерное воздействие социума на способность человека выполнять трудовые функции.

Достоинством работы является строгая логичность в выборе оценочных показателей для отражения динамики отдельной качественной характеристики рабочей силы и возможность получения таких показателей из данных официальной статистики по субъектам РФ. К таким показателям диссертант отнесла следующие: число дней временной нетрудоспособности занятых на 100 работающих; средний возраст занятого; удельный вес численности занятых и безработных, имеющих профессиональное образование, в общей численности рабочей силы; удельный вес лиц, использующих Интернет, в общей численности населения (в возрасте 15-72 лет); численность исследователей в расчете на 1000 занятых в регионе.

Предложенный автором подход в формировании качества рабочей силы позволил произвести свертку отдельных показателей в единый – интегральный показатель качества рабочей силы на уровне субъекта РФ, на основе применения метода экспертных оценок. Практическое значение данной методики состоит в возможности не только оценки качественного уровня рабочей силы, но и его регулирования с учетом приоритетов в реализации определенных направлений социально-экономического развития субъекта РФ.

Вместе с тем, на микроуровне существуют проблемы мотивации работника, особенно в условиях высокоскоростных преобразований производственной среды. В автореферате не отражено воздействие конкурентной борьбы на процессы формирования и использования качественных характеристик рабочей силы, т.е. игнорируется рыночный

механизм. Кроме того, следовало бы точнее обосновать на какой спрос на рынке труда необходимо ориентироваться в рамках данной модели – текущий или перспективный.

Обозначенные недостатки и пожелания не влияют на общую положительную оценку работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), является квалификационной работой, имеющей научно-практическое значение, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Екатерина Юрьевна Суворова, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры  
экономики Забайкальского  
института  
предпринимательства –  
филиала автономной  
некоммерческой  
образовательной организации  
высшего образования  
Центросоюза РФ «Сибирский  
университет потребительской  
кооперации», доктор  
экономических наук, доцент



Городкова  
Светлана  
Александровна

Верно: *Городкова*  
*Светлана Александровна*  
*М.Т. Сидорова*  
*19.08.2021*

Подпись Городковой С.А. заверяю

Забайкальский институт предпринимательства - филиал автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза РФ "Сибирский университет потребительской кооперации"  
**Адрес:** Россия, 672086, Забайкальский край, г. Чита, ул. Ленинградская, 16.  
**Контактные данные:** (3022) 32-10-13 info@zipsupc.ru