



ул. Лобачевского, дом 90, Москва, 119454, тел. 8 499-432-33-81, факс 432-33-70  
Lobachevsky str. 90, Moscow, 119454, tel. 8 499-432-33-81, fax 432-33-70  
ИНН 7729111625; ОГРН 1037739274693; КПП 772901001  
e-mail: info@atiso.ru; www.atiso.ru

134/45-753

06.07.2021



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ОУП ВО «АТиСО»  
к. экон. н. Кузьмина Н.Н.

2021 г.

### ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Харькина Валерия Валерьевича «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

#### Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность диссертационного исследования Харькина В.В. обусловлена рядом причин. Первая заключается в отставании от прогрессивного зарубежного опыта в государственном финансировании активной политики занятости населения и ее информационно-коммуникационном сопровождении с применением цифровых и платформенных решений, искусственного интеллекта, технологий «больших данных». Вторая причина определяется включением в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» проблем обновления содержания деятельности органов службы занятости, имеющих архаичные элементы, во взаимосвязи с ростом производительности труда. Третья причина вызвана, с одной стороны, недостаточной мотивированностью работников центров занятости в эффективном предоставлении государственных услуг рассматриваемой сферы с учетом профессионального и квалификационного уровня запросов работодателей. С другой стороны, обусловлена отсутствием удобных и доступных электронных сервисов для зарегистрированных безработных, других физических лиц. В основе – недостаточный уровень взаимодействия органов службы занятости с работодателями, особо проявляемый в высокотехнологическом сегменте экономики, как показал проведенный с участием соискателя Интернет-опрос в ООО «Научно-производственная фирма «Материал Медика Холдинг».

Указанные причины не позволяют эффективно оценивать и регулировать сложившееся несоответствие спроса и предложения на



работников востребованного профессионально-квалификационного уровня, что повышает напряженность на рынках труда субъектов Российской Федерации. За 2017-2018г.г., по оценкам соискателя, у 40 субъектов Российской Федерации коэффициент напряженности на рынке труда находился на высоком уровне – от 0,7 до 55,9 единиц. Указанная проблема актуальна и для остальных регионов, учитывая очевидную необходимость недопущения роста напряженности на их рынках труда.

Современная практика оценки напряженности не используется в мониторинге Минтруда России по результатам деятельности органов службы занятости, начиная с итогов 2017 г. На сегодня не разработаны прогнозная оценка рынка труда и прогноз баланса трудовых ресурсов, несмотря на наличие единых требований к организации деятельности органов службы занятости, включая и прогнозную составляющую. В практике регулирования напряженности Минтрудом России не рассматривается уровень напряженности на рынке труда региона в качестве устанавливаемых целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения. Недостаточна мотивация работников центров занятости.

Приведенные результаты критического анализа состояния рынков труда субъектов Российской Федерации, актуализируют необходимость совершенствования оценки и регулирования их напряженности.

### **Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Обоснованность и достоверность полученных научных результатов, содержащихся в диссертации Харькина В.В., подтверждается:

1. применением ключевых положений экономики труда, систематизированных зарубежных и отечественных теоретико-методических особенностей теорий рынка труда и занятости населения, в разработке которых приняли участие: Волгин Н.А., Воронов А.С., Гимпельсон В.Е., Гринберг Р.С., Дрождинина А.И., Дудников С.В., Збышко Б.Г., Капелюшников Р.И., Катульский Е.Д., Кашепов А.В., Колесникова О.А., Колосова Р.П., Константинов С.А., Коровкин А.Г., Кучма К.П., Кязимов К.Г., Леманова П.В., Локтюхина Н.В., Малева Т.М., Меньшикова О.И., Мирзабалаева Ф.И., Мухина И.И., Пашин Н.П., Ракоти В.Д., Рощин С.Ю., Роик В.Д., Шапиро С.А.;

2. широкой источниковой базой, которую, наряду с разработками отечественных и зарубежных ученых по экономике труда составляют: законодательно-нормативные акты Российской Федерации и ее субъектов; результаты научных исследований Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, Национального исследовательского университета – Высшая школа экономики, Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Академии труда и социальных отношений;



3. методами исследования, соответствующих цели и задачам диссертации. Полученные результаты Харькина В.В. подтверждены фактическими данными, а предложенный аналитический инструментарий свидетельствует о профессионализме соискателя;

4. использованием разработанных отличительных особенностей и границ применения полученных результатов исследования через: а) обоснованные допущения в реализации разработанного механизма снижения напряженности на рынке труда; б) его сравнительный анализ с прогнозными экономико-математическими моделями Великобритании, Германии и Австралии;

5. применением результатов экспертного Интернет-опроса в ООО «Научно-производственная фирма «Материя Медика Холдинг», проведенного с участием автора (приняли участие 246 экспертов); двух волн лонгитюдного исследования динамики заявленных вакансий наиболее востребованных профессий, специальностей, видов занятий в Общероссийской базе вакансий «Работа в России» (декабрь 2018 г. и июнь 2019 г.); сравнительного документального анализа существующих выплат стимулирующего характера работникам центров занятости восьми регионов; а также внедрением результатов исследования в деятельность Общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственная фирма «Материя Медика Холдинг», Акционерных обществ «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» и «Гарнизон».

