

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы
Хоменко Яны Владимировны
на тему «Труд руководителя современной организации: содержание,
оценка, повышение эффективности»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности – 08.00.05 «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

Диссертационная работа Хоменко Яны Владимировны посвящена весьма актуальной и современной проблеме – содержанию, оценке и повышению эффективности труда руководителя современной организации, поскольку ее решение в рамках осуществления финансово-хозяйственной и управленческой деятельности предприятия помогает выявить тенденции и резервы экономического роста организации, а также разработать программы стимулирования и мотивации труда.

Судя по автореферату, диссертация логически последовательна и построена по принципу перехода от рассмотрения теоретических основ исследования содержания и сущностных характеристик труда руководителя к методическим особенностям оценки труда руководителя современной организации, и далее к системе совершенствования основных направлений повышения эффективности труда руководителя современной организации.

К новым выводам диссертационного исследования следует отнести. Во-первых, это приращение экономической теории труда путем систематизации теоретических подходов к содержанию и раскрытию сущностных характеристик труда руководителя, формирования нового уровня субъекта управленческого труда и выявления факторов, влияющих на содержание труда руководителя. Это позволило соискателю обосновать содержание понятия «труд руководителя», а также определить факторы, влияющие на его содержание, включая: стратегические, тактические, индивидуальные, групповые, социальные, операционные и интеграционные с учетом основных

тенденций в развитии социально-экономических процессов современной организации.

Во-вторых, в диссертационной работе автором разработана эффективная модель труда руководителя, включающая набор функций и выполняемых операций, учитывая их интеллектуальное и творческое наполнение, а также методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия, позволяющая оценить уровень эффективности и качество выполняемой работы с учетом профессиональных и корпоративных компетенций. Стоит отметить, что данная методика успешно апробирована на Свердловской железной дороге – филиале ОАО «РЖД».

В-третьих, диссертация отличается практической значимостью, поскольку в ней предлагаются направления повышения эффективности труда руководителя транспортной компании с использованием мотивационного механизма, включая обобщающие расчетно-статистические (основные и вспомогательные) показатели, с присвоением им весового значения, применение соответствующих критериев для получения интегрального значения.

Несмотря на новизну и практическую значимость работы, следует отметить ее недостатки и дискуссионные моменты.

Во-первых, в рамках представленной авторской методики рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия не ясен принцип, по которому соискателем был сформирован перечень групповых и индивидуальных показателей для оценки эффективности труда руководителя, а также необходимость расчета коэффициента результативности в баллах и применения размера штрафного значения при наличии событий, связанных с нарушением безопасности движения поездов, произошедших по вине работников бизнес-единиц (стр. 15–17).

Во-вторых, требуется пояснить, что автором в диссертационном исследовании при раскрытии научных подходов к оценке труда руководителей организаций понимается под результативностью и эффективностью труда, в чем отличие данных социально-экономических категорий? (стр. 11).

Тем не менее, указанные замечания не ставят под сомнение общую положительную оценку диссертационной работы (в т.ч. автореферата) и носят рекомендательный характер.

Содержание диссертационного исследования соответствует пунктам Паспорта научной специальности 08.00.05 – «Экономика и управление

народным хозяйством (экономика труда)»: п. 5.9 «Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью»; п. 5.15 «Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов».

Учитывая вышесказанное, считаю, что диссертация Хоменко Я.В. на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а автор Хоменко Яна Владимировна заслуживает присуждения ей искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры
финансового и стратегического
менеджмента ФГБОУ ВО
Иркутский государственный
университет путей сообщения,
доктор экономических наук,
профессор



Сольская И.И.

Адрес: 664005, г. Иркутск, ул. Чернышевского, 15
Irina_Solskaya_@mail.ru

Подпись Сольской И.Ю. заверяю

Подпись	<i>Сольской И.И.</i>
ЗАВЕРЯЮ:	
Начальник общего отдела ИРГУПС	
Подпись	<i>И.И.</i>
« 26 »	03 2021 г.