

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе "ВНИИ труда" Минтруда
России
105064, Москва, ул. Земляной вал,
дом 34, стр.1, ауд. 311

О Т З Ы В

на автореферат диссертации

Баранова Юрия Владимировича «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Осуществляемые в России преобразования, расширяющаяся международная интеграция и модернизация экономики, цифровизация всех сфер жизнедеятельности, а также продолжающийся мировой экономический кризис коренным образом изменили социально-трудовые отношения в сфере охраны труда и отразились рядом негативных последствий в жизни большинства россиян.

Сокращение численности населения России, как негативная тенденция в последние 30 лет, усилилась в условиях COVID-19, что не может не сказаться на процессе формирования человеческого потенциала, который к тому же подвержен риску получить травму и профзаболевание в процессе трудовой деятельности. Только за 2019 год в России получили производственную травму более 23 тысяч человек, свыше тысячи человек - с летальным исходом, а 590 случаев травматизма были выявлены инспекцией Роструда, как сокрытые (с. 4 автореферата).

Качество развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, как отмечает соискатель (с.3-5 автореферата), а также масштабы охвата ими занятого в реальном секторе экономики населения, "нуждается в качественном его совершенствовании и расширении масштабов охвата субъектов экономической деятельности."

В этой связи актуальность темы рассматриваемой диссертационной работы не вызывает сомнений, а приведенные многочисленные недостатки и проблемы в управлении, учете и отчетности, контроле и надзоре, отмеченные автором, только усиливают её.

Сказанное подтверждает актуальность темы диссертационной работы Баранова Юрия Владимировича.

В автореферате широко представлена степень научной разработанности темы исследования, определены цель, задачи, область исследования, объект и предмет диссертационной работы, обоснованы результаты исследования, представляющие научную новизну.

Особо следует отметить поставленную соискателем цель исследования и логическое определение задач по ее реализации. Автор, рассматривая все уровни регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, удачно выстроил структуру исследования, отвечающую последовательности решения задач:

- уточнения теоретико-методологических основ развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;
- определения проблемного поля коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в области охраны труда на различных уровнях управления;
- систематизации наиболее значимых факторов, влияющих на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях;
- определения основных направлений развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;
- предложения и обоснования количественно-качественных показателей оценки развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на всех уровнях управления трудом;
- обоснования необходимости, а также предложения ориентиров социальной ответственности бизнеса, как основополагающего фактора развития партнерских отношений с государством и работниками в развитии регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;
- разработки комплекса предложений по дальнейшему развитию регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Такой подход автора к структурированию последовательности решения задач обеспечил широту и комплексность результатов исследования и предложенных новаторских моделей и подходов.

Глубокий и всесторонний анализ, обобщение, критическая оценка, творческое переосмысление и синтез отечественного и зарубежного опыта позволили соискателю обосновать конкретные пути совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, в том числе посредством дальнейшего совершенствования важнейшего инструмента коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений - института социального партнерства.

Многие результаты диссертационного исследования, выносимые автором на защиту, содержат элементы научной новизны. Среди них:

- новый взгляд и подход к трактовке понятия "труд", (с.с. 38,39), обоснование авторского понятия "социально-трудовые отношения в сфере охраны труда" (с.с. 39, 40), авторское уточнение понятия "охрана труда", а также "организация охраны труда" (с.с.41, 42), - органично интегрированы в сферу регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, как систему социального партнерства, призванную повысить уровень согласования интересов работников, работодателей и государства в социально-трудовой сфере;
- в целях активизации "человеческого фактора" в сфере охраны труда соискатель предложил ряд новаторских моделей; формирования

современного работника (сс.26-28), развития рабочей демократии в организации (сс.28-30), а также ориентиры обеспечения социальной ответственности бизнеса с целью повышения его роли в развитии социально-трудовых отношений в сфере охраны труда (сс.31-33).

Разработанные и предложенные автором концептуальные основы развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда (сс. 34-37) учитывают базовые принципы, определённые в документах МОТ, охватывают важнейшие уровни управления, содержат организационные и мотивационные аспекты активизации функционирования всех сторон института социального партнерства по развитию теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

В рамках диссертационного исследования автор много внимания уделяет изучению процесса зарождения, становления и развития системы социального партнерства, роли и места ее в регулировании социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, степень и качество правового обеспечения развития и функционирования этого важнейшего механизма согласования возможных противоречий в процессе формирования рыночной экономики.

Целый ряд предложений автора представляют интерес для Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и представителей ее сторон, что на наш взгляд обуславливает целесообразность рассмотрения их в соответствующих рабочих группах Комиссии с целью оценки и возможности реализации.

Все сказанное позволяет сделать вывод о глубокой теоретической и всесторонней практической проработке исследуемых направлений и высокой практической значимости результатов рассматриваемого диссертационного исследования, которые могут быть использованы как в развитии теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, так и в целях совершенствования его правового обеспечения, а также в сфере профессиональной подготовки специалистов и в процессе развития института социального партнерства.

Продуманная и правильно выстроенная логика исследования позволили соискателю комплексно исследовать важнейшие составные элементы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда и выработать на этой основе конкретные обоснованные предложения по устранению накопившихся проблем.

В качестве замечаний необходимо отметить следующее.

В автореферате автор отмечает, что "отсутствует полномасштабный учет несчастных случаев на производстве в организациях целого ряда видов экономической деятельности" (с. 4), а какие предложения обоснованы для исправления существующего положения по тексту автореферата не видно.

Из автореферата не видно, рассматривается ли в диссертации действующая система разрешения коллективных трудовых споров как механизм урегулирования противоречий в сфере охраны труда.

Всесторонне исследуя роль и значение в регулировании социально-трудовых отношений в сфере охраны труда государства, работодателей и

профессиональных союзов, а также обосновывая меры по их активизации в процессе дальнейшего их развития, автор, на наш взгляд, не уделил должного внимания действующей системе распространения трех- и двухсторонних соглашений различных уровней на коллективы предприятий, не принимавших участия в их подготовке и принятии.

Не видно также - исследовал ли соискатель зарубежный опыт по теме диссертации и какой страны опыт предлагает к внедрению в России.

Вместе с тем, указанные замечания не могут снизить оценку научной и практической значимости работы. Ознакомление с авторефератом позволяет оценить диссертационную работу Баранова Ю.В. как самостоятельное, логически выстроенное, выполненное на высоком теоретическом уровне, завершённое научное исследование, посвященное решению крупной народнохозяйственной задачи – дальнейшего развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в России в новых социально-экономических условиях.

Судя по автореферату, есть все основания утверждать, что диссертационная работа Баранова Юрия Владимировича на тему «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а соискатель - заслуживает присуждения ему ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Ведущий научный сотрудник Центра исследований долгосрочных закономерностей развития экономики кафедры «Макроэкономическое прогнозирование и планирование» Финансового факультета Финансового университета, доктор экономических наук

М.С. Айрапетян

125993, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 49
msajrapetyan@fa.ru

8 (916) 103-83-67



Подпись	<i>Айрапетян М.С.</i>
ЗАВЕРЯЮ	
ученый секретарь Ученого совета Финансового университета	
<i>Звягинцева</i>	В.В. Звягинцева
« 05. » <i>июль</i>	202 <u>1</u> г.