

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Харькина Валерия Валерьевича на тему «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы рассматриваемой диссертационной работы не вызывает сомнений. Более того, с пандемией только усилилась. Проблема высокого уровня напряженности рынков труда многих субъектов Российской Федерации превратилась в их устойчивые реалии. При этом безусловным достоинством диссертации Харькина В.В. стало рассмотрение активизации финансирования активной политики как одного из основных факторов, оказывающих наиболее заметное влияние на напряженность рынка труда региона. Соотношение затрат на активную политику по отношению к затратам на пассивную в российской практике многократно уступает указанному показателю стран – участниц Организации экономического сотрудничества и развития. Уровень финансирования активной политики во многом определяет масштабы и качество процесса создания новых рабочих мест. Но не только это, а и эффективность внедрения в оценку и регулирование напряженности на рынке труда региона цифровых и платформенных решений, применение искусственного интеллекта, обновление финансирования государственных органов службы занятости, включая вопрос повышения мотивации их специалистов. Указанные ресурсы непосредственно способствуют развитию других факторов влияния на напряженность – повышению уровня взаимодействия органов службы занятости с работодателями и росту уровня удовлетворения профессионально-квалификационного спроса.

Содержание автореферата убеждает в выводе о правомерности примененной автором логики исследования. Анализ теоретических и

методических особенностей рассмотренных теорий рынка труда, его основных понятий, позволил обосновать применение в дальнейшем исследовании трех положений. Это государственное регулирование рынка труда, многофакторность влияющих на него условий и дифференциация рынков труда субъектов Российской Федерации. Автору удалось обосновать теоретические и методические особенности совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда, включающих пять существенных характеристик. Одна из характеристик касалась взаимосвязи снижения напряженности с развитием ресурсов факторов влияния. В этой связи автор подготовил предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями и разработал методические рекомендации для повышения мотивации работников центров занятости. Эмпирическая часть исследования показала, с одной стороны, на примере Общероссийской базы вакансий, усиление, в целом, взаимодействия государственных органов службы занятости с работодателями. С другой стороны, на примере высокотехнологической Научно-производственной фирмы «Материал Медика Холдинг» – отсутствие отмеченного взаимодействия в высококвалифицированном сегменте экономики. С учетом указанной проблемной зоны автор сделал завершающие обобщения по обоснованию путей эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости, метода профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда, механизма снижения напряженности на рынке труда.

Достоверность и обоснованность представленных в автореферате результатов исследования подтверждается большим объемом проанализированных источников, насчитывающих 227 наименований, применением эффективных методов исследования, позволивших успешно решить поставленные задачи и достигнуть цель.

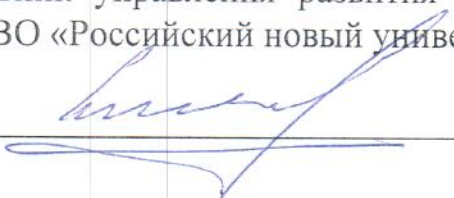
Вклад автора в развитие экономики труда подтверждается: 1) публикациями по теме диссертации 9-и научных статей, в том числе 5-и в рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией рецензируемых изданиях; 2) участием в международных научно-практических конференциях; 3)

внедрением полученных результатов по организации эффективного взаимодействия органов службы занятости с работодателями трех компаний высокотехнологической сферы экономики.

Вместе с тем диссертация выиграла бы, если автор предложил экономическое обоснование предлагаемых разработок по совершенствованию оценки и регулированию напряженности на рынке труда (с.29).

Указанная рекомендация не снижает общей ценности диссертации Харькина Валерия Валерьевича на тему «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда», а представленный автореферат позволяет сделать вывод, что данная работа является законченным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Елисеев Дмитрий Олегович,
Кандидат экономических наук,
Начальник управления развития научной и инновационной деятельности
АНО ВО «Российский новый университет»



/ Елисеев Дмитрий Олегович

Контактная информация:

Адрес: 105005, г. Москва, ул. Радио, 22.

Тел.: +7(495) 925-03-74;

e-mail: elisd@mail.ru

«16» августа 2021 г.

Подпись Фамилия Имя Отчество заверяю:

начальник отдела кадров

АНО ВО «Российский новый университет»



/ Бехтина В.В.

Адрес: 105005, г. Москва, ул. Радио, 22.

Тел.: +7(495) 925-03-82;

e-mail: bekhtinavv@rosnou.ru