#### **Логика, структура и содержание диссертационной работы, ее завершенность в целом**

Цель и задачи диссертационной работы сформировали логику исследования, структуру диссертации и особенности рассматриваемого проблемного поля. Работа включает: введение, три главы, заключение, приложения. Список литературы насчитывает 227 источников.

Во **введении** Харькин В.В. проводит обоснование актуальности темы диссертации, анализ степени изученности научной проблемы. Формирует объект, предмет, цель и задачи. Определяет положения научной новизны, теоретической и практической значимости исследования. Представляет результаты апробации (с.4-15).

В первой главе **«Обоснование теоретико-методических особенностей совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда»** исследованы теоретические и методические аспекты теорий рынка труда, совершенствования оценки и регулирования его напряженности (с.16-39). На указанном основании автором обоснованы теоретические и методические особенности совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда (первая задача диссертационного исследования), которые включают пять сущностных характеристик (с.31-35). Далее проведено измерение уровня воздействия факторов, снижающих напряженность на рынке труда (с.39-51). Разработано инструментальное сопровождение указанной практики измерения. Выявлены факторы, наиболее заметно снижающие напряженность на рынке труда (вторая задача



исследования) (с.42). Проведено построение прогнозной оценки напряженности на рынке труда с учетом влияния фактора увеличения финансирования активной политики занятости. Применен зарубежный опыт содействия занятости на примере США, Германии и Канады. Автором обоснован один из путей эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости (начало решения пятой задачи диссертации), предусматривающий разработку и реализацию эволюционного и кардинального прогнозного сценария снижения напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики на основе увеличения финансирования активной политики занятости (с.67-68).

Во второй главе **«Совершенствование условий удовлетворения профессионально-квалификационного спроса на рынке труда субъекта Российской Федерации»** проведено обоснование информационно-коммуникационных особенностей снижения напряженности на рынке труда региона (третья задача исследования, с.76-94) на основе анализа прогрессивного зарубежного опыта США, Великобритании, Германии, Индии. Изучена практика применения органами службы занятости Российской Федерации информационных систем. На этой основе подготовлены предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями (с.85-93).

Исследованы мотивационные особенности снижения напряженности на рынке труда региона (четвертая задача диссертации, с.94-102). Систематизированы сведения и выполнен сравнительный анализ существующих выплат стимулирующего характера работникам центров занятости восьми субъектов Российской Федерации. Разработаны методические рекомендации для повышения мотивации работников центров занятости, добившихся высоких результатов в привлечении вакансий и улучшении характеристик их динамики, профилировании и взаимодействии с высокотехнологическими отраслями экономики.

Рассмотрено повышение уровня взаимодействия органов службы занятости с работодателями для улучшения профессионально-квалификационных характеристик заявляемых вакансий (с.102-115). Данная часть исследования направлена на подготовку решения шестой задачи диссертации – предложить метод профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда.

Исследована также возможность активизация сотрудничества органов службы занятости с работодателями на примере высокотехнологической сферы деятельности (с.115-130). В этой связи проведена оценка взаимодействия региональных органов службы занятости с работодателями высокотехнологической сферы на примере Научно-производственной фирмы «Материя Медика Холдинг». Итоги Интернет-опроса выявили системную проблему в работе органов службы занятости – отсутствие взаимодействия высокотехнологической компании с органами службы занятости населения. Предложены меры по организации взаимодействия работодателей



высокотехнологической сферы с органами службы занятости населения, Общероссийской базой вакансий «Работа в России» (с.127-130). Указанные предложения направлены на завершение решения второй задачи исследования – выявить факторы, наиболее заметно снижающие напряженность на рынке труда. Речь идет об обосновании ресурсов развития факторов влияния.

В третьей главе **«Развитие социально-трудовых отношений в ходе совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда»** завершено обоснование путей эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости (пятая задача исследования, с.134-145). Предложен второй путь, заключающийся в разработке прогнозных затратных показателей по активным мерам содействия занятости населения: 1) прогнозные предпочтительные – с учетом лучших российских практик; 2) прогнозные предельно допустимые – на основе прогрессивного зарубежного опыта стран ОЭСР. Третий путь представляет комплекс законодательно-правовых инициатив и организационно-методических предложений эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости.

