

В диссертационный совет Д224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук Мухиной Ирины Ивановны
на диссертацию Харькина Валерия Валерьевича «Совершенствование
оценки и регулирования напряженности на рынке труда», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования

Происходящие в 2020-2021 годах изменения, обусловленные кризисными явлениями в экономике, в значительной степени связанными с пандемией коронавируса, значительно обострили ситуацию в сфере занятости на отраслевом и региональном уровнях. Переход на удаленный формат работы, структурные изменения в занятости, рост безработицы способствовали усилению напряженности на локальных рынках труда в России, особенно учитывая существующую дифференциацию показателей в отраслевом и региональном разрезах. Так, например, высокий уровень безработицы в одних регионах сочетается с нехваткой квалифицированных кадров и их переизбытком в других.

Под влиянием цифровизации меняется архитектура рынка труда, появляются новые профессии и соответствующие им вакансии, предъявляющие принципиально иные требования к работникам, основанные не только на профессиональных навыках, но и на его компетенциях. В значительной степени меняются функции служб занятости, ориентированные на помощь в трудоустройстве лицам, ищущим работу. От повышения эффективности их работы во многом зависит снижение напряженности на рынке труда.

В этой связи, тема диссертационной работы Харькина В.В. актуальна и своевременна. Необходима разработка новых подходов к оценке напряженности и что самое важное – направлений ее регулирования. Недопущение роста напряженности – одна из основных задач государственной политики занятости.

Соответствие диссертации требованиям паспорта специальностей

Диссертация выполнена в соответствии с паспортом специальности ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.5 Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) и п. 5.11 Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, полученных результатов, выводов и рекомендаций

Обоснованность и достоверность научных положений, полученных результатов, выводов и рекомендаций диссертационного исследования подтверждается: 1) применением ключевых положений экономики труда, систематизированных зарубежных и отечественных теоретико-методических положений теорий рынка труда, прогнозирования трудовых ресурсов, оценки и регулирования напряженности на рынке труда на основе анализа большого объема научных источников в соответствии со списком литературы диссертации; 2) использованием широкой эмпирической базы с необходимой репрезентативностью применяемой выборки для исследования, а также сведений официальной статистики и аналитических материалов; 3) построением выводов и заключений на основе применения апробированных методов экономического анализа; 4) использованием разработанных границ применения полученных результатов через обоснованные допущения в реализации разработанного механизма снижения напряженности на рынке труда; 5) сравнительным анализом разработанного механизма снижения напряженности на рынке труда с прогнозными экономико-математическими моделями Великобритании, Германии и Австралии.

Диссертация имеет четко построенную логику исследования, включающая три реализованных этапа: первый – теоретико-методический, второй – эмпирических исследований и третий – обобщений, обеспечивающие выполнение поставленных задач и достижение цели диссертационной работы. Полученные результаты строятся на убедительной и исчерпывающей доказательной базе, сформированной с учетом итогов анализа нормативно-методической литературы, исследований современных разработок

отечественных и зарубежных ученых в рассматриваемой сфере, систематизированного статистического материала и результатов расчетов, полученных лично автором. Разработанный механизм снижения напряженности на рынке труда, объединивший результаты проведенного исследования, говорит о наличии у автора необходимых теоретических и практических знаний, а результаты исследования свидетельствуют о высоком его профессионализме.

Научная новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций

Научная новизна диссертационного исследования состоит в разработке теоретических и методических аспектов совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда за счет развития факторов влияния, наиболее заметно снижающие напряженность на рынке труда субъекта Российской Федерации.

Основные научные результаты диссертации, полученные лично автором и выносимые на защиту, состоят в следующем:

1. Обоснованы теоретические и методические особенности совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда, представляющие сущностные характеристики установленных взаимосвязей управленческой практики и достижения прогнозируемого результата. Он заключается в смягчении диспропорций рынка труда региона между спросом на рабочую силу с востребованными профессионально-квалификационными характеристиками и ее предложением.

2. Установлены факторы, наиболее заметно снижающие напряженность на рынке труда региона. Это, во-первых, увеличение уровня финансирования активной политики занятости. Во-вторых, повышение уровня взаимодействия органов службы занятости с работодателями. В-третьих, рост уровня удовлетворения профессионально-квалификационного спроса. Подготовлены меры по усилению указанных факторов влияния за счет развития их ресурсов.

