

В диссертационный совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук
Д 224.008.01 на базе ФГБОУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства Труда Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Беспаловой Натальи Александровны на тему «Профессиональные компетенции персонала как фактор формирования интеллектуального капитала организации», по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук

Ознакомившись с авторефератом диссертации, необходимо подчеркнуть, что в диссертации Беспаловой Н.А. анализируются актуальные фундаментальные научные проблемы развития интеллектуального капитала персонала организации. В связи с этим, актуальность темы диссертации не вызывает сомнений. В рамках настоящей работы проанализирован опыт отечественных и зарубежных разработок в исследуемом вопросе.

Судя по автореферату, построение работы логично, в ней исследованы важные и фундаментальные научные положения:

- введено в научный оборот обоснование взаимосвязи и взаимозависимости интеллектуального капитала (как экономического ресурса, результата когнитивной активности, ценности бизнес-модели) и профессиональных компетенций персонала;
- разработана модифицированная методика оценки профессиональных компетенций персонала, которая основана на интеграции сравнительного, структурно-дифференцированного и экономико-математического подходов;

- сформирован дифференцированный методический подход к анализу и расчету стоимости интеллектуального капитала, учитывающий влияние на стоимость сформированного интеллектуального капитала развитости профессиональных компетенций персонала организации.;
- разработан комплексный механизм эффективного управления профессиональными компетенциями персонала в целях повышения стоимости интеллектуального капитала организации;
- выстроена экономико-математическая модель, функционально характеризующая оптимальность освоения компетентностно-мотивационного потенциала сотрудников в целях увеличения ценности организации. Обоснованность результатов исследования основывается на согласованности данных эксперимента и научных выводов.

Для подтверждения теоретических положений автором проводятся экспериментальные исследования, целью которых является формирование практических рекомендаций стратегического развития организаций путем максимизации профессиональных компетенций персонала.

Несомненна практическая значимость результатов диссертационного исследования. Особый интерес вызывают рекомендации по развитию инструментария и моделей управления профессиональными компетенциями персонала организаций.

Квалификацию автора подтверждает также использование литературы на английском языке и детальная проработка последних периодических публикаций по теме во многих печатных изданиях, в том числе, зарубежных.

Положительно оценивая диссертационную работу, хотелось бы обратить внимание на следующие недостатки и упущения:

1. В автореферат следовало бы внести наиболее значимые математические расчеты для наглядной иллюстрации эффективности разработанных в результате научного исследования методик.

2. В автореферате было бы уместно разъяснить суть методики оценки компетентностно-мотивационного потенциала организации, как главного результата исследовательской работы.

В целом высказанные в отзыве замечания не снижают научной и практической значимости диссертационной работы, которая носит исследовательский характер. Судя по автореферату, в работе получили глубокое раскрытие исследовательские положения диссертации, выполненные на высоком научно-практическом уровне. Это позволяет дать положительную оценку проведенному исследованию. В целом, автореферат диссертационной работы Беспаловой Н.А. на тему «Профессиональные компетенции персонала как фактор формирования интеллектуального капитала организации» отвечает критериям ВАК РФ «Положения о порядке присуждения учёных степеней» от 24.09.2013 г., № 842, а ее автор Беспалова Наталья Александровна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рецензент:

Черных Елена Олеговна

Кандидат экономических наук,

Доцент, заведующая кафедрой восточных языков

ФГБОУ ВО

«Всероссийская академия внешней торговли

Министерства экономического развития Российской Федерации»

119285, Москва, ул. Пудовкина, 4а

e-mail: chxyz@yandex.ru

«25» Июня 2018г.



*Черных Е.О. заверено
отдел кадров ФГБН ЭКОНОМИКА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ НАУКИ
25.06.2018 г.*