Выполнено обоснование методических аспектов удовлетворения профессионально-квалификационного спроса на рынке труда (с.145-159). Предложен метод профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда (шестая задача исследования). Метод включает два приема. Реализует прогнозную сегментацию рынка труда на профессионально-квалификационной основе. Проведен сравнительный анализ разработанного метода и мониторинга Минтруда России.

В главе разработан инструмент развития социально-трудовых отношений в ходе оценки и регулирования напряженности на рынке труда: механизм снижения его напряженности (седьмая задача, с.159-181). Механизм представляет социально-экономическую основу развития социально-трудовых отношений, складывающихся в ходе совершенствования оценки и регулирования напряженности. Обеспечивает комплексное применение обоснованных в исследовании ряда разработок. Разработан алгоритм воздействия и взаимодействия элементов механизма снижения напряженности на рынке труда. Сформирована структура механизма. Обосновано содержание управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда. Разработаны предложения по усилению факторов влияния, наиболее заметно снижающих напряженность на рынке труда, за счет развития их ресурсов.

В **заключении** проанализированы основные результаты выполнения поставленных в диссертационной работе цели и задач, доказывающие научную новизну диссертационного исследования (с.182-186).

#### **Основные научные результаты исследования, содержащие новизну и имеющие научную значимость**

Результаты исследования, имеющие научную новизну, полученные лично соискателем:

1. Разработан механизм снижения напряженности на рынке труда (с.159-177), который представляет социально-экономическую основу развития социально-трудовых отношений, складывающихся в ходе совершенствования



оценки (с.175-176) и регулирования напряженности (с.176-177). Обеспечивает комплексное применение обоснованных: 1) путей эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости (с.134-145), 2) метода профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда (с. 145-159), 3) предложений по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями (с.76-94), 4) методических рекомендаций повышения мотивации работников центров занятости (с.94-102), 5) управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда (с.161-166).

2. Механизм объединяет разработки исследования по совершенствованию двух процедур – оценки и регулированию напряженности на рынке труда. Реализует следующие основные направления: а) развитие факторов, оказывающих наиболее заметное воздействие на снижение напряженности на рынке труда, б) законодательно-правовое обеспечение указанного процесса, в) принятие и реализация управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда Российской Федерации (с.161).

3. Механизм снижения напряженности на рынке труда структурно включает: субъекты (с управляющим центром) и объекты, внешние и внутренние факторы воздействия, прогнозный комплекс инструментов управляющего субъектно-объектного воздействия и взаимодействия, аналитическое обеспечение, прогнозные результаты, допущения, обратную связь (с.166-171). Роли управляющего центра и субъектов в механизме зависят от наделенных полномочий.

4. Для исследования взаимосвязи элементов механизма, на примере управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда, подготовлен алгоритм субъектно-объектного воздействия и взаимодействия. Алгоритм включает разработанное в исследовании сущностное и функциональное содержание (с.161).

Сущностное содержание алгоритма механизма заключается, во-первых, в реализации законодательно-правового, финансового, профессионально-квалификационного, информационно-коммуникационного и мотивационного аспектов, отражающие указанные в механизме пять элементов совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда (первый пункт научной новизны). Во-вторых, построено на обоснованных пяти сущностных характеристиках теоретических и методических особенностей оценки и регулирования напряженности на рынке труда, отражающих взаимосвязь: 1) уровня напряженности с количественной оценкой наиболее заметно влияющих на нее факторов; 2) оценки уровня напряженности настоящего и будущего времени; 3) снижения напряженности с развитием ресурсов факторов влияния; 4) оценки и регулирования напряженности; 5) указанных исследовательских процедур управления рынком труда и многоуровневого характера их реализации.

Функциональное содержание алгоритма, связывающее отдельные элементы механизма, представляет управленческое решение по снижению напряженности на рынке труда.



## **Значимость для науки и практики полученных автором диссертационных результатов**

**Теоретическое значение диссертационного исследования** заключается в обосновании соискателем проявляемого с высокой вероятностью низкого уровня напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации среди регионов с высокими показателями установленных факторов, наиболее заметно влияющих на снижение напряженности. Это позволило Харькину В.В. развить теоретико-методические положения совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда. Они включают разработанные сущностные характеристики теоретических и методических особенностей совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда, механизм снижения напряженности на рынке труда, метод профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда. Это дополняет положения теории экономики труда.

