

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации

Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Одним из показателей деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, в увеличении которого заинтересованы и субъекты предпринимательской деятельности, и федеральные и региональные органы власти, является оборот. Его величина, в свою очередь, зависит от количества субъектов малого и среднего предпринимательства, от числа занятых и производительности труда. И, если количество субъектов малого и среднего предпринимательства и число занятых относятся к экстенсивным факторам развития бизнеса, то производительность труда является интенсивным фактором развития.

Для субъектов малого и среднего предпринимательства проблема снижения производительности труда является весьма острой, поскольку производительность труда есть одновременно и критерий эффективности предпринимательской деятельности, и источник формирования конкурентных преимуществ, и способ максимизации получаемых экономических выгод.

В немалой степени данная проблема связана и с тем, что существующие методико-методологические подходы к измерению, анализу, оценке производительности труда в большей степени ориентированы на деятельность крупных и крупнейших предприятий, но сложно применимы в рамках малых и средних предпринимательских организациях.

Разделяя позицию автора, с уверенностью можно сказать, что в настоящее время мы наблюдаем существующие пробелы оценки производительности труда и разрабатываемые на ее основе управленческие

решения, ориентированные на повышение производительности труда, что требует обновления сложившихся социально-экономических методов и факторов, а также развития методического и инструментального обеспечения.

В этой связи тема диссертации Верникова В.А. представляется актуальной и практически значимой, а постановка цели и задач соответствует избранному направлению исследования.

Диссертационное исследование Верникова В.А. отличается логичностью, самостоятельностью суждений, обоснованностью и достоверностью приведенных фактов и сведений. Работа построена на основе большого количества разнообразных источников, включающих отечественные и зарубежные научные труды в области экономики труда, экономики предпринимательства и т.д.

К наиболее значимым научным результатам работы, определяющим ее научную новизну, следует отнести следующее:

1) разработана матрица исследования результатов труда работников предпринимательских организаций;

2) обоснована методическая основа моделирования динамически устойчивого развития предпринимательских организаций;

3) с учетом положений первого пункта научной новизны конкретизированы и научно обоснованы основные факторы, определяющие производительность труда работников предпринимательских организаций: трудовая мотивация, материальные и нематериальные стимулы; материально-техническое и технологическое обеспечение трудовой деятельности; профессиональная квалификация и трудовая компетентность;

4) предложена усовершенствованная схема расчета заработной платы работников предпринимательских организаций, созданная с учетом методических рекомендаций Минэкономразвития по расчету производительности труда;

5) разработана пофакторная методика анализа производительности труда работников предпринимательских организаций;

6) обоснован методический алгоритм оценки влияния производительности труда работников на результаты развития предпринимательской организации;

7) предложена схема формирования потенциала производительности труда работников предпринимательских организаций;

8) разработан социально-экономический механизм управления производительностью труда работников в предпринимательских организациях;

9) сформирована система опережающих показателей стратегической

результативности предпринимательских организаций во взаимосвязи с производительностью труда работников.

При этом считаю необходимым сделать следующее замечание. Автору, на наш взгляд, необходимо было раскрыть тенденции, причины, факторы, обуславливающие незначительную долю предпринимательских инновационных организаций в ВВП России.

В качестве предложения для дальнейшего развития рассматриваемой диссертации было бы целесообразно расширить исследование в области изучения бизнес-моделирования экономической безопасности малого и среднего предпринимательства, как инструментов обеспечения сбалансированного экономического роста сектора предпринимательства в условиях больших вызовов и угроз.

Тем не менее, отмеченный недостаток не снижает общей высокой оценки диссертационного исследования Верникова В.А.

В целом, исходя из содержания автореферата, можно утверждать, что диссертационное исследование Верникова Виталия Александровича соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а ее автор Виталий Александрович Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук

Профессор, доктор экономических наук
Директор Читинского Института
ФГБОУ ВО «Байкальский
государственный университет»



Макаренко Т.Д.

Читинский институт (филиал)
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Байкальский государственный университет»
672000 Забайкальский край, г. Чита, ул. Анохина, 56
academy@bgu-chita.ru
тел. 8(3022)263424, 8(3022)325976

Подпись *Т.Д. Макаренко*
заверяю *Ромисева Т.А.*
"13" 09 2021 г.

