

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоменко Яны Владимировны
на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка,
повышение эффективности», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)»

В настоящее время управленческий труд существует во всех сферах
деятельности человека, обеспечивая реализацию важнейших решений,
направленных на успешное функционирование и повышение эффективности
деятельности организации. Высокоэффективные организации оцениваются
по их результату, а эффективность достижения результата напрямую зависит
от результативности управленческого труда.

Важно отметить, что существующие теоретико-методологические
подходы к исследованию «труда руководителя» как искусству порождают
высокую вариабельность процессов управленческого труда. В связи с этим
актуально исследовать сущностные характеристики, содержание и факторы,
приводящие к высокой вариабельности управленческого труда, а также
совершенствовать инструменты и методы оценки управленческого труда,
повышающие эффективность деятельности организации.

Несмотря на значительный вклад отечественных и зарубежных ученых
в развитие теоретических и методических подходов к исследованию
содержания и оценки эффективности труда руководителя, многие аспекты в
контексте экономической теории труда являются недостаточно
разработанными, а вопросы повышения эффективности труда руководителя
современной организации остаются недостаточно изученными. В настоящее
время практически не освещенными остаются методические аспекты оценки
и повышения результативности труда руководителя, а также формирование
эффективной комплексной системы мотивации их труда. Не изучен процесс
влияния интеграционных бизнес-процессов организации на эффективность
труда руководителя современной организации, что является еще одним
обоснованием актуальности темы диссертационного исследования.

В этой связи исследование, посвященное содержанию, оценке,
повышению эффективности труда руководителя современной организации,
представляется весьма актуальным как с теоретической, так и с практической
точки зрения. Прежде всего, хотелось бы обратить внимание на то, что
соискателем достигнут очень интересный и продуктивный во всех
отношениях синтез современной теории менеджмента, теории организации
отрасли и экономической теории труда. Это видится как важное научное
продвижение, достигнутое соискателем, позволившее содержательно

интерпретировать понятие «труд руководителя», доказать необходимость формирования нового уровня субъекта управленческого труда, а также выявить в процессе анализа факторы, влияющие на содержание труда руководителя организации.

Заслуживает внимания разработанный автором методический подход к оценке эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия. Представленный в диссертационном исследовании методический подход включает несколько этапов, в частности: формирование матрицы распределения ответственности; расчет коэффициента результативности; определение уровня значимости показателей; вычисление специальных оценок и итоговых значений; расчет экономической эффективности труда и др. Это позволяет комплексно с учетом разных критериев провести оценку эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений, а также сформировать направления по повышению эффективности труда руководителей транспортной компании с учетом совершенствования мотивационного механизма их деятельности. Логика данного подхода основана на углубленном качественном анализе социально-трудовых отношений, складывающихся в процессе повышения эффективности труда руководителей, в частности на примере транспортной компании ОАО «РЖД».

Достоинством авторского методического подхода, свидетельством его оригинальности является использование совокупности экономико-математических методов, позволяющих осуществить системное исследование и оценку эффективности труда руководителя современной организации, а также сформировать модель труда руководителя, являющуюся системной основой повышения его эффективности.

В качестве научной новизны можно отметить обоснованные автором направления повышения эффективности труда руководителя транспортной компании на основе совершенствования мотивационного механизма его деятельности. Это, по мнению соискателя, способно повысить эффективность труда руководителей транспортной компании в части выполнения договорных отношений, скорости доставки грузов, выстраивания адресных взаимоотношений с грузоотправителями, грузополучателями и операторскими компаниями по привлечению дополнительных объемов высокодоходных грузов на железнодорожный транспорт, а также эффективного использования имеющихся ресурсов за счет оптимизации издержек.

Вместе с тем, объективно констатируя значительные научные и научно-практические результаты диссертационной работы, следует высказать мнение, что в данной работе присутствуют определенные спорные положения и дискуссионные моменты:

1. Социально-экономическая категория «труд руководителя» достаточно широко исследовалась в экономической теории труда. В рамках ее изучения были выделены и раскрыты классификация и факторы,

влияющие на содержание труда руководителя, а также определенные функции и модели управления. В связи с этим, хотелось бы более четко определить, в чем новизна теоретико-методологических подходов к раскрытию сущности понятия «труд руководителя», предложенного соискателем?

2. В автореферате автором не указано в чем преимущества и недостатки действующей модели труда руководителей транспортной компании. Требуется пояснения, что в рамках научной новизны позволит внедрение авторской модели повышение эффективности труда руководителя?

Положительно оценивая данную диссертационную работу на основе представленного автореферата, считаю возможным сделать вывод, что диссертация Хоменко Я.В. отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а автор – Хоменко Яна Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий центром федеративных
отношений и регионального развития
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Институт экономики Российской
академии наук, доктор
экономических наук, профессор

Е.М. Бухвальд

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Бухвальд Евгений Моисеевич, доктор экономических наук, профессор, заведующий центром федеративных отношений и регионального развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт экономики Российской академии наук

Специальность, по которой защищена докторская диссертация: 08.00.01 – Экономическая теория

Специальность, по которой присуждено звание профессора: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

Адрес: 117218, Россия, Москва, Нахимовский проспект, 32

Телефон: 8(499) 129-06-77; Адрес электронной почты: buchvald@mail.ru



Подпись Бухвальда Е.М.
удостоверяется: Зав. канцелярией
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института экономики
Российской академии наук Анимова

31 марта 2011 г.