**Практическая значимость диссертационной работы** включает три аспекта.

Первый реализует обоснованное управленческое решение по снижению напряженности на рынке труда. Оно принимается на 1-м его этапе субъектами механизма снижения напряженности на рынке труда в отношении экономически активного населения и работодателей. Заключается в достижении прогнозируемого результата – снижения напряженности на рынке труда региона в следующем году за счет развития факторов влияния в текущем. Определяются по одному фактору, двум или трем – как задачи управленческого решения, с учетом: а) наличия ресурсов развития факторов, б) применения эволюционного или кардинального прогнозного сценария достижения цели управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации.

Второй аспект – в разработанных практических положениях совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда. Они включают: а) предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями, б) методические рекомендации повышения мотивации работников центров занятости, в) пути эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости.

Третий аспект содержит предложенные формализованные инструментарии, интегрированные в разработанном механизме в качестве его аналитического обеспечения.

Предлагаемые практические положения рекомендованы для Минтруда России, координационных комитетов содействия занятости населения федеральных округов, региональных органов исполнительной власти, наделенными полномочиями в сфере содействия занятости, центров занятости населения.

## **Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования**



Важным результатом проведенного Харькиным В.В. диссертационного исследования, представляющего интерес с точки зрения экономической науки и практики, является объединение полученных разработок по совершенствованию двух процедур – оценки и регулирования напряженности на рынке труда. Реализовано это в предложенном механизме снижения напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации (с.159-181), позволяющего оказывать комплексное воздействие и взаимодействие его субъектов (органов власти и центров занятости населения) в отношении объектов (экономически активного населения и работодателей).

К достоинствам диссертации следует отнести, с одной стороны, доступность предложенных инструментариев (с.169-170) применения методов исследования, а с другой – конкурентоспособность разработанного механизма по отношению к зарубежным прогнозным экономико-математическим моделям (с.172-175) с учетом сложившейся российской практики.

Полагаем целесообразным соискателю продолжить свою научную работу по дальнейшему совершенствованию оценки и регулирования напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации с применением современных информационных технологий.

#### **Замечания по диссертационному исследованию**

Наряду с положительными оценками диссертационное исследование Харькина В.В. содержит отдельные недостатки и дискуссионные аспекты, которые требуют пояснения:

1. Разработанный в диссертации механизм снижения напряженности на рынке труда обеспечивает применение, в частности, обоснованное соискателем управленческое решение (с.161-165). На каком этапе, кем конкретно и в отношении кого оно принимается и в чём заключается?

2. В диссертации (с.134) обоснованы пути эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости. Каким образом указанная разработка исследования влияет на совершенствование оценки напряженности на рынке труда?

3. Разработанный инструментарий для оценки взаимосвязи факторов, наиболее заметно снижающих напряженность на рынке труда, с самой напряженностью, как отмечено на с.41, носит универсальный характер. Однако с его помощью определяется теснота связи разных признаков региональных отличий с различными количественными показателями и единицами измерений. В чем же указанная универсальность проявляется?

Отмеченные недостатки не снижают теоретического и практического значения диссертационного исследования, проведенного Харькиным В.В. Они носят, в основном, уточняющий характер.

#### **Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении ученых степеней»**

Анализ положений диссертации позволяет сделать вывод о том, что автору удалось раскрыть цель исследования и выполнить поставленные задачи, получить результаты, обладающие научной новизной. Работа выполнена на актуальную тему, имеет значимость для экономической науки и



практики в сфере совершенствования оценки и регулирования спроса и предложения на работников востребованного профессионально-квалификационного уровня, дополняет существующие теоретико-методические положения экономики труда.

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.5.

Основные положения диссертации отражены в 9 публикациях Харькина В.В. объемом 10,2 п.л., включая 5 (7,2 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК Минобрнауки России. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Диссертация Харькина Валерия Валерьевича «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), в полной мере отвечает критериям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 (в ред. от 01.10.2018 г.). Автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв подготовил  
профессор кафедры экономики труда  
и управления персоналом экономического  
факультета ОУП ВО «АТиСО»,  
д-р. пед. н., профессор

Карл Гасанович Кязимов

Отзыв на диссертацию Харькина Валерия Валерьевича обсужден на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета ОУП ВО «АТиСО» «28» июня 2021 года, протокол № 12.

Заведующий кафедрой  
экономики труда и управления персоналом  
экономического факультета  
ОУП ВО «АТиСО»,  
канд. экон.наук, доцент

Подпись руки

Кязимов К. Г. заверяю  
Начальник  
отдела кадров



Сергей Александрович Шапиро

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (ОУП ВО «АТиСО») 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90. Тел.: 8(499) 432-33-81 e-mail: [rector@atiso.ru](mailto:rector@atiso.ru)

Подпись руки

Шапиро С. А. заверяю  
Начальник  
отдела кадров