3. Разработаны предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями, а также разработаны методические рекомендации для повышения мотивации работников центров занятости. Указанные меры способствуют повышению уровня взаимодействия органов службы занятости с работодателями и росту удовлетворения профессионально-квалификационного спроса у работодателей и соискателей.

4. Определены пути эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости. Они включают подготовку прогнозных сценариев снижения напряженности на рынке труда региона за счет увеличения уровня финансирования активной политики занятости. Предусматривают реализацию прогнозных предпочтительных затратных показателей с учетом лучших

российских практик в финансировании активной политики и предельно допустимых затратных показателей с учетом прогрессивного зарубежного опыта стран – участниц ОЭСР. Включают комплекс законодательно-правовых инициатив. Пути направлены на увеличение доли затрат активной политики по отношению к пассивной для снижения напряженности на рынке труда региона.

5. Обоснован метод профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда, направленный на рост уровня удовлетворения профессионально-квалификационного спроса.

6. Разработан механизм снижения напряженности на рынке труда, который объединяет разработки исследования по совершенствованию двух процедур – оценки и регулированию напряженности на рынке труда региона. Механизм: а) развивает факторы, оказывающих наиболее заметное воздействие на снижение напряженности на рынке труда; б) предусматривает законодательно-правовое обеспечение указанного процесса; в) реализует управленческое решение по снижению напряженности на рынке труда региона.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в обобщении различных теоретических подходов по оценке и регулированию спроса и предложения на востребованную рабочую силу, направленные на снижение напряженности на рынке труда региона. Автору удалось на указанной основе обосновать сущностные характеристики теоретических и методически особенностей совершенствования оценки и регулирования напряженности и разработать механизм ее снижения на рынке труда субъекта Российской Федерации. Это позволило автору дополнить существующие представления о регулировании спроса и предложения на рынке труда и внести определенный вклад в развитие экономики труда.

Практические выводы диссертационного исследования могут быть использованы Минтрудом России, государственными органами исполнительной власти регионов и центрами занятости для развития факторов, оказывающих наиболее заметное воздействие на снижение напряженности на рынке труда, законодательно-правового обеспечения указанного процесса, реализации управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда региона с учетом полномочий перечисленных субъектов управления.

Замечания по диссертационной работе

Вместе с тем следует обратить внимание на некоторые недостатки и положения диссертации, требующие пояснений.

1. Следовало бы более четко увязать выполненный анализ теорий рынка труда (с.16-25) с разработкой теоретических и методических особенностей совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда региона (с.26-40).

2. В работе достаточно подробно проведена оценка напряженности на региональных рынках труда и недостаточно на отраслевых рынках труда.

3. В работе было бы целесообразно указать, в каких субъектах РФ отмечаются лучшие практики по преодолению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда и как следствие снижение коэффициента напряженности.

4. В числе предложений по снижению напряженности автор выделяет «внедрение онлайн-занятости» (с. 168). Однако недостаточно четко поясняется какова роль платформенной занятости в снижении напряженности на рынке труда.

Вместе с тем, указанные недостатки не снижают значимости полученных результатов диссертации и не меняют ее, безусловно, положительную оценку.

Заключение по диссертационному исследованию

Диссертация на тему: «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда» представляет собой логически построенное и завершённое научное исследование, выполненное на высоком теоретико-методическом уровне, в соответствии с установленными требованиями и паспортом специальности ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации 08.05.00 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Таким образом, диссертационная работа полностью отвечает требованиям п.9-14 «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842. Автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.05.00 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент
кандидат экономических наук,
руководитель Центра экономики труда
и социального развития
ФГБОУ ВО «Всероссийская академия
внешней торговли Министерства
экономического развития
Российской Федерации»,
Институт макроэкономических

исследований Института
международной экономики
и финансов

Ирина Ивановна Мухина

Данные оппонента:

Мухина Ирина Ивановна

руководитель Центра экономики труда
и социального развития

ФГБОУ ВО «Всероссийская академия
внешней торговли Министерства
экономического развития Российской Федерации»,

Институт макроэкономических исследований

Института международной экономики и финансов

125993, г. Москва, 1-й Хорошевский проезд, дом 3а, строение 1

Тел.: +7 (495) 653-10-39

E-mail: i.muhina@vavt.ru

« 20 » 08 2021